



รายงานประจำปี ๒๕๖๖

ANNUAL REPORT 2023



บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
DHANARAK ASSET DEVELOPMENT CO., LTD.





สารบัญ

CONTENTS

06

ประวัติความเป็นมา/
ข้อมูลบริษัท/ข้อมูลบริษัทย่อย

08

ทิศทางการดำเนินงาน
ในอนาคต

09

วิสัยทัศน์/ค่านิยม/พันธกิจ/
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์/
เป้าประสงค์/ยุทธศาสตร์ของ สวส.

14

สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจ
และกลยุทธ์

17

สารจาก
ประธานกรรมการบริษัท

19

สารจาก
กรรมการผู้จัดการ

22

คณะกรรมการบริษัท
และประวัติกรรมการ สวส.

57

คณะกรรมการบริษัท
(ระหว่างปี พ.ศ. 2566)

58

คณะผู้บริหารบริษัท
และประวัติผู้บริหาร สวส.

66

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

67

ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน

68

การวิเคราะห์และคำอธิบาย
ของฝ่ายจัดการ

75

โครงสร้างเงินทุน

77

โครงสร้างองค์กร สวส.

78

โครงสร้างอัตราค่าจ้าง

80

ภาวะอุตสาหกรรม และแนวโน้ม
ในอนาคต

81

การกำกับดูแลกิจการ

110

รายงานผลการปฏิบัติงาน
ประจำปี 2566
ของคณะกรรมการ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน
และพิจารณาคำตอบแทน
ของกรรมการผู้จัดการ

112

รายงานคณะกรรมการบริหาร



116

ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

116

รายงานคณะกรรมการบริหารจัดการ
เทคโนโลยีดิจิทัล

118

ผลการดำเนินงานประจำปี
2566 ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

122

ด้านบริหารจัดการอาคาร

151

ด้านกำกับดูแลกิจการ
และความรับผิดชอบต่อสังคม

158

รายงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ประจำปี 2566

164

ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

172

งานด้านบริหารจัดการ
พื้นที่พยานิชยกรรม

176

งานโครงการในอนาคต

181

รายงานของ
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

183

การบริหารจัดการองค์กร
ด้านบริหารความเสี่ยง
และด้านควบคุมภายใน

190

13 ความเสี่ยงหลัก
ของการดำเนินธุรกิจ

191

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

194

การบริหารจัดการองค์กร
ด้านการตรวจสอบภายใน

198

รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

213

งบการเงิน
และหมายเหตุประกอบงบการเงิน



ประวัติความเป็นมา

HISTORY

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2547 มีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงการคลัง ภายใต้การกำกับดูแลของกรมธนารักษ์ ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทเป็นนิติบุคคลตาม ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2547 โดยมีกระทรวง การคลังถือหุ้นทั้งหมด ภารกิจหลักที่ได้รับมอบหมาย คือ ทำหน้าที่ก่อสร้างและบริหาร จัดการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ และบริหาร จัดการทรัพย์สินอื่นของรัฐตามนโยบายรัฐบาล



ข้อมูลบริษัท

ชื่อบริษัท	บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
เรียกโดยย่อ	ธพส.
เลขทะเบียนบริษัท	0105547111537
ประเภทธุรกิจ	บริหารจัดการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ รวมทั้งกิจการอื่นที่ต่อเนื่องกับการบริหารศูนย์ราชการและพัฒนาทรัพย์สินอื่นของรัฐตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย ผู้บริหารและพนักงาน จำนวน 169 คน และลูกจ้าง จำนวน 55 คน (ณ ตุลาคม 2566)
เว็บไซต์	www.dad.co.th www.governmentcomplex.com
ทุนจดทะเบียน	258,338,120 บาท
ผู้สอบบัญชี	สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ที่ตั้งสำนักงาน	เลขที่ 120 อาคารธนพิพัฒน์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210
โทรศัพท์	0 2142 2203, 0 2142 2233
โทรสาร	0 2143 8888-9
Call Center	0 2142 2203, 0 2142 2233
บริษัทย่อย	บริษัท ดีเอดี เอสพีวี จำกัด
เลขทะเบียนบริษัท	0105548045821
ประเภทธุรกิจ	แปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์ตามโครงการแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุมัติจากหน่วยงานของรัฐภายใต้กฎหมายว่าด้วยนิติบุคคลเฉพาะกิจ เพื่อการแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์
บุคลากร	ไม่มี
ทุนจดทะเบียน	บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด 4.9 ผู้ถือหุ้น 5.1 10.0
ผู้สอบบัญชี	บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคไทย สอบบัญชี จำกัด
ที่ตั้งสำนักงาน	ชั้น 50 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 1 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์	0 2677 2000
โทรสาร	0 2677 2222
เว็บไซต์	https://home.kpmg/th/en/home.htm

ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

OPERATIONAL DIRECTION

รพส. ได้กำหนดกรอบทิศทางและยุทธศาสตร์การดำเนินงาน
ซึ่งครอบคลุมเป้าหมายการพัฒนาอย่างสมดุลใน 4 มิติ คือ

มิติด้านการเงิน ความมั่นคงยั่งยืนขององค์กร Finance & Sustainability Of The Organization

มุ่งเน้นการสร้างความมั่นคงยั่งยืนให้กับองค์กร
โดยการพัฒนาและบริหารสินทรัพย์ของรัฐ
สร้างการเติบโตของสินทรัพย์ พัฒนาผลิตภัณฑ์
และบริการใหม่ เพื่อสร้างรายได้และผลตอบแทน
ให้เต็มศักยภาพ รวมทั้งบริหารจัดการทางการเงิน
และงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ

มิติด้านลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย Customer and Stakeholder

มุ่งเน้นการสร้างประสบการณ์ที่ดี และคุณค่าร่วม
(Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
สร้างความสัมพันธ์ และเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร
รวมถึงการยกระดับการให้บริการ เพื่อตอบสนอง
ความต้องการ ความคาดหวังของลูกค้า ผู้ใช้บริการ
และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มิติด้านการเรียนรู้ และการเติบโต Learning Perspective and Growth

มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ
เป็นมืออาชีพ และมีทักษะที่หลากหลาย
(Multi - Skill) เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
และการพัฒนาโดยใช้หลักการ Knowledge
Management และส่งเสริมการดำเนินงาน
โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อ
สังคมและสิ่งแวดล้อม

มิติด้านกระบวนการภายใน Internal Process Perspective

มุ่งเน้นการปรับปรุงพัฒนาระบบงานและการบริหาร
จัดการองค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
รวมถึงการบริหารจัดการอาคารให้มีประสิทธิภาพ
ได้มาตรฐานและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
โดยส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อพัฒนา
ปรับปรุงกระบวนการทำงานทั้งระดับองค์กร
และระดับหน่วยงาน



วิสัยทัศน์ VISION

องค์กรสมัยใหม่ในการพัฒนา
และบริหารทรัพย์สินของรัฐ ให้เกิดมูลค่าเพิ่ม
เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน



ค่านิยม

CORE VALUES



Customer Relation

ความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า
และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



Unity

ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว



Professionalism & Innovation

ความเชี่ยวชาญในงาน และนวัตกรรม



Integrity

ความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น



Dedication

ความรับผิดชอบต่อคำมั่นสัญญา



พันธกิจ MISSION

เพื่อให้บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด เป็นองค์กรสมัยใหม่ในการพัฒนา
และบริหารทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนตามวิสัยทัศน์
ที่กำหนดไว้ข้างต้น จึงปรากฏพันธกิจ (Mission) 4 พันธกิจ ดังนี้



พัฒนาศูนย์ราชการ
ให้ทันสมัย
และบริหารจัดการ
ให้เกิดความสมดุล



พัฒนาและบริหาร
ทรัพย์สินของรัฐ
ให้เกิดมูลค่าเพิ่ม
ทั้งในเชิงเศรษฐกิจ สังคม
และสิ่งแวดล้อม
ด้วยหลักธรรมาภิบาล



พัฒนารูปแบบใหม่
เพื่อเพิ่มช่องทาง
การหารายได้
ที่หลากหลาย
และสร้างประโยชน์แก่รัฐ



พัฒนาองค์กร
ด้วยนวัตกรรม
และการบริหารจัดการ
สมัยใหม่

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

เพื่อให้องค์กรมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ภายใต้การดำเนินโครงการพัฒนาทรัพย์สินของรัฐที่มีประสิทธิภาพ สิ่งสำคัญคือการยกระดับความพึงพอใจของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงอย่างเพียงพอสำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แผนงานโครงการใหม่ ๆ ให้ได้ตามเป้าหมาย อีกทั้งต้องมีระบบงานเทคโนโลยี ข้อมูลสารสนเทศที่ทันสมัยสามารถสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้องค์กรมีฐานะทางการเงินที่มั่นคง สร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อ ธพส. จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อน ดังนี้

พัฒนาทรัพย์สินของรัฐ ให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

SO 1

พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม ด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารโครงการและสินทรัพย์ การริเริ่มโครงการพัฒนาทรัพย์สินของรัฐใหม่ เพื่อให้องค์กรมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ภายใต้การบริหารและพัฒนาโครงการพัฒนาทรัพย์สินของรัฐที่มีประสิทธิภาพตามกลยุทธ์ ในการสร้างผลตอบแทนทางการเงินที่เหมาะสม การบริหารสินทรัพย์ให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่า และสร้างการเติบโตของสินทรัพย์

สร้างประสบการณ์ที่ดี และคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

SO 2

การทำการตลาดและการสื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก โดยมุ่งเน้น CSR in Process เพื่อยกระดับความพึงพอใจของลูกค้ารวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท ยกย่องการให้บริการ และสื่อสารภาพลักษณ์ขององค์กร รวมถึงการบริหารจัดการอาคารให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อให้การบริหารจัดการอาคารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องเพิ่มความพึงพอใจให้กับผู้ใช้บริการภายในศูนย์ราชการและเป็นองค์กรที่ได้รับความไว้วางใจในการพัฒนาทรัพย์สินของภาครัฐให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ส่งเสริมบริหารจัดการอาคาร ด้วย BCG Model

SO 3

มุ่งเน้นพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานและยกระดับคุณภาพในด้านการบริหารจัดการอาคาร ทั้งด้านการบริหารจัดการอาคารและความปลอดภัย สิ่งอำนวยความสะดวก มีการบริหารจัดการอาคารที่ได้มาตรฐานด้านพลังงาน/สิ่งแวดล้อม และบริหารจัดการอาคารให้มีความพร้อมตอบสนองการใช้งาน และเกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างความพึงพอใจให้กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

SO 4

ยกระดับบุคลากร
ให้เป็นมืออาชีพ

การยกระดับบุคลากรให้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและรองรับโครงการใหม่ เพื่อสร้างบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงอย่างเพียงพอ สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แผนงานโครงการใหม่ได้ตามเป้าหมาย พร้อมพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในด้านพัฒนาธุรกิจและบริหารโครงการเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นมาตรฐาน ตอบสนองความพึงพอใจสูงสุดของพนักงาน อีกทั้งสามารถขับเคลื่อนผลการดำเนินงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และการพัฒนา

SO 5

ปรับเปลี่ยนระบบงาน ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
และนวัตกรรม

การพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมให้ทันสมัย เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมอย่างมีระบบ และยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามระบบ ประเมินผลใหม่

SO 6

บริหารจัดการการเงิน
ให้มีประสิทธิภาพ

การบริหารจัดการทางการเงินให้มั่นคงมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การบริหารเงินและจัดสรรงบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ สามารถติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน และได้รับประโยชน์สูงสุด

SO 7

ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

การส่งเสริมให้องค์กรมีหลักธรรมาภิบาล ตามแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผลักดันนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีลงสู่การปฏิบัติ การสร้างเครือข่ายดำเนินกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลภายในศูนย์ราชการ สนับสนุนนโยบายการต่อต้านทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล คำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม และพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีมาตรฐาน



เป้าประสงค์ GOAL

- 1 เพื่อให้ ธพส. มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง มีผลตอบแทนจากการบริหารสินทรัพย์ที่เหมาะสม และสร้างโอกาสในการพัฒนาโครงการรูปแบบใหม่ โดยคำนึงถึงสังคม
- 2 เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้ามีความประทับใจในการใช้บริการของ ธพส. มีบริการที่ดีและได้มาตรฐาน สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า และมีการบริหารจัดการอาคารที่ได้มาตรฐานด้านพลังงาน/สิ่งแวดล้อม
- 3 เพื่อให้บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูงและหลากหลาย
- 4 เพื่อให้ ธพส. มีระบบงานกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย และการบริหารจัดการองค์กรได้มาตรฐานตามเกณฑ์ Enablers
- 5 เพื่อให้มีผลประกอบการทางการเงินที่เหมาะสม
- 6 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความเชื่อมั่นไว้วางใจต่อ ธพส.

ยุทธศาสตร์ STRATEGIC

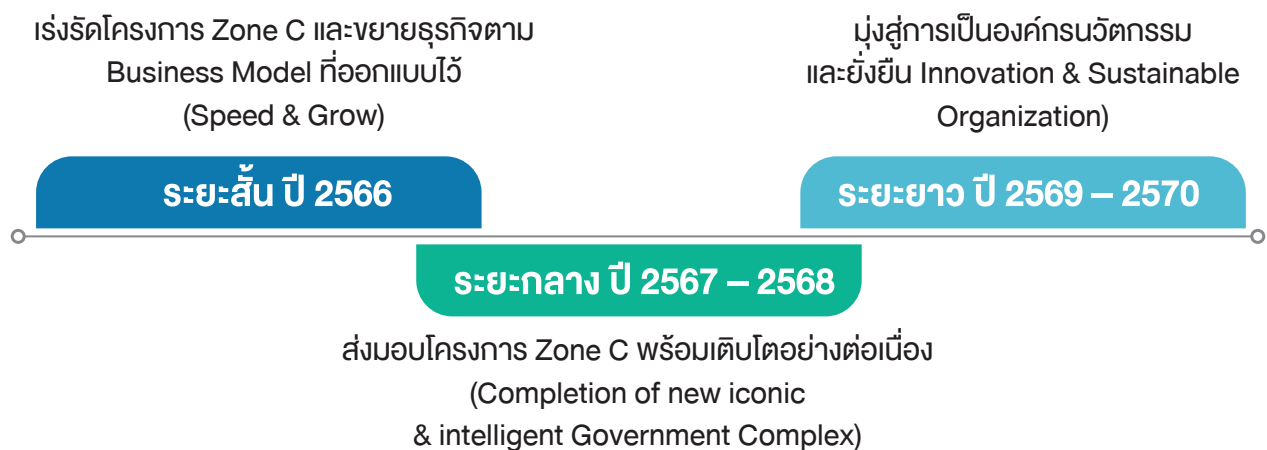


สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์

BUSINESS CONDITIONS, BUSINESS PLANS AND STRATEGIES

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) เป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจที่มีพันธกิจในการพัฒนาทรัพย์สินของภาครัฐให้มีมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมภายใต้การดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นำไปสู่ความยั่งยืนในการดูแลธุรกิจช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามนโยบายของภาครัฐ

ธพส. ได้กำหนดเป้าหมายตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) แบ่งเป็น 3 ระยะ ดังนี้



โดยมีการวางแผนงานพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ตามแนวทางการดำเนินธุรกิจ (Business Model) 4 รูปแบบ ดังนี้



ธพส. ได้กำหนดกลยุทธ์หลักในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ โดยมีกรอบทิศทางยุทธศาสตร์ขององค์กร 7 มิติ ประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 10 กลยุทธ์ 12 ตัวชี้วัดที่สำคัญ และ 13 แผนงานเชิงยุทธศาสตร์





สารประธานกรรมการ

MESSAGE FROM CHAIRMAN OF THE BOARD

ในปี 2566 เป็นปีที่เราได้เห็นภาพรวมทางเศรษฐกิจของประเทศไทยเริ่มส่งสัญญาณการฟื้นตัวขึ้นอย่างต่อเนื่องท่ามกลางการปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินธุรกิจ แผนพัฒนาและนโยบายหลายด้านขององค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนเช่นเดียวกับ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพ.) ซึ่ง ณ วันนี้ มีการปรับตัว และพัฒนาอย่างเป็นระบบ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

คณะกรรมการ ธพ. ยังคงให้ความสำคัญกับการพัฒนาศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ให้มีความทันสมัย และการบริหารจัดการให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน ตลอดจนการพัฒนาและบริหารทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทั้งในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมด้วยหลักธรรมาภิบาล ไปจนถึงการพัฒนาธุรกิจใหม่ เพื่อเป็นทางเลือกให้กับหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงการหาช่องทางเพิ่มรายได้ที่หลากหลาย สร้างความมั่นคงแก่รัฐ ส่งมอบประโยชน์และความสุขให้กับประชาชนด้วยนวัตกรรมและการบริหารจัดการสมัยใหม่ ถือเป็นภารกิจสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันโดยเร็ว

การพัฒนาและบริหารจัดการด้วยความทันสมัย และมีประสิทธิภาพ ตามพันธกิจขององค์กร อาจใช้ระยะเวลาในการดำเนินงานระยะหนึ่ง แต่เมื่อบรรลุผลสัมฤทธิ์แล้วไม่เพียงจะช่วยให้องค์กรเกิดการพัฒนาก้าวหน้าขึ้น แต่จะส่งผลดีตามมาในระยะยาว เป็นการสร้างโอกาสในการพัฒนาโครงการลงทุนใหม่ พร้อมกับการยกระดับการบริการลูกค้า สร้างสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้มีส่วนได้เสียในเชิงรุก และเป็นการสร้างเสถียรภาพทางด้านเศรษฐกิจของประเทศให้เติบโตอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ การบริหารจัดการธุรกิจใหม่ในมิติใหม่ที่สอดคล้องกับยุคสมัย มีความหลากหลายและครอบคลุมถึงวิสัยทัศน์ที่เอื้อให้เกิดการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ย่อมเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้ ธพ. เดินหน้าสู่เป้าหมายการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ในการพัฒนาโครงการมิติต่าง ๆ ที่มีใช้เพียงแค่การบริหารจัดการที่ดินราชพัสดุ แต่ยิ่งต่อยอดไปถึงการบริหารจัดการธุรกิจในรูปแบบใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มรายได้จากโครงการอันนอกเหนือไปจากโครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ

ธพ. มีการบริหารจัดการองค์กรที่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ ที่มุ่งเน้นการใช้ประโยชน์จากการบริหารจัดการข้อมูล เทคโนโลยีดิจิทัล องค์ความรู้ และนวัตกรรม ผ่านนโยบายและคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดี และคุณค่าร่วมให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนให้ความสำคัญกับบุคลากรในฐานะที่เป็นกำลังหลักที่จะช่วยผลักดันองค์กร ให้ขับเคลื่อนไปข้างหน้าได้อย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้มีนโยบายการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาองค์กร ตั้งแต่ความจำเป็นพื้นฐาน สร้างแรงกระตุ้น แรงจูงใจ ตลอดจนส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาสู่ความเป็นมืออาชีพ ทั้งในกระบวนการทำงานและกระบวนการคิดอย่างเป็นระบบ เป็นกลไกที่จะสร้างความเท่าเทียม ความเสมอภาค ความแตกต่างอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ยังส่งเสริมและเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ใหม่ ๆ ภายในองค์กร เพื่อสร้างสรรค์เป็นนวัตกรรมที่ทรงคุณค่าเกิดเป็นนวัตกรรมที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าและนำไปสู่องค์กรแห่งนวัตกรรมอย่างแท้จริง

ผมเชื่อมั่นว่า ผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินงานทั้งหมดนี้จะเป็นส่วนสำคัญยิ่งที่จะนำพา ธพ. ให้ขับเคลื่อนการดำเนินงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเป็นการยกระดับองค์กร ให้กลายเป็นธุรกิจที่ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนในนามของคณะกรรมการ ธพ. ขอขอบคุณ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า หน่วยงานกำกับ ผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ที่ให้การสนับสนุน ธพ. เสมอมา ทำให้ ธพ. มุ่งมั่นที่จะพัฒนาอย่างต่อเนื่องภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อก้าวไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน มีนวัตกรรมควบคู่ไปกับการสร้างสรรค์สังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดีอย่างแท้จริง ต่อไป

นายจำเรญ โพธิยอด
Mr. Chamroen Phothiyod
ประธานกรรมการ
Chairman of the Board





สารกรรมการผู้จัดการ

MESSAGE FROM THE MANAGING DIRECTOR

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ผู้อยู่เบื้องหลังการขับเคลื่อนและกระตุ้นเศรษฐกิจให้กับประเทศ ก่อให้เกิดการหมุนเวียนเม็ดเงินลงทุนในโครงการก่อสร้างต่าง ๆ มาอย่างต่อเนื่อง ในปี 2566 ธพส. ได้เริ่มต้นแผนยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปี โดยเร่งรัดการก่อสร้างโครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยาย ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โซน C และเดินหน้าขยายงานตามแผน รวมถึงการวางกลยุทธ์ทางธุรกิจ เพื่อให้บรรลุและครอบคลุมเป้าหมายการพัฒนาอย่างสมดุลในทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็น มิติด้านการเงินและความยั่งยืนขององค์กร (Finance & Sustainability of the Organization) มิติด้านลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Customer and Stakeholder) มิติด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective) และมิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning Perspective and Growth) ส่งผลให้ผลการดำเนินงานพัฒนาและบริหารสินทรัพย์ในปี 2566 ของ ธพส. เป็นไปตามเป้าหมายและประสบความสำเร็จอย่างมาก โดยเฉพาะในส่วนของการรายได้ที่เพิ่มขึ้น

สำหรับผลการดำเนินงานพัฒนาและบริหารทรัพย์สิน ปี 2566 ของ ธพส. อยู่ที่ 2,907 ล้านบาท โดยคิดเป็นกำไรสุทธิ 722 ล้านบาท ประกอบด้วย รายได้จากโครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ จำนวน 2,880 ล้านบาท และรายได้จากโครงการที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ จำนวน 27 ล้านบาท

ผลดำเนินงาน ของ ธพส. ที่เกิดขึ้นในปี 2566 ไม่เพียงเป็นแรงผลักดันให้เกิดการพัฒนาทางธุรกิจในระยะแรกจนสร้างความสำเร็จให้กับ ธพส. เท่านั้น แต่เป็นกลจักรสำคัญที่จะช่วยก่อให้เกิดรายได้อย่างต่อเนื่อง โดยได้ตั้งเป้ารายได้ในปี 2567 ไว้ที่ 3,156.5 ล้านบาท มาจากโครงการต่าง ๆ อาทิ โครงการบริหารศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ อาคารรัฐประศาสนภักดี และอาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A และ B) พร้อมทั้งจะมีการเปิดให้บริการอาคารโซน C ในช่วงไตรมาสที่ 2 ของปี 2567 รวมถึงรายได้ที่จะมาจากโครงการอาคารสำนักงานกรมสรรพสามิต นอกจากนี้ ยังมีรายได้จากโครงการอื่น

ที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ รายได้จากธุรกิจการรับพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจบริหารจัดการอาคาร และงานบริหารจัดการสนามกอล์ฟบางพระ จังหวัดชลบุรี รวมถึงศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบพระชนมพรรษา จังหวัดเชียงใหม่

ปี 2566 ธพส. ประสบความสำเร็จในการต่อยอดให้เกิดโครงการใหม่ ๆ ขึ้นมา โดยเฉพาะการเดินหน้าโครงการที่พักอาศัยผู้สูงอายุ รามา-ธนารักษ์ ซึ่งถือเป็นมิติใหม่ในการเปลี่ยนบ้านพักคนชราให้ active ขึ้นด้วยพื้นที่กิจกรรม พื้นที่สวนขนาดใหญ่ พร้อมการดูแลด้านสุขภาพจากทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และการออกแบบที่เอื้อต่อการอยู่อาศัยแบบ Universal Design มีอุปกรณ์ช่วยเหลือ พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน และโครงการใหม่อีกอย่างน้อย 2 โครงการที่จะเกิดขึ้น มีมูลค่าโครงการรวมกว่า 1,392 ล้านบาท ได้แก่ โครงการพัฒนาพื้นที่ท่าเทียบเรือศุลกากร เกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี วงเงินลงทุน 400 ล้านบาท และโครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของกรมสรรพากร วงเงินลงทุน 992 ล้านบาท

นอกจากนี้ เพื่อให้การพัฒนาควบคู่ไปกับการใส่ใจด้านการอนุรักษ์พลังงาน สิ่งแวดล้อม ตลอดจนการดูแลป้องกันภาวะโลกร้อน ธพส. ยังเน้นหนักถึงประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ หรือ Eco-efficiency ซึ่งกำลังเป็นกระแสโลกที่ทุกองค์กรพึงให้ความสำคัญ โดย ธพส. ได้ตั้งเป้าการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกให้ได้ 15% ภายในปี 2670 โดยมีแผนปรับปรุงองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทั้งระยะสั้นและระยะยาว อาทิ โครงการติดตั้ง Solar Rooftop ภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ และส่วนขยายโซน C โครงการบริหารจัดการขยะ กิจกรรมส่งเสริมความรู้และรณรงค์สร้างการมีส่วนร่วมในการลดก๊าซเรือนกระจก โครงการสนับสนุนการใช้ยานยนต์ไฟฟ้า ซึ่งถือเป็นบิ๊กโปรเจกต์ที่ ธพส. มุ่งหวังให้เป็น “ต้นแบบเมืองสีเขียวคาร์บอนต่ำ” ที่ตอบโจทย์ทั้งมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางพัฒนาที่ยั่งยืน



ด้านการยกระดับองค์กรสู่ความยั่งยืน ธพส. ได้รับรางวัลแห่งความภาคภูมิใจ จากผลงานการก่อสร้างอาคารต่าง ๆ ได้แก่

อาคารธนพิพัฒน์ ที่ทำการของบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ผ่านเกณฑ์ประเมินมาตรฐานอาคารยั่งยืน ควาร์รางวัล EDGE ระดับ ADVANCED จาก GBCI โดย ธพส. ให้ความสำคัญกับมาตรฐานการออกแบบอาคารที่ยั่งยืน ประหยัดพลังงาน มีคุณภาพอากาศที่ดี มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรของอาคารอย่างมีประสิทธิภาพ มีการลดค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการอาคาร และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน การประหยัดน้ำ และการประหยัดพลังงานเพื่อผลิตวัสดุของอาคารช่วยลดการใช้ทรัพยากรของโลก

อาคารอเนกประสงค์ กรมสรรพสามิต ได้รับรางวัลออกแบบอาคารเพื่อการอนุรักษ์พลังงาน BEC Award ระดับดี จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เป็นอาคารเขียวที่ทันสมัยรับกับกระแสโลก ด้วยการนำเอาเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ มาบูรณาการร่วมกัน ใช้เกณฑ์การประเมินความยั่งยืนทางพลังงานและสิ่งแวดล้อมไทย (TREES) จากสถาบันอาคารเขียวไทย ในการออกแบบก่อสร้าง การใช้อาคารให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด ส่งเสริมด้านการอนุรักษ์พลังงานและการใช้พลังงานสะอาดอย่างยั่งยืน

อาคารร้านค้าโกลด์เอนเพลซ สาขาศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ผ่านเกณฑ์การประเมินความยั่งยืนทางพลังงานและสิ่งแวดล้อมไทย สำหรับการก่อสร้างและปรับปรุงโครงการใหม่ หรือ TREE-NC ในระดับ GOLD จากสถาบันอาคารเขียวไทย สะท้อนถึงการให้ความสำคัญในการวางแผนตั้งแต่การออกแบบไปจนถึงการก่อสร้างให้เป็นอาคารอนุรักษ์พลังงานเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และนำไปสู่เป้าหมายการลดภาวะโลกร้อนได้อย่างยั่งยืนตามเกณฑ์ที่สถาบันอาคารเขียวไทยกำหนด

อาคารจอดรถและศูนย์ซ่อมบำรุง (Depot) ได้รับรางวัล Best Landscape Architectural Design จากการประกาศผลในงาน Property Guru Asia Property Awards 2021 เป็นการออกแบบจากแนวคิดที่ต้องการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โดยมีสวนลอยฟ้า 2 แห่ง พื้นที่รวมกว่า 8,662 ตารางเมตร บนดาดฟ้าชั้น 11 อาคาร

จอดรถและศูนย์ซ่อมบำรุง (Depot) หรืออาคารจอดรถ D และดาดฟ้าชั้น 2 อาคารจอดรถ A สำหรับอาคารจอดรถ D สามารถจอดรถได้จำนวนกว่า 1,600 คัน ภายในมีการติดตั้งพัดลมระบายอากาศอัตโนมัติขนาดใหญ่ มีระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์จากโซลาร์เซลล์ 324 แผง สำหรับผู้ที่เดินทางมาด้วยรถไฟฟ้าสายสีชมพู ลงที่สถานีศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ สามารถเดินบนสกายวอล์ค ระยะทาง 205 เมตร ที่ทอดยาวให้สัมผัสกับธรรมชาติตลอดเส้นทางของอาคาร

ในอนาคต ธพส. ยังเตรียมขยายผลมาตรฐานอาคารที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่นอกเหนือศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการยกระดับบุคลากรให้เป็นวิทยากรอาคารเขียว ตามแผนศึกษาแนวทาง Net Zero Building พร้อมการนำ Digital Transformation และนวัตกรรมที่ใช้ได้จริงมาปรับใช้ให้เกิดประสิทธิภาพกับการทำงานอย่างมืออาชีพ

ธพส. ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น ลูกค้า หน่วยงานกำกับ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย โดยเราจะยังคงมุ่งมั่นดำเนินงานให้เกิดความสำเร็จเป็นไปตามวิสัยทัศน์ “องค์กรสมัยใหม่ในการพัฒนาและบริหารทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน” สร้างสรรค์ให้ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เป็นส่วนหนึ่งของชุมชน และพร้อมผลักดันเรื่อง การจราจรเพื่อลดความแออัด การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม มาตรการเพิ่มพื้นที่สีเขียวสู่การเป็นแหล่งเรียนรู้ เพื่อให้ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เป็นทั้งสถานที่ทำงาน สถานที่สนทนาการ และสถานที่พักผ่อน ให้แก่ประชาชนได้เข้ามาใช้ประโยชน์ร่วมกัน ต่อไป



นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท
Mr. Nalikatibhag Sangsrit
กรรมการและเลขานุการ
Director and Secretary

คณะกรรมการบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566)

BOARD OF DIRECTOR



01

นายจำเริญ โพธิยอด

Mr. Chamroen Phothiyod
ประธานกรรมการ
Chairman of The Board

02

นางจินดารัตน์ วิริยะทวิกุล

Mrs. Jindarat Viriyataveekul
กรรมการ
Director

03

นายพนิต ธีรภาพวงศ์

Mr. Panit Dhirapharbongse
กรรมการ
Director

04

นายคณาวุฒิ สิตธีรพันธุ์

Mr. Kanawut Sititeerapan
กรรมการ
Director

05

นายชลัช ชินธรรมมิตร

Mr. Chalush Chinthammit
กรรมการ
Director

06

นายทวารัฐ สูตะบุตร

Mr. Twarath Sutabutr
กรรมการ
Director

คณะกรรมการบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566)

BOARD OF DIRECTOR



07

นายเสรี นนทสูติ

Mr. Seree Nonthasoot
กรรมการ
Director

08

นางสิรินทร์ แดงไชยวัฒน์

Mrs. Sirin Daengchaiwat
กรรมการ
Director

09

นายธีร เจียศิริพงษ์กุล

Mr. Thira Jearsiripongkul
กรรมการ
Director

10

นายปรัชชาพร สุวัฒน์โคม

Mr. Prechaporn Suwatnodom
กรรมการ
Director

11

นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท

Mr. Nalikatibhag Sangsnit
กรรมการและเลขานุการ
Director and Secretary



นายจำเริญ โพธิยอด

Mr. Chamroen Phothiyod

ประธานกรรมการ

Chairman of The Board

อายุ 60 ปี

- ประธานกรรมการ ธพส.

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- อธิบดีกรมธนารักษ์

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 242/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 17 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 24 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 73 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

Age 60 Years

- Chairman of The Board of the Dhanarak Asset Development

Other Current Positions

- Director General of the Treasury Department, Ministry of Finance

Educational Background

- Master of Public Administration, National Institute of Development Administration
- Bachelor of Laws, Ramkhamhaeng University

Trainings

- Director Certification program (DCP), Class 242, Thai Institute of Directors
- Governance Course for Directors and Senior Management of State Enterprises and Public Organizations, Class 17, King Rajadhipok's Institute
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL), Class 24, Thai Institute of Directors
- Senior Management Program, Class 73, Civil Service Training Institute

- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 4 วิทยาลัยนักบริหาร ป.ป.ช. สถาบันป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 58 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 สถาบันพัฒนาการตรวจราชการ
- หลักสูตร Executive Professional Development Course : Port and Shipping Trend & Technology, World Maritime University
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 11 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้า
- หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 7 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลัง และบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 13 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 31 สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- รองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน กระทรวงการคลัง
- รองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน กระทรวงการคลัง
- หัวหน้าผู้ตรวจราชการ กระทรวงการคลัง
- ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารจัดการจัดเก็บภาษี กรมศุลกากร กระทรวงการคลัง
- รองอธิบดีกรมศุลกากร
- กรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
- กรรมการ การประปานครหลวง
- กรรมการ การกีฬาแห่งประเทศไทย

- Senior Anti-Corruption Strategist Course, Class 4, National Anti-Corruption Commission, Sanya Dharmasakti National Anti-Corruption Institute
- Royal Defence Course, Class 58, National Defence Studies Institute
- Ministerial Inspectorate Program for the fiscal year 2017, Office of the Government Inspection Development Institute
- Executive Professional Development Course : Port and Shipping Trend & Technology, World Maritime University
- Top Executive Program in Commerce and Trade (TEPCoT), Class 11, Commerce Academy, University of the Thai Chamber of Commerce
- Top Executive Program in Public Finance, Class 7, Public Fiscal and Accounting Personnel Development Institute, Comptroller General's Department
- Executive Program in Energy Literacy for Sustainable Future, Class 13, Thailand Energy Academy
- Executive Program in Capital Market Academy, Class 31, Capital Market Academy, The Stock Exchange of Thailand

Work Experience

- Deputy Permanent Secretary, Head of Assets Group, Ministry of Finance
- Deputy Permanent Secretary, Head of Expenditures and Liabilities Group, Ministry of Finance
- Chief Inspector General, Ministry of Finance
- Advisor on Tax Collection Development and Management, Customs Department, Ministry of Finance
- Deputy Director General, Thai Customs
- Director, National Telecom Plc.
- Director, Bank for Agriculture and Agricultural Cooperatives
- Director, Metropolitan Waterworks Authority
- Director, Sports Authority of Thailand

- กรรมการ องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ
- กรรมการ การเคหะแห่งชาติ
- กรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
- กรรมการ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ
- กรรมการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย
- ประธานกรรมการ บริษัท เทรตสยาม จำกัด
- กรรมการ บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ มูลนิธิต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ ธพส.

- ไม่มี

การถือหลักทรัพย์ในบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้น ธพส. (ร้อยละ)

- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพส.

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี

- Director, Bangkok mass Transit Authority
- Director, National Housing Authority
- Director, SRT Electrified Train Co., Ltd.
- Director, Thailand Convention and Exhibition Bureau
- Director, Port Authority of Thailand
- Chairmen, Trade Siam Co., Ltd.
- Director, Bangchak Corporation Plc.
- Director, Anti-Corruption Foundation

Position in DAD's affiliated companies

- None

Ownership in DAD's affiliated companies

- None

Percentage of ownership in DAD's shares

- None

Interest in DAD

- None

Family relations with other directors

- None

History of legal offence during the last 10 years

- None

นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล

Mrs. Jindarat Viriyataveekul

กรรมการ

Director



อายุ 58 ปี

- กรรมการ ชพส.
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
- ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- ที่ปรึกษาด้านหนี้สาธารณะ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
- กรรมการ องค์การจัดการน้ำเสีย
- กรรมการ หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท M.B.A (Finance) Georgia State University, USA
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินการธนาคาร) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 62 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 21 สถาบันพระปกเกล้า

Age 58 Years

- Director of the Dhanarak Asset Development
- Chairman of the Risk Management Committee
- Chairman of the Corporate Governance and Social Responsibility Committee

Other Current Positions

- Director of the Public Debt Advisor, Public Debt Management Office
- Director of the Wastewater Management Authority
- Director of the Thai Film Archive

Educational Background

- Master of (Finance) Georgia State University, USA
- Bachelor of Business Administration (B.B.A.) (Finance and Banking), Chulalongkorn University

Trainings

- National Defense Course Class 62, Thailand National Defense College
- Advanced Certificate Course in Politics and Governance in Democratic System for Executive, Class 21, King Prajadhipok's Institute

- หลักสูตรวุฒิบัตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน รุ่นที่ 25 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Super Series รุ่นที่ 3 “Leadership & Effective Corporate Culture” มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 7 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ก.พ.
- หลักสูตรนักบริหารการคลัง รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยาการเศรษฐกิจและการคลัง กระทรวงการคลัง
- หลักสูตร Columbia Senior Executives Program, Columbia Business School
- หลักสูตร Finance for Executives, Kellogg School of Management
- หลักสูตร BOARD Essentials Program (BEP) รุ่นที่ 4 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ

ประสบการณ์การทำงาน

- รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
- ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารการระดมทุนโครงการลงทุนภาครัฐ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาตลาดตราสารหนี้ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ ธพส.

- ไม่มี

การถือหลักทรัพย์สินในบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้น ธพส. (ร้อยละ)

- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพส.

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี

- Corporate Governance for Directors and Senior Executives of Regulators, State Enterprise and Public Organizations Class 25, King Prajadhipok’s Institute
- Super Series Leadership & Effective Corporate Culture Class 3, Institute of Research and Development for Public Enterprise (IRDP)
- Executive Program, Batch 7, Office of the Civil Service Commission
- Finance Executive Program Batch 2, Economic and Finance Academy, Ministry of Finance
- Columbia Senior Executives Program, Columbia Business School
- Finance for Executives, Kellogg School of Management
- BOARD Essentials Program Class 4, Institute of Research and Development for Public Enterprise (IRDP)

Work Experience

- National Strategy Drafting Committee on Competitiveness Enhancement
- Director of Policy and Planning Bureau, Public Debt Management Office
- Director of Public Infrastructure Project Management and Evaluation Bureau, Public Debt Management Office
- Director of the Bond Market Development Bureau, Public Debt Management Office

Position in DAD’s affiliated companies

- None

Ownership in DAD’s affiliated companies

- None

Percentage of ownership in DAD’s shares

- None

Interest in DAD

- None

Family relations with other directors

- None

History of legal offence during the last 10 years

- None

นายพนิต ธีรภาพวงศ์

Mr. Panit Dhirapharbwongse

กรรมการ

Director



อายุ 57 ปี

- กรรมการ ชพส.
- กรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- กรรมการกฎหมาย

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- ที่ปรึกษากฎหมาย (นิติกรทรงคุณวุฒิ) สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
- กรรมการ และกรรมการตรวจสอบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- กรรมการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท กรุงไทยกฎหมาย จำกัด

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต วิจัยด้านกฎหมาย ภาษีสรรพากรระหว่างประเทศ (ทุนรัฐบาลไทย) มหาวิทยาลัยลอนดอน
- ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขากฎหมาย เศรษฐกิจระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัย WARWICK สหราชอาณาจักร UK
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

Age 57 Years

- Director of the Dhanarak Asset Development
- Director of the Human Resources Management Committee
- Director of the Legal Committee

Other Current Positions

- Legal Officer (Advisory Level), Office of the Permanent Secretary, Ministry of Finance
- Director of the Board, and Director of Audit Committee, Provincial Electricity Authority
- Director of the Board, and Director of Risk Management, Krungthai Law Company Limited

Educational Background

- Doctor of Philosophy (International Tax Law Research) (Thai Government Scholarship), London University
- Master of Laws in International Economic Law, Warwick University, United Kingdom
- Bachelor of Laws, Thammasat University

การอบรม

- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจ สาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ 12 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ 70 กระทรวงมหาดไทย
- หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สอพอ. มส. SML) รุ่นที่ 2 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 250/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) รุ่นที่ 6 พ.ศ. 2562 สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง กระทรวงการคลัง (พ.ศ. 2555 - 2559)
- หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายประจำสำนักกฎหมาย กรมสรรพากร (ก่อน พ.ศ. 2555)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ ธพส.

- กรรมการ บริษัท ดีเอที เอสพีวี จำกัด

การถือหลักทรัพย์ในบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้น ธพส. (ร้อยละ)

- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพส.

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี

Trainings

- Advanced Certificate Course in Public Economic Management for Executives (Por Sor Sor) (Class 12), King Prajadhipok's Institute
- High-Level Governing Officer Programme (Nor Por Sor), (Class 70) Ministry of Interior
- Security Management and Leadership for Executive Programme (Sor Por Mor Sor SML) (Class 2), the Association of National Defence College of Thailand under the Patronage of His Majesty
- Director Certification Program (DCP), Class 250/2017, Thai Institute of Directors (IOD)
- e-Government Programme for Chief Executive Officer (Ror Aor Sor) (Class 6/2019), Digital Government Development Agency

Work Experience

- Director, Legal Group, Office of the Permanent Secretary, Ministry of Finance (2012-2016)
- Chief of Legal Affairs Group, Legal Affairs Office, the Revenue Department (Before 2012)

Position in DAD's affiliated companies

- Director of DAD SPV Co.,Ltd.

Ownership in DAD's affiliated companies

- None

Percentage of ownership in DAD's shares

- None

Interest in DAD

- None

Family relations with other directors

- None

History of legal offence during the last 10 years

- None

นายคณาวุฒิ สิตธีรพันธุ์

Mr. Kanawut Sititeerapan

กรรมการ

Director



อายุ 50 ปี

- กรรมการ ธพส.
- ประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์
- กรรมการบริหาร

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- รองอธิบดี กรมธนารักษ์

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การจัดการภาครัฐและเอกชน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรม

- หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ 72 กระทรวงมหาดไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านการพัฒนามหานคร รุ่นที่ 8 มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
- หลักสูตรผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. 2) รุ่นที่ 14 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

Age 50 Years

- Director of the Dhanarak Asset Development
- Chairman of the Corporate Affairs Committee
- Director of the Executive Committee

Other Current Positions

- Deputy Director General of the Treasury Department, Ministry of Finance

Educational Background

- Master of Public and Private Management, National Institute of Development Administration
- Bachelor of Laws, Ramkhamhaeng University

Trainings

- High-Level Governing Officer Programme (Nor Por Sor) (Class 72), Ministry of Interior
- Senior Executive Programme in Metropolitan Development (Class 8), Navamindradhiraj University
- Government Executive Programme (Nor Bor Sor. 2), (Class 14), Office of the Civil Service Commission

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนารักษ์พื้นที่ตราด กรมธนารักษ์
- ธนารักษ์พื้นที่ชลบุรี กรมธนารักษ์
- ผู้อำนวยการกองบริหารที่ราชพัสดุกรุงเทพมหานคร กรมธนารักษ์
- กรรมการ บริษัท เอสอาร์ที แอสเสท จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ ธพส.

- ไม่มี

การถือหลักทรัพย์ในบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้น ธพส. (ร้อยละ)

- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพส.

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี

Work Experience

- Director of Trat Provincial Treasury of the Treasury
- Director of Chon Buri Provincial Treasury of the Treasury
- Director Higher Level of the Treasury
- Director of the SRT Asset Co., LTD.

Position in DAD's affiliated companies

- None

Ownership in DAD's affiliated companies

- None

Percentage of ownership in DAD's shares

- None

Interest in DAD

- None

Family relations with other directors

- None

History of legal offence during the last 10 years

- None

นายชลัช ชินธรรมมิตร

Mr. Chalush Chinthammit

กรรมการ

Director



อายุ 54 ปี

- กรรมการ ธพส.
- ประธานกรรมการตรวจสอบ

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ
- อุปนายก สมาคมการค้าผู้ผลิตเอทานอลไทย
- ประธานกรรมการ บริษัท โคโลซอล อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- กรรมการ บริษัท เอ็มเอ็มพี คอร์ปอเรชั่น จำกัด
- กรรมการ บริษัท โรงไฟฟ้าน้ำตาลขอนแก่น จำกัด
- กรรมการ บริษัท เคเอสแอล อะโกร แอนด์ เทรดดิ้ง จำกัด
- กรรมการ บริษัท น้ำตาลสะพานมะเดื่อ จำกัด
- กรรมการ บริษัท เคเอสแอล เอ็กซ์พอร์ตเทรดดิ้ง จำกัด
- กรรมการ บริษัท อ่อนนุช ก่อสร้าง จำกัด
- กรรมการ บริษัท ไทยชูการ์มิลเลอร์ จำกัด

Age 54 Years

- Director of the Dhanarak Asset Development
- Chairman of the Audit Committee

Other Current Positions

- Director of BBGI Public Company Limited
- Director and CEO of Khon Kaen Sugar industry Public Company Limited and sugar affiliated companies
- Vice president of Thai-ethanol Association
- Chairman of Colossal International Co.,Ltd.
- Director of MMP Corporation
- Director of Khon Kaen Sugar Power Plant Co.,Ltd.
- Director of KSL Agro and Trading Co.,Ltd.
- Director of Savannakhet Sugar Corporation
- Director of KSL Export Trading Co.,Ltd.
- Director of Onnuch Construction Co.,Ltd.
- Director of Thai Sugar Millers Corporation Limited

- กรรมการ บริษัท ราชาชรามิค จำกัด
- กรรมการ บริษัท ราชาชเลจ จำกัด
- กรรมการ บริษัท เคเอสแอล ซูการ์ โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการ บริษัท เซ็งเพรส จำกัด
- กรรมการ บริษัท พารารวมโชค จำกัด
- กรรมการ บริษัท ชนารัตน์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท เกษกงแพลนเตชัน จำกัด
- กรรมการ บริษัท ชินกิจ จำกัด
- กรรมการ บริษัท ราชาชโซลาร์ แมททีเรียล จำกัด
- กรรมการ บริษัท บางจาก ไบโอดีทธานอล (ฉะเชิงเทรา) จำกัด (BBE)
- กรรมการ บริษัท เค เอส แอล รีเวิลเอสเทต จำกัด
- กรรมการ บริษัท เคเอสแอล กรีนอินโนเวชัน จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท เคอรี่เอ็กเพรส (มหาชน) (ประเทศไทย) จำกัด
- กรรมการ บริษัท มาสเตอร์แอต (มหาชน) จำกัด
- กรรมการ บริษัท ไตรตัน โฮลดิ้ง (มหาชน) จำกัด
- กรรมการ บริษัท ไทยซูการ์เทอร์มินัล (มหาชน) จำกัด
- กรรมการ บริษัท ที เอส ฟลาวมิล (มหาชน) จำกัด

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (M.B.A) (Finance and Banking), Mercer University, the United States of America
- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการเงินการธนาคาร มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

การอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 21/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 10 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจ อุตสาหกรรมและการลงทุน (วธอ.) รุ่นที่ 3 สถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม

- Director of Chengteh Chinaware (Thailand) Co.,Ltd.
- Director of Raja Porcelain Co.,Ltd.
- Director of KSL Sugar Holding Co.,Ltd.
- Director of Seng press Co.,Ltd.
- Director of Para Ruamchoke Co.,Ltd.
- Director of Chanarat Co.,Ltd.
- Director of Koh Kong Plantation Co.,Ltd.
- Director of Chinnakit Co.,Ltd.
- Director of Rajasolar Material Co.,Ltd.
- Director of Bangchak Bioethanol (Chachoengsao) Co.,Ltd.
- Director of KSL Real Estate Co.,Ltd.
- Director of KSL Green Innovation Public Company Limited
- Director of Kerry Express (Thailand) Public Company Limited
- Director of Master Ad Public Company Limited
- Director of Triton Holding Public Company Limited
- Director of Thai Sugar Terminal Public Company Limited
- Director of TS Floor Mill Public Company Limited

Educational Background

- Master of Business Administration (M.B.A.) (Finance and Banking), Mercer University, the United State of America
- Bachelor of Business Administration (B.B.A.) (Finance and Banking), Assumption University

Trainings

- Director Accreditation Program (DAP) Class 21/2004, Thai Institute of Directors Association (IOD)
- Capital Market Academy Programs (CMA.) Class 10, Capital Market Academy
- Thailand Energy Academy (TEA) Class 6, Thailand Energy Academy
- Business and Industrial Development Program (BID) Class 3, Institute of Business and Industrial Development

- หลักสูตร “BRAIN” การปฏิรูปธุรกิจ-สร้างเครือข่ายนวัตกรรม รุ่นที่ 2

ประสบการณ์การทำงาน

- กรรมการในคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย
- นายกิตติมศักดิ์สมาคมผู้ผลิตน้ำตาลและชีวมวลพลังงานไทย

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ ธพส.

- ประธานกรรมการบริษัท ดีเอที เอสพีวี จำกัด

การถือหลักทรัพย์ในบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้น ธพส. (ร้อยละ)

- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพส.

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี

- “BRAIN” Business Revolution and Innovation Network Program Class 2

Work Experience

- Director of the committee according to act of cane and sugar
- Honorable Chairman of Thai Sugar and Bio-Energy Producers Association

Position in DAD’s affiliated companies

- Chairman of DAD SPV Co.,Ltd.

Ownership in DAD’s affiliated companies

- None

Percentage of ownership in DAD’s shares

- None

Interest in DAD

- None

Family relations with other directors

- None

History of legal offence during the last 10 years

- None



นายทวารัฐ สูตะบุตร

Mr. Twarath Sutabutr

กรรมการ

Director

อายุ 54 ปี

- กรรมการ ธปส.
- ประธานกรรมการบริหาร
- ประธานกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- กรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณา
ค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
(องค์การมหาชน)
- อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเตรียมกำลังคนคุณภาพ
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- กรรมการ สภาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
- กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- กรรมการบริหาร สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT)
- Governing Board Member, Renewable Energy
and Energy Efficiency Partnership (REEEP)

Age 54 Years

- Director of the Dhanarak Asset Development
- Chairman of the Executive committee
- Chairman of Human Resources Management
Committee
- Director of the Performance and determine
the compensation of the Managing Director
Committee

Other Current Positions

- President of the Office of Knowledge
Management and Development
- Member of the Office of the Civil Service
Commission (Building efficiency in human
resource management)
- Member of The Siam Technology College
Council
- Member of The Khon Kaen University Council
- Executive Committee at Asian Institute of
Technology (AIT)
- Governing Board Member, Renewable Energy
and Energy Efficiency Partnership (REEEP)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีแมสซาชูเซตส์ สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (Soil Mechanics) สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT)
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (โยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม

- หลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ รุ่นที่ 3 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตร Infrastructure in a Market Economics, มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด มหาวิทยาลัยในเคมบริดจ์ สหรัฐอเมริกา
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 61 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 9 มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง
- หลักสูตร Advance Management Program (AMP) สถาบัน INSEAD ประเทศฝรั่งเศส
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยาการการค้า
- หลักสูตร e-Government Executive Program รุ่นที่ 5 สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)
- หลักสูตรโฆษกกระทรวง สถาบันการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 24 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 10 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Executive Program on the Rule of Law and Development (RoLD) รุ่นที่ 2 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP) รุ่นที่ 115/2009 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 4/2009 สถาบันส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

Educational Background

- Ph.D. Civil & Environmental Engineering, Massachusetts Institute of Technology (MIT), the United States of America
- Master of Geotechnical Engineering (Soil Mechanics), Asian Institute of Tech (AIT)
- Bachelor of Civil Engineering, Chulalongkorn University

Trainings

- New Wave Leadership Development, Class 3, Office of the Civil Service Commission
- Infrastructure in a Market Economics Program, Harvard University, Cambridge, United States of America
- The Civil Service Executive Program of Senior Civil Servants, Class 61, Office of the Civil Service Commission
- TLCA Executive Development Program (EDP) Class 9, Capital Market Academy
- Advance Management Program (AMP) INSEAD, France
- Top Executive Program in Commerce and Trade (TEPCoT) Class 6, University of Thai Chamber of Commerce
- e-Government Executive Program (e-GEP) Class 5, Electronics Government Agency (Public Organization)
- Ministry Spokesperson Program, Institute of Public Relation, The Government Public Relations Department
- Capital Market Academy Leadership Program, Class 24, Capital Market Academy
- Energy Literacy for a Sustainable Future, Class 10, Thailand Energy Academy
- Executive Program on the Rule of Law and Development (RoLD), Class 2, Thailand Institute of Justice
- Director Certification Program (DCP 115/2009), Thai Institute of Directors (IOD)
- Financial Statements for Directors Program (FSD 4/2019), Thai Institute of Directors As (IOD)

- หลักสูตร Sustainable Finance University, Cambridge, the United States of America

ประสบการณ์การทำงาน

- หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงพลังงาน
- ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน
- รองปลัดกระทรวงพลังงาน
- โฆษกกระทรวงพลังงาน
- รองอธิบดีกรมพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน
- ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงพลังงาน
- คณะกรรมการบริหารศูนย์เทคโนโลยีเพื่อความมั่นคงของประเทศและการประยุกต์เชิงพาณิชย์
- อุปนายก สมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในพระบรมราชูปถัมภ์
- กรรมการ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ ธพส.

- ไม่มี

การถือหลักทรัพย์ในบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้น ธพส. (ร้อยละ)

- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพส.

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี

- Sustainable Finance Program University, Cambridge, United States of America

Work Experience

- Head of Inspector General Division at Ministry of Energy
- Director-General of Energy Policy and Planning Office, Ministry of Energy
- Deputy Director General of Ministry of Energy
- Spokesperson of Ministry of Energy
- Deputy Director General of Department of Energy Development and Efficiency, Ministry of Alternative Energy
- Director-General of Energy Policy and Strategic Office, Ministry of Energy
- Member of the National Security and Dual-Use Technology Center : NSD
- Vice President of Chulalongkorn University Alumni Association under royal patronage
- Director of the PTT Oil and Retail Business Public Company Limited
- Board of Director, PTT Exploration and Production Plc. (PTTEP)
- Board of Director, PTT Plc. (PTT)
- Board of Director, Thai Oil Plc. (TOP)
- Board of Director, Bangchak Corporation Plc. (BCP)

Position in DAD's affiliated companies

- None

Ownership in DAD's affiliated companies

- None

Percentage of ownership in DAD's shares

- None

Interest in DAD

- None

Family relations with other directors

- None

History of legal offence during the last 10 years

- None

นายเสรี นนทสุต

Mr. Seree Nonthasoot

กรรมการ

Director



อายุ 49 ปี

- กรรมการ ธพส.
- ประธานกรรมการกฎหมาย
- กรรมการตรวจสอบ

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- กรรมการสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม
- กรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
- กรรมการ สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (สพพ.)
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขากฎหมาย ในคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- กรรมการในคณะกรรมการปรับปรุงกฎหมาย เพื่อความสะดวกในการประกอบธุรกิจ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

Age 49 Years

- Director of the Dhanarak Asset Development
- Chairman of the Legal Committee
- Member of the Audit committee

Other Current Positions

- Senior Executive Vice President, Institute of Research and Development for Public Enterprises (IRDP)
- Member, UN Committee on Economic, Social and Cultural Rights – CESCR
- Director & Chairman of Audit Committee, Thailand post Co., Ltd
- Director of Economic Development Cooperation with Neighboring Countries Agency (Public Organization) - NEDA
- Qualified Member (Law), the Government Employee Management Committee, Office of the Civil Service Commission
- Member, Ethical Standard Committee, Office of the Civil Service Commission
- Member, Committee on Law Improvement for Business Facilitation, Office of the Public Sector Development Commission

- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับกรุงเทพมหานคร กทม.
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยออกซฟอร์ด ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท นิติศาสตร์ ด้านกฎหมายสหภาพยุโรป และกฎหมายเปรียบเทียบ มหาวิทยาลัยออกซฟอร์ด (ด้วยทุนการศึกษา British Chevening Scholarship โดยรัฐบาลสหราชอาณาจักร)
- ปริญญาโท ด้านกฎหมายการค้าระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยโคลัมเบีย สหรัฐอเมริกา (ด้วยทุนการศึกษา Fulbright)
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมาย แห่งเนติบัณฑิตยสภา (สมัยที่ 48)
- ประกาศนียบัตรบัณฑิตกฎหมายธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ รุ่นที่ 9
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม

- หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 1/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 33/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 205/2015 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Foundations in Responsible Investment (ปี 2564) สถาบัน UN PRI
- หลักสูตร GRI Professional Certification Reporting Initiative (ปี 2564) สถาบัน GRI Academy
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 24 สถาบันพัฒนาข้าราชการตุลาการ
- หลักสูตร CMA-GMS (ผู้บริหารระดับสูงประเทศ ลุ่มแม่น้ำโขง) รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้นำระดับสูงอาเซียน รุ่นที่ 1 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานนายกรัฐมนตรี และสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ

- Qualified Member, Risk Management Committee, Bangkok Metropolitan Administration
- Qualified member, the Board of Small and Medium Enterprises Promotion

Educational Background

- Doctor of Philosophy (Law), University of Oxford, United Kingdom
- Magister Juris, European & Comparative Law , University of Oxford, United Kingdom (British Chevening Scholarship)
- Master of Laws (International Trade Law), Columbia University, United States of America (Fulbright Scholarship)
- Barrister-at- Law, Institute of Legal Education, Thai Bar Association
- Graduate Diploma Program in Business Laws, Class 9, Thammasat University
- Bachelor of Laws, Thammasat University

Trainings

- Director Leadership Certification Program (DLCP) Class 1/2021, Thai Institute of Directors (IOD)
- Advanced Audit Committee Program (AACP), Class 33/2020, Thai Institute of Directors (IOD)
- Director Certification Program (DCP), Class 205/2015, Thai Institute of Directors Association (IOD)
- Foundations in Responsible Investment (2021), Institute UN PRI
- GRI Professional Certification Reporting Initiative (2021), GRI Academy
- The Program of Senior Executive of Justice Administration, Class 24, National Justice Academy, Judicial Training Institute, Office of Courts of Justice
- CMA-GMS, Executive Program, Class 1, Capital Market Academy
- ASEAN Leader Program, Class 1, Civil Servant Commission, Ministry of Foreign Affairs and Sasin Management Institute

- หลักสูตรธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารทางการแพทย์ (ปชพ.) รุ่นที่ 1 สถาบันพระปกเกล้าและแพทยสภา
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 14 สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Infrastructure in a Market Economy : Public-Private Partnerships in a Changing World (2553) โรงเรียนฮาร์วาร์ดเคนเนดี ในเคมบริดจ์, แมสซาชูเซต
- หลักสูตร The Practice of Trade Policy: Economics, Negotiations and Rules (2552) โรงเรียนฮาร์วาร์ดเคนเนดี ในเคมบริดจ์, แมสซาชูเซต
- หลักสูตร Asia-Europe Programme, Institut D' etudes Politiques (Sciences Po)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ ธพส.

- ไม่มี

การถือหลักทรัพย์ในบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้น ธพส. (ร้อยละ)

- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพส.

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี

- Executive Certificate Program in Good Governance for Medical Executives, Class 1, King Prajadhipok's Institute and the Medical Council of Thailand
- Capital Market Academy Leadership Program, Class 14, Capital Market Academy, the Stock Exchange of Thailand
- Infrastructure in a Market Economy: Public-Private Partnerships in a Changing World (2010), Kennedy School of Government, Cambridge, Massachusetts, United States of America
- The Practice of Trade Policy: Economics, Negotiations and Rules (2009), Cambridge, Massachusetts, United States of America
- Asia-Europe Programme, Institut D' etudes Politiques (Sciences Po)

Position in DAD's affiliated companies

- None

Ownership in DAD's affiliated companies

- None

Percentage of ownership in DAD's shares

- None

Interest in DAD

- None

Family relations with other directors

- None

History of legal offence during the last 10 years

- None

นางสิรินทร์ แดงไชยวัฒน์

Mrs. Sirin Daengchaiwat

กรรมการ

Director



อายุ 64 ปี

- กรรมการ ธพส.
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณา
ค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- กรรมการอิสระ บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด
- อนุกรรมการตรวจสอบ สำนักงานหลักประกันสุขภาพ
แห่งชาติ

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต
(สาขารัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท บัญชีมหาบัณฑิต (การต้นทุน) จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การบัญชี)
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

การอบรม

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ. รุ่นที่ 56)
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรนักบริหารกระบวนกรายุติธรรมระดับสูง
(บยส. 21) สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการ
ศาลยุติธรรม
- หลักสูตรนักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

Age 64 Years

- Director of the Dhanarak Asset Development
- Member of the Audit Committee
- Member of the Performance Evaluation and
Determine the Compensation of the Managing
Director Committee

Other Current Positions

- Independent Director, Dharmniti Auditing Co.,Ltd.
- Audit Subcommittee of the National Health
Security Office

Educational Background

- Doctor of Philosophy (Ph.D.), (Public
Administration), Ramkhamhaeng University
- Master of Accountancy (Cost Accounting),
Chulalongkorn University
- Bachelor of Science (Accountancy), Kasetsart
University

Trainings

- National Defense Course, (Class 56),
Thailand National Defense College
- Senior Executives on Justice Administration
(Batch 21), Judicial Training Institute
- Executive Program in Government Audit,
State Audit Office of the Kingdom of Thailand

- หลักสูตรการพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง รุ่นที่ 4 (พตส.4) สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน. 6) กระทรวงพลังงาน
- หลักสูตร Leadership Development Program (LDP III รุ่นที่ 2) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Management Organisation Change, Australian National University
- The Secondment Program, Audit New Zealand
- 9-month Fellowship Program, Canadian Comprehensive Audit Foundation (CCAF) and the Office of the Auditor General of Canada
- JICA Sponsor Seminar on Government Audit for Senior Officials, Board of Audit of Japan
- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP) รุ่นที่ 300/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 48/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร BOARD Essential Program (BEP) รุ่นที่ 1 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตร Super Series รุ่นที่ 4 “Board’s Best Practices and Future Top Challenges” มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ

ประสบการณ์การทำงาน

- รองผู้อำนวยการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- กรรมการ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย กระทรวงอุตสาหกรรม

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ ธพส.

- ไม่มี

การถือหลักทรัพย์ในบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้น ธพส. (ร้อยละ)

- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพส.

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี

- Executive Program in Political and Election Development (Class 4), Election Commission of Thailand
- Executive Program in Energy Literacy for a Sustainable Future (TEA Class 6), Ministry of Energy
- Leadership Development Program (LDP III Class 2), PTT Public Company Limited
- Management Organisation Change, Australian National University
- The Secondment Program, Audit New Zealand
- 9-month Fellowship Program, Canadian Comprehensive Audit Foundation (CCAF) and the Office of the Auditor General of Canada
- JICA Sponsor Seminar on Government Audit for Senior Officials, Board of Audit of Japan
- Director Certificate Program (DCP), Class 300/2020, Thai Institute of Directors (IOD)
- Role of the Chairman Program (RCP), Class 48/2021, Thai Institute of Directors (IOD)
- BOARD Essential Program (BEP) Class 1, Institute of Research and Development for Public Enterprise (IRDP)
- Super Series Board’s Best Practices and Future Top Challenges Class 1, Institute of Research and Development for Public Enterprise (IRDP)

Work Experience

- Deputy Auditor General, State Audit Office of the Kingdom of Thailand
- Director of Industrial Estate Authority of Thailand, Ministry of Industry

Position in DAD’s affiliated companies

- None

Ownership in DAD’s affiliated companies

- None

Percentage of ownership in DAD’s shares

- None

Interest in DAD

- None

Family relations with other directors

- None

History of legal offence during the last 10 years

- None

นายธีร เจียศิริพงษ์กุล

Mr. Thira Jearsiripongkul

กรรมการ

Director



อายุ 48 ปี

- กรรมการ ธพส.
- ประธานกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล
- กรรมการบริหาร
- ประธานอนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบการพื้นที่พาณิชย์ โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยาย ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โซน C

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- อนุกรรมการสิทธิบัตรสาขาวิศวกรรมเครื่องกล กรมทรัพย์สินทางปัญญา

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขา Applied Mechanics (Dynamics), Technische Universitaet Darmstadt, Germany
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขา Mechatronics, School of Advanced Technologies (Exchanged Program), Asian Institute of Technology, Bangkok Thailand
- Exchanged Program : Hamburg University of Technology, Hamburg, Germany
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เครื่องกล) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

Age 48 Years

- Director of the Dhanarak Asset Development
- Chairman of the Technology Digital Management Committee
- Director of the Executive Committee
- Chairman of the Government Complex Zone C Commercial Management Subcommittee

Other Current Positions

- Mechanical Engineering Patents Subcommittee, Department of Intellectual Property

Educational Background

- Doctor of Philosophy in Applied Mechanics (Dynamics), Technische Universitaet Darmstadt, Germany
- Master of Engineering In Mechatronics, School of Advanced Technologies (Exchanged Programme), Asian Institute of Technology, Bangkok, Thailand
- Exchanged Programme : Hamburg University of Technology, Hamburg, Germany
- Bachelor of Engineering Program in Mechanical Engineering, King Mongkut's University of Technology Thonburi

การอบรม

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 31 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร Digital Transformation for CEO#3 (DTC#3) หนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจ ฐานเศรษฐกิจ และ บริษัท เอ็มเพค จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 15 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (LEP) รุ่นที่ 19/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร IT Governance and Cyber Resilience Program รุ่นที่ 12/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาผู้นำเมือง รุ่นที่ 4 มหาวิทยาลัยนวัตกรรมธราธิราช
- หลักสูตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 272/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 19 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐ และกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 13 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรพัฒนาผู้บริหารระดับสูง TU-EDP (Thammasat University-Executives Program) รุ่นที่ 2 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง “ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม” (นมธ.) รุ่นที่ 2 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้อำนวยการสำนักงานทะเบียนนักศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกายภาพศูนย์รังสิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้อำนวยการ โครงการวิศวกรรมศาสตร์บัณฑิตสองสถาบัน (TEP) และ โครงการวิศวกรรมศาสตร์บัณฑิตภาคภาษาอังกฤษแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (TEPE)

Trainings

- Capital Market Academy Programme for Senior Executives (Wor Tor Thor), (Class 31), Capital Market Academy
- Digital Transformation for CEO#3 (DTC#3) Programme, Krungthep Turakij Newspaper, Thansettakij Newspaper, and MFEC Public Company Limited
- Executive Programme on Energy Literacy (Class 15), Thailand Energy Academy
- Ethical Leadership Program (LEP), Class 19/2020, Thai Institute of Directors (IOD)
- IT Governance and Cyber Resilience Program, Class 12/2019, Thai Institute of Directors (IOD)
- Senior Executive Programme on Urban Leadership Development (Class 4), Navamindradhiraj University
- Director Certification Program (DCP), Class 272/2019, Thai Institute of Directors (IOD)
- Advanced Certificate Course in Politics and Governance in the Democratic Systems for Executives (Por Por Ror), (Class 19), King Prajadhipok's Institute
- Advanced Certificate Course in Public Administration and Law (Por Ror Mor) (Class 13), King Prajadhipok's Institute
- Thammasat University-Executives Development Programme (TU-EDP) (Class 2), Thammasat University
- Thammasat Leadership Programme for Senior Executives (Nor Mor Thor) (Class 2), Thammasat University

Work Experience

- Director, Office of the Registrar, Thammasat University
- Assistant to the Rector for Physical Administration of Rangsit Center, Thammasat University
- Director, Twinning Engineering Programmes (TEP) and Thammasat English Programmes of Engineering (TEPE)

- รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนักศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- กรรมการบริหาร สถาบันพัฒนาวิชาการประจำ การประปานครหลวง
- อนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ การประปานครหลวง
- คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- กรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนเพื่อส่งเสริม การอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันส่งเสริม ศิลปหัตถกรรมไทย สถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน)
- อนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย การประปานครหลวง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ ธพส.

- ไม่มี

การถือหลักทรัพย์ในบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้น ธพส. (ร้อยละ)

- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพส.

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี

- Associate Dean for Policy and Planning, Faculty of Engineering, Thammasat University
- Assistant to the Dean for Student Affairs, Faculty of Engineering, Thammasat University
- Executive Member of MWA Waterworks Institute Committee, Metropolitan Waterworks Authority
- Subcommittee on Water Loss Monitoring and Water Pressure Management, Metropolitan Waterworks Authority
- Dean, Faculty of Engineering, Thammasat University
- Director, Provincial Electricity Authority
- Qualified Member, Committee on Energy Conservation Promotion Fund, Ministry of Energy
- Qualified Member in the Executive Board of the Support of Arts and Crafts International Center of Thailand (Public Organization)
- Policy Implementation Monitoring Subcommittee, Metropolitan Waterworks Authority

Position in DAD's affiliated companies

- None

Ownership in DAD's affiliated companies

- None

Percentage of ownership in DAD's shares

- None

Interest in DAD

- None

Family relations with other directors

- None

History of legal offence during the last 10 years

- None



นายปรัชพร สุวัฒน์นอดม

Mr. Prechaporn Suwatnodom

กรรมการ

Director

อายุ 46 ปี

- กรรมการ ธพส.
- ประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณา
คำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ
- กรรมการบริหาร
- อนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบการพื้นที่
พาณิชย์ โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการ
เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โซน C

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
กรมทางหลวง กระทรวงคมนาคม
- กรรมการจัดการความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล
การทางพิเศษแห่งประเทศไทย
- กรรมการและประธานอนุกรรมการด้านอำนวยการและ
นิทรรศการ จัดการประชุมทางวิชาการนานาชาติ
วิศวกรรมงานทาง ครั้งที่ 5 (5th International
Conference on Highway Engineering 2024)
กรมทางหลวง
- อนุกรรมการแผนกแผนที่ทางหลวง ประจำปี 2565-2567
สมาคมสโมสรกรมทางหลวง

Age 46 Years

- Director of the Dhanarak Asset Development
- Chairman of the Performance and determine
the compensation of the Managing Director
Committee
- Director of the Executive committee
- Member of the Government Complex Zone C
Commercial Management Subcommittee

Other Current Positions

- Director of Information and Communication
Technology Center, Department of Highways,
Ministry of Transport
- Board of Directors of Knowledge Management
Innovation and Digital Technology, Expressway
Authority of Thailand
- Committee Member and Chairman of
the Subcommittee on Administration and
Exhibition for the 5th International Conference
on Highway Engineering 2024, Department of
Highways
- Sub-Committee on Division of Highways Map
2022 - 2024, Association of Department of
Highways Club

- กรรมการ บริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสทริบิวชั่น จำกัด
 - ประธานกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการทางวินัย
 - อนุกรรมการการตลาดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร
 - อนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 - คณะอนุกรรมการกำกับดูแลโครงการ (Fulfilment Steering Committee)
 - คณะกรรมการ THPD Platform Steering
 - ที่ปรึกษา “โครงการแพลตฟอร์มบริหารการขนส่งเพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการรายย่อย วิสาหกิจ ชุมชน และเกษตรกร”
- อนุกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล (Digital Technology Development & Data Driven Organization Sub-Committee) บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
- ที่ปรึกษาศมาคมวิศวกรรมความปลอดภัย วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
- กรรมการมาตรฐานสวนน้ำ วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก Doctor Philosophy in Civil and Environmental Engineering, University of California, Los Angeles, USA (นักเรียนทุน)
- ปริญญาโท Master of Engineering in Civil Engineering, University of California, Los Angeles, USA (นักเรียนทุน)
- ปริญญาโท Master of Science in Civil Engineering, University of California, Los Angeles, USA (นักเรียนทุน)
- ปริญญาตรี Bachelor of Science in Civil and Environmental Engineering, Specialize in Transportation Engineering (เกียรตินิยม) University of California, Irvine, USA
- ปริญญาตรี Bachelor of Science in Civil and Environmental Engineering, Specialize in Structure Engineering (เกียรตินิยม) University of California, Irvine, USA

- Board of Directors of Thailand Post Distribution Co., Ltd.
 - Chairman of the Facts Investigation for Disciplinary Action Committee
 - Sub-Committee on Driving Corporate Strategy
 - Sub-Committee on Good Corporate Governance
 - Committee on Fulfilment Steering
- Committee on THPD Platform Steering
- Advisory to “The Project of Transportation Management Platform Development to help Small Entrepreneurs, State Enterprise, Community and Farmers”
- Sub-Committee on Digital Technology Development & Data Driven Organization, Thailand Post Distribution Co., Ltd.
- Advisory to Safety Engineering Associates, The Engineering Institute of Thailand under H.M. The King's Patronage
- Committee on Water Park Standard, The Engineering Institute of Thailand under H.M. The King's Patronage

Educational Background

- Doctor of Philosophy in Civil and Environmental Engineering, University of California, Los Angeles, USA (Scholar)
- Master of Engineering in Civil Engineering, University of California, Los Angeles, USA (Scholar)
- Master of Science in Civil Engineering, University of California, Los Angeles, USA (Scholar)
- Bachelor of Science in Civil and Environmental Engineering, Specialize in Transportation Engineering, University of California, Irvine, USA (Honors)
- Bachelor of Science in Civil and Environmental Engineering, Specialize in Structure Engineering University of California, Irvine, USA (Honors)

การอบรม

- หลักสูตร Project for Capacity Development on Tunnel in Thailand (1st Training in Japan) Japan International Cooperation Agency
- หลักสูตรโครงการศึกษาการพัฒนานวัตกรรมระบบวิเคราะห์ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) เพื่อการขนส่งด้วยรถบรรทุกและการเดินทางของคนในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ระยะที่ 1 กรุงเทพมหานคร สำนักนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
- หลักสูตรประจำสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย รุ่นที่ 2/2561 กรมทางหลวง
- หลักสูตร Innovation Leadership for Global Competitiveness (ILG) รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการเพื่อการแข่งขัน มหาวิทยาลัยสยาม Affiliate Faculty, Harvard Business School's Institute for Strategy and Competitiveness
- หลักสูตรด้านวิทยาการพลังงานสำหรับนักบริหารรุ่นใหม่ (วพม.) รุ่นที่ 4 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรทบทวนความรู้เพื่อความพร้อมเลื่อนระดับเป็นสามัญวิศวกร สาขาโยธา รุ่นที่ 2 วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร Strategic Board Master Class English Program (SBM) รุ่นที่ 1/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 7/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 201/2015 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้นำยุคใหม่ในระบอบประชาธิปไตย (ปนป.) รุ่นที่ 2 สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน

- กรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- อนุกรรมการผังเมืองเพื่อพิจารณาคำร้องและข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการวางและจัดทำผังเมืองรวม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายการผังเมืองแห่งชาติ

Trainings

- Project for Capacity Development on Tunnel in Thailand (1st Training in Japan) Japan International Cooperation Agency
- Project to Study the Innovative Development of Large Database Analytics System (Big Data Analytics) for Transport Goods by Trucks and People Traveling in Bangkok and Its Vicinity Phase 1 Bangkok, Training Course, Office of Transport and Traffic Policy and Planning (OTP)
- The Monarchy and Thailand, Batch 2/2018, Department of Highways
- Innovation Leadership for Global Competitiveness (ILG) Training Course, Batch 1, Institute of Competitive Science, Siam University Affiliate Faculty, Harvard Business School's Institute for Strategy and Competitiveness
- Energy Science for the New Generation of Executives (TEA) Training Course, Batch 4, Energy Sciences Institute
- Review Knowledge for Readiness for Promotion to Professional Engineer of Civil Engineer Training Course, Batch 2, The Engineering Institute of Thailand under H.M. The King's Patronage
- Strategic Board Master Class (English Program) (SBM) Training Course, Batch 1/2017, Thai Institute of Directors
- Ethical Leadership Program (ELP) Training Course, Batch 7/2017, Thai Institute of Directors
- Director Certification Program (DCP) Training Course, Batch 201/2015, Thai Institute of Directors
- New Generation of Leaders in Democracy Training Course, Batch 2, King Prajadhipok's Institute

Work Experience

- Investigation Committee of National Telecom Public Company Limited (NT)
- Sub-Committee on City Planning for Consideration of Petition and Comment regarding Laying and Forming a Comprehensive City Plan, Office of the National Planning Policy Committee

- อนุกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล
 - การประสานครหลวง
 - ที่ปรึกษาโครงการศูนย์บริหารแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน (ศปช) (MWA Command Center)
 - ที่ปรึกษาโครงการสนับสนุนงานธุรกิจเสริมของการประสานครหลวง
 - ที่ปรึกษาโครงการ Smart Building
 - ที่ปรึกษาโครงการ Smart Meter และ IOT Pressure Sensor
 - ที่ปรึกษาโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศลูกค้าเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ
 - ที่ปรึกษาโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร Upgrade ระบบ SAP
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายใต้คณะกรรมการขับเคลื่อน 5G แห่งชาติ
- คณะทำงานวิเคราะห์โครงการด้าน Digital Government & Infrastructure ของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- กรรมการกำกับการศึกษา การประเมินผลการพัฒนาทางหลวงเพื่อการวางแผนบูรณาการระบบคมนาคมขนส่งตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ กรมทางหลวง
- ผู้ทรงคุณวุฒิคณะทำงานพัฒนากลยุทธ์ดิจิทัล ปณท ภายใต้โครงการ THP Digital Talent บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
 - รองหัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนด้าน Big Data
- ที่ปรึกษาเลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
- กรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
 - กรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
 - กรรมการดิจิทัล
 - กรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- กรรมการบริษัท พีอีเอ อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด
 - กรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
- Sub-Committee on Develop Digital Technology of Metropolitan Waterworks Authority (MWA)
 - Project Consultant of MWA Command Center Project
 - Project Consultant of Supporting Non-Core Business Activities of the MWA Project
 - Project Consultant of Smart Building Project
 - Project Consultant of Smart Meter and IOT Pressure Sensor Project
 - Project Consultant on Develop Customer Information Systems to Increase Service Efficiency Project
 - Project Consultant on Develop a Management System of Organization by Upgrading SAP System Project
- Honorary Director of the National 5G Steering Committee
- Project Analysis Working Group for Digital Government & Infrastructure of Digital Economy and Society Development Fund
- Oversight Committee on Research and Evaluation of Highway Development for Transport Integration Planning According to The National Strategic Goals of the Department of Highways
- Expert of THP Digital Strategies Development Working Group under the THP Digital Talent project, Thailand Post Co., Ltd.
 - Deputy Head of the Working Group on Big Data
- Advisor to the Secretary of National Cyber Security Agency
- Board of Directors of the Provincial Electricity Authority
 - Committee on Risk Management and Internal Control
 - Digital Director
 - Committee on the Corporate Governance and Sustainable Development
- Board of Directors of PEA ENCOM International Co., Ltd.
 - Committee on Risk Management and Internal Control

- กรรมการสมาคมนักเรียนทุนรัฐบาลไทย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
 - รองประธานคณะกรรมการจัดงานจัดหารายได้เพื่อการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2564
 - กรรมการกลางบริหารสมาคมนักเรียนทุนรัฐบาลไทย
 - คณะทำงานคัดเลือกนักเรียนทุนรัฐบาลไทยดีเด่นและนักเรียนทุนรัฐบาลไทยดาวรุ่ง
- กรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสทริบิวชั่น จำกัด
 - อนุกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน/ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ
 - อนุกรรมการกฎหมาย
 - ที่ปรึกษาคณะทำงานโครงการจัดการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - ที่ปรึกษาคณะทำงานศึกษารูปแบบแผนธุรกิจการร่วมมือกับพันธมิตรสำหรับแพลตฟอร์มการบริหารจัดการการขนส่ง
 - ที่ปรึกษาคณะทำงานโครงการพัฒนาระบบงานแผนทรัพยากรขององค์กร (Enterprise Resource Planning (ERP))
- คณะทำงานสนับสนุนการดำเนินงานในคณะอนุกรรมการ การจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม การไฟฟ้านครหลวง
- กรรมการบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
 - กรรมการตรวจสอบ
 - กรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์
 - กรรมการเจรจาแก้ไขปัญหาข้อพิพาทกับบริษัท คู่สัมพันธ์
 - กรรมการกำหนดค่าตอบแทน และประเมินผล การปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่
- อนุกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การประปา นครหลวง
- กรรมการสมาคมนักเรียนทุนรัฐบาลไทย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- Association Board of Thai Government Scholarship Students, Civil Service Commission (CSC)
 - Vice-Chair of Fundraising Working Group for the Annual General Meeting (2021)
 - Central Committee of Thai Government Scholarship Student Association
 - Working Group Selecting Outstanding Thai Government Scholarship Students and Rising Star Thai Government Scholarship Students
- Board of Directors of Thailand Postal Distribution Co., Ltd.
 - Sub-Committee on Remuneration/Evaluation of Managing Director's Performance
 - Sub-Committee on Legal Affairs
 - Consultant to the Working Group on Information Technology System Management Projects
 - Consultant for the Working Group to Study Business Plan Models in Collaboration with Partners for Transportation Management Platform
 - Consultant to the Working Group for the Development of Organizational Resource Planning Project (Enterprise Resource Planning (ERP))
- Working Group Supporting Operations of the Digital Technology and Innovation Management Sub-Committee, Metropolitan Electricity Authority
- Board of Directors of CAT Telecom Public Company Limited
 - Audit Committee
 - Committee on Strategic Plan Implementation
 - Committee on Negotiating to Resolve Disputes with Concession Partner Companies
 - Committee on Remuneration and Performance Evaluation of Managing Director
- Sub-Committee on Digital Technology Development, Metropolitan Waterworks Authority
- Board of Directors of Thai Government Scholarship Student Association, Office of the Civil Service Commission (OCSC)

- กรรมการบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด
 - กรรมการบริหาร
 - ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและกิจกรรมสังคม
 - ประธานคณะทำงานศึกษาความเป็นไปได้ในการดำเนินโครงการศึกษาแผนแม่บท การก่อสร้างท่อสายสื่อสารใต้ดินรองรับการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ประจำคณะกรรมการการคมนาคม
สถานติบัญญัติแห่งชาติ
- กรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
 - กรรมการบริหาร
 - กรรมการสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินการกรณีละเมิดการใช้ไฟฟ้าของผู้ใช้มิเตอร์ AMR
 - อนุกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร
 - อนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ
- กรรมการโครงการจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมอากาศยานและศูนย์ซ่อมอากาศยาน
- ผู้ช่วยผู้แทนการค้าไทย สำนักงานผู้แทนการค้าไทย
สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ ธพส.

- ไม่มี

การถือหลักทรัพย์ในบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้น ธพส. (ร้อยละ)

- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพส.

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี

- Board of Directors of Krungthep Thanakom Co., Ltd.
 - Executive Director
 - Chairman of the Corporate Governance and Social Activities Committee
 - Chair of Working Group Working Group to Study the Feasibility of Implementing a Project to Study the Master Plan for the Construction of Cable Lines Underground Communication Supported Sustainable Development
- Honorary Advisor of the Commission for Transport, National Legislative Assembly (Thailand)
- Board of Directors of the Provincial Electricity Authority
 - Executive Director
 - Fact-Finding Committee Regarding Actions in case of Violation of Electricity Usage of AMR Meter Users
 - Sub-Committee on Information and Communication Technology
 - Sub-Committee on Member of Board of Directors Evaluation
- Project Committee for Aviation Industrial Estate (AIE) and Aircraft Maintenance Repair and Overhaul (MRO) Center
- Assistant to Thailand Trade Representative, the Office of Thailand Trade Representative, The Secretariat of the Prime Minister

Position in DAD's affiliated companies

- None

Ownership in DAD's affiliated companies

- None

Percentage of ownership in DAD's shares

- None

Interest in DAD

- None

Family relations with other directors

- None

History of legal offence during the last 10 years

- None



นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท

Mr. Nalikatibhag Sangsrit

กรรมการและเลขาธิการ

Director and Secretary

อายุ 58 ปี

- กรรมการและเลขาธิการคณะกรรมการ ธพส.
- กรรมการและเลขาธิการคณะกรรมการบริหาร
- กรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม
- กรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล
- กรรมการกฎหมาย
- กรรมการผู้จัดการ ธพส.
- อนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบการพื้นที่พาณิชย์
โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการ
เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โซน C

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุน
จัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่
- รองประธานกรรมการ มูลนิธิคุณหญิงลักขณา แสงสนิท
และบุตร
- Member, International Board of the Experts,
Foundation Romualdo Del Bianco, Italy

Age 58 Years

- Director and Secretary of the Dhanarak Asset Development
- Director and Secretary of the Executive Committee
- Director of the Corporate Governance and Social Responsibility Committee
- Director of the Human Resources Management Committee
- Director of the Risk Management Committee
- Director of the Technology Digital Management Committee
- Director of the Legal Committee
- Managing Director of the Dhanarak Asset Development
- Member of the Government Complex Zone C Commercial Management Subcommittee

Other Current Positions

- Qualified Person on Land Readjustment for Area Development, Department of Public Works and Town & Country Planning
- Vice President of Khunying Lakana Sangsrit and Sons Foundation
- Member, International Board of the Experts, Foundation Romualdo Del Bianco, Italy

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก สาขา Interdisciplinary จาก Massachusetts Institute of Technology (M.I.T), United State of America
- ปริญญาโท สาขา Operations Research จาก Massachusetts Institute of Technology (M.I.T), United State of America
- ปริญญาโท สาขา Operations Research จาก Stanford University, United State of America
- ปริญญาตรี สถิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง เหรียญทอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม

- หลักสูตรภาวะผู้นำด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สำหรับผู้บริหารองค์กร สมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 57 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรภูมิพลังแผ่นดิน รุ่นที่ 3 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรธรรมศาสตร์เพื่อสังคม รุ่นที่ 2 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 2 สมาคมบริษัท จดทะเบียนไทย
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 4 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 82/2549 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 17/2550 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่นที่ 4/2550 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 26/2552 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- กรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

Educational Background

- Doctor of Philosophy (Ph.D.), interdisciplinary, Massachusetts Institute of Technology (M.I.T), United State of America
- Master of Science in Operations Research, Massachusetts Institute of Technology (M.I.T), United State of America
- Master of Science in Operations Research, Stanford University, United State of America
- Bachelor of Science in Statistics (Gold Medal, 1st Class Honor), Chulalongkorn University

Trainings

- Cyber Security Leadership for Executives Course, 2022, Thai Digital Technology User Group Association (DUGA)
- National Defense Course, Class 57, National Defense College
- Power of the Kingdom Program, Class 3, Chulalongkorn University
- Thammasat Leadership Program, Class 2, Thammasat University
- Top Executive Program, Class 2, Thai Listed Company Association
- Corporate Governance for Director and Senior Executives of State Enterprises and Public Organizations, Class 4, King Prajadhipok's Institute
- Director Certification Program (DCP), Class 82/2006, Thai Institute of Directors Association (IOD)
- Role of the Chairman Program (RCP), Class 17/2007, Thai Institute of Directors Association (IOD)
- Role of the Compensation Committee (RCC) Class 4/2007, Thai Institute of Directors Association (IOD)
- Audit Committee Program (ACP), Class 26/2009, Thai Institute of Directors Association (IOD)

Work Experience

- National Strategy Drafting Committee on Competitiveness Enhancement

- กรรมการบริหาร มูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด
- กรรมการ บริษัท จีเอ็มเอ็ม แชนแนล โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการ บริษัท จีเอ็มเอ็ม แชนแนล จำกัด
- กรรมการ บริษัท จีเอ็มเอ็ม มีเดีย จำกัด (มหาชน)
- ผู้อำนวยการ องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)
- ผู้ช่วยรัฐมนตรี กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ปัจจุบัน กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม)
- กรรมการ ประธานอนุกรรมการบริหาร ประธานอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย
- กรรมการ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการ เทคโนโลยีสารสนเทศ การท่าเรือแห่งประเทศไทย
- กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการกำหนดค่าตอบแทน กรรมการประเมินผล บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)
- ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมาธิการติดตามการเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวไปสู่ประชาคมอาเซียน ในคณะกรรมการต่างประเทศวุฒิสภา
- กรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินโยบายการท่องเที่ยวแห่งชาติ
- กรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
- ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท Thailand Privilege card จำกัด
- กรรมการ คณะกรรมการจัดตั้งบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ
- ประธานคณะกรรมการสถิติแห่งชาติ
- ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มพูนความรู้สำหรับคนพิการ
- รองประธานคณะกรรมการดำเนินการศูนย์ปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี
- รองผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ กองบัญชาการทหารสูงสุด
- ผู้อำนวยการสำนักบริหาร บริษัท นารายณ์สากล ประกันภัย จำกัด (ปัจจุบัน บริษัท แอลเอ็มจี ประกันภัย จำกัด (มหาชน))
- Executive Director of Foundation for a Clean and Transparent Thailand
- Director, GMM Channel Holding Company Limited
- Director, GMM Channel Company Limited
- Director, GMM Media Public Company Limited
- Director-General, Designated Areas for Sustainable Tourism Administration (Public Organization)
- Vice Minister, Ministry of Information and Communication Technology (Now Ministry of Digital Economy and Society)
- Director, Marketing Organization for Farmers
- Director, Dairy Farming Promotion Organization of Thailand
- Director, Port Authority of Thailand
- Director of TOT Public Company Limited
- Advisor to the Subcommittee to follow up on preparing for the development of the ASEAN Community in the Senate Foreign Committee
- Extraordinary Commission on the National Tourism Policy Bill
- Extraordinary Commission on the Prevention and Suppression of Money Laundering Bill
- Advisor to the Board of Directors, Thailand Privilege Card Company Limited
- Director, National Telecommunications Company Establishment Committee
- Chairman of the National Statistics Committee
- Chairman of the Promotion and Development of Information Technology for People with Disabilities
- Vice Chairman of the Prime Minister's Operations Center Committee
- Deputy Director, Center for Peace Operations, Supreme Command Headquarters
- Department Director, Narai International Insurance Company Limited (Now LMG Insurance Public Company Limited)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ ธพส.

- กรรมการ บริษัท ดีเอที เอสพีวี จำกัด

การถือหลักทรัพย์ในบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้น ธพส. (ร้อยละ)

- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพส.

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี

Position in DAD's affiliated companies

- Director of DAD SPV Co.,Ltd.

Ownership in DAD's affiliated companies

- None

Percentage of ownership in DAD's shares

- None

Interest in DAD

- None

Family relations with other directors

- None

History of legal offence during the last 10 years

- None

คณะกรรมการบริษัท (ระหว่างปี พ.ศ. 2566)

BOARD OF DIRECTOR



01

นางบุษกร ปรานาสักดิ์

Mrs. Bussakorn Prabnasak

กรรมการ

(ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566)



02

นายปกรณ์ อาภาพันธุ์

Mr. Pakorn Apaphant

กรรมการ

(ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 27 เมษายน 2566)

คณะผู้บริหารบริษัท

MANAGEMENT TEAM



01

นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท

Dr.Nalakitbhag Sangsnit
กรรมการผู้จัดการ
Managing Director

02

นายธีรัช สุทธะอาด

Dr.Titus Suksaard
รองกรรมการผู้จัดการ
Deputy Managing Director

03

นายประนต เลิศมีมงคลชัย

Mr.Pranote Lertmemongkolchai
รองกรรมการผู้จัดการ
Deputy Managing Director

04

นายกรานต์ ฉายาวิจิตรศิลป์

Mr.Gran Chayavichitsilp
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
Assistant Managing Director

05

นางสาวกุสุมา ทรงพาสุก

Miss Kusuma Songpasook
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
Assistant Managing Director

06

นายไพบุลย์ พลประจักษ์

Mr.Paiboon Polprajak
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
Assistant Managing Director

คณะผู้บริหารบริษัท

MANAGEMENT TEAM



07

นางสาวมลฤดี ชุตินาสกุล

Miss Monruedee Chutimasakul
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบัญชี
(รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ)
Senior Director, Accounting
(Acting Assistant Managing
Director)

08

นายวรชัย ดังคุณากรณ์

Mr.Worachai Tungkunaporn
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายวิศวกรรม
และบริหารโครงการ
Senior Director, Engineering
and Project Management

09

นางสาวชวดา เสนีวงศ์ ณ อยุธยา

Miss Chavada Senivong Na Ayudhaya
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายดิจิทัล
Senior Director, Digital

10

นายวิวัฒน์ อัสวปยุตกุล

Mr.Wivat Audsavapayukul
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายพัฒนารุกิจ
Senior Director,
Business Development

11

นายนิกรณ์ ณ ลำพูน

Mr.Nikorn Na Lamphun
ผู้อำนวยการอาวุโส
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
Senior Director,
Human Resources

12

นางพรณี นิตีสรวุฒ

Mrs.Punnee Nitisorawut
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายแผนและ
บริหารความเสี่ยง
Senior Director, Planning and
Risk Management

คณะผู้บริหารบริษัท

MANAGEMENT TEAM

13



14



15



16



18



17



13

นางสาวอัมพรพิลาส วัฒนสุโพธิ์

Miss Ampornpilas Wattanasupho
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบภายใน
Senior Director, Internal Audit

14

นายปภาสิต พรหมปิ่นชมพู่

Mr. Pakasit Prompinchompoo
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกฎหมาย
Senior Director, Legal

15

นายชัยพล ลากศิริ

Mr. Chayapol Larpsiri
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายการตลาด
Senior Director, Marketing

16

นางสาวกพร ช้อนทอง

Miss Pakkaporn Chontong
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารอาคาร
Senior Director, Building Management

17

นายกฤตดน ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา

Mr. Krittanon Palakawong Na Ayudhya
ผู้อำนวยการ ฝ่ายจัดซื้อ
Director, Purchasing

18

นางสุทิศา ทองทรัพย์

Mrs. Sutisa Thongsup
ผู้อำนวยการ ฝ่ายอำนวยการ
Director, Central Administration



ประวัติคณะผู้บริหาร

PERSONAL PROFILE OF MANAGEMENT TEAM

นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท

กรรมการผู้จัดการ

ปริญญาเอก

- สาขา Interdisciplinary จาก Massachusetts Institute of Technology (M.I.T), United States of America

ปริญญาโท

- สาขา Operations Research จาก Massachusetts Institute of Technology (M.I.T), United States of America
- สาขา Operations Research จาก Stanford University, United States of America

ปริญญาตรี

- สถิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง เหรียญทอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Dr.Nalikatibhag Sangsnit

Managing Director

Doctor's degree

- Doctor of Philosophy (Ph.D.), Interdisciplinary, Massachusetts Institute of Technology (M.I.T), United States of America

Master's degree

- Master of Science in Operations Research, Massachusetts Institute of Technology (M.I.T), United States of America
- Master of Science in Operations Research, Stanford University, United States of America

Bachelor's degree

- Bachelor of Science in Statistics (Gold Medal, 1st Class Honor), Chulalongkorn University

นายธีรช สุทธสาอา

รองกรรมการผู้จัดการ

ปริญญาเอก

- บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต สาขาการจัดการธุรกิจภาครัฐ มหาวิทยาลัยเวคตอเรีย ประเทศออสเตรเลีย

ปริญญาโท

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาธุรกิจระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยเมลเบิร์น ประเทศออสเตรเลีย

ปริญญาตรี

- เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

Dr.Titus Suksaard

Deputy Managing Director

Doctor's degree

- Doctor of Business Administration, Public Management, Victoria University, Australia

Master's degree

- Master of International Business, The University of Melbourne, Australia

Bachelor's degree

- Bachelor of Economics, Thammasat University

นายประนต เลิศมิมงคลชัย

รองกรรมการผู้จัดการ

ปริญญาโท

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา (วิศวกรรมโครงสร้าง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปริญญาตรี

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Mr.Pranote Lertmemongkolchai

Deputy Managing Director

Master's degree

- Master of Business Administration, Thammasat University
- Master of Engineering, Civil Engineering (Structural Engineering), Chulalongkorn University

Bachelor's degree

- Bachelor of Engineering (Civil Engineering), Chiang Mai University

นายกรานต์ ฉายาวิชิตศิลป์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

ปริญญาโท

- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปริญญาตรี

- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด มหาวิทยาลัยรังสิต

Mr.Gran Chayavichitsilp

Assistant Managing Director

Master's degree

- Master of Public Administration, Chulalongkorn University

Bachelor's degree

- Bachelor of Business Administration (Marketing), Rangsit University

นางสาวกุสุมา ทรงผาสุก

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

ปริญญาโท

- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ปริญญาตรี

- นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

Miss Kusuma Songpasook

Assistant Managing Director

Master's degree

- Master of Public Administration, Management of Executive, National Institute of Development Administration (NIDA)

Bachelor's degree

- Bachelor of Laws in Political Science, Ramkhamhaeng University

นายไพบูลย์ พลประจักษ์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

ปริญญาโท

- นิติศาสตรมหาบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา

ปริญญาตรี

- นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

Mr.Paiboon Polprajak

Assistant Managing Director

Master's degree

- Master of Laws, Ramkhamhaeng University
- Thai Barrister at Law, Institute of Legal Education, Thai Bar Association

Bachelor's degree

- Bachelor of Laws, Thammasat University

นางสาวมฤดี ชุติมาสกุลผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบัญชี
(รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ)**ปริญญาโท**

- บัญชีมหาบัณฑิต สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ปริญญาตรี

- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบัญชี สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตเทคนิคกรุงเทพฯ, CPA

Miss Monruedee ChutimasakulSenior Director, Accounting
(Acting Assistant Managing Director)**Master's degree**

- Master of Accounting, Major in Accounting, Thammasat University

Bachelor's degree

- Bachelor of Business Administration, Accounting, Rajamangala University of Technology Krungthep (RMUTK), CPA

นายวรชัย ตั้งคุณากรณ์

ผู้อำนวยการอาวุโส

ฝ่ายวิศวกรรมและบริหารโครงการ

ปริญญาโท

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ปริญญาตรี

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

Mr. Worachai Tungkunaporn

Senior Director, Engineering
and Project Management

Master's degree

- Master of Business Administration (General Administration), National Institute of Development Administration (NIDA)

Bachelor's degree

- Bachelor of Engineering (Electrical Engineering), Khon Kaen University

นางสาวชวดา เสนีวงศ์ ณ อยุธยา

ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายดิจิทัล

ปริญญาโท

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขา Corporate Finance, University of Dallas, the United State of America
- Mini MBA, University of St. Thomas, the United State of America

ปริญญาตรี

- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยอีสต์แมซซัสเซตส์

Miss Chavada Senivong Na Ayudhaya

Senior Director, Digital

Master's degree

- Master of Business Administration, Corporate Finance, University of Dallas, the United State of America
- Mini MBA, University of St. Thomas, the United State of America

Bachelor's degree

- Bachelor of Administration, Accounting, Assumption University

นายวิวัฒน์ ทัศนียกุล

ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ

ปริญญาโท

- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ปริญญาตรี

บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

Mr. Wivat Audsavapayukul

Senior Director, Business Development

Master's degree

- Master of Public Administration, National Institute of Development Administration (NIDA)

Bachelor's degree

- Bachelor of Business Administration, Sukhothai Thammathirat Open University

นายนิกรณ์ ณ ลำพูน

ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ปริญญาโท

- วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการพัฒนทรัพยากรมนุษย์ และองค์การ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ปริญญาตรี

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขานวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

Mr. Nikorn Na Lamphun

Senior Director, Human Resources

Master's degree

- Master of Science (Human Resource and Organization Development), National Institute of Development Administration (NIDA)

Bachelor's degree

- Bachelor of Science (Forestry), Kasetsart University

นางพรรณ นิติสรุณ

ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายแผนและบริหารความเสี่ยง

ปริญญาโท

- ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ปริญญาตรี

- บัญชีบัณฑิต สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

Mrs.Punnee Nitorisawut

Senior Director, Planning and Risk Management

Master's degree

- Master of Education, Bansomdejchaopraya Rajabhat University

Bachelor's degree

- Bachelor of Accountancy, Bangkok University

นางสาวอัมพรพิลาส วัฒนสุโพธิ์

ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบภายใน

ปริญญาโท

- วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ปริญญาตรี

- บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

Miss Ampornpilas Wattanasupho

Senior Director, Internal Audit

Master's degree

- Master of Science (Internal Auditing), The University the Thai Chamber of Commerce

Bachelor's degree

- Bachelor of Business Administration (Accounting), Bangkok University

นายปภาสิต พรหมปิ่นชมพู

ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกฎหมาย

ปริญญาโท

- นิติศาสตรมหาบัณฑิต, ด้านกฎหมายเปรียบเทียบและกฎหมายระหว่างประเทศ, มหาวิทยาลัย Southern Methodist, สหรัฐอเมริกา
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการอุตสาหกรรม) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ปริญญาตรี

- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

Mr.Pakasit Prompinchompoo

Senior Director, Legal

Master's degree

- Master of Laws (Comparative and International Law), Southern Methodist University, United States of America
- Master of Laws in Political Science, Ramkhamhaeng University
- Master of Business Administration (Industrial Management), Ramkhamhaeng University

Bachelor's degree

- Bachelor of Laws in Political Science, Ramkhamhaeng University

นายชยพล ลากศิริ

ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายการตลาด

ปริญญาโท

- วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์เกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป หลักสูตรนานาชาติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ปริญญาตรี

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์เกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

Mr.Chayapol Larpsiri

Senior Director, Marketing

Master's degree

- Master of Science (Agricultural Economics), Kasetsart University
- Master of Business Administration, General Management (International Program), Kasetsart University

Bachelor's degree

- Bachelor of Science (Agricultural Economics), Kasetsart University

นางสาวกพร ช้อนทอง

ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารอาคาร

ปริญญาโท

- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาทรัพยากรกายภาพ
Facility management จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปริญญาตรี

- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป สถาบัน
ราชภัฏสวนสุนันทา

Miss Pakkaporn Chontong

Senior Director, Building Management

Master's degree

- Master of Science, (Facility Management),
Chulalongkorn University

Bachelor's degree

- Bachelor of Business Administration
(Management), Suan Sunandha Rajabhat
University

นายกฤตานัน ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา

ผู้อำนวยการ ฝ่ายจัดซื้อ

ปริญญาโท

- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพัฒนาสังคม มหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์

ปริญญาตรี

- ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัย
รามคำแหง

Mr.Krittanon Palakawong Na Ayudhya

Director, Purchasing

Master's degree

- Master of Arts (Social Development),
Kasetsart University

Bachelor's degree

- Bachelor of Arts, Ramkhamhaeng University

นางสุกิตา ทองทรัพย์

ผู้อำนวยการ ฝ่ายอำนวยการ

ปริญญาโท

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขากฎหมายธุรกิจ
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ปริญญาตรี

- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาธุรกิจศึกษา สถาบัน
เทคโนโลยีราชมงคล

Mrs.Sutisa Thongsup

Director, Central Administration

Master's degree

- Master of Business Administration (Business
Law), Ramkhamhaeng University

Bachelor's degree

- Bachelor of Business Administration,
Rajamangala Institute of Technology

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

HONORAY AWARDS



ปี 2566

“อาคารโกลเด้นเพลซ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ” ได้รับการพิจารณาให้ผ่านเกณฑ์ TREE-NC ในระดับ GOLD ในการประเมินอาคารตามเกณฑ์การประเมินความยั่งยืนทางพลังงานและสิ่งแวดล้อมไทย สำหรับการก่อสร้างและปรับปรุงโครงการใหม่ หรือ TREE-NC จากสถาบันอาคารเขียวไทย ตอกย้ำอาคารประหยัดพลังงานเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

“อาคารรณพิพัฒน์” ได้รับรางวัลมาตรฐานอาคารยั่งยืน EDGE ระดับ ADVANCED จาก GBCI ตอกย้ำความมุ่งมั่นในการเป็นผู้นำด้านการพัฒนาอาคารสีเขียวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มุ่งสู่การเป็นอาคารต้นแบบอนุรักษ์พลังงานใช้พลังงานเป็นศูนย์ (Net Zero Building)

“อาคารอเนกประสงค์ กรมสรรพสามิต” ได้รับรางวัลหลากหลายแบบอาคารเพื่อการอนุรักษ์พลังงาน หรือรางวัล BEC Award จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน

ESSENTIAL FINANCIAL DATA

หน่วย : ล้านบาท

	งบการเงินรวม			งบการเงิน ธวส.		
	2566	2565	2564	2566	2565	2564
สถานะทางการเงิน						
รายได้	2,907.23	2,779.98	2,687.94	2,625.47	2,536.66	2,505.57
ค่าใช้จ่าย	2,111.14	2,179.47	1,973.47	2,099.51	2,070.11	2,073.83
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	74.54	101.85	103.92	74.54	101.85	103.92
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	721.55	498.66	610.55	451.42	364.70	327.82
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(7.94)	(0.04)	0.08	(7.94)	(0.04)	0.08
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	713.61	498.62	610.63	443.48	364.66	327.90
สินทรัพย์	37,956.28	32,846.36	28,882.50	31,381.24	26,512.40	23,163.09
หนี้สิน	32,950.89	28,371.56	24,742.46	29,893.84	25,285.46	22,136.95
ส่วนของผู้ถือหุ้น	5,005.39	4,474.80	4,140.04	1,487.40	1,226.94	1,026.14
สภาพคล่องทางการเงิน						
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมการดำเนินงาน	2,415.82	2,202.68	2,142.64	(236.04)	(248.85)	(263.80)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(6,046.27)	(2,845.99)	(3,224.93)	(5,762.07)	(2,749.59)	(2,225.14)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน	2,639.74	1,683.18	1,155.75	5,318.39	3,757.43	2,397.19
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(990.71)	1,039.87	73.46	(679.72)	758.99	(91.75)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	1,824.10	784.23	710.77	1,370.72	611.73	703.48
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	833.39	1,824.10	784.23	691.00	1,370.72	611.73

อัตราส่วนทางการเงิน

Financial Ratio

หน่วย : ล้านบาท

	งบการเงินรวม			งบการเงิน ธวส.		
	2566	2565	2564	2566	2565	2564
อัตราส่วนทางการเงิน						
ผลตอบแทนผู้ถือหุ้น : ROE (%)	14.42%	11.14%	14.75%	30.35%	29.72%	31.95%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม : ROA (%)	1.90%	1.52%	2.11%	1.44%	1.38%	1.42%
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน : Debt/Equity Ratio (เท่า)	6.58	6.34	5.98	20.10	20.61	21.57
อัตราส่วนหนี้สินต่อสินทรัพย์รวม : Debt to Total Asset Ratio (เท่า)	0.87	0.86	0.86	0.95	0.95	0.96
อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน : Current Ratio (เท่า)	0.36	0.65	1.07	0.21	0.42	0.55
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ถาวร : ROFA (เท่า)	0.05	0.05	0.10	0.03	0.04	0.05

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

MANAGEMENT DISCUSSION AND ANALYSIS : MD&A

ข้อมูลทั่วไป

ความเป็นมาและลักษณะธุรกิจ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2547 อนุมัติให้กระทรวงการคลัง (โดยกรมธนารักษ์) ดำเนินการโครงการศูนย์ราชการกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ กระทรวงการคลังได้จัดตั้งบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ซึ่งมีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติว่าด้วยวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 โดยกระทรวงการคลังถือหุ้น ร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนของ ธพส. และให้กรมธนารักษ์เป็นหน่วยงานกำกับดูแล ธพส. ซึ่ง ธพส. จะทำหน้าที่ลงทุนก่อสร้างอาคาร และบริหารโครงการศูนย์ราชการกรุงเทพมหานคร และบริหารจัดการทรัพย์สินอื่นของรัฐตามนโยบายรัฐบาล

ทุนจดทะเบียน

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด มีทุนจดทะเบียนจำนวน 258,338,120 บาท (ชำระแล้วเต็มจำนวน) โดยแบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ ทั้งสิ้นจำนวน 25,833,812 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

กระทรวงการคลังถือหุ้นทั้งหมดเป็นจำนวน 25,833,810 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ดำเนินการโครงการศูนย์ราชการ โดยทำสัญญาเช่าที่ราชพัสดุจากกรมธนารักษ์เป็นระยะเวลา 33 ปี โดย 3 ปีแรก (ปี 2548 - 2551) ดำเนินการก่อสร้างอาคาร และอีก 30 ปี (ปี 2551-2581) บริหารอาคารให้เช่าแก่หน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ ที่มอบอำนาจให้กรมธนารักษ์เป็นผู้ทำสัญญาเช่าแทน รวมทั้งบริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐตามนโยบายรัฐบาล

บริษัท ดีเอที เอสพีวี จำกัด (เอสพีวี) เป็นนิติบุคคลเฉพาะกิจ ที่ประกอบธุรกิจการแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์ ภายใต้โครงการแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์ของโครงการศูนย์ราชการ ที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ล.ต. ตามพระราชกำหนดนิติบุคคลเฉพาะกิจเพื่อการแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์ พ.ศ. 2540 ซึ่งถือเป็นบริษัทย่อยของ ธพส. โดยจดทะเบียนจัดตั้งเป็นนิติบุคคลประเภทบริษัทจำกัดด้วยทุนจดทะเบียน 10,000 บาท ธพส. ถือหุ้น 490 หุ้น เป็นเงิน 4,900 บาท หรือ คิดเป็นร้อยละ 49 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว

ผลการดำเนินงานของ ธพส. และบริษัทย่อย

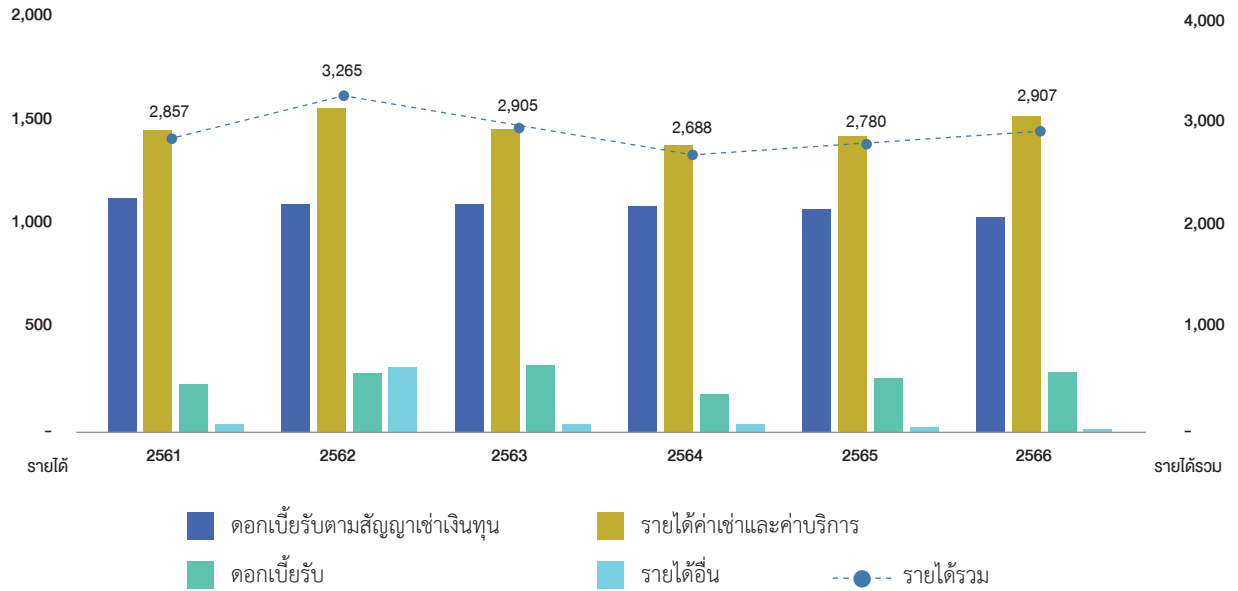
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

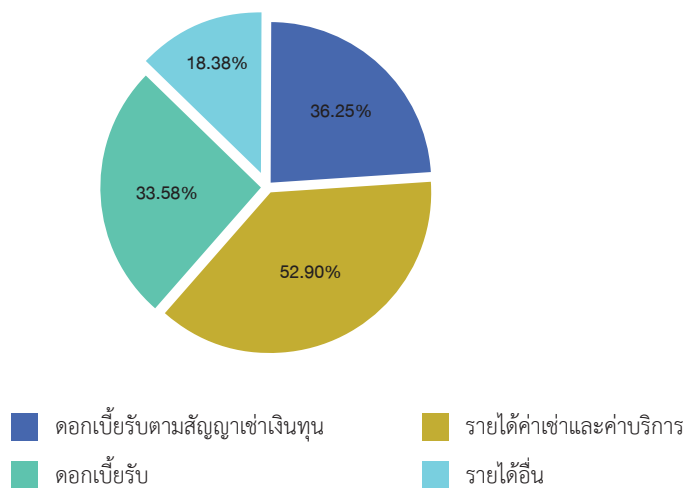
สถานะทางการเงิน	ปี 2566	ปี 2565	เปลี่ยนแปลง (% yoy)	ปี 2564
รายได้	2,907.23	2,779.98	4.58%	2,687.94
ค่าใช้จ่าย	2,111.14	2,179.47	(3.14%)	1,973.47
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	74.54	101.85	(26.81%)	103.92
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	721.55	498.66	44.70%	610.55
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(7.94)	(0.04)	19,750.00%	0.08
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	713.61	498.62	43.12%	610.63
สินทรัพย์	37,956.28	32,846.36	15.56%	28,882.50
หนี้สิน	32,950.89	28,371.56	16.14%	24,742.46
ส่วนของผู้ถือหุ้น	5,005.39	4,474.80	11.86%	4,140.04

รายได้ของ รพส. และบริษัทย่อย

หน่วย : ล้านบาท

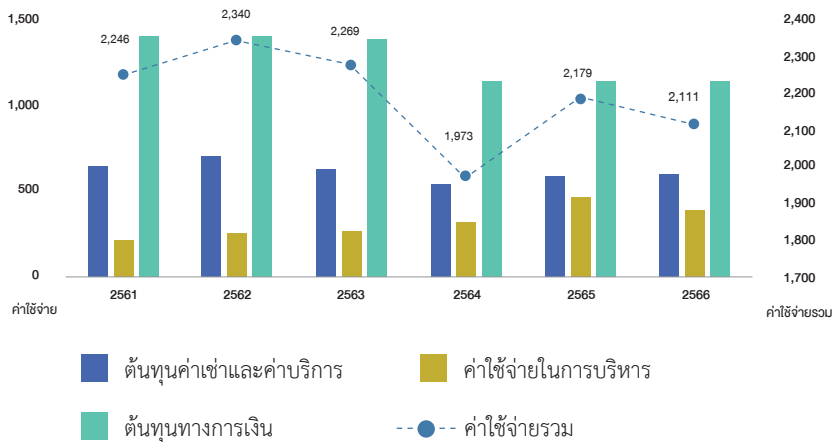


สัดส่วนรายได้ ปี 2566

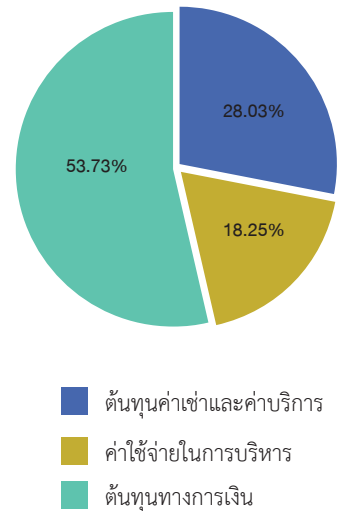


ค่าใช้จ่ายของ รพส. และบริษัทย่อย

หน่วย : ล้านบาท



สัดส่วนค่าใช้จ่าย ปี 2566



ปี 2566 รพส. และบริษัทย่อย มีรายได้รวม 2,907.23 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 127.25 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.58 เป็นผลมาจาก รพส. เริ่มรับรู้รายได้ค่าเช่าจากโครงการอาคารอเนกประสงค์ กรมสรรพสามิต และการเพิ่มขึ้นของดอกเบี้ยรับ

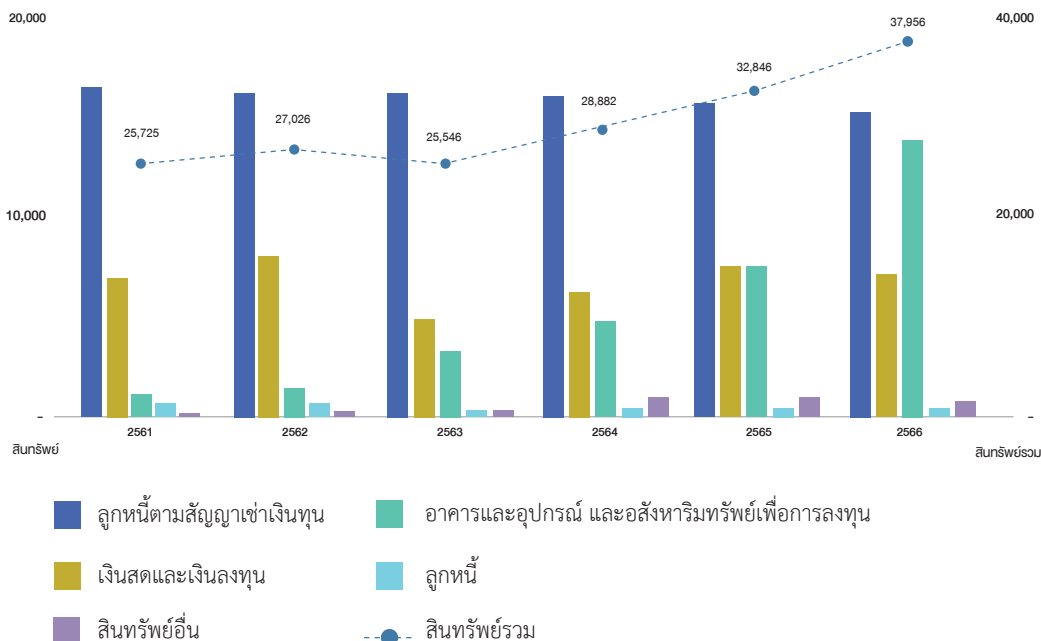
รายได้ส่วนใหญ่มาจากรายได้ค่าเช่าและค่าบริการ คิดเป็นร้อยละ 52.90 ของรายได้รวม รองลงมาเป็นดอกเบี้ยรับ ตามสัญญาเช่าเงินทุน คิดเป็นร้อยละ 36.25 ของรายได้รวม

ปี 2566 รพส. และบริษัทย่อย มีค่าใช้จ่ายรวม 2,111.14 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 68.33 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 3.14 เป็นผลมาจากการลดลงของค่าใช้จ่ายในการบริหารและต้นทุนบริการ

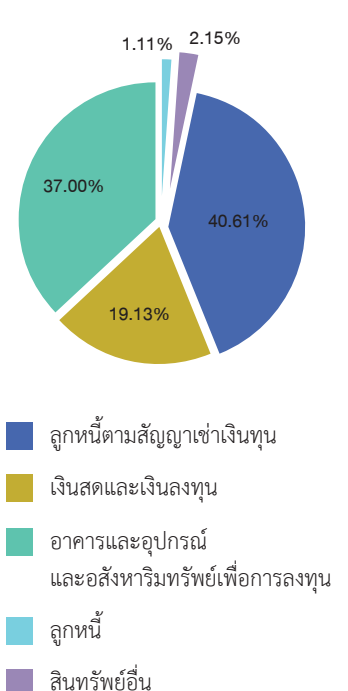
ค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่เป็นต้นทุนทางการเงิน คิดเป็นร้อยละ 53.73 ของค่าใช้จ่ายรวม รองลงมาเป็นต้นทุนค่าเช่าและค่าบริการ คิดเป็นร้อยละ 28.03 ของค่าใช้จ่ายรวม

สินทรัพย์ของ รพส. และบริษัทย่อย

หน่วย : ล้านบาท

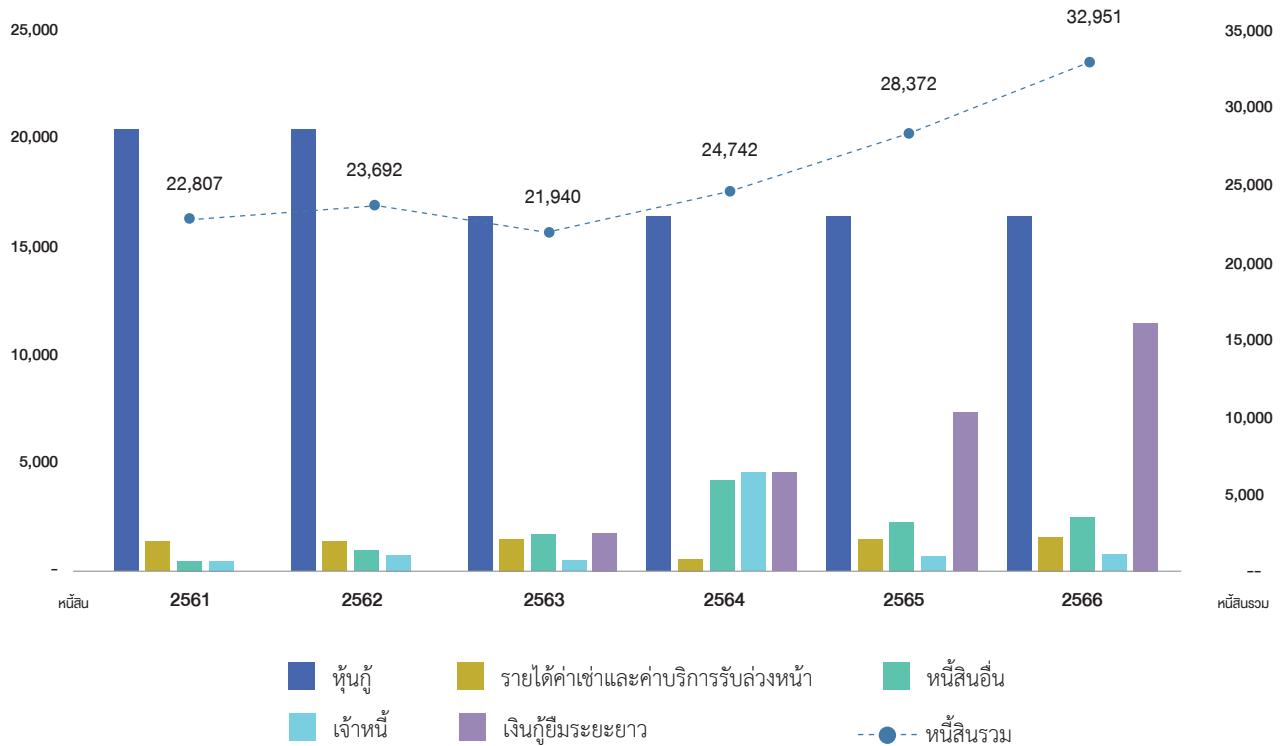


สัดส่วนสินทรัพย์ ปี 2566

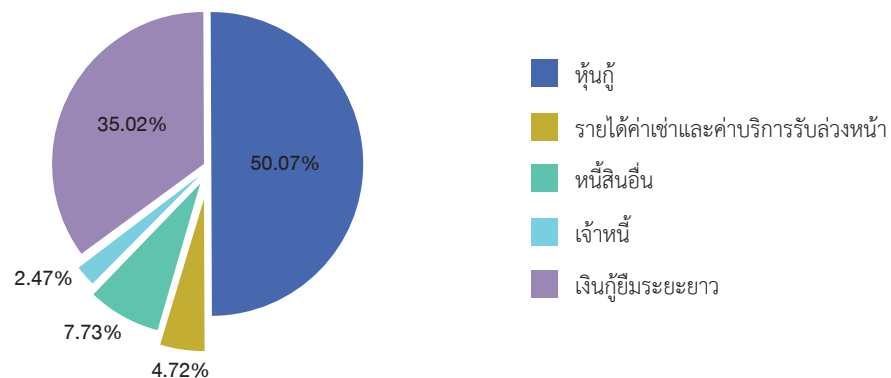


หนี้สินของ ธพส. และบริษัทย่อย

หน่วย : ล้านบาท



สัดส่วนหนี้สิน ปี 2566



ปี 2566 ธพส. และบริษัทย่อย มีสินทรัพย์รวม 37,956.28 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 5,109.92 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 15.56 เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

สินทรัพย์ส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน คิดเป็นร้อยละ 40.61 ของสินทรัพย์รวม รองลงมาเป็นอาคารและอุปกรณ์ และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน คิดเป็นร้อยละ 37.00 ของสินทรัพย์รวม

ปี 2566 ธพส. และบริษัทย่อย มีหนี้สินรวม 32,950.89 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 4,579.33 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.14 เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของเงินกู้ยืมระยะยาว

หนี้สินส่วนใหญ่เป็นหนี้สิน คิดเป็นร้อยละ 50.07 ของหนี้สินรวม รองลงมาเป็นเงินกู้ยืมระยะยาว คิดเป็นร้อยละ 35.02 ของหนี้สินรวม

ผลการดำเนินงานของ ธพส. เทียบกับเป้าหมายองค์กร

1. ภาพรวมผลการดำเนินงานของ ธพส.

หน่วย : ล้านบาท

ผลการดำเนินงานของ ธพส.	ปี 2566		เกิดจริง-เป้าหมาย	ปี 2565	ปี 2566-ปี 2565
	เกิดจริง	เป้าหมาย	เพิ่ม (ลด) (%)	เกิดจริง	เพิ่ม (ลด) (%)
ดอกเบี้ยรับตามสัญญาเช่าเงินทุน	1,053.82	1,053.82	-	1,080.51	(2.47%)
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	1,538.01	1,520.01	1.18%	1,432.69	7.35%
รายได้ทางการเงิน	9.73	-	-	2.28	326.75%
รายได้อื่น	23.91	8.63	177.06%	21.18	12.89%
รวมรายได้	2,625.47	2,582.46	1.67%	2,536.66	3.50%
ต้นทุนค่าเช่าและค่าบริการ	591.70	623.30	(5.07%)	584.19	1.29%
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	376.97	415.24	(9.22%)	325.48	15.82%
ต้นทุนทางการเงิน	1,130.84	1,136.49	(0.50%)	1,160.44	(2.55%)
รวมค่าใช้จ่าย	2,099.51	2,175.03	(3.47%)	2,070.11	1.42%
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	525.96	407.43	29.09%	466.55	12.73%
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	74.54	100.00	(25.46%)	101.85	(26.81%)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	451.42	307.43	46.84%	364.70	23.78%
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(7.94)	-	-	(0.04)	19,750.00%
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	443.48	307.43	44.25%	364.66	21.61%

ผลการดำเนินงานของ ธพส. ปี 2566 มีกำไรสำหรับปี 451.42 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 86.72 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 23.78 เนื่องจากมีรายการสำคัญที่ส่งผลกระทบ ดังนี้

- รายได้ค่าเช่าและค่าบริการเพิ่มขึ้นจากปีก่อน 105.32 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.35 เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ค่าบริการโครงการศูนย์ราชการ และรายได้ค่าเช่าและค่าบริการพื้นที่ธุรกิจโครงการศูนย์ราชการ

2. ภาพรวมฐานะการเงินของ ธพส.

หน่วย : ล้านบาท

ฐานะการเงิน ของ ธพส.	ปี 2566		เกิดจริง-เป้าหมาย	ปี 2565	ปี 2566-ปี 2565
	เกิดจริง	เป้าหมาย	เพิ่ม (ลด) (%)	เกิดจริง	เพิ่ม (ลด) (%)
สินทรัพย์หมุนเวียน	1,687.34	1,046.41	61.25%	2,174.46	(22.40%)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	29,693.90	31,223.34	(4.90%)	24,337.94	22.01%
สินทรัพย์รวม	31,381.24	32,269.75	(2.75%)	26,512.40	18.36%
หนี้สินหมุนเวียน	8,196.15	2,073.42	295.30%	5,156.28	58.95%
หนี้สินไม่หมุนเวียน	21,697.69	28,807.84	(24.68%)	20,129.18	7.79%
หนี้สินรวม	29,893.84	30,881.26	(3.20%)	25,285.46	18.23%
ทุน	258.34	258.34	-	258.34	-
ทุนสำรองตามกฎหมาย	25.83	25.83	-	25.83	-
กำไร (ขาดทุน) สะสม	1,202.95	1,107.89	8.58%	942.53	27.63%
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	0.28	(3.57)	(107.84%)	0.24	16.67%
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,487.40	1,388.49	7.12%	1,226.94	21.23%
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	31,381.24	32,269.75	(2.75%)	26,512.40	18.36%

ฐานะทางการเงินของ ธพส. ปี 2566 มีสินทรัพย์รวม 31,381.24 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 4,868.84 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 18.36 เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน 6,315.41 ล้านบาท ซึ่งเป็นงานระหว่างก่อสร้างของโครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยาย ศูนย์ราชการฯ โซน C

หนี้สินรวม 29,893.84 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 4,608.38 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 18.23 เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของเงินกู้ระยะยาว ซึ่งเป็นเงินกู้จากสถาบันการเงิน เพื่อใช้ในการก่อสร้างโครงการ

ธพส. มีกำไรสะสม 1,202.95 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 260.42 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 27.63

บุคคลอ้างอิงอื่น

หน่วย : บาท

บริษัท ดีเอดี เอสพีวี จำกัด

ผู้บริหารจัดการโครงการ
(Transaction administrator)

บริษัทคอนค็อกซ์ แมนเนจเม้นท์ เซอร์วิสেস จำกัด

เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สีส้ม ชั้น 22 ถนนคอนแวนต์
แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500
โทรศัพท์ 0 2343 9628

ผู้แทนผู้ถือหุ้นและผู้แทนชำระเงิน
(Shareholders' Representative)

ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500
โทรศัพท์ 0 2230 1894

นายทะเบียนหุ้นและผู้แทนชำระเงิน
(Registrar and Paying Agent)

ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)

3000 ถนนพหลโยธิน แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทรศัพท์ 0 2299 2349, 0 2299 2350

ผู้สอบบัญชี
(Auditor)

บริษัทสำนักงาน อีวาย จำกัด

ชั้น 33 เลอร์ชี่ดาออฟฟิส คอมเพล็กซ์ เลขที่ 193/136-7
ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ 0 2264 0909 ต่อ 16017

ผู้จัดอันดับความน่าเชื่อถือ
(Rating Agency)

บริษัท ฟิทช์ เรตติ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด ("FITCH")

อาคาร Park Ventures ชั้น 17 ถนนวิทยุ
แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
โทรศัพท์ 0 2108 0163

บริษัท ทริสเรตติ้ง จำกัด ("TRIS")

191 อาคารสีลมคอมเพล็กซ์ ชั้น 24 ถนนสีลม
แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500
โทรศัพท์ 0 2331 3011

โครงสร้างเงินทุน

CAPITAL STRUCTURE

ทุนและโครงสร้างผู้ถือหุ้น

ธพส. มีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 100 และกรมธนารักษ์เป็นหน่วยงานกำกับดูแล ดังนี้

หน่วย : บาท				
รายการ	2566	2565	2564	2563
ทุนประเดิม				
จากบัญชีเงินฝากเพื่อการซื้อหุ้นของ กระทรวงการคลัง	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000
งบประมาณประจำปี 2546	208,338,120	208,338,120	208,338,120	208,338,120
รวมเป็นทุนจดทะเบียน	258,338,120	258,338,120	258,338,120	258,338,120

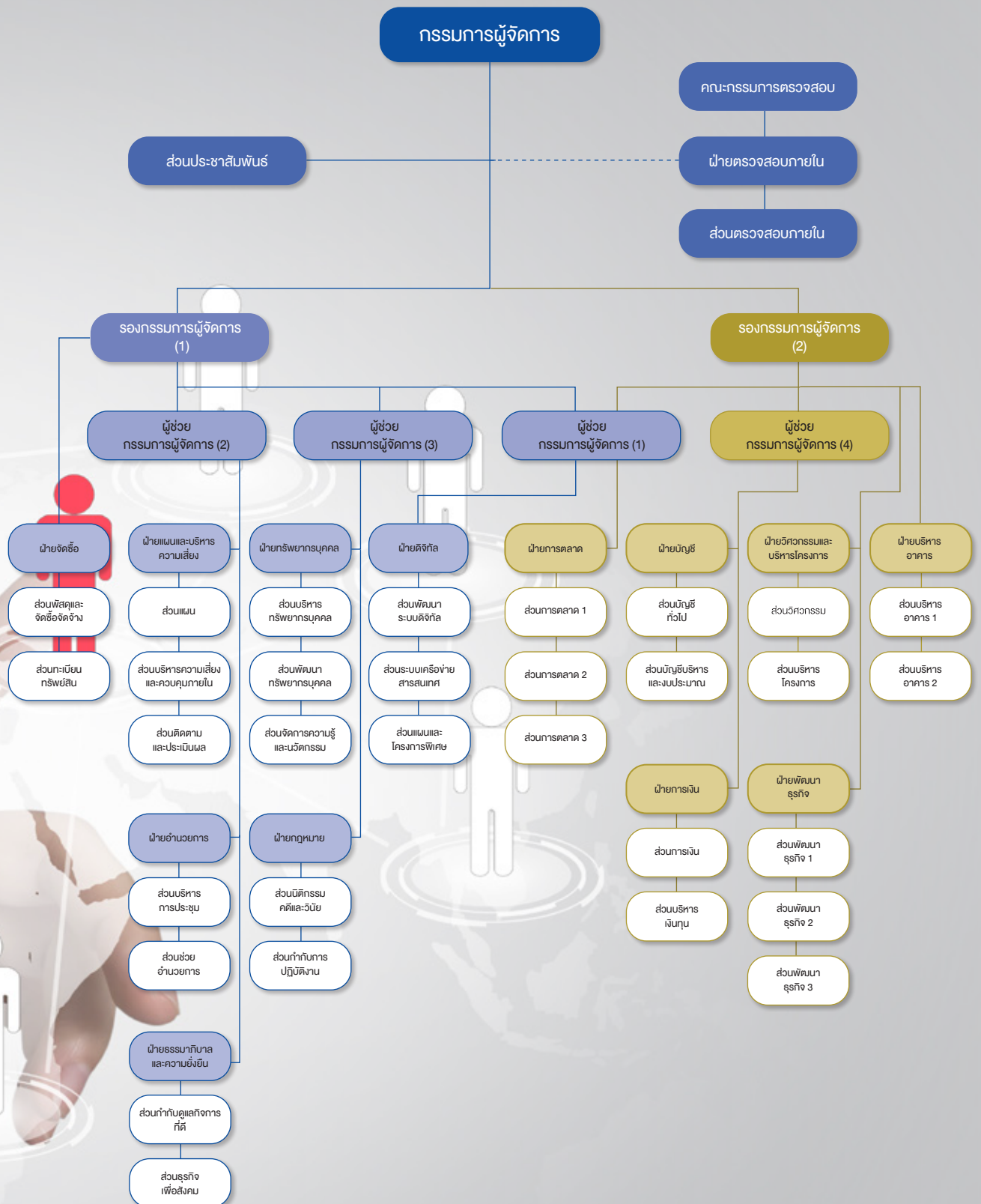


โครงสร้าง การบริหารองค์กร



โครงสร้างองค์กร

ORGANIZATIONAL STRUCTURE



โครงสร้างอัตรากำลัง

MANPOWER STRUCTURE

อัตรากำลังคน พนักงานและลูกจ้าง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

สายงาน	พนักงาน	ลูกจ้าง	รวม
กรรมการผู้จัดการ	1	0	1
ผู้บริหารระดับสูง	5	0	5
ฝ่ายตรวจสอบภายใน	6	0	6
ฝ่ายวิศวกรรมและบริหารโครงการ	25	20	45
ฝ่ายบริหารอาคาร	21	4	25
ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	13	1	14
ฝ่ายการตลาด	14	17	31
ฝ่ายบัญชี	9	0	9
ฝ่ายการเงิน	7	0	7
ฝ่ายแผนและบริหารความเสี่ยง	9	1	10
ฝ่ายอำนวยการ	11	0	11
ฝ่ายธรรมาภิบาลและความยั่งยืน	5	0	5
ฝ่ายดิจิทัล	9	0	9
ฝ่ายจัดซื้อ	10	2	12
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	13	1	14
ฝ่ายกฎหมาย	7	1	8
ส่วนประชาสัมพันธ์	5	10	15
รวม	170	57	227

ค่าใช้จ่ายพนักงาน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

ค่าใช้จ่าย	หน่วย	2566	2565	2564	2563	2562
อัตรากำลัง	คน	227	205	187	186	168
ค่าใช้จ่าย	ล้านบาท	215.62	185.44	159.18	143.72	142.23

การจ่ายค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ

ธพส. มีนโยบายและหลักเกณฑ์ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนบุคลากร โดยมีการเชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) และมีการเปรียบเทียบโครงสร้างผลตอบแทนกับตลาดที่ครอบคลุมเงินเดือน (Salary) ผลตอบแทนจูงใจ (Incentive Pay) และผลประโยชน์เกื้อกูลอื่น (Fringe Benefits) มีการปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อบังคับเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม มีกลไกหรือกระบวนการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับระเบียบปฏิบัติขององค์กร รวมถึงมีการนำความเห็น และความต้องการของกลุ่มบุคลากร และส่วนบุคลากรมาใช้ประโยชน์ในการออกแบบแนวทางการพัฒนาการจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ทั้งในรูปตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน ที่บุคลากรพึงได้รับจากบริษัท ไม่ว่าจะเป็นในด้านเศรษฐกิจ ด้านสุขภาพ ด้านความมั่นคงในอาชีพ มีหลักประกันที่แน่นอนในการดำเนินชีวิต ด้านความปลอดภัย ด้านการศึกษา ด้านนันทนาการ หรือได้รับประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับอยู่เป็นประจำที่บริษัทจัดให้บุคลากร เพื่อเป็นการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวก โดยจัดสรรอยู่ในรูปสิ่งของ บริการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ

เป้าหมาย : เพื่อตอบสนองความต้องการของบุคลากร ให้ได้รับความสะดวกสบายในการทำงาน มีความมั่นคง และเป็นสิ่งจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจที่ดี เพื่อจะได้ใช้กำลังกาย กำลังใจ และสติปัญญาความสามารถของตนในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ ไม่ต้องวิตกกังวลกับปัญหาทั้งในทางส่วนตัว และครอบครัว ทำให้มีความพอใจในงาน มีความตั้งใจทำงานให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายของบริษัท

กรรมการผู้จัดการ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด มีสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน 4 ปี โดยกระทรวงการคลังพิจารณาเห็นชอบค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์อื่น

รองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ เป็นไปตามบัญชีโครงสร้างเงินเดือนซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รายการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	เปลี่ยนแปลง	
						ปี 2566 - ปี 2565	
						เพิ่มขึ้น (ลด)	ร้อยละ
เงินเดือน	10,451,368.00	12,102,874.00	13,677,156.00	14,541,048.00	15,169,256.00	628,208.00	4.14
โบนัสและ ผลประโยชน์ตอบแทน	4,197,528.00	4,350,940.00	5,432,740.99	5,579,648.04	5,710,253.35	130,605.31	2.34

ภาวะอุตสาหกรรม และแนวโน้มในอนาคต

INDUSTRY AND FUTURE TRENDS

การวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร

การวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อยุทธศาสตร์องค์กรจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงทั้ง 4 ด้าน ประกอบด้วย

- 1) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)
- 2) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ (Operational Risk)
- 3) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)
- 4) ความเสี่ยงด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk)

พบว่าความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อยุทธศาสตร์องค์กร ดังนี้

ประเภทความเสี่ยง	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ปัจจัยเสี่ยง
ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)	SO1 พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	S1 บริหารทรัพย์สินเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ ไม่ได้ตามเป้าหมาย
ด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)	SO2 สร้างประสบการณ์ที่ดีและคุณค่าร่วม (Share Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	O1 การสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ครบถ้วนตามความต้องการ ความคาดหวัง ทุกมิติ
	SO3 ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model	O2 การสร้างอัตลักษณ์องค์กรไม่มีความชัดเจน
	SO4 ยกย่องบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	O3 ระบบงานเทคโนโลยี ดิจิทัล พัฒนาไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
	SO5 ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม	O4 การบริหารจัดการอาคารไม่ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านพลังงาน/สิ่งแวดล้อม
		O5 การจัดการความรู้และสร้างนวัตกรรมไม่ได้ตามเป้าหมาย
		O6 การพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์ Enablers ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
		O7 การหยุดชะงักในการดำเนินธุรกิจ/โครงการ/กระบวนการ
		O8 การพัฒนาบุคลากรไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กร (รองรับการเติบโต/ภารกิจใหม่)
		O9 การหยุดชะงักของระบบงานโดยการถูกโจมตีทางเทคโนโลยี (Cyber Attack)
ด้านการเงิน (Financial Risk)	SO6 บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ	F1 ผลประกอบการมีแนวโน้มลดลง F2 พื้นที่เช่าต่ำกว่าเป้าหมาย
ด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk)	SO7 ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	C1 การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

การกำกับดูแลกิจการ

CORPORATE GOVERNANCE

สิทธิของผู้ถือหุ้นและการจัดประชุมผู้ถือหุ้น

กระทรวงการคลังในฐานะผู้ถือหุ้นทั้งหมด มีสิทธิกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งตัดสินใจในเรื่องที่มีความสำคัญและกระทบต่อการดำเนินงานของ ธพส. เช่น การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนแก่กรรมการบริษัท การอนุมัติงบการเงินและเงินปันผลประจำปี ธพส. ได้กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีภายใน 120 วัน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชี หากมีความจำเป็นที่มีผลกระทบต่อผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น หรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไข หรือกฎหมายที่ใช้บังคับ โดยต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น ก็จะจัดประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ ในปี 2566 ธพส. ได้จัดประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ในวันศุกร์ที่ 28 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุม 4-5 ชั้น 1 อาคารธนพิพัฒน์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร เริ่มประชุมเวลา 09.30 น. และเลิกประชุมเวลา 10.30 น. มีผู้เข้าประชุมประกอบด้วย

- 1) ผู้ถือหุ้น จำนวน 3 ราย
- 2) กรรมการบริษัท จำนวน 8 คน และ
- 3) ผู้บริหาร ธพส. จำนวน 6 คน

อนึ่ง ในการประชุมทุกครั้งจะมีการจดบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน และมีการรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัททราบด้วย

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ sws.

โครงสร้างและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ sws.

ตามข้อบังคับของบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 8 คณะกรรมการของบริษัทจะมีจำนวนเท่าใด ให้ที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้นเป็นผู้กำหนด ข้อ 10 ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการจะเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่กฎหมายกำหนดขึ้นแทนก็ได้ แต่ให้มีเวลาอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาที่กรรมการผู้ออกไปนั้นจะอยู่ได้ และข้อ 13 ให้คณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และหากเห็นสมควรจะเลือกตั้งกรรมการอีกคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการก็ได้ คณะกรรมการ ธพส. ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการ ธพส. มีจำนวน 11 คน ประกอบด้วย กรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง 4 คน กรรมการอิสระ 6 คน กรรมการและเลขานุการ 1 คน (กรรมการผู้จัดการ) ซึ่งจำนวนกรรมการอิสระเป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ โดยกรรมการทั้งหมดเป็นกรรมการในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น จำนวน 10 คน

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่ง
1.	นายจำเริญ โปธิยอด ผู้แทนกระทรวงการคลัง	23 พฤศจิกายน 2565 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ
2.	นางจินตารัตน์ วิริยะทวีกุล ผู้แทนกระทรวงการคลัง	24 กุมภาพันธ์ 2564 – ปัจจุบัน	กรรมการ
3.	นายพนิต ธีรภาพวงศ์ ผู้แทนกระทรวงการคลัง	28 เมษายน 2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ
4.	นายคณาวุฒิ สติธิ์พันธุ์	19 ธันวาคม 2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ
5.	นายชลัช ชินธรรมมิตร	29 กรกฎาคม 2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ
6.	นายทวารัฐ สุตะบุตร	30 พฤษภาคม 2562 – ปัจจุบัน	กรรมการ
7.	นายเสรี นนทสุตร	6 พฤษภาคม 2564 – ปัจจุบัน	กรรมการ
8.	นางสิรินทร์ แดงไชยวัฒน์	13 พฤษภาคม 2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ
9.	นายธีร เจียศิริพงษ์กุล	28 เมษายน 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ
10.	นายปรีชาพร สุวัฒน์นอม	28 เมษายน 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ
11.	นายนาฬิกาอติภักดิ์ แสงสนิท	5 มีนาคม 2562 – ปัจจุบัน	กรรมการและเลขานุการ
12.	นางบุษกร ปราบณศักดิ์ ผู้แทนกระทรวงการคลัง	29 กรกฎาคม 2563 – 30 กันยายน 2566	กรรมการ ลาออกมีผล ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2566
13.	นายปรกรณ์ อาภาพันธุ์	27 เมษายน 2560 – 27 เมษายน 2566	กรรมการ ครบวาระ 28 เม.ย. 2566

อำนาจหน้าที่

คณะกรรมการ ธพส. มีอำนาจหน้าที่จัดการบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และให้รวมถึงอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดทิศทางการธุรกิจของบริษัท
- อนุมัติแผนธุรกิจของบริษัท
- กำหนดแผนการลงทุน และการจัดหาเงินลงทุน
- ควบคุมการปฏิบัติการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจ
- ดูแลจัดการและบริหารงานของบริษัทให้ได้ผลดีที่สุด

การประชุมและคำตอบแทน ของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ

การประชุมคณะกรรมการ ธพส.

คณะกรรมการตระหนักถึงความสำคัญของการประชุมที่มีการวางแผนไว้อย่างรอบคอบ การได้รับข้อมูลที่สำคัญอย่างถูกต้องทันกาล เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในประเด็นต่าง ๆ มีผลต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีการกำหนดการประชุมไว้ล่วงหน้าตลอดปี กำหนดประชุมเดือนละหนึ่งครั้ง และอาจจัดให้มีประชุมวาระพิเศษตามความเหมาะสม

ในปี 2566 มีการประชุมคณะกรรมการ ธพส. จำนวน 12 ครั้ง และประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และกำหนดกรอบทิศทางดำเนินงานปี 2566 - 2570 จำนวน 1 ครั้ง มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์แก่องค์กรในเรื่องเพื่อพิจารณา และเรื่องเพื่อทราบ ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการเงินและไม่เกี่ยวข้องกับการเงินอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ยังมีการเชิญผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการเข้าประชุมด้วย เพื่อให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาของคณะกรรมการและรับนโยบายโดยตรง เพื่อจะได้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว โดยจัดส่งเอกสารการประชุมให้กรรมการล่วงหน้าก่อนการประชุม คณะกรรมการได้เข้าร่วมการประชุมตามเกณฑ์ที่กำหนด และในการประชุม กรรมการที่อาจจะมี ความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในวาระการประชุมใด จะต้องออกเสียง งดให้ความเห็นในวาระการประชุมนั้น หรือออกจากห้องประชุม

คำตอบแทนคณะกรรมการ ธพส.

ธพส. ได้กำหนดคำตอบแทนกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 และหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง โดยได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2566 มีรายละเอียดดังนี้

1. คำตอบแทนรายเดือน

- ประธานกรรมการ เดือนละ 16,000 บาท
- กรรมการ เดือนละ 8,000 บาท

ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือน ให้จ่ายคำตอบแทนรายเดือนตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

2. เบี้ยประชุมกรรมการ

- ประธานกรรมการ ครั้งละ 20,000 บาท
- กรรมการ ครั้งละ 16,000 บาท

โดยค่าเบี้ยประชุมจ่ายเฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุมเป็นรายครั้ง เดือนละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ ในกรณีมีเหตุสมควร อาจพิจารณาจ่ายเบี้ยประชุม ได้เกินกว่า 1 ครั้งต่อเดือน แต่ต้องไม่เกิน 15 ครั้งต่อปี

คำตอบแทนคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการ ธพส.

กรรมการ ธพส. ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่แต่งตั้งโดย บพขัยแห่งกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้ง ในอัตรา 0.5 เท่าของเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2562 ทั้งนี้ ให้กรรมการ ธพส. รับเบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น รวมแล้วไม่เกิน 2 คณะ คณะละไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน

โบนัสกรรมการ ธพส. ประจำปี 2566 จากผลการดำเนินงาน ประจำปี 2565

ฐานการคำนวณโบนัส เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

ระดับผลงาน (คะแนน)	จำนวนโบนัสที่กรรมการได้รับ (บาท/คน/ปี)
5.00 (ดีเยี่ยม)	ฐาน + 100% ของฐาน
4.50	ฐาน + 75% ของฐาน
4.0 (ดีมาก)	ฐาน + 50% ของฐาน
3.50	ฐาน + 25% ของฐาน
3.00 (ดี)	ฐาน
2.50	ฐาน - 25% ของฐาน
2.00 (พอใช้)	ฐาน - 50% ของฐาน
1.50	ไม่มีโบนัส
1.0 (ปรับปรุง)	ไม่มีโบนัส

- หมายเหตุ
1. ฐาน หมายถึง วงเงินร้อยละ 3 ของกำไรสุทธิเพื่อจัดสรรโบนัส แต่ไม่เกินคนละ 60,000 บาทต่อปี
ถ้ามีกำไรสุทธิตั้งแต่ 100 ล้านบาท - 13,000 ล้านบาท ให้ได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 65,000 - 130,000 บาทต่อปี
ตามระดับของผลกำไร และถ้ากำไรสุทธิเพิ่มขึ้นอีกทุก ๆ 2,000 ล้านบาท ได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 10,000 บาท
 2. ประธานกรรมการได้รับโบนัสสูงกว่ากรรมการ ในอัตราร้อยละ 25
 3. โบนัสกรรมการคำนวณตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการเข้าร่วมประชุม
 - ขาดการประชุมเกินกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 6 เดือน ให้จ่ายโบนัสลดลง 25%
 - ขาดการประชุมเกินกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 9 เดือน ให้จ่ายโบนัสลดลง 50%
 - ขาดการประชุมเกินกว่า 9 เดือนขึ้นไป ให้จ่ายโบนัสลดลง 75%
- คณะกรรมการ ธพส. และอดีตกรรมการ ธพส. ได้รับเงินโบนัสรวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,062,334.62 บาท

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ sws. ประจำปี 2566

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	พ.ย.	ธ.ค.		รวมเข้าประชุม	ค่าเฉลี่ยร้อยละการเข้าร่วมประชุม
		1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	5/2566	6/2566	7/2566	8/2566	9/2566	10/2566	11/2566	12/2566		
1	นายจำเริญ โพธิยอด	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	12	100
2	นางบุษกร ปราบณศักดิ์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2566			9	100
3	นางจินดารัตน์ วัริยะทกุล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	12	100
4	นายพนิต ธีรภาพวงศ์	แต่งตั้ง มีผลเมื่อวันที่ 28 เม.ย. 2566			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9	100
5	นายคณาภูมิ สติธิรพันธุ์	แต่งตั้ง มีผลเมื่อวันที่ 19 ธ.ค. 2566								✓				1	100
6	นายชลัช ชินธรรมมิตร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	12	100
7	นายปรกรณ์ อาภาพันธุ์	✓	✓	✓	ครบวาระ เมื่อวันที่ 28 เม.ย. 2566								3	100	
8	นายทวารัฐ สุตะบุตร	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	11	91.67
9	นายเสรี นนทสุติ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	12	100
10	นางสิรินทร แดงไชยวัฒน์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	12	100
11	นายธีร เกียรติพงษ์กุล	แต่งตั้ง มีผลเมื่อวันที่ 28 เม.ย. 2566			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9	100
12	นายปรีชาพร สุวัฒน์มดม	แต่งตั้ง มีผลเมื่อวันที่ 28 เม.ย. 2566			✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	7	77.78
13	นายนาฬิกาอดิศักดิ์ แสงสนิท	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	12	100
รวม		9	8	9	10	11	11	11	11	11	10	10	10	97.65	
จำนวนกรรมการทั้งหมด		9	9	9	11	11	11	11	11	11	10	10	11		
100.00	88.89	100.00	100.00	90.91	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	90.91	97.56	รวมเฉลี่ย

หมายเหตุ ✓ กรรมการมาประชุม
✗ กรรมการไม่มาประชุม

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ sws. ประจำปี 2566 (จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/จำนวนครั้งที่ประชุมทั้งหมด) สรุปได้ดังนี้

ชื่อ - สกุล	คณะกรรมการ										คณะกรรมการ พิจารณาคัดเลือก ผู้ประกอบการ พื้นที่พาณิชย์ โครงการพัฒนา พื้นที่ส่วนขยาย ศูนย์ราชการ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๒๕๕๐ โซน C
	คณะกรรมการ sws.	คณะกรรมการ บริหาร ตรวจสอบ	คณะกรรมการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล	คณะกรรมการ กำกับดูแล กิจการ และความ รับผิดชอบต่อ สังคม	คณะกรรมการ บริหารจัดการ เทคโนโลยี ดิจิทัล	คณะกรรมการ ปฏิบัติงาน และพิจารณา คำขอแทน ของกรรมการ ผู้จัดการ	คณะกรรมการ กฎหมาย	คณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์	คณะกรรมการ พัฒนา ผลตอบแทน ของกรรมการ ผู้จัดการ	คณะกรรมการ พิจารณา พิจารณา ผู้จัดการ	
	(ประชุม 12 ครั้ง)	(ประชุม 13 ครั้ง)	(ประชุม 5 ครั้ง)	(ประชุม 6 ครั้ง)	(ประชุม 6 ครั้ง)	(ประชุม 5 ครั้ง)	(ประชุม 6 ครั้ง)	(ประชุม 4 ครั้ง)	(ประชุม 9 ครั้ง)	(ประชุม 1 ครั้ง)	(ประชุม 3 ครั้ง)
1. นายจำเริญ โพธิยอด	*12/12										
2. นางบุษกร ปรารถนาศักดิ์	9/9	10/10							*9/9		
3. นางจินดารัตน์ วัชรวิกุล	12/12			*6/6		*5/5				1/1	
4. นายพนิต ธีรภาพวงศ์	9/9		3/3				6/6				
5. นายคณาภูมิ สิริธัมพันธุ์	1/1								*1/1		
6. นายชัชชัย ชินธรรมมิตร	12/12		*5/5					*1/1		1/1	
7. นายปรกรณ์ อากาศพันธุ์	3/3	3/5						*1/1			
8. นายทวารัฐ สุตะบุตร	11/12	*13/13		*6/6				4/4		*1/1	
9. นายเสรี นนทสูติ	12/12		5/5						*9/9		
10. นางสิรินทร์ แดงไชยวัฒน์	12/12		5/5					4/4			
12. นายธีร เจียศิริพงษ์กุล	9/9	8/8					*5/5				*3/3
13. นายปรีชาพร สุวัฒน์มโนม	7/9	7/8						*3/3			2/3
14. นายนาฬิกาอติศักดิ์ แสงสนิท	12/12	13/13		6/6	6/6	5/5	5/6		9/9		3/3

หมายเหตุ *ประธานกรรมการแต่ละคณะ

สรุปค่าใช้จ่ายประชุม ค่าตอบแทน และโบนัสของคณะกรรมการ ประจำปี 2566

[illegible]

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการชุดย่อยของบุคคลภายนอก ประจำปี 2566

(จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/จำนวนครั้งที่ประชุมทั้งหมด) สรุปได้ดังนี้

ชื่อ - สกุล	คณะกรรมการชุดย่อยของบุคคลภายนอก						คณะกรรมการพิจารณา คัดเลือกผู้ประกอบการ พื้นที่พาณิชย์ โครงการพัฒนา พื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๒๕๕๐ โซน C
	คณะกรรมการ บริหารทรัพยากร บุคคล (ประชุม 6 ครั้ง)	คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง (ประชุม 6 ครั้ง)	คณะกรรมการ กำกับดูแลกิจการ และความรับผิดชอบต่อสังคม (ประชุม 5 ครั้ง)	คณะกรรมการ บริหารจัดการ เทคโนโลยีดิจิทัล (ประชุม 6 ครั้ง)	คณะกรรมการ กฎหมาย (ประชุม 9 ครั้ง)	คณะกรรมการ พิจารณาผลตอบแทน กรรมการผู้จัดการ (ประชุม 1 ครั้ง)	
1. นางกรศิริ พิณรัตน์	6/6						
2. นายสมมาตร มณีพันธ์		4/4					
3. นายศิริส ปุษยะวาทิน		6/6					
4. นายอุฑา วราทร		6/6					
5. นายธีรวุฒิ กิตยาคิตัย			5/5				
6. นางสุภา ณะระนอง			3/5				
7. นายพรเทพ อนุสรณิศสาร				1/1			
8. นางสาววิจิตร ธารกรณภิน				1/1			
9. นายบุญ สุธสมาน				5/5			
10. นายศุภกิจ พงกษอรุณ				5/5			
11. นางยุภาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์					9/9		
12. นายเพ็ญสิน วิจิตรนาค					9/9	1/1	
13. นายเกียรติคุณ เทียมประเสริฐ							2/3
14. นายศุภมิตร เตชะมนตรีกุล							2/3
15. นายวัช ปานเสียวกุล							3/3
16. หม่อมหลวงลือศักดิ์ จักรพันธุ์							

สรุปค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อยของบุคคลภายนอก ประจำปี 2566

ชื่อ - สกุล	คณะกรรมการชุดย่อยของบุคคลภายนอก							รวม
	คณะกรรมการ บริหารทรัพยากร บุคคล	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง	คณะกรรมการ กำกับดูแลกิจการ และ ความรับผิดชอบต่อสังคม	คณะกรรมการ บริหารจัดการ เทคโนโลยีดิจิทัล	คณะกรรมการ กฎหมาย	คณะกรรมการ พัฒนา ผลตอบแทน กรรมการ ผู้จัดการ	คณะกรรมการพิจารณา คัดเลือกผู้ประกอบกิจการ พื้นที่พาณิชย์ โครงการพัฒนา พื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๒๕๕๐ ไซบี C	
	(ประชุม 6 ครั้ง)	(ประชุม 6 ครั้ง)	(ประชุม 5 ครั้ง)	(ประชุม 6 ครั้ง)	(ประชุม 9 ครั้ง)	(ประชุม 1 ครั้ง)	(ประชุม 3 ครั้ง)	
1. นางกรศิริ พิณรัตน์	48,000.00							48,000.00
2. นายสมมาตร มณีพันธ์		32,000.00						32,000.00
3. นายศิริส ปุญชนะวิน		48,000.00						48,000.00
4. นายสุชา วราพร		48,000.00						48,000.00
5. นายเกียรติภูมิ กิตติยัตติ			40,000.00					40,000.00
6. นางสุภา ณะระนอง			24,000.00					24,000.00
7. นายพรเทพ อนุสรณินิสาร				8,000.00				8,000.00
8. นางสาวธิดารัตน์ ชนภรรคภวิน				8,000.00				8,000.00
9. นายบุญญ สุขสมาน				40,000.00				40,000.00
10. นายศุภกิจ พงกษอรุณ				40,000.00				40,000.00
11. นางญาใจ พัฒนวิสุทสันต์					72,000.00			72,000.00
12. นายเพิ่มสิน วิจิตนาค					72,000.00			72,000.00
13. นายเกียรติคุณ เทียมประเสริฐ						8,000.00		8,000.00
14. นายศุภมิตร เสงี่ยมตรีกุล							16,000.00	16,000.00
15. นายธวัช ปานเสีयरกุล							16,000.00	16,000.00
16. หม่อมหลวงเลื่องศักดิ์ จักรพันธุ์							24,000.00	24,000.00
รวม	48,000.00	128,000.00	64,000.00	96,000.00	144,000.00	8,000.00	56,000.00	544,000.00

การพัฒนากรรมการและการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธพส.

นโยบายการพัฒนากรรมการ

เพื่อส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ ให้กรรมการนำประโยชน์จากความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการกำกับดูแล ธพส. เพิ่มความเป็นมืออาชีพให้กรรมการสามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม และผลักดันให้องค์กรเข้าสู่มาตรฐานสากล

การพัฒนากรรมการ

การส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ ธพส. สามารถส่งเสริมได้ในหลายรูปแบบ ดังนี้

1. การจัดให้มีการสร้างความรู้ความเข้าใจสำหรับกรรมการใหม่หรือกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งระหว่างปีบัญชี โดยกิจกรรมประกอบด้วย

- 1.1 การแจกคู่มือกรรมการ คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และข้อกำหนดจริยธรรมของ ธพส.
- 1.2 การชี้แจงหรือการบรรยายโดยผู้บริหารระดับสูงของ ธพส.
- 1.3 การเยี่ยมชมการปฏิบัติงานจริงของ ธพส.

2. การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ ธพส. ทั้งทางด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมใหม่ ๆ ที่ ธพส. จะนำมาปรับใช้พัฒนา ธพส. รวมถึงส่งเสริมให้ ธพส. มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้แนะนำรูปแบบของกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความสามารถ เช่น การอบรม การดูงาน การเข้าร่วมสัมมนา และการเยี่ยมชมการปฏิบัติงาน ภายในหรือหน่วยงานภายนอก โดยกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความสามารถควรพิจารณาจาก

- 2.1 ความสอดคล้องของเนื้อหาสาระของกิจกรรมกับภารกิจหลักของ ธพส.
- 2.2 ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละกิจกรรม
- 2.3 การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการหรือจำนวนกรรมการที่เข้าร่วมในแต่ละกิจกรรม
- 2.4 การนำมาประยุกต์ใช้กับธุรกิจของ ธพส. เช่น การต่อยอดธุรกิจ การนำมาประยุกต์ใช้กับกลยุทธ์ของ ธพส. เป็นต้น
- 2.5 Skill Matrix ของกรรมการ

3. กรรมการทุกท่านมีการพัฒนาตนเองอย่างน้อย 6 ชั่วโมงต่อปี

การปฐมนิเทศกรรมการ

ธพส. ได้จัดให้มีการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ในรูปแบบของการบรรยายสรุปโดยผู้บริหารระดับสูง ได้แก่ กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่าย โดยบรรยายเกี่ยวกับ

- ความเป็นมาของ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
- ภาพรวมภารกิจ โครงการสำคัญ ของ ธพส.
- แผนงาน ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และระบบประเมินผลองค์กร
- ผลประกอบการและฐานะทางการเงิน
- เรื่องเกี่ยวกับกรรมการ

ซึ่งในระหว่างการบรรยายได้เปิดโอกาสให้กรรมการซักถามและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานเพิ่มเติม พร้อมทั้งจัดเตรียมข้อมูลเอกสารประกอบการปฐมนิเทศ และคู่มือสำคัญสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ธพส. อาทิ คู่มือกรรมการ คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และแนวทางการปฏิบัติการดำเนินงานของคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจในรัฐวิสาหกิจ ปี 2562 อย่างมีประสิทธิภาพ (Guidelines on Effective Function of The Board of Directors of State - Owned Enterprise) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้รับทราบข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจและการดำเนินงานของ ธพส. ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ เพื่อประกอบการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ธพส. ทั้งนี้ ได้จัดเตรียมและนำเสนอเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กรรมการล่วงหน้าก่อนการปฐมนิเทศ

ในปี 2566 มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ จำนวน 4 คน

รายนามกรรมการ	วัน/เดือน/ปี
นายพนิต อธิราชวงศ์	25 พฤษภาคม 2566
นายธีร เจริญศิริพงษ์กุล	25 พฤษภาคม 2566
นายปรีชาพร สุวัฒน์นอม	25 พฤษภาคม 2566
นายคณาวุฒิ สิตธีรพันธุ์	19 ธันวาคม 2566

การอบรม/สัมมนา/ดูงาน/เข้าร่วมกิจกรรม ของกรรมการ

ธพส. ได้จัดให้มีการส่งเสริมความรู้ของคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ ครอบคลุมทั้งการอบรมการสัมมนา การศึกษา ดูงาน และการเยี่ยมชมกิจการเพื่อส่งเสริมความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ รวมถึงเสริมสร้างมุมมองใหม่ ๆ ในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านธรรมาภิบาล การบริหารความเสี่ยง เทคโนโลยี และนวัตกรรม ในการกำกับดูแลกิจการให้ ธพส. สามารถบรรลุเป้าหมายตามภารกิจที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดย ธพส. ได้จัดส่งข้อมูลการอบรม หลักสูตรต่าง ๆ ที่มีการอบรมอย่างต่อเนื่อง ให้แก่ กรรมการ ธพส.

พิจารณาจัดสรรเวลาล่วงหน้า และกำหนดให้เข้ารับการอบรม ในหลักสูตรที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ตามที่กรรมการ แต่ละท่านได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในชุดย่อยต่าง ๆ ในสถาบันที่มีชื่อเสียงและได้รับมาตรฐาน เช่น สมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institution of Directors : IOD) และ มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (Institute of Research and Development for Public Enterprise : IRDP) เป็นต้น หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่มีความสำคัญและจำเป็นในการกำกับดูแลกิจการในยุคปัจจุบัน โดยในปี 2566 ธพส. ได้ส่งเสริมให้คณะกรรมการเข้ารับการอบรม/ สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

ลำดับ	หลักสูตรอบรม / กิจกรรม	รายชื่อกรรมการ
1.	หลักสูตร Super Series รุ่นที่ 4 “Board’s Best and Future Top Challenges” มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)	นางสิรินทร์ แดงไชยวัฒน์
2.	หลักสูตร Board Essentials Program (BEP) รุ่นที่ 4 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)	นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล
3.	การศึกษาดูงานต่างประเทศของคณะกรรมการ ธพส. ปี 2566 ณ ราชอาณาจักรเดนมาร์ก ราชอาณาจักรสวีเดน และ ราชอาณาจักรนอร์เวย์ เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2566 ถึงวันที่ 3 เมษายน 2566	นางบุษกร ปราบณศักดิ์ นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล นายชัช ชินธรรมมิตร นายทวารัฐ สูตะบุตร นายปกรณ์ อาภาพันธุ์ นายเสรี นนทสูติ นางสิรินทร์ แดงไชยวัฒน์ นายนาฬิกาอติภักดิ์ แสงสนิท
4.	กิจกรรมเยี่ยมชมความคืบหน้าโครงการก่อสร้าง อาคารอเนกประสงค์ กรมสรรพสามิต เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566	นายทวารัฐ สูตะบุตร นางบุษกร ปราบณศักดิ์ นายนาฬิกาอติภักดิ์ แสงสนิท
5.	กิจกรรม DAD CG Day 2023 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2566	นายจำเริญ โพธิยอด นางบุษกร ปราบณศักดิ์ นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล นายพนิต อธิภาวงศ์ นายชัช ชินธรรมมิตร นายทวารัฐ สูตะบุตร นายเสรี นนทสูติ นางสิรินทร์ แดงไชยวัฒน์ นายนาฬิกาอติภักดิ์ แสงสนิท

ลำดับ	หลักสูตรอบรม / กิจกรรม	รายชื่อกรรมการ
6.	กิจกรรมกฐินพระราชทาน ธพส. ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2566	นายนาฬิกาอติภักดิ์ แสงสนิท
7.	กิจกรรมบรรยายพิเศษ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติที่ดี ด้านการบริหารความเสี่ยง และ Global Risk เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566	นายจำเริญ โพธิยอด นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล นายพนิต อธิภาวงศ์ นายชลัช ชินธรรมมิตร นายทวารัฐ สูตะบุตร นายเสรี นนทสุติ นางสิรินทร์ แดงไชยวัฒน์ นายธีร เจียศิริพงษ์กุล นายปรีชาพร สุวัฒน์นอม นายนาฬิกาอติภักดิ์ แสงสนิท
8.	กิจกรรมการประชุมระหว่างคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2566	นายทวารัฐ สูตะบุตร นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล นายธีร เจียศิริพงษ์กุล นายนาฬิกาอติภักดิ์ แสงสนิท นายศิริส ปุຍະນาวิน นายฤชา วราทร
9.	กิจกรรมพบปะระหว่างคณะกรรมการ ธพส. และ คณะกรรมการชุดย่อย เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566	คณะกรรมการ ธพส. นายจำเริญ โพธิยอด นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล นายพนิต อธิภาวงศ์ นายคณาภูมิ สิริธีรพันธุ์ นายทวารัฐ สูตะบุตร นางสิรินทร์ แดงไชยวัฒน์ นายปรีชาพร สุวัฒน์นอม นายนาฬิกาอติภักดิ์ แสงสนิท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก - คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล นางกรศิริ พิณรัตน์ - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง นายศิริส ปุຍະນาวิน - คณะกรรมการกฎหมาย นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์ นายเพิ่มสิน วิชิตนาค

การประเมินผลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการ ธพส.

คณะกรรมการ ธพส. ได้จัดให้มีการประเมินตนเอง เพื่อช่วยให้คณะกรรมการได้มีโอกาสทบทวนบทบาทหน้าที่ และการปฏิบัติงานที่ผ่านมา รวมถึงปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในระหว่างปี ซึ่งเป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติ โดยในปี 2566 คณะกรรมการ ธพส. มีการประเมินตนเอง จำนวน 1 ครั้ง ประกอบด้วย

การประเมินตนเองของกรรมการ (รายบุคคล) มีหัวข้อ ในการประเมิน 6 หมวด ได้แก่ บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบ ของกรรมการ การประชุมของกรรมการ การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ความคิดเชิงกลยุทธ์ การมีส่วนร่วม กับคณะกรรมการ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของคณะกรรมการ ธพส. ที่ระบุไว้ในคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และความคิดเห็นและข้อเสนอแนะผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ประสิทธิภาพดีเยี่ยม

การประเมินตนเองของคณะกรรมการ (รายคณะ) มีหัวข้อการประเมิน 4 หมวด ได้แก่ นโยบายคณะกรรมการ การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ การพัฒนาตนเอง ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ และความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ประสิทธิภาพดีเยี่ยม

คณะกรรมการ ธพส. ได้พิจารณาการประเมินตนเอง ปี 2566 ร่วมกัน และได้มีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะพร้อมทั้ง กำหนดแนวทางในการปรับปรุง พัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ รวมทั้งแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพของ กรรมการ ธพส. เพื่อนำไปสู่การกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้มีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและ ความโปร่งใส

ธพส. ได้ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบข้อมูลในด้านต่าง ๆ ที่ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ทั้งถึง และทันเวลา ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและ ภายนอก ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 ทั้งนี้ ที่ผ่านมา ธพส. ได้นำเสนอข้อมูลในด้านต่าง ๆ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ทางเว็บไซต์บริษัท (www.dad.co.th), เว็บไซต์ศูนย์ราชการ (www.governmentcomplex.com), Facebook Government Complex ศูนย์ราชการฯ แจ้งวัฒนะ ศูนย์บริการลูกค้าสัมพันธ์ (Call Center 02 142 2233), Mobile app (GovComplex) และสื่อสิ่งพิมพ์/ สื่อสาธารณะ และรายงานประจำปีของบริษัท

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการ ชพส. ได้แต่งตั้งกรรมการ ชพส. ที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ตลอดจนประสบการณ์ที่เหมาะสม เป็นคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อพิจารณากลับกรองเรื่องสำคัญ เพื่อเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ ชพส. ในปี 2566 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยทั้งหมด 9 คณะ มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการ ชพส. เป็นผู้แต่งตั้งประธานและกรรมการบริหาร มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของการเป็นกรรมการ ชพส. โดยพิจารณาจากกรรมการ ชพส. อย่างน้อย 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน กรรมการผู้จัดการเป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหารโดยตำแหน่ง ในปี 2566 มีกรรมการ รวมทั้งสิ้น 5 คน ดังนี้

รายชื่อ		ตำแหน่งในคณะกรรมการบริหาร
1. นายทวารัฐ สุตะบุตร	กรรมการ ชพส.	ประธานกรรมการ
2. นายคณาวุฒิ ลิตีธีรพันธุ์	กรรมการ ชพส.	กรรมการ
3. นายธีร เจียศิริพงษ์กุล	กรรมการ ชพส.	กรรมการ
4. นายปรีชาพร สุวัฒน์โนม	กรรมการ ชพส.	กรรมการ
5. นายนานาพิโกติภักดิ์ แสงสนิท	กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ ชพส.	กรรมการและเลขานุการ

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงกรรมการบริหาร ระหว่างปี 2566

1. นายปกรณ์ อาภาพันธุ์ ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ
ถึงวันที่ 27 เมษายน 2566
2. นางบุษกร ปราภณศักดิ์ ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ
ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566
3. นายธีร เจียศิริพงษ์กุล ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ
ตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2566
4. นายปรีชาพร สุวัฒน์โนม ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ
ตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2566
5. นายคณาวุฒิ ลิตีธีรพันธุ์ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ
ตั้งแต่วันที่ 19 ธันวาคม 2566

คณะกรรมการบริหาร กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง โดยมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ จำนวนกรรมการ และมีการรายงานผลการปฏิบัติงาน ต่อคณะกรรมการ ชพส. เพื่อทราบและ/หรือพิจารณา ทุกไตรมาส สำหรับปี 2566 มีการประชุมทั้งสิ้น 13 ครั้ง

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณากลับกรอง ทบทวนยุทธศาสตร์ กำหนด นโยบาย กลยุทธ์ แผนวิสาหกิจ แผนปฏิบัติการ ประจำปี และงบประมาณประจำปี ก่อนนำเสนอ คณะกรรมการ ชพส. เห็นชอบ
2. พิจารณากลับกรอง เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ชพส. พิจารณา
 - 2.1. แผนธุรกิจ รายงานการศึกษาความเป็นไปได้ ของโครงการลงทุน
 - 2.2. เสนอแนะนโยบายด้านการพัฒนาธุรกิจ และการลงทุนในโครงการต่าง ๆ
 - 2.3. การดำเนินการลงทุน การทำธุรกรรมทางการเงิน เพื่อการเปิดบัญชี กู้ยืม จำนำ จำนอง ค้ำประกัน และการอื่นใด
 - 2.4. การจัดซื้อ จัดจ้าง สินค้าหรือบริการใด ๆ ที่มีวงเงินเกิน 20 ล้านบาทขึ้นไป
 - 2.5. การนำทรัพย์สินของ ชพส. ออกจัดหา ประโยชน์
3. พิจารณากำหนดแนวทางการวัดและประเมิน ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจขององค์กร (Eco – efficiency)
4. นำเสนอความเห็นและรายงานการปฏิบัติงาน ต่อคณะกรรมการ ชพส. เพื่อทราบ หรือพิจารณา
5. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการ ชพส. มอบหมาย

2. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการ ธพส. เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการ ธพส. เป็นคณะกรรมการตรวจสอบ มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของการเป็นกรรมการ ธพส. ประกอบด้วย ประธานกรรมการตรวจสอบ 1 คน และกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 2 คน ซึ่งต้องเป็นกรรมการอิสระทุกคน และอย่างน้อย 1 คน ต้องมีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงิน สามารถสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้ และผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการของคณะกรรมการตรวจสอบโดยตำแหน่ง ในปี 2566 มีกรรมการรวมทั้งสิ้น 3 คน ดังนี้

รายชื่อ		ตำแหน่งในคณะกรรมการตรวจสอบ
1. นายชลัช ชินธรรมมิตร	กรรมการ ธพส.	ประธานกรรมการ
2. นางสาวสิรินทร์ แดงไชยวัฒน์	กรรมการ ธพส.	กรรมการ
3. นายเสรี นนทสุติ	กรรมการ ธพส.	กรรมการ

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงกรรมการตรวจสอบระหว่างปี 2566

- นางสาวสิรินทร์ แดงไชยวัฒน์ ปฏิบัติหน้าที่กรรมการตั้งแต่วันที่ 27 เมษายน 2566 และได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2566

คณะกรรมการตรวจสอบ กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ในกรณีจำเป็นอาจเชิญ ผู้บริหารสูงสุด ฝ่ายจัดการ หรือบุคคลอื่นเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบต้องมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีผู้บริหารสูงสุด ฝ่ายจัดการ หรือบุคคลอื่นเข้าร่วมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ธพส. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดในแต่ละไตรมาส สำหรับปี 2566 มีการประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง

อำนาจหน้าที่

- สอบทานรายงานทางการเงินของ ธพส. เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินนั้นได้จัดทำอย่างครบถ้วน ถูกต้องตามที่ควรเชื่อถือได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป
- สอบทานประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และติดตามความคืบหน้าของกระบวนการควบคุมภายใน ตามกรอบแนวทางการควบคุมภายใน (Internal Control Framework : COSO 2013) กระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี กระบวนการ

บริหารความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญ และกระบวนการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของ ธพส. ให้อยู่ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)

- สอบทานการดำเนินงานของ ธพส. ด้านต่าง ๆ ในทุกประเด็นที่มีความเสี่ยงสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ รวมทั้งสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่มีสาระสำคัญต่อสภาพแวดล้อมของความเสี่ยง และมีบทบาทในการสอบทาน เพื่อเพิ่มมูลค่า และยกระดับการดำเนินงานของ ธพส. ตามแนวทางทั้ง 7 Enablers ตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด
- สอบทานให้มีระบบงานเชิงป้องกันและเป็นประโยชน์ให้กับฝ่ายงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น
- สอบทานให้มีกระบวนการทำงาน การบริหารความเสี่ยง การควบคุม การกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล และระบบเครือข่ายสื่อสารที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องตามมาตรฐานสากล
- สอบทานการดำเนินงานของ ธพส. ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศหรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ธพส.

7. สอบทานให้มีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี และพิจารณาความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบภายใน กำกับดูแลการพัฒนาบุคลากรฝ่ายตรวจสอบภายใน รวมทั้งพิจารณาความเพียงพอของจำนวน และทักษะของผู้ตรวจสอบภายในตามความเหมาะสม และรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการ ธพส. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการให้ความเชื่อมั่น (Assurance Service) การให้คำปรึกษา (Consulting Service) ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและจรรยาบรรณของฝ่ายตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
8. สอบทานและอนุมัติกฎบัตรฝ่ายตรวจสอบภายใน นโยบาย แผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ และแผนการตรวจสอบประจำปี งบประมาณ แผนบริหาร และพัฒนาทรัพยากร และคู่มือการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นต้น นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบต้องกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายในเป็นไปตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน
9. สอบทานการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ โดยกำกับดูแลให้ฝ่ายตรวจสอบภายในสอบทานการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของผู้ตรวจสอบภายใน และจรรยาบรรณของพนักงาน (Code of Conduct) ซึ่งเป็นแนวทางสำหรับผู้ตรวจสอบภายใน ในฐานะผู้ปฏิบัติงานใน ธพส. สำหรับประพฤติกฎและปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล (Corporate Governance)
10. ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับ ผู้สอบบัญชี และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงพิจารณาให้ความเห็นขอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการ ธพส.
11. พิจารณาการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขึ้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของ ผู้อำนวยการอาวุโสของฝ่ายตรวจสอบภายใน
12. พิจารณาและสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) หรือมีโอกาสดึงการทุจริต (Fraud) คอร์รัปชัน (Corruption) ที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ ธพส.
13. รายงานผลการดำเนินงานประจำปีของคณะกรรมการตรวจสอบและคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปีของ ธพส.
14. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด หรือคณะกรรมการ ธพส. มอบหมาย ซึ่งอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ
15. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบด้วยตนเอง (Self-Assessment) อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยการประเมินแบบทั้งรายบุคคลและการประเมินทั้งคณะ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามที่กำหนด และหาหรือแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานด้านต่าง ๆ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ ธพส. รับทราบและให้การสนับสนุน
16. เป็นช่องทางสำหรับติดต่อรับข้อร้องเรียนหรือรับแจ้งเบาะแส (Whistle Blowing) โดยเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยให้ผู้บริหาร พนักงาน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รายงานการกระทำที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณ การทุจริต และประเด็นด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ โดยไม่จำเป็นต้องระบุชื่อ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบต้องทำให้ผู้แจ้งเบาะแสมั่นใจได้ว่ามีกระบวนการแจ้งเบาะแสที่เป็นอิสระ มีความน่าเชื่อถือ และสามารถฟังฟังได้ โดยมีกระบวนการติดตามเพื่อนำไปสู่ข้อเท็จจริงหรือให้ได้ข้อสรุป รวมทั้งมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสร้อยอย่างยุติธรรมตามประกาศ ธพส. เรื่องหลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน

3. คณะกรรมการบริหารทรัพย์สินบุคคล

คณะกรรมการ ธพส. เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพย์สินบุคคล จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน แต่งตั้งจากกรรมการ ธพส. กรรมการผู้จัดการ และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยประธานกรรมการแต่งตั้งจากกรรมการ ธพส. มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก ชุดปัจจุบันดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2566 ในปี 2566 มีกรรมการ รวมทั้งสิ้น 4 คน

รายชื่อ		ตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารทรัพย์สินบุคคล
1. นายทวารัฐ สุตะบุตร	กรรมการ ธพส.	ประธานกรรมการ
2. นายพนิต ธีรภาพวงศ์	กรรมการ ธพส.	กรรมการ
3. นายนาฬิกาอติศักดิ์ แสงสนิท	กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ ธพส.	กรรมการ
4. นางกรศิริ พิณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงกรรมการบริหารทรัพย์สินบุคคลระหว่างปี 2566

1. นายพนิต ธีรภาพวงศ์ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2566

คณะกรรมการบริหารทรัพย์สินบุคคล กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ และมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ ธพส. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง สำหรับปี 2566 มีการประชุมทั้งสิ้น 6 ครั้ง

อำนาจหน้าที่

1. กลั่นกรองบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการใหม่ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธพส./ที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว
2. กำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธพส. และที่ประชุมผู้ถือหุ้นของ ธพส. เพื่อพิจารณาอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ
3. สรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ นำเสนอคณะกรรมการ ธพส. ให้ความเห็นชอบ

4. พิจารณากลับกรรอง/ทบทวน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธพส. พิจารณา
 - 4.1. แนวทางการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธพส.
 - 4.2. โครงสร้างองค์กรของ ธพส.
 - 4.3. โครงสร้างเงินเดือนของพนักงาน
 - 4.4. การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี รวมทั้งค่าตอบแทนสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง
5. กำกับให้มีการทบทวนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ด้านบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ และติดตามผลการดำเนินงาน
6. ทบทวนนโยบาย แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทุนมนุษย์ แผนแม่บท การจัดการความรู้และนวัตกรรมระยะยาวและประจำปี รวมทั้งสอบทานกฎบัตรเป็นประจำทุกปี
7. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับ การจัดการความรู้และการจัดการนวัตกรรม รวมถึงกำหนดกำกับกำกับการดำเนินงานตามนโยบายการใช้ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมขององค์กร
8. ติดตามผลการดำเนินงานด้านบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ ด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม รายงานต่อคณะกรรมการ ธพส. เป็นรายไตรมาส
9. ปฏิบัติงานอื่นใดที่คณะกรรมการ ธพส. มอบหมาย

4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการ ธพส. เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่งตั้งจากกรรมการ ธพส. กรรมการผู้จัดการ และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยประธานกรรมการแต่งตั้งจากกรรมการ ธพส. มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก ชุดปัจจุบันดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2566 ในปี 2566 มีกรรมการ รวมทั้งสิ้น 5 คน

รายชื่อ		ตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
1. นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล	กรรมการ ธพส.	ประธานกรรมการ
2. นายนานาพิโกติภักดิ์ แสงสนธิ	กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ ธพส.	กรรมการ
3. นายสมมาตร มณีหยัน	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
4. นายศิริส ปุษะชนาวิน	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
5. นายฤชา วราทร	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงกรรมการบริหารความเสี่ยงระหว่างปี 2566

1. นายสมมาตร มณีหยัน ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2566

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ และมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ ธพส. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง สำหรับปี 2566 มีการประชุมทั้งสิ้น 6 ครั้ง

อำนาจหน้าที่

ด้านบริหารความเสี่ยง

1. วิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดความเสี่ยง และอาจกระทบต่อการปฏิบัติการกิจของ ธพส. ในทุก ๆ ด้าน และกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงโดยรวมเพื่อป้องกัน ควบคุม และลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้ง พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยรายงานต่อคณะกรรมการ ธพส. เพื่อทราบและให้ฝ่ายบริหารและพนักงานนำไปปฏิบัติ

2. กำหนดกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง และกำกับดูแลระบบบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่า ธพส. มีการระบุ วิเคราะห์ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม และยอมรับได้ และเชื่อมโยงกับระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งมีการติดตาม ประเมินผลการควบคุม และการจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง
3. ทบทวนความเพียงพอ และความมีประสิทธิภาพของระบบบริหารความเสี่ยง และนโยบายการบริหารความเสี่ยงโดยรวม รวมถึงความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไข เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการบริหารความเสี่ยงเพื่อสร้างสรรค์คุณค่าให้แก่ ธพส. รวมทั้งสอบทานกฎบัตรเป็นประจำทุกปี
4. กำกับดูแลการจัดทำคู่มือและแผนบริหารความเสี่ยง และการทบทวนแผน รวมทั้งดูแลติดตาม ประเมินผลการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้แผนการจัดการความเสี่ยงสอดคล้องกับนโยบาย และกลยุทธ์ที่กำหนด

5. ส่งเสริมให้มีการสื่อสารเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร เพื่อสร้างความตระหนักและการร่วมรับผิดชอบบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า ซึ่งจะส่งผลให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร และกิจกรรมประจำวันของทุกส่วนงาน
6. กำหนดนโยบายและกำกับให้มีการบูรณาการในเรื่องกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน (GRC : Governance Risk and Compliance) และติดตามผลการดำเนินงาน GRC ขององค์กร
7. กำกับดูแล และเสนอแนะผู้บริหารความเสี่ยง (Risk owner) ในการดำเนินงาน เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงประสบความสำเร็จในระดับองค์กร ตลอดจนระดับโครงการ และเป็นรากฐานในการส่งเสริมให้องค์กรมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
8. รายงานการดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการ ธพส. อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส ในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อ ธพส. อย่างมีนัยสำคัญต้องรายงานต่อคณะกรรมการ ธพส. เพื่อพิจารณาโดยเร็วที่สุด และรวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานฯ ในรายงานประจำปีของ ธพส.
9. กำกับดูแลการจัดทำ/ทบทวนแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) ที่เชื่อมโยงกับเป้าหมายองค์กร และทิศทางตามยุทธศาสตร์องค์กร โดยมีการจัดทำแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร ที่สามารถใช้งานได้จริง และข้อมูลมีความทันสมัย

ด้านการควบคุมภายใน

10. กำกับดูแลการควบคุมภายใน ตามโครงสร้างองค์กรของ ธพส. เพื่อให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และระบบการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM)
11. รายงานการดำเนินงานด้านการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการ ธพส. อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส ในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อ ธพส. อย่างมีนัยสำคัญต้องรายงานต่อคณะกรรมการ ธพส. เพื่อพิจารณาโดยเร็วที่สุด รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานฯ ในรายงานประจำปีของ ธพส.
12. ปฏิบัติงานอื่นใดที่คณะกรรมการ ธพส. มอบหมาย

5. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม

คณะกรรมการ ธพส. เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน แต่งตั้งจากกรรมการ ธพส. กรรมการผู้จัดการ และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยประธานกรรมการแต่งตั้งจากกรรมการ ธพส. มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก ชุดปัจจุบันดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2566 ในปี 2566 มีกรรมการรวมทั้งสิ้น 4 คน

รายชื่อ		ตำแหน่งในคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม
1. นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล	กรรมการ ธพส.	ประธานกรรมการ
2. นายนานาพิภคดิศักดิ์ แสงสนิท	กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ ธพส.	กรรมการ
3. นายกีรฎุภ ฤติยาดีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
4. นางสาวภา ฤ ระนอง	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ และมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ ธพส. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง สำหรับปี 2566 มีการประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณากำหนด ทบทวนนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านลูกค้าและตลาดของ ธพส. นำเสนอต่อคณะกรรมการ ธพส. อนุมัติ
2. ส่งเสริมเผยแพร่วัฒนธรรมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้เป็นที่เข้าใจทั่วทุกระดับ และมีผลในทางปฏิบัติ
3. เสนอแนะข้อกำหนดเกี่ยวกับจรรยาบรรณจริยธรรม และข้อพึงปฏิบัติของผู้บริหาร และพนักงานของ ธพส. เพื่อให้การดำเนินงานของ ธพส. บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
4. กำกับให้มีระบบการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและดำเนินการตามกระบวนการปฏิบัติที่ได้วางไว้
5. ติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านลูกค้าและตลาดของ ธพส. ให้เป็นไปตามแผนและเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (State Enterprise Assessment Model SE-AM) และรายงานต่อคณะกรรมการ ธพส. อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส
6. กำกับดูแลหรือเสนอแนะให้การดำเนินกิจการของ ธพส. เป็นไปตามนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านลูกค้าและตลาด
7. ปฏิบัติงานอื่นใดที่คณะกรรมการ ธพส. มอบหมาย

6. คณะกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล

คณะกรรมการ ธพส. เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน แต่งตั้งจากกรรมการ ธพส. กรรมการผู้จัดการ และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยประธานกรรมการแต่งตั้งจาก กรรมการ ธพส. มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก ชุดปัจจุบันดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2566 ในปี 2566 มีกรรมการรวมทั้งสิ้น 4 คน

รายชื่อ		ตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารจัดการสารสนเทศและการสื่อสาร
1. นายธีร เจียศิริพงษ์กุล	กรรมการ ธพส.	ประธานกรรมการ
2. นายนานาพิโกติศักดิ์ แสงสนิท	กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ ธพส.	กรรมการ
3. นายนรุต สุขสมาน	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
4. นายศุภกิจ พุทธิเกษม	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลระหว่างปี 2566

1. นายปรกรณ์ อาภาพันธ์ ปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 27 เมษายน 2566
2. นายพรเทพ อนุสรณ์นิติสาร ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ตั้งแต่วันที่ 27 เมษายน 2566
3. นางสาวธิดารัช ธนภรรณวิน ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ตั้งแต่วันที่ 27 เมษายน 2566
4. นายธีร เจียศิริพงษ์กุล ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2566
5. นายนรุต สุขสมาน ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2566
6. นายศุภกิจ พุทธิเกษม ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2566

คณะกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ และมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ ธพส. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง สำหรับปี 2566 มีการประชุมทั้งหมด 6 ครั้ง

อำนาจหน้าที่

1. กำหนดทิศทางและนโยบายด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของ ธพส. โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับทุกส่วนขององค์กร (Digital Transformation)
2. กำกับดูแลการบริหารโครงการด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นไปตามแผน และเป้าหมายของ ธพส.
3. พิจารณากลั่นกรองนโยบายและแนวปฏิบัติด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
4. พิจารณากลั่นกรอง ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีและงบประมาณ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธพส. พิจารณา
5. พิจารณากลั่นกรอง ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี ในกรณีที่ต้องจัดทำโครงการและงบประมาณเพิ่มเติมจากแผนที่ได้รับอนุมัติ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธพส. พิจารณา
6. พิจารณาทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี ภายใต้กรอบงบประมาณของกลุ่มโครงการที่ได้รับอนุมัติ กรณีที่มีการทบทวนโครงการที่มีผลกระทบงบประมาณ ให้เสนอคณะกรรมการ ธพส. ทราบ
7. ให้คำปรึกษาแนะนำ และแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ ธพส.
8. ส่งเสริมและกำกับให้บุคลากรมีความเข้าใจในการบริหารจัดการข้อมูลตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูล
9. แต่งตั้งคณะทำงานตามที่เห็นสมควร
10. รายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการ ธพส. เพื่อทราบ
11. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการ ธพส. มอบหมาย

7. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการ ธพส. เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน แต่งตั้งจากกรรมการ ธพส. โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของการเป็นกรรมการ ธพส. กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก ชุดปัจจุบันดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2566 ในปี 2566 มีกรรมการรวมทั้งสิ้น 3 คน

รายชื่อ		ตำแหน่งในคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ
1. นายปรีชาพร สุวัฒน์นอม	กรรมการ ธพส.	ประธานกรรมการ
2. นายทวารัฐ สุตะบุตร	กรรมการ ธพส.	กรรมการ
3. นางสิรินทร์ แดงไชยวัฒน์	กรรมการ ธพส.	กรรมการ

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการระหว่างปี 2566

1. นายปรีชาพร สุวัฒน์นอม ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2566
2. นายปกรณ์ อาภาพันธุ์ ปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 27 เมษายน 2566
3. นางสาวลิณทร์ แดงไชยวัฒน์ ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ตั้งแต่วันที่ 27 เมษายน 2566 และได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2566

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ และมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ ธพส. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง สำหรับปี 2566 มีการประชุมทั้งหมด 4 ครั้ง

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณากลับกรองแผนงานของกรรมการผู้จัดการ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ธพส. ให้ความเห็นชอบ
2. กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ ตามกรอบระยะเวลาในสัญญา เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธพส. ให้ความเห็นชอบ และให้มีการทบทวนประจำปี

3. กำหนดตัวชี้วัด (KPIs) สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรมตั้งแต่ต้นปี โดยคำนึงถึงเป้าหมายระดับความสำเร็จ (Benchmark) ของเป้าหมายหรือพันธกิจ อันเป็นความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ ให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการอย่างแท้จริง เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธพส. ให้ความเห็นชอบ
4. ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการตามระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ธพส. ให้ความเห็นชอบ
5. เสนอแนะอัตราค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ ต่อคณะกรรมการ ธพส.
6. นำเสนอความเห็นและรายงานการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ ธพส. เพื่อทราบหรือพิจารณา
7. เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการประเมินผลฯ ในรายงานประจำปี
8. ทบทวนกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ เพื่อให้มีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมออย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง
9. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการ ธพส. มอบหมาย

8. คณะกรรมการกฎหมาย

คณะกรรมการ ธพส. เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการกฎหมาย จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน แต่งตั้งจากกรรมการ ธพส. กรรมการผู้จัดการ และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยประธานกรรมการแต่งตั้งจากกรรมการ ธพส. มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีกชุดปัจจุบันดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2566 ในปี 2566 มีกรรมการรวมทั้งสิ้น 5 คน

รายชื่อ		ตำแหน่งในคณะกรรมการกฎหมาย
1. นายเสรี นนทสูติ	กรรมการ ธพส.	ประธานกรรมการ
2. นายพนิต อธิภาวงศ์	กรรมการ ธพส.	กรรมการ
3. นายนานาพิโกติศักดิ์ แสงสนิท	กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ ธพส.	กรรมการ
4. นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
5. นายเพิ่มสิน วิชิตนาค	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงกรรมการกฎหมายระหว่างปี 2566

1. นายพนิต อธิภาวงศ์ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2566

คณะกรรมการกฎหมาย กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ และมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ ธพส. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง สำหรับปี 2566 มีการประชุมทั้งหมด 9 ครั้ง

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะด้านกฎหมาย หรือประเด็นปัญหา ข้อเสนอแนะที่ต้องวินิจฉัยหรือสั่งการ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของ ธพส. เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขหรือมติคณะกรรมการ ธพส. ที่เกี่ยวข้อง
2. พิจารณากลั่นกรอง จัดทำ แก้ไข ปรับปรุงพัฒนา ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อตกลง และสัญญาต่าง ๆ ของ ธพส. ให้มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน
3. นำเสนอความเห็นและรายงานการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ ธพส. เพื่อทราบหรือพิจารณา
4. กำกับ ติดตามการรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการ
5. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการ ธพส. มอบหมาย

9. คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 19 กำหนดให้มีคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ขึ้นในรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง ประกอบด้วย กรรมการรัฐวิสาหกิจคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างซึ่งแต่งตั้งจากฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจไม่น้อยกว่าห้าคนแต่ไม่เกินเก้าคน และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างมีจำนวนเท่ากับผู้แทนฝ่ายนายจ้าง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง โดยชุดเดิมดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 29 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 29 ตุลาคม 2566

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่งในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
1	นางบุษกร ปราภณศักดิ์	ประธานกรรมการ
	กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	
2	นายไพบุลย์ พลประจักษ์	กรรมการ
3	นายวิวัฒน์ อัครปยุตต์กุล	กรรมการ
4	นางสาวภคพร ช้อนทอง	กรรมการ
5	นายรัฐพงศ์ พันธุ์ติยะ	กรรมการ
6	นายศิริภูษิ์ ปธานะพานิช	กรรมการและเลขานุการ
	กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	
7	นายเจษฎา แสงไพโรจน์	กรรมการ
8	นายภคพล ประทุมแก้ว	กรรมการ
9	นางสาวโชติกา ภาโนชิต	กรรมการ
10	นายปรัชญา มีทิพย์	กรรมการ
11	นางสาวณัฐธิดา ชุณศาสตร์	กรรมการ

และชุดปัจจุบันดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 19 ธันวาคม 2566 ถึงวันที่ 19 ธันวาคม 2568 มีกรรมการรวมทั้งสิ้น 11 คน

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่งในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ
1	นายคณาวุฒิ สิตธีรพันธุ์	ประธานกรรมการ
กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง		
2	นายวิวัฒน์ อัสวปยุตต์กุล	กรรมการ
3	นายปกาสิต พรหมปันชมพู่	กรรมการ
4	นายเสน่ห์ ชุ่มปรีชา	กรรมการ
5	นางสาวศิริพร มีนาทุ่ง	กรรมการ
6	นายธนพัฒน์ ชยศิริรัตน์	กรรมการและเลขานุการ
กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง		
7	นายเชษฐา แสงไฟโรจน์	กรรมการ
8	นางสาวจิโรบล สุพรรณพงศ์	กรรมการ
9	นางสาววัชรินทร์ เสตสีกาง	กรรมการ
10	นายภคพล ประทุมแก้ว	กรรมการ
11	นายธีรเวช ไทยมณี	กรรมการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง โดยมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ สำหรับปี 2566 มีการประชุมทั้งสิ้น 10 ครั้ง

อำนาจหน้าที่

ตามมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ดังนี้

1. พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์
2. หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจนั้น
3. พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจนั้น
4. ปรัชษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานรวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
5. ปรัชษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการเกิดรายการเกี่ยวโยงกัน

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด เจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมืออาชีพ โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และตรวจสอบได้ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่วางไว้ โดยให้ถือเป็นหน้าที่ของบุคลากร ธพส. ทุกระดับในการหลีกเลี่ยงการเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและกิจกรรมใด ๆ ในลักษณะที่เป็นการขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ธพส. อันจะส่งผลให้ ธพส. เสียประโยชน์ หรือทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพลดลง ด้วยเหตุนี้เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการ ธพส. จึงได้กำหนดหลักปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการเกิดรายการเกี่ยวโยงกัน มีสาระสำคัญ ดังนี้

1. หลักปฏิบัติในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- 1.1 กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ธพส. มีจิตสำนึกในการที่จะปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนอยู่เสมอ
- 1.2 กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ธพส. ต้องเปิดเผยข้อมูลส่วนได้ส่วนเสียของตน และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบถึงความสัมพันธ์ และการทำธุรกิจใด ๆ นอกบริษัท ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทันทีที่มีการทำรายการหรือเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ใด ๆ พร้อมทั้งต้องดำเนินการตรวจสอบตนเอง (Declare) ตามแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ ธพส. กำหนดอันเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สาธารณชนว่า ธพส. มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดให้จัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการเกิดรายการเกี่ยวโยงกันต่อคณะกรรมการ ธพส. รับทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 1.3 กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ธพส. ต้องหลีกเลี่ยงการทำรายการเกี่ยวโยงกับ

ตนเอง และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ธพส. และไม่กระทำการในลักษณะใด ๆ อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ของ ธพส. หรือแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

- 1.4 การที่กรรมการผู้จัดการและผู้บริหารจะอนุมัติการเข้าทำรายการใด ๆ ต้องพิจารณาด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เหมาะสม และรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของ ธพส. เสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก รวมทั้งต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของ ธพส. ได้อย่างครบถ้วน
- 1.5 การกระทำดังต่อไปนี้ซึ่งเป็นผลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ธพส. ได้รับประโยชน์ทางการเงินอื่นนอกเหนือจากที่พึงได้ตามปกติหรือเป็นเหตุให้ ธพส. ได้รับความเสียหายให้สันนิษฐานว่าเป็นการกระทำที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ ธพส. อย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้
 - 1.5.1 การทำธุรกรรมระหว่างบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการ ธพส. ผู้บริหาร หรือ ผู้ที่ เกี่ยว ข้อง โดย มิ ได้ เป็น ไป ตาม หลัก เกณฑ์ ของ การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน
 - 1.5.2 การใช้ข้อมูลของ ธพส. ที่ล่วงรู้มา เว้นแต่เป็นข้อมูลที่สามารถเปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว
 - 1.5.3 การใช้สินทรัพย์ หรือบริการอื่น หรือโอกาสทางธุรกิจของ ธพส.

2. หลักปฏิบัติในการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยงกัน

รายการที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง การทำรายการระหว่าง ธพส. กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของ ธพส.

บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง บุคคลที่อาจทำให้กรรมการหรือผู้บริหารของ ธพส. มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการตัดสินใจดำเนินงานว่าค่าหนึ่งถึงประโยชน์ของบุคคลนั้น หรือ ประโยชน์สูงสุดของ ธพส. เป็นสำคัญ ได้แก่

- 2.1 กรรมการ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของ ธพส. ผู้ที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุม รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องและญาติสนิทของบุคคลดังกล่าว
- 2.2 นิติบุคคลใด ๆ ที่มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมเป็นบุคคลตาม 2.1
- 2.3 บุคคลใด ๆ ที่พฤติการณ์บ่งชี้ได้ว่าเป็นผู้กระทำการแทน หรืออยู่ภายใต้อิทธิพลของ 2.1 และ 2.2
- 2.4 กรรมการของนิติบุคคลที่มีอำนาจควบคุมกิจการบริษัท
- 2.5 คู่สมรส บุตร หรือ บุตรบุญธรรม ที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการตาม 2.4
- 2.6 นิติบุคคลที่มีบุคคลตาม 2.4 หรือ 2.5 มีอำนาจควบคุมกิจการ
- 2.7 บุคคลใดที่กระทำการด้วยความเข้าใจ หรือความตกลงว่า หาก ธพส. ทำธุรกรรมที่ให้ประโยชน์ทางการเงินแก่บุคคลดังกล่าว บุคคลดังต่อไปนี้จะได้รับประโยชน์ทางการเงิน
 - 2.7.1 กรรมการของ ธพส.
 - 2.7.2 ผู้บริหารของ ธพส.
 - 2.7.3 บุคคลที่มีอำนาจควบคุมกิจการ ธพส.
 - 2.7.4 กรรมการของบุคคลที่มีอำนาจควบคุมกิจการ ธพส.
 - 2.7.5 คู่สมรส บุตร หรือบุตรบุญธรรมที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลตาม 2.7.1 ถึง 2.7.4

ผู้บริหาร หมายถึง กรรมการผู้จัดการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร 4 รายแรก ต่อจากกรรมการผู้จัดการลงมา และผู้มีตำแหน่งเทียบเท่ารายที่ 4 ทุกสาย

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หมายถึง ผู้ถือหุ้นทั้งทางตรงหรือทางอ้อมในนิติบุคคลใดเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของนิติบุคคลนั้น

รายการที่เกี่ยวข้องกัน แบ่งเป็น 4 ประเภท คือ

- (1) รายการค้าที่เป็นธุรกิจปกติ คือ รายการธุรกรรมการค้าเกี่ยวกับสินทรัพย์/ บริการอันเป็นธุรกิจปกติของ ธพส. ที่ทำเป็นประจำ และเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป เช่น การซื้อขายผลิตภัณฑ์ การซื้อวัตถุดิบ การให้บริการ เป็นต้น
- (2) รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการอื่น
- (3) รายการความช่วยเหลือทางการเงินกับ ธพส. เช่น เงินทุนหมุนเวียนในรูปเงินกู้ การให้กู้ยืม ค้ำประกัน เป็นต้น ซึ่ง ธพส. จะต้องได้รับผลตอบแทน เช่น ดอกเบี้ยตามอัตราตลาด
- (4) รายการที่เกี่ยวข้องกันอื่นนอกจากรายการตาม (1) ถึง (3)

3. แนวทางในการดำเนินการ

ในการทำงานอาจเกิดสถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนของกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน กับผลประโยชน์ของ ธพส. จึงมีการกำหนดแนวทางที่พึงปฏิบัติ ดังนี้

- 3.1 การรับเงินหรือประโยชน์ตอบแทน กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องไม่รับเงินหรือประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เป็นการส่วนตัวจากลูกค้าของ ธพส. หรือจากบุคคลใดอันเนื่องมาจากการทำงานในนาม ธพส.
- 3.2 การประกอบธุรกิจอื่นนอกบริษัท การทำธุรกิจส่วนตัวใด ๆ ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องไม่กระทบต่อหน้าที่ การปฏิบัติหน้าที่และเวลาทำงานของ ธพส. และห้ามประกอบธุรกิจหรือมีส่วนร่วมในธุรกิจใดอันเป็นการแข่งขันกับไม่ว่ากรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานไม่ว่าจะได้รับผลประโยชน์โดยตรงหรือโดยทางอ้อมก็ตาม
- 3.3 การทำธุรกิจใด ๆ กับ ธพส. ห้ามกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่มีส่วนได้ส่วนเสียทำธุรกิจใด ๆ กับ ธพส. ทั้งในนามครอบครัวหรือนิติบุคคล เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- 3.4 การรับของขวัญและการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน พึงหลีกเลี่ยงการรับของขวัญทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงินจากคู่ค้าหรือผู้เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ ธพส. เว้นแต่ในเทศกาลหรือประเพณีนิยม แต่ต้องมีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิเสธและต้องรับของขวัญ ซึ่งมีมูลค่าเกินกว่า 3,000 บาท ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือเลขานุการ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อนำไปเป็นของรางวัลแก่พนักงาน

4. หน้าที่ความรับผิดชอบ

- 4.1 คณะกรรมการ ธพส. ต้องพิจารณาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างบริษัท อย่างรอบคอบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีเหตุผลและเป็นอิสระภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของ ธพส. กำหนดให้มั่นนโยบายและแนวทางการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และแสดงรายการบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามแบบที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
- 4.2 คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการระหว่างกันที่มีกำหนดนัยสำคัญระหว่างบริษัท พิจารณาการเปิดเผยสารสนเทศของ ธพส. ในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน
- 4.3 กรรมการผู้จัดการ มีหน้าที่กำกับให้มีการรายงานทันทีที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และในกรณีที่ไม่มี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีการรายงานเป็นประจำทุกสิ้นปี
- 4.4 พนักงานทุกระดับ จะต้องจัดทำรายงานการเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าจะเป็นผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์ของ ธพส. โดยแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และนำเสนอฝ่ายกฎหมาย หรือ เมื่อได้รับ

การแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการตรวจสอบตนเอง Declare ตามแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงานจัดซื้อจัดจ้าง

- 4.5 ฝ่ายกฎหมาย มีหน้าที่ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ หากพบการกระทำที่มีลักษณะขัดต่อนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการเกิดรายการเกี่ยวโยงกัน หรืออาจสื่อว่ามีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการเกิดรายการเกี่ยวโยงกัน ส่งผลกระทบในทางลบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการดำเนินงานของ ธพส. ให้รายงานต่อกรรมการผู้จัดการ และคณะกรรมการ ธพส. ในทันที เมื่อสิ้นปี ให้รายงานรายการที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการเกิดรายการเกี่ยวโยงกัน การรายงานให้ยึดหลักปฏิบัติ “apply or explain” เป็นสำคัญ

5. ระบบส่งเสริมการดำเนินงาน

กำหนดให้บรรจุนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการเกิดรายการเกี่ยวโยงกันไว้เป็นส่วนหนึ่งของคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ธพส. และเผยแพร่ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบโดยทั่วถึง

6. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติ

กำหนดให้ติดตามประเมินนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการเกิดรายการเกี่ยวโยงกันเป็นประจำทุกสิ้นปี

7. ระบบการรายงานผลการดำเนินงาน

กำหนดให้คณะทำงานด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร พิจารณาทบทวนความครบถ้วนของการรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการเกิดรายการเกี่ยวโยงกัน นำเสนอคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อรับทราบ ตลอดจนมอบข้อสังเกตหรือให้ข้อเสนอแนะในการรายงาน และเสนอคณะกรรมการ ธพส. เพื่อทราบ พร้อมติดตามผลสำเร็จของการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติต่อไป

รายงานการถือหลักทรัพย์สินของกรรมการ รพส.
บริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้น ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2566	หมายเหตุ
นายจำเริญ โพธิยอด	-	(ไม่ได้ถือหุ้น รพส.)
นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล	-	(ไม่ได้ถือหุ้น รพส.)
นายพนิต อธิภาพวงศ์	-	(ไม่ได้ถือหุ้น รพส.)
นายคณาวุฒิ สติธิธรรพ์	-	(ไม่ได้ถือหุ้น รพส.)
นายชลัช ชินธรรมมิตร	-	(ไม่ได้ถือหุ้น รพส.)
นายทวารัฐ สุตะบุตร	-	(ไม่ได้ถือหุ้น รพส.)
นายเสรี นนทสุติ	-	(ไม่ได้ถือหุ้น รพส.)
นางสิรินทร์ แดงไชยวัฒน์	-	(ไม่ได้ถือหุ้น รพส.)
นายธีร เจริญศิริพงษ์กุล	-	(ไม่ได้ถือหุ้น รพส.)
นายปรีชาพร สุวัฒน์นอม	-	(ไม่ได้ถือหุ้น รพส.)
นายนาฬิกาอติศักดิ์ แสงสนิท	-	(ไม่ได้ถือหุ้น รพส.)
นางบุษกร ปราภณศักดิ์	-	(ลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2566)
นายปรกรณ์ อาภาพันธุ์	-	(ครบวาระ 28 เม.ย. 2566)

รายงานการถือหลักทรัพย์สินของผู้บริหารระดับสูง บริษัท ดีเอที เอสพี จำกัด

รายชื่อกรรมการผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2566	หมายเหตุ
บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด	490	
นางจิรสา วงศ์ธรรมสรณ์	101	พนักงาน ธพส. เกษียณ 30 ก.ย. 62
นายฉัตรวิชัย เสริมดำรงศักดิ์	101	พนักงาน ธพส. เกษียณ 30 ก.ย. 63
นางเบญจวรรณ มังคละวิรัช	5	พนักงาน ธพส. เกษียณ 30 ก.ย. 59
นายเกรียงไกร อินพรวิจิตร	101	พนักงาน ธพส. เกษียณ 30 ก.ย. 60
นายกรานต์ ฉายาวิจิตรศิลป์	101	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (1)
นายธวัชชัย ตั้งเจริญชัยวัฒนา	101	พนักงาน ธพส. เกษียณ 30 ก.ย. 59

หมายเหตุ ในปี 2566 บริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ถือหุ้นในบริษัท ดีเอที เอสพี จำกัด คิดเป็นร้อยละ 49% และผู้บริหารและอดีตผู้บริหาร ธพส. ถือหุ้นในบริษัท ดีเอที เอสพี จำกัด รวมคิดเป็นร้อยละ 51%

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท ดีเอที เอสพี จำกัด

รายนามคณะกรรมการบริษัท ดีเอที เอสพี จำกัด		หมายเหตุ
นายชลัช ชินธรรมมิตร	ประธานกรรมการ	กรรมการ ธพส.
นายพนิต ธีรภาพวงศ์	กรรมการ	กรรมการ ธพส.
นายธรรมนิตย์ สุ่มันตกุล	กรรมการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
นายนาฬิกาอติภักดิ์ แสงสนิท	กรรมการ	กรรมการ ธพส.
นายกรานต์ ฉายาวิจิตรศิลป์	กรรมการ	พนักงาน ธพส.

หมายเหตุ : การเปลี่ยนแปลงกรรมการระหว่างปี 2566

- นายปกรณ์ อาภาพันธุ์ ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ถึงวันที่ 27 เมษายน 2566
 - นายพนิต ธีรภาพวงศ์ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตั้งแต่วันที่ 3 กรกฎาคม 2566
- ทั้งนี้ ในปี 2566 ระหว่าง ธพส. กับ บริษัท ดีเอที เอสพี จำกัด ไม่มีรายการระหว่างกัน

รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี 2566 ของคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาค่าตอบแทนของ กรรมการผู้จัดการ

REPORT OF THE COMMITTEE ON PERFORMANCE AND EMUNERATION VALUATION FOR DAD'S MANAGING DIRECTOR AS OF FISCAL YEAR 2023

คณะกรรมการบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ แต่งตั้งจากกรรมการ ธพส. ทั้ง 3 ท่าน โดยมี นางสาวกุสุมา ทรงผาสุก ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ทำหน้าที่เลขานุการ

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการประเมินผลฯ
1. นายปกรณ์ อากาศพันธุ์ (ครบวาระเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2566)	ประธานกรรมการ
2. นายปรีชาพร สุวัฒน์นอม (แต่งตั้งแทนกรรมการที่ครบวาระเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2566)	ประธานกรรมการ
3. นายทวารัฐ สุตะบุตร	กรรมการ
4. นางสาวสิรินทร์ แดงไชยวัฒน์	กรรมการ

คณะกรรมการประเมินผลฯ มีหน้าที่รับผิดชอบพิจารณา กลั่นกรองแผนงานของกรรมการผู้จัดการ กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัดสำหรับ ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการตามระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งเสนออัตราค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ ต่อคณะกรรมการ ธพส. เพื่อให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ รวมทั้งได้พิจารณากลั่นกรอง ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะเรื่องที่มีประเด็นสำคัญ ๆ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ธพส. พิจารณา โดยในปี 2566 ได้มีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง สรุปสาระสำคัญของเรื่อง ที่พิจารณา ดังนี้

1. ทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ และเสนอแนะแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาการปฏิบัติงาน
2. กำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายเพื่อใช้สำหรับ ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ โดยนำปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาพิจารณากำหนด ตัวชี้วัดและเป้าหมาย อาทิ บันทึกข้อตกลง ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจประจำปี ของ ธพส. แผนงานโครงการที่สำคัญ และนโยบาย ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

3. พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของกรรมการผู้จัดการ ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยยึดถือตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่คณะกรรมการ ธพส. ได้ให้ความเห็นชอบไว้แล้ว
4. พิจารณากลับกรองอัตราค่าตอบแทนประจำปีของกรรมการผู้จัดการ โดยนำผลคะแนนที่ได้จากการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการ ธพส. ได้ให้ความเห็นชอบไว้แล้ว
5. พิจารณากลับกรองแผนงานประจำปีของกรรมการผู้จัดการ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเกณฑ์ตัวชี้วัดและเป้าหมายสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของกรรมการผู้จัดการ
6. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ



(นายปรีชาพร สุวัฒน์ม)

ประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน
และพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ

รายงานคณะกรรมการบริหาร

REPORT OF THE EXECUTIVE COMMITTEE

ตามข้อบังคับบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ข้อ 16 ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการ ไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ต้องน้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการ เป็นกรรมการบริหารเพื่อดำเนินกิจการของบริษัทภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการ โดยให้แต่งตั้งกรรมการบริหารหนึ่งคนเป็นประธานกรรมการบริหาร และให้กรรมการผู้จัดการ ธพส. เป็นเลขานุการของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่ด้านต่าง ๆ ตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้หน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธพส. ตามที่กำหนดไว้ใน คำสั่งและกฎบัตร พิจารณากลับกรองเรื่องสำคัญก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ธพส. รวมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารต่อคณะกรรมการ ธพส. เป็นประจำทุกไตรมาส

ในปี 2566 คณะกรรมการบริหารได้มีการประชุมทั้งสิ้น 13 ครั้ง โดยมีการพิจารณาหารือรวมทั้งสิ้น 68 เรื่อง แยกเป็น วาระเพื่อพิจารณากลับกรอง จำนวน 63 เรื่อง เรื่องสืบเนื่อง และติดตาม จำนวน 4 เรื่อง และเรื่องเพื่อทราบ จำนวน 1 เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญได้ดังนี้

- พิจารณากลับกรองแผนวิสาหกิจ พ.ศ. 2566 – 2570 และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 ตามแนวทางพัฒนายุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ร่างกรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) มาใช้ในการจัดทำแผนของ รัฐวิสาหกิจภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ ทิศทาง และแนวทางการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีบทบาทในการดำเนินงานที่ชัดเจนเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมปัจจุบัน มีการลงทุนที่สอดคล้องกับบทบาทและยุทธศาสตร์ ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ภายใต้การประเมินผลการดำเนินงาน ด้าน Core Business Enablers โดยพิจารณาแผนย่อย ดังนี้

- แผนการพัฒนาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ พ.ศ. 2566-2570 (ฉบับทบทวน 2566) และแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 เพื่อให้มีการดำเนินโครงการพัฒนาทรัพย์สินของรัฐที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสร้างโอกาสการเติบโตทางธุรกิจ ตาม Business Model ของ ธพส.
- แผนปฏิบัติการบริหารจัดการอาคารและความปลอดภัย ประจำปี 2567 : เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้ามีความประทับใจในการใช้บริการของ ธพส. และมีการบริการที่ดี และได้มาตรฐาน สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า
- แผนปฏิบัติการบริหารกายภาพ สิ่งแวดล้อม และมาตรฐานอาคาร ประจำปี 2567 : เพื่อให้ระบบวิศวกรรมประกอบอาคารให้มีความพร้อมตอบสนองต่อการใช้งาน การบริหารอาคารและโครงการ ตามหลักการพัฒนายั่งยืนและเพื่อส่งเสริมธุรกิจอย่างยั่งยืน
- แผนปฏิบัติการบริหารการเงินและงบประมาณ ประจำปี 2567 : เพื่อบริหารเงิน และจัดสรรงบประมาณอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ โดยบริหารความเสี่ยงด้านการเงินให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- พิจารณากลับกรองข้อเสนองบประมาณ (งบลงทุน) ประจำปี 2567 และพิจารณาแผนการกู้เงิน เพื่อเตรียมค่าก่อสร้าง และสำรองสภาพคล่องในการดำเนินงานของ ธพส.
- พิจารณากลับกรองร่างตัวชี้วัดสำหรับจัดทำบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2567 โดยเป็นไปตามกรอบระบบประเมินผล รัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ตามกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ (Enablers)
- พิจารณาทบทวนการวัดและประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจขององค์กร (Eco-efficiency)

- พิจารณากลับกรองโครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยาย ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โซน C
 1. การปรับปรุงกรอบงบประมาณค่าก่อสร้างในแต่ละสัญญาย่อย
 2. การปรับแผนงานหลัก ปี 2566 (ปรับปรุงครั้งที่ 6)
 3. การขยายระยะเวลาและปรับวงงาน วงการจ่ายเงินของผู้ควบคุมงานก่อสร้าง
 4. การแก้ไข Key Date การปรับวงงาน และวงการจ่ายเงิน สัญญาก่อสร้างอาคารด้านทิศใต้
 5. การแก้ไขสัญญาจ้างก่อสร้างอาคารด้านทิศเหนือ
 6. งานเปลี่ยนแปลงเพิ่ม-ลด ของงานสถาปัตยกรรมภายในและงานระบบที่เกี่ยวข้องอาคารด้านทิศตะวันตก
 7. งานเปลี่ยนแปลงเพิ่ม-ลด และแก้ไขสัญญาก่อสร้างอาคารจอดรถและซ่อมบำรุง (Depot)
 8. งานเปลี่ยนแปลงเพิ่ม-ลด ขยายระยะเวลาจ้างงานก่อสร้างอาคารด้านทิศเหนือ
 9. งานเปลี่ยนแปลงเพิ่ม-ลด งานสถาปัตยกรรมภายในและงานระบบที่เกี่ยวข้อง อาคารด้านทิศตะวันออก และอาคารสนับสนุน (พดด้วง) และแก้ไขสัญญาจ้างก่อสร้างอาคารด้านทิศใต้
 10. งานเปลี่ยนแปลงเพิ่ม-ลด ของงานจ้างพัฒนาระบบโครงการเมืองอัจฉริยะ Smart City
 11. แผนการใช้ประโยชน์พื้นที่พาณิชย์
 12. รายงานผลการศึกษารูปแบบและแผนบริหารจัดการจราจร
 13. จัดจ้างงานครุภัณฑ์ลอยตัวอาคารด้านทิศเหนือ (ส่วนที่ 1)
 14. จัดจ้างงานครุภัณฑ์ลอยตัวอาคารด้านทิศเหนือ (ส่วนที่ 2)
 15. จัดจ้างงานครุภัณฑ์ลอยตัวอาคารด้านทิศเหนือ (ส่วนที่ 3)
- 16. การต่ออายุสัญญาเช่า และจดทะเบียนเช่าที่ราชพัสดุ เพื่อก่อสร้างอาคารและสิ่งปลูกสร้าง การทำสัญญาเช่า และจดทะเบียนเช่าที่ราชพัสดุ
- 17. โครงการพัฒนาพื้นที่ศูนย์การเรียนรู้ในอาคารจอดรถและซ่อมบำรุง (Depot)
- พิจารณากลับกรองโครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง การนำทรัพย์สินออกจัดหาประโยชน์และมาตรการต่าง ๆ ดังนี้
 1. โครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณท่าเทียบเรือศุลกากร เกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี
 2. โครงการบูรณาการสวัสดิการที่พักอาศัยกับสถานที่ทำงานและศูนย์บริการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
 3. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานสรรพสามิตภาคที่ 10 ของกรมสรรพสามิต
 4. รายงานผลการศึกษาความเป็นไปได้โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานและที่พักอาศัยของกรมสรรพากร
 5. หลักการบริหารจัดการพื้นที่อาคารจอดรถและซ่อมบำรุง
 6. การดำเนินการและบริการจัดการระบบทำความเย็นแบบรวมศูนย์ (District Cooling System : DCS)
 7. การจัดซื้ออะไหล่พร้อมติดตั้งระบบลิฟต์และบันไดเลื่อน ยี่ห้อ HITACHI ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ
 8. การจัดจ้างผู้ก่อสร้างโครงการที่พักอาศัยผู้สูงอายุ รามาฯ-ธนารักษ์
 9. การจัดจ้างผู้ก่อสร้างทางลอดและทางเชื่อมอาคารภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ
 10. การจัดจ้างผู้ก่อสร้างปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณทางเชื่อมภายในโครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ
 11. การต่อสัญญาการบริหารศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบพระชนมพรรษา จังหวัดเชียงใหม่

12. การต่ออายุสัญญาเช่าที่ราชพัสดุแปลงหมายเลขทะเบียนที่ ขบ.350 (สนามกอล์ฟบางพระ) จังหวัดชลบุรี
 13. การทบทวนอัตราค่าเช่า ค่าบริการ และส่วนแบ่งรายได้การจัดหาประโยชน์ ตามระเบียบบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ว่าด้วยการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สิน พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 14. การกำหนดสิทธิและขอบเขตในการพัฒนาเชิงพาณิชย์บริเวณทางเชื่อมต่อน้ำที่อาคารจอดรถและซ่อมบำรุง กับโครงการรถไฟฟ้าสายสีชมพู
- ติดตามรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการต่าง ๆ แสดงความเห็น / ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารอย่างสม่ำเสมอ โดยบรรจุไว้ในระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารในเรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริหารที่ผ่านมา / เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) เพื่อให้ฝ่ายจัดการรายงานความคืบหน้าเป็นประจำทุกเดือน

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารได้มอบนโยบาย ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกตที่เป็นประโยชน์แก่ฝ่ายจัดการ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงาน ระเบียบ วิธีปฏิบัติงานของ ธพส. ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อันส่งผลให้ ธพส. บรรลุวิสัยทัศน์ “องค์กรสมัยใหม่ในการพัฒนาและบริหารทรัพย์สินของรัฐ ให้เกิดมูลค่าเพิ่มเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน” โดยคณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และโปร่งใส เพื่อประโยชน์สูงสุดของ ธพส. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนอย่างเหมาะสม



(นายทวารัฐ สูตะบุตร)
ประธานกรรมการบริหาร



ผลการดำเนินงานประจำปี

ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

รายงานคณะกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล

DIGITAL TECHNOLOGY MANAGEMENT COMMITTEE REPORT

คณะกรรมการบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล อันเป็นปัจจัยที่สำคัญในการกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน และมีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล ตามคำสั่ง คณะกรรมการบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่ 07/2566 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายธีร เจียศิริพงษ์กุล	ประธานกรรมการ
2. นายนาฬิกาอติภักดิ์ แสงสนิท	กรรมการ
3. นายณัฐ สุธสมาน	กรรมการ
4. นายศุภกิจ พลภักขอรุณ	กรรมการ
5. นายธีรชัย สุขสะอาด	กรรมการ

ในปี พ.ศ. 2566 คณะกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล ได้มีการจัดประชุมรวม 6 ครั้ง เพื่อดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบซึ่งเป็นกลไกในการกำกับดูแลและพิจารณากลั่นกรองการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของ ธพส. ตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล ดังนี้

- กำหนดทิศทางและนโยบายด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของ ธพส. โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับทุกส่วนขององค์กร (Digital Transformation)
- กำกับดูแลการบริหารโครงการด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นไปตามแผนและเป้าหมายของ ธพส.
- พิจารณากลั่นกรองนโยบายและแนวปฏิบัติด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- พิจารณากลั่นกรอง ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี และงบประมาณ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธพส. พิจารณา
- พิจารณากลั่นกรอง ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี ในกรณีที่ต้องจัดทำโครงการและงบประมาณเพิ่มเติมจากแผนที่ได้รับอนุมัติ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธพส. พิจารณา
- ให้คำปรึกษาแนะนำ และแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ ธพส.
- ส่งเสริมและกำกับให้บุคลากรมีความเข้าใจในการบริหารจัดการข้อมูลตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูล
- แต่งตั้งคณะทำงานตามที่เห็นสมควร

9. รายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการ ธพส. เพื่อทราบ
10. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการ ธพส. มอบหมาย

ปัจจุบันเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology: DT) ได้เข้ามามีบทบาทสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงานภายในองค์กรเป็นอย่างมาก ธพส. โดยคณะกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล จึงกำหนดทิศทางนโยบายการดำเนินงานด้านเทคโนโลยี ในปี พ.ศ. 2566 ด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนา และปรับใช้ในการบริหารจัดการ รวมถึงให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิด Digital Transformation ที่ครอบคลุมทั้งในเรื่องบุคลากร (People) กระบวนการ (Process) และเทคโนโลยี (Technology) ให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และเสริมสร้างความพึงพอใจ อีกทั้งเล็งเห็นถึงการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ โดยจัดทำบทเรียนออนไลน์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนลูกจ้าง ธพส. ให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ในปี พ.ศ. 2566 ธพส. ได้จัดให้มีการปรับปรุงระบบโครงข่ายและความปลอดภัยด้านการสื่อสารโทรคมนาคม รวมถึงติดตั้งระบบ Network Performance for Government Complex เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพของระบบโครงข่าย สำหรับอาคารศาลปกครอง อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) และอาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร B) และเพื่อบริหารจัดการการให้บริการของผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ตภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อีกทั้งได้ดำเนินการติดตั้งระบบแสดงข้อมูลภาพรวมการทำงานของระบบโครงข่าย ธพส. (Network Operation Dashboard) เพื่อรวบรวมระบบการแจ้งเตือนผ่านการบริหารแบบรวมศูนย์ (Centralize) สามารถเฝ้าระวัง

ความเสี่ยงและความเสียหายที่จะเกิดขึ้นภายในระบบโครงข่าย ธพส. โดย ธพส. กำหนดแนวทาง กระบวนการระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความมั่นคงปลอดภัย และเชื่อถือได้ตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2013 สำหรับห้อง Data Center และผ่านการตรวจรับรอง ISO/IEC 27001:2013 สำหรับห้อง Data Center เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการเทคโนโลยีดิจิทัล รวมถึงดำเนินการติดตั้งระบบการป้องกันความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cyber Security Implementation) เพื่อทำหน้าที่เป็น DNS Security Server สำหรับตรวจจับและป้องกันระบบ DNS จากภัยคุกคาม และดำเนินการติดตั้งระบบตรวจสอบตัวตนเพื่อเข้าใช้งานระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ Network Access Control (NAC) สำหรับบริหารจัดการการเข้าถึงระบบเครือข่ายภายในองค์กร เพื่อให้สามารถใช้งานระบบเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นศูนย์กลางสำหรับเชื่อมต่อระหว่างอุปกรณ์เครือข่ายและอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยเข้าด้วยกัน

นอกจากนี้ ธพส. ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลกับเว็บไซต์ศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Government Data) สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) เพื่อให้ทุก ๆ หน่วยงาน รวมถึงประชาชนที่มีความต้องการใช้ข้อมูลของ ธพส. สามารถเข้าถึงข้อมูลและนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ อันเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การมาใช้บริการด้านต่าง ๆ รวมถึงการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้องภายในอาคารศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ

จากความทุ่มเทของคณะกรรมการ ธพส. และคณะกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล ที่ให้ความสำคัญ ร่วมมือในการมุ่งมั่นและทุ่มเทพัฒนาองค์กรมาอย่างต่อเนื่องในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ส่งผลให้ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนลูกจ้าง ธพส. มีขวัญและกำลังใจที่จะมุ่งมั่นในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและมีการเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

นายธีร เจียศิริพงษ์กุล
ประธานกรรมการ
คณะกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล

ผลการดำเนินงานประจำปี 2566 ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

PERFORMANCE OF THE YEAR 2023 IN DIGITAL TECHNOLOGY

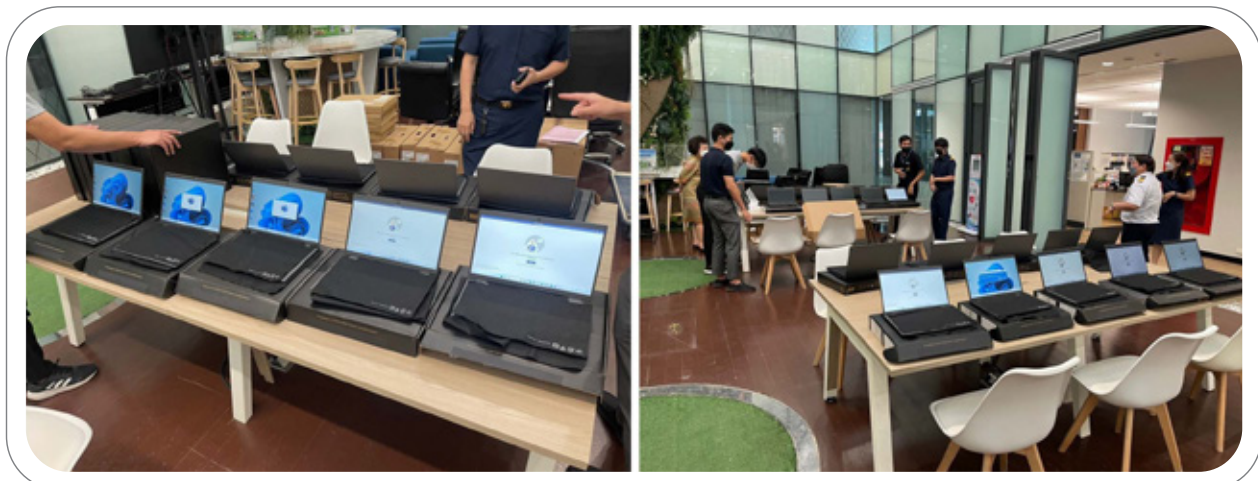
1. ปรับปรุงระบบโครงข่ายของอาคารศาลปกครองอาคาร A และอาคาร B (Network Performance for Government Complex)

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ดำเนินการปรับปรุงระบบโครงข่ายและความปลอดภัยด้านการสื่อสารโทรคมนาคม รวมถึงติดตั้งระบบ Network Performance สำหรับอาคารศาลปกครอง อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) และ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร B) ภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพของระบบเครือข่ายสารสนเทศ ให้บริการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เข้าพื้นที่ ผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้งการใช้งานในปัจจุบันและการต่อยอดการพัฒนาโครงข่ายด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในอนาคต



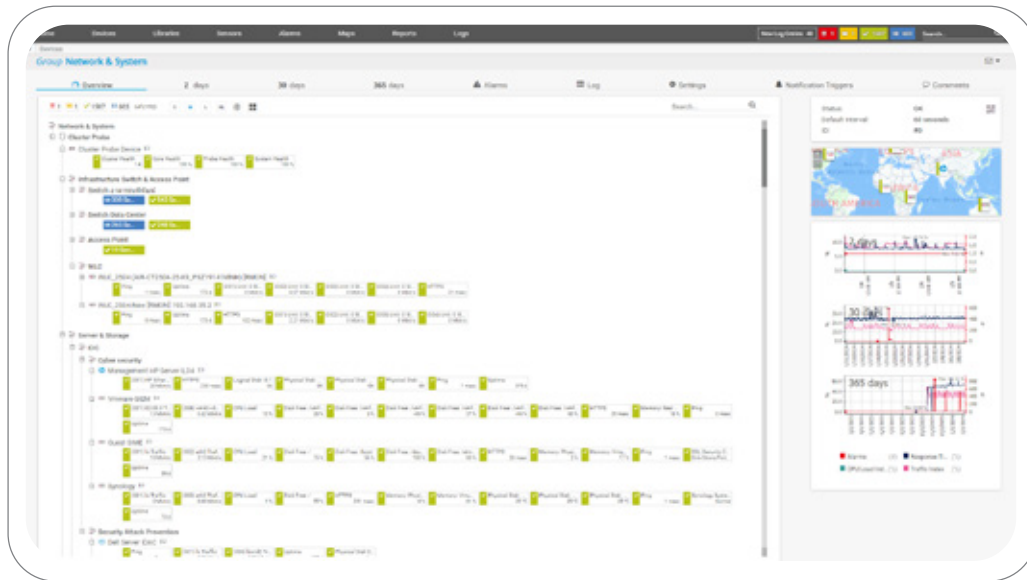
2. จัดซื้อคอมพิวเตอร์สำนักงาน ประจำปีงบประมาณ 2566

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ดำเนินการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก (Notebook) เพื่อให้เพียงพอต่อจำนวนบุคลากรของ ธพส. รวมถึงเทคโนโลยีของเครื่องคอมพิวเตอร์ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของ ธพส.



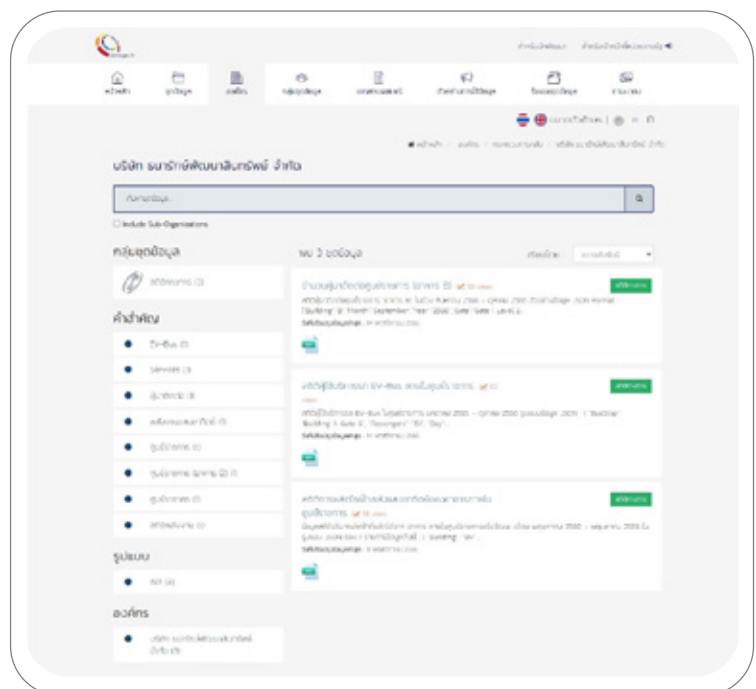
3. ติดตั้งระบบแสดงข้อมูลภาพรวมการทำงานของระบบโครงข่าย ธพส. (Network Operation Dashboard)

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ได้ดำเนินการติดตั้งระบบแสดงข้อมูลภาพรวมการทำงานของระบบโครงข่าย ธพส. (Network Operation Dashboard) เพื่อรวบรวมระบบการแจ้งเตือนผ่านการบริหารแบบรวมศูนย์ (Centralize) อีกทั้งยังสามารถเฝ้าระวังความเสี่ยงและความเสียหายที่จะเกิดขึ้นภายในระบบโครงข่าย ธพส.



4. เปิดเผยข้อมูลกับเว็บศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Government Data) สำนักงานรัฐบาลดิจิทัล (DGA)

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลกับเว็บไซต์ศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Government Data) สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) สำหรับประโยชน์ในการเปิดเผยข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายใน ธพส. และหน่วยงานภายนอก รวมถึงพัฒนาระบบข้อมูลเปิดเพื่อให้ทุก ๆ หน่วยงาน รวมถึงประชาชนที่มีความต้องการใช้ข้อมูลของ ธพส. สามารถเข้าถึงข้อมูลและนำข้อมูล ธพส. ไปใช้ประโยชน์อันเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การมาใช้บริการด้านต่าง ๆ รวมถึงการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้องภายในอาคารศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ



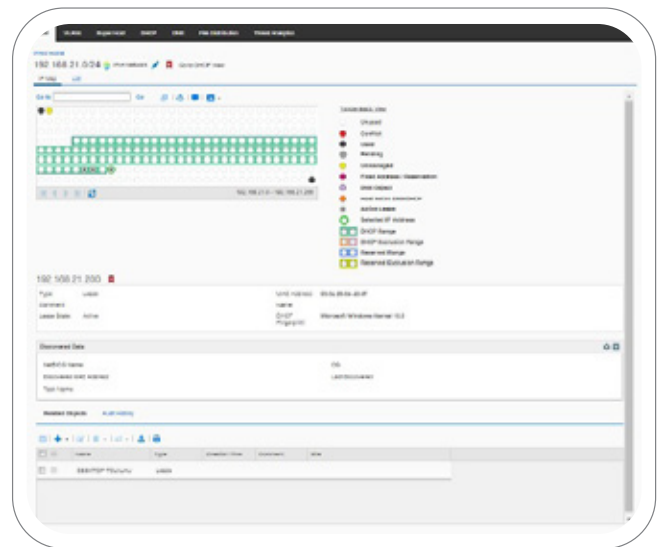
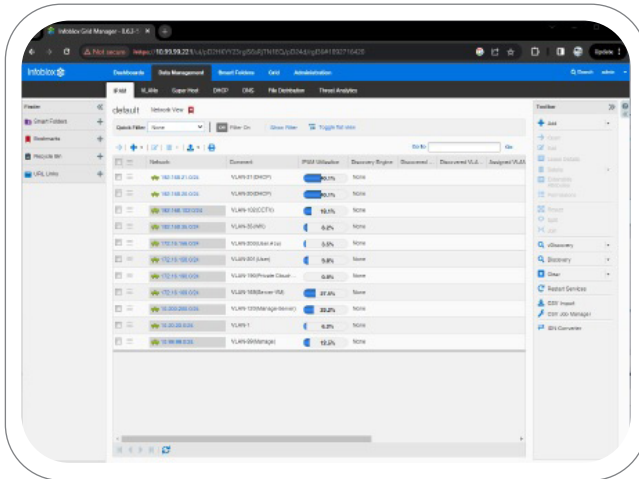
5. จัดทำมาตรฐาน ISO 27001 สำหรับห้อง Data Center

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) จัดทำระบบความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2013 สำหรับห้อง Data Center และผ่านการตรวจรับรอง ISO/IEC 27001:2013 สำหรับห้อง Data Center เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการเทคโนโลยีดิจิทัลแก่ลูกค้าทั้งภายในและภายนอก



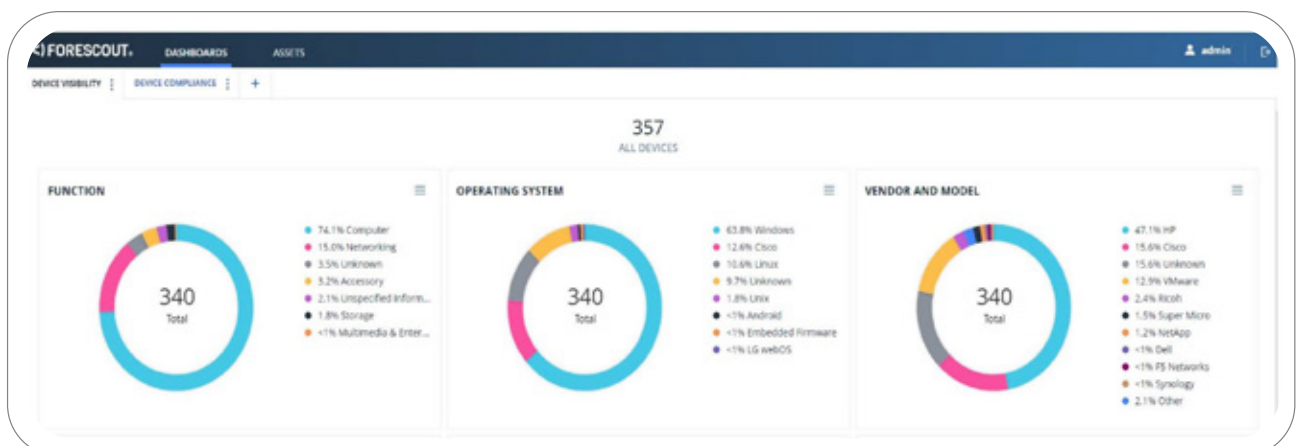
6. ติดตั้งระบบการป้องกันความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cyber Security Implementation)

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ดำเนินการติดตั้งระบบการป้องกันความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cyber Security Implementation) เพื่อตรวจสอบ IP Address และ Mac Address จาก Device ต่าง ๆ รวมถึงช่วงเวลาในการเข้าใช้งานระบบเครือข่าย ธพส. เพื่อทำหน้าที่เป็น DNS Security Server สำหรับตรวจจับและป้องกันระบบ DNS จากภัยคุกคาม



7. จัดหาอุปกรณ์ควบคุมการเข้าถึงระบบเครือข่าย (Network Access Control)

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) จัดหาอุปกรณ์ควบคุมการเข้าถึงระบบเครือข่าย (Network Access Control) สำหรับบริหารจัดการการเข้าถึงระบบเครือข่ายภายในองค์กร เพื่อให้สามารถใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบและป้องกันการโจมตีจากภัยคุกคามที่เกิดขึ้นให้กับระบบเครือข่ายขององค์กร และเพื่อเป็นศูนย์กลางสำหรับเชื่อมต่อระหว่างอุปกรณ์เครือข่ายและอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยเข้าด้วยกัน



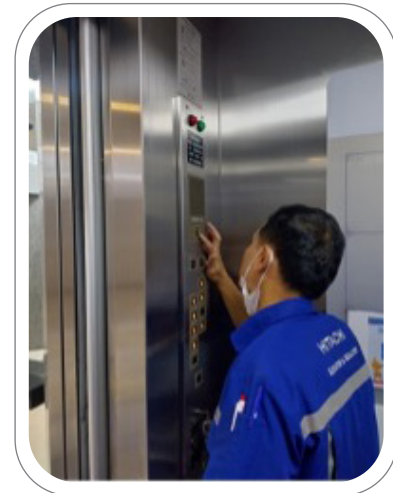
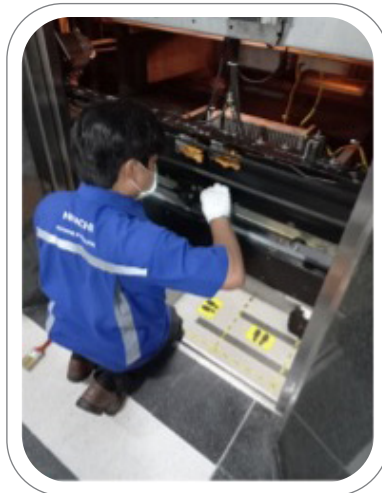
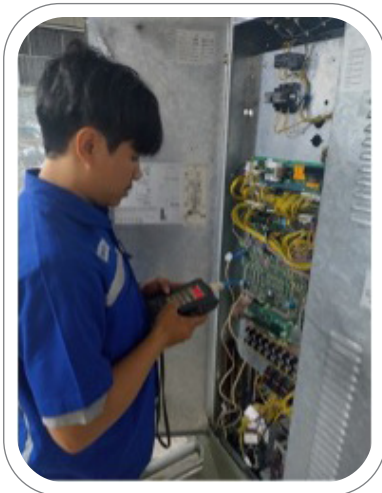
ด้านบริหารจัดการอาคาร

งานวิศวกรรม

งานบริหารจัดการงานระบบวิศวกรรมประกอบอาคาร

งานจัดซื้ออะไหล่พร้อมติดตั้งระบบลิฟต์และบันไดเลื่อน (HITACHI และ KONE)

ทพส. ได้ดำเนินการเปลี่ยนและปรับปรุงระบบลิฟต์และบันไดเลื่อนภายในอาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ อาคารรัฐประศาสนภักดี และอาคารจอตถ BC เพื่อให้การทำงานของเครื่องจักรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเพิ่มความปลอดภัยแก่ผู้ใช้งาน



งานปรับปรุงระบบโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV)

ทพส. ได้ดำเนินการปรับปรุงและซ่อมแซมระบบโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา ช่วยดูแลรักษาความปลอดภัยให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ ลดปัญหาความเสี่ยง ลดการสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สิน และรองรับการใช้งานในอนาคต โดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับสถานการณ์และเหตุการณ์ปัจจุบัน



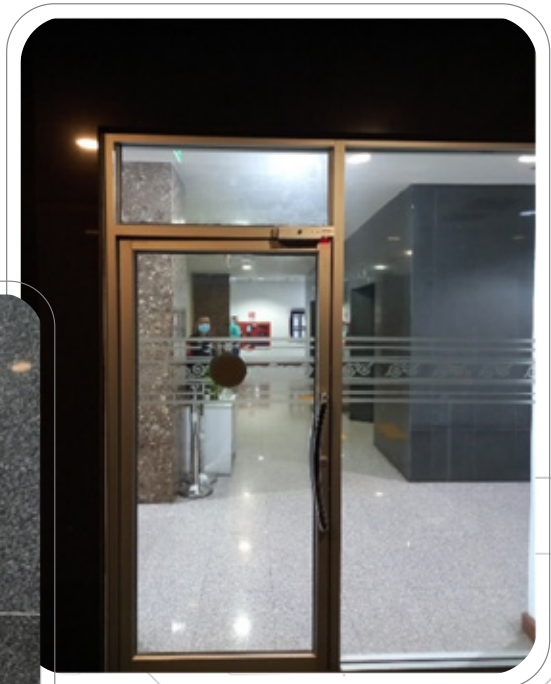
งานเปลี่ยนเครื่องสูบน้ำและ VSD

ธพส. ได้ดำเนินการเปลี่ยนเครื่องสูบน้ำ บำรุงรักษาระบบเครื่องสูบน้ำในระบบต่าง ๆ และอุปกรณ์ควบคุม ภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องยาวนานและมีประสิทธิภาพ



งานปรับปรุง Access Control swส.

ธพส. ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบการเข้า - ออก จากเดิมที่เสื่อมสภาพให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ และให้พร้อมใช้งานตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของผู้ใช้งานอาคาร



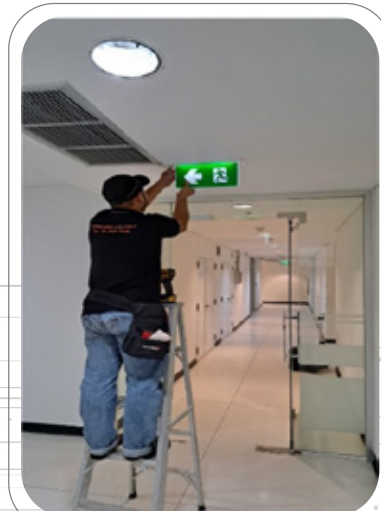
งานปรับปรุงฉนวนกันความร้อนท่อจ่ายอากาศบริสุทธิ์และท่อน้ำเย็น

ธพส. ดำเนินการปรับปรุงเปลี่ยนฉนวนกันความร้อนท่อจ่ายอากาศบริสุทธิ์และปรับปรุงฉนวนกันความร้อนท่อน้ำเย็น เพื่อป้องกันปัญหาของผูู้้งานภายในอาคาร เช่น น้ำรั่วซึม รวมถึงปรับปรุงความเรียบร้อยสวยงามของงานฝ้าเพดานและผนังบริเวณพื้นที่ดังกล่าว



งานเปลี่ยน Battery ป้ายทางหนีไฟ

ธพส. ได้ให้ความสำคัญถึงความปลอดภัยของผูู้้งานอาคารจึงได้ดำเนินการเปลี่ยนแบตเตอรี่โคมไฟฉุกเฉิน ในบริเวณอาคารภายในศูนย์ราชการฯ เพื่อให้โคมไฟฉุกเฉินพร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา



งานเปลี่ยนอุปกรณ์ทางไฟฟ้า Solar Roof Top

รพส. ดำเนินการปรับปรุงอุปกรณ์ไฟฟ้าสำหรับระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และสามารถใช้พลังงานระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ให้เกิดความคุ้มค่ามากขึ้น



งานเปลี่ยนน้ำมันและอุปกรณ์หม้อแปลงไฟฟ้าแรงต่ำ (Transformer)

รพส. ได้ดำเนินการเปลี่ยนน้ำมันและอุปกรณ์หม้อแปลงไฟฟ้าแรงต่ำ เพื่อให้อยู่ในสภาพดีและใช้งานได้ตลอดเวลา



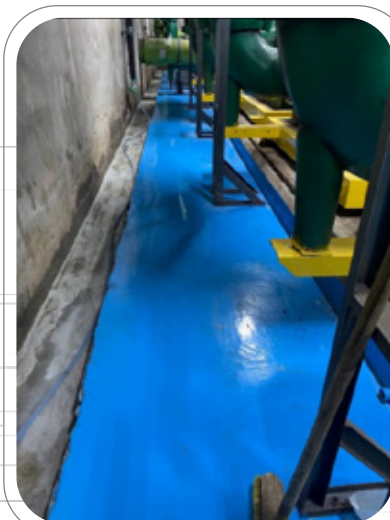
งาน Overhaul เครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรอง (Generator)

รพส. ได้ดำเนินการซ่อมบำรุงเครื่องจักรพร้อมทำความสะอาด เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพที่ดี



งานปรับปรุงพื้นที่ทางเดินภายในอาคาร ปรับปรุงโครงสร้างและสถาปัตยกรรม

รพส. ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างงานสถาปัตยกรรม และพื้นที่ทางเดินภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์ พร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา



งานปรับปรุงฝารางระบายน้ำรอบอาคารรัฐประศาสนภักดี

รพส. ดำเนินการปรับปรุงฝารางระบายน้ำรอบอาคารรัฐประศาสนภักดี ให้อยู่ในสภาพดี พร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา



งานปรับปรุงประตูหนีไฟ

รพส. ได้ให้ความสำคัญถึงความปลอดภัยของผู้ใช้อาคาร ได้ดำเนินการปรับปรุงประตูหนีไฟให้อยู่ในสภาพที่ดี ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและพร้อมใช้งานตลอดเวลา



งานปรับปรุงรางระบายน้ำใต้รอยต่ออาคาร

ธพส. ดำเนินการปรับปรุงรางระบายน้ำที่เสื่อมสภาพ บริเวณอาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ และอาคารจอตรล BC ให้อยู่ในสภาพที่ดี พร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา



งานปรับปรุงฝ้าเพดานบริเวณลานอเนกประสงค์

ธพส. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขความบกพร่องของฝ้าเพดานในลานอเนกประสงค์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ที่ชำรุดให้กลับมาใช้งานได้ดีและสวยงาม



งานบริหารโครงการ

โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โซน C

โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โซน C ระยะแรก 81 ไร่เศษ พัฒนาเป็นอาคารสำนักงานประหยัดพลังงาน ความสูง 11 ชั้น สำหรับข้าราชการ (อาคาร C) พื้นที่ก่อสร้างรวมประมาณ 660,000 ตร.ม.

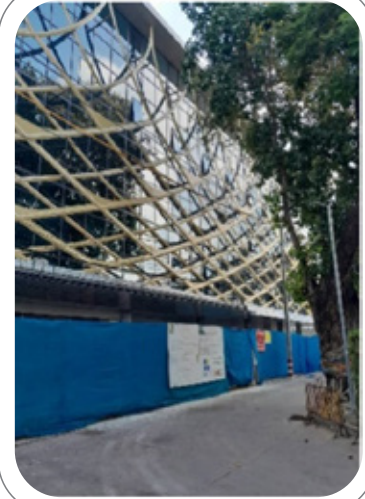
ความคืบหน้าโครงการ

- ปัจจุบันอยู่ในช่วงดำเนินการก่อสร้าง ในส่วนของอาคารด้านทิศต่าง ๆ
- เริ่มงานก่อสร้าง ต้นเดือนมกราคม 2563



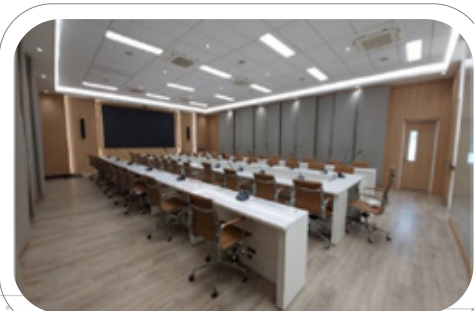
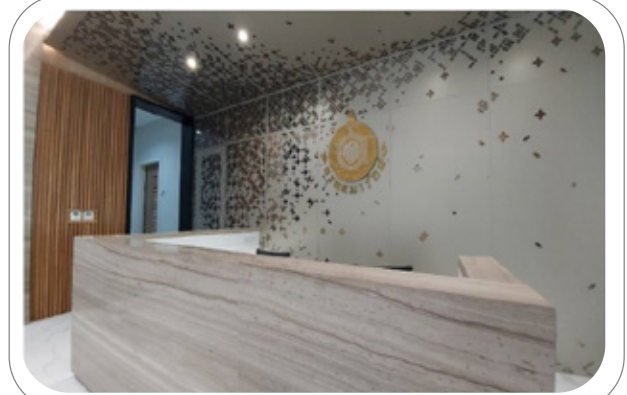
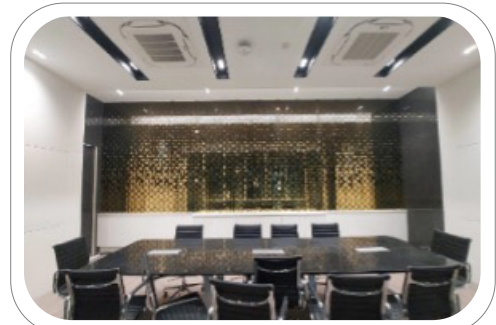
โครงการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ กรมสรรพสามิต

โครงการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ กรมสรรพสามิต ตั้งอยู่ที่ กรมสรรพสามิต ถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร อาคารสูง 4 ชั้น พื้นที่ใช้สอย 3,798 ตารางเมตร งบประมาณโครงการ 200 ล้านบาท ปัจจุบันดำเนินการแล้วเสร็จ



โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงาน ซอยพหลโยธิน 11

โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงาน ซอยพหลโยธิน 11 ได้ดำเนินการก่อสร้างบนพื้นที่ดินราชพัสดุ แปลงหมายเลขทะเบียนที่ กท. 2615 (บางส่วน) แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 2-1-48 ไร่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นอาคารสำนักงานให้เช่า มีพื้นที่รวม 9,975 ตารางเมตร ประกอบด้วยพื้นที่อาคารสำนักงานจำนวน 4 ชั้น พื้นที่ 6,453 ตารางเมตร และอาคารจอดรถ 5 ชั้น พื้นที่ 3,522 ตารางเมตร ด้วยกรอบเงินลงทุน 261.61 ล้านบาท อาคารก่อสร้างแล้วเสร็จเมื่อปลายปี 2563 และดำเนินการตกแต่งภายในแล้วเสร็จและส่งมอบให้หน่วยงานเรียบร้อยแล้วเมื่อเดือน พ.ค. 2565



โครงการสวัสดิการที่พิกอาศัย สถานที่ทำงาน และศูนย์บริการสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ

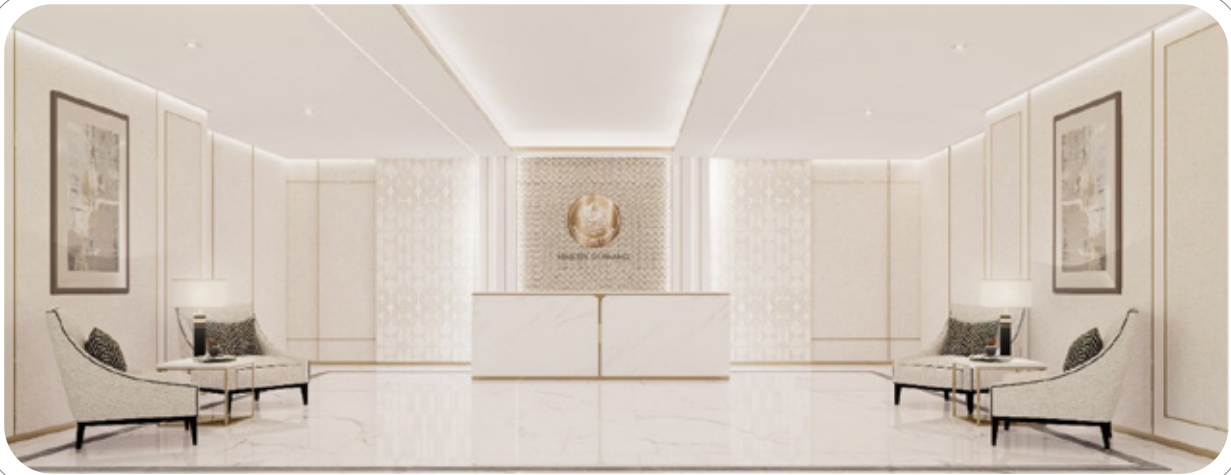
กรมธนารักษ์ และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้ร่วมจัดทำโครงการบูรณาการสวัสดิการที่พิกอาศัยกับสถานที่ทำงานและศูนย์บริการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน 4 แปลง ประกอบด้วย

1. แปลงหมายเลขทะเบียน กท.0475 ถนนสุขุมวิท แขวงบางจาก เขตพระโขนง กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 8-3-10 ไร่ (บางส่วน) (อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง)
2. แปลงหมายเลขทะเบียน กท.1060 ถนนเพชรบุรี แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 0-3-39 ไร่ (อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง)
3. แปลงหมายเลขทะเบียน กท.2918 (บางส่วน) ถนนพระราม 3 แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 2-1-98 ไร่ (บางส่วน) (อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง)
4. แปลงหมายเลขทะเบียน นบ.380 (บางส่วน) ถนนรัตนธิเบศร์ ตำบลบางกระสอ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี เนื้อที่ 5-2-65 ไร่ (บางส่วน) แต่ละแปลงพัฒนาเป็นอาคารพิกอาศัย 7 ชั้น จำนวนห้องพัก 76 ห้อง จำนวน 3 แปลง และแปลงห้วยขวาง 72 ห้อง ขนาดพื้นที่ห้องพัก 40 ตารางเมตรต่อห้อง พื้นที่ก่อสร้างรวม 3,960 ตารางเมตร (ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จ)



โครงการก่อสร้างตกแต่งภายในอาคารที่ทำการใหม่ กระทรวงการคลัง

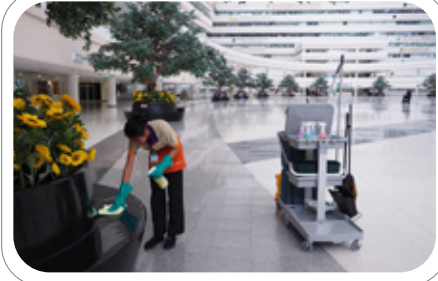
โครงการก่อสร้างตกแต่งภายในอาคารที่ทำการใหม่ กระทรวงการคลัง ปัจจุบันอยู่ในระหว่างการก่อสร้างซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จในช่วงกลางปี 2567 โดยโครงการก่อสร้างตกแต่งภายในอาคารที่ทำการใหม่ กระทรวงการคลัง ได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2564 มีการดำเนินการทั้งด้านการออกแบบและทำการตกแต่งภายในของอาคารที่ทำการใหม่ กระทรวงการคลัง ให้มีความสวยงาม สะดวกสบาย และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้อาคาร



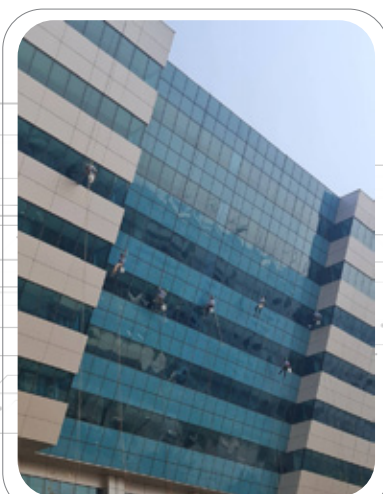
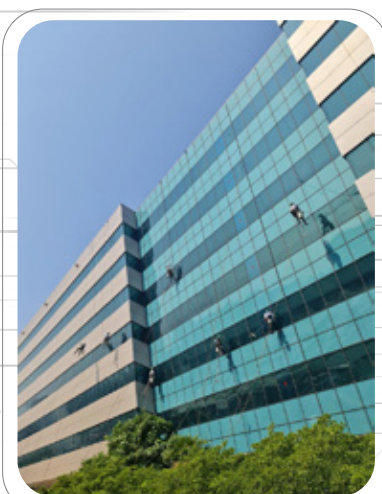
1. งานด้านบริหารจัดการอาคาร

1.1 งานดูแลรักษาความสะอาด

ธพส. บริหารจัดการงานดูแลรักษาความสะอาดภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โดยมีการทำความสะอาดบริเวณพื้นที่พาณิชยกรรม ศูนย์อาหาร และพื้นที่ส่วนกลางภายใน



ธพส. ดำเนินการทำความสะอาดผนังและกระจกสูงเป็นประจำทุกปี



ธพส. ดำเนินการทำความสะอาดรางระบายน้ำบริเวณเกาะกลางถนนสาย 7 เพื่อป้องกันปัญหาการอุดตันของท่อระบายน้ำ และสามารถระบายน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ธพส. เข้าร่วมกิจกรรมขยะกำพร้าสัญจร ตามโครงการ “ส่งขยะกำพร้ากลับบ้าน” ซึ่งเป็นโครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ที่นำขยะกำพร้าไปเป็นเชื้อเพลิงสร้างพลังงานทางเลือกทดแทนถ่านหิน โดยเครือข่ายบริษัท เอ็น15 เทคโนโลยี จำกัด บริษัท Wake Up Waste และ บริษัท PLA Plus จัดขึ้น ปริมาณขยะที่ส่งมอบ จำนวน 4,840 กิโลกรัม



1.2 งานด้านรักษาความปลอดภัยและจราจร

รพส. ดำเนินการติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ผู้ใช้อาคารทราบถึงช่องทางการแจ้งเหตุการณ์ที่เรียกใช้บริการรถแท็กซี่แล้วผู้ขับรถแท็กซี่ที่มีพฤติกรรมไม่เหมาะสม เช่น กล่าววาจาไม่สุภาพ สบประพาสในรถ รับผู้โดยสารแบบไม่กมิตอร์ ขับรถในลักษณะที่อาจเกิดอันตราย และผู้ขับรถแท็กซี่ปฏิเสธไม่รับจ้างบรรทุกผู้โดยสาร



นอกจากนี้ รพส. อำนาจความสะดวกแก่ผู้ใช้อาคารในการใช้บริการรถรับ-ส่ง รวมถึงรถประจำทางเพื่อให้ผู้ใช้อาคารมีความปลอดภัย และเพื่อบริหารจัดการจราจรของรถให้เป็นระเบียบเรียบร้อย



รพส. ดำเนินการติดตั้งระบบเครื่องควบคุมระบบไม้กั้นยานพาหนะลานจอดรถทางเข้า-ออก ประตู 7 อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ เพื่อให้สามารถบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและการจราจรได้อย่างมีประสิทธิภาพ



รพส. มีมาตรการตรวจสอบสิ่งของที่เข้ามาภายในอาคาร โดยผ่านเครื่องตรวจสอบของแบบใช้รังสีเอ็กซ์ บริเวณประตูทางเดินเข้า-ออก เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของผู้ใช้อาคาร และดำเนินการบำรุงรักษาเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ธพส. ร่วมกับสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง จัดอบรมอาสาจราจรแก่เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจถึงกฎระเบียบจราจร การปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร การอำนวยความสะดวกจราจรภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ และถนนแจ้งวัฒนะ



รูปการอบรมอาสาจราจรร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร

ธพส. อำนวยความสะดวกให้ผู้ใช้บริการในงานด้านจราจร โดยมีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย อำนวยความสะดวกในการจราจรร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร สน.ทุ่งสองห้อง และเจ้าหน้าที่สารวัตรทหาร (สท.) บริเวณแยกต่าง ๆ ภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ รวมถึงบริเวณถนนสาย 8 สามแยกภัทรมาหาราชานุสรณ์



เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานบริเวณสามแยกภัทรมาหาราชานุสรณ์



เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานบริเวณแยกศาลพระพรหม



เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานบริเวณแยกอาคารจอดรถ D



เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานบริเวณแยกอาคารรัฐประศาสนภักดี ทิศใต้



เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานบริเวณหน้าศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ

ธพส. ให้บริการรถโดยสารไฟฟ้าขนาด 23 ที่นั่ง และรถกอล์ฟไฟฟ้าขนาด 8 ที่นั่ง เพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทางภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ และมีการตรวจสอบสภาพรถเป็นประจำเพื่อความปลอดภัยของผู้โดยสาร



การให้บริการรถโดยสารไฟฟ้าภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ



การตรวจสอบสภาพรถโดยสารไฟฟ้าสำหรับรองรับการให้บริการภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ

ธพส. ดำเนินการทาสีเส้นทางจราจร เส้นจราจร ช่องจอดรถพยาบาล และช่องจอดรถดับเพลิงรอบศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อให้ผู้ใช้ถนนสามารถมองเห็นได้ชัดเจน และสามารถบริหารจัดการรถพยาบาลและรถดับเพลิงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นไปตามที่กฎกระทรวงฉบับที่ 69 (พ.ศ.2564) ออกตามความในพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522



เส้นจราจรช่องจอดรถพยาบาล และช่องจอดรถดับเพลิงภายในอาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ และอาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ

1.3 งานดูแลรักษาสวนและภูมิทัศน์

ธพส. ดำเนินการบำรุงดูแลรักษาต้นไม้ ตัดแต่งให้สวยงาม ร่มรื่น และสะอาดอยู่เสมอ เสริมแต่งผิวหน้าของสนามหญ้า ให้สนามราบเรียบ ไม่เกิดหลุมบ่อ ดำเนินการใส่ปุ๋ยเพื่อทำการปรับสภาพดิน เพื่อเป็นการป้องกันต้นไม้ล้มซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สินได้ ดำเนินการค้ำยันต้นไม้เพื่อลดแรงต้านของลม นอกจากนี้ ธพส. ดำเนินการดูแลบำรุงรักษา และซ่อมแซมระบบปั้มน้ำและระบบรดน้ำต้นไม้อัตโนมัติให้ใช้งานได้ดีอยู่เสมอ



การบำรุงรักษาต้นไม้ ระบบปั้มน้ำและระบบรดน้ำต้นไม้อัตโนมัติ



ธพส. ดำเนินการปรับปรุงทัศนียภาพต้นไม้ประดิษฐ์ บริเวณลานอเนกประสงค์ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ให้มีความสวยงามและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่ผู้ให้บริการ

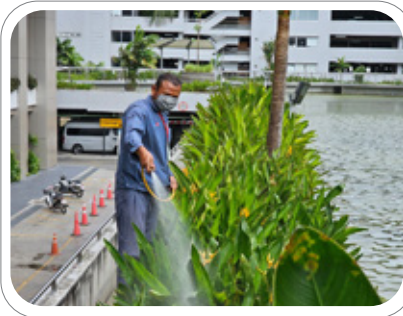


1.4 งานการกำจัดสัตว์และแมลงรบกวน

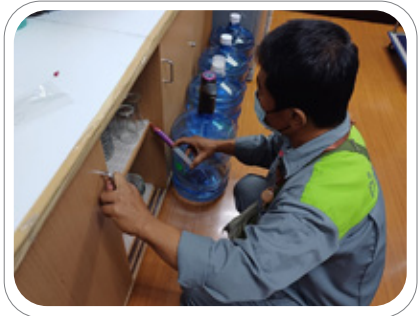
รพส. ดำเนินการกำจัดสัตว์และแมลงรบกวน โดยได้ดำเนินการวางพิษเหยื่อที่สถานีดับกหนู Bait Station และในท่อ PVC รวมถึงการกำจัดลูกยุง แมลงสาบ มด และแมลงรบกวนอื่น ๆ เพื่อควบคุม ป้องกัน และกำจัดปลวก มด หนู แมลงสาบ ยุง ซึ่งส่งผลให้เกิดสุขภาพอนามัยและสภาพแวดล้อมที่ดีภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ



การวางเหยื่อพิษที่สถานีดับกหนู Bait Station



การกำจัดยุง



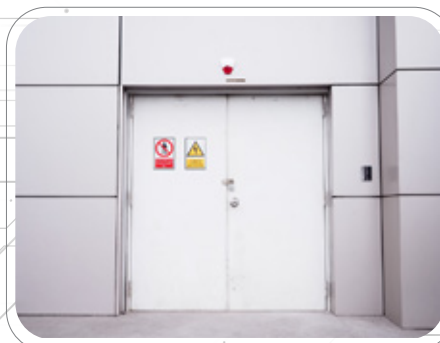
การกำจัดแมลงสาบ มด และแมลงรบกวนอื่น ๆ

1.5 งานปรับปรุงป้าย

รพส. ดำเนินการปรับปรุงป้ายบริเวณทางเข้า-ออก อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ และอาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ให้มีความสวยงามทันสมัยมากขึ้น และปรับปรุงรายชื่อหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน



รพส. ดำเนินการปรับปรุงป้ายความปลอดภัยทั่วไป ซึ่งประกอบด้วย ป้ายห้ามเข้า ป้ายระวังอันตรายจากไฟฟ้าแรงสูง โดยติดตั้งบริเวณหน้าห้องไฟฟ้าและหม้อแปลง เพื่อแจ้งป้ายห้ามไม่ให้เข้าใกล้พื้นที่ และติดตั้งป้ายวิธีปฏิบัติเมื่อประสบอันตรายจากไฟฟ้า ไฟฟ้าแรงสูง โดยติดตั้งบริเวณภายในและภายนอกห้องไฟฟ้า เพื่อแจ้งเตือนให้มีความระมัดระวังและปฏิบัติตามป้ายเตือน รวมถึงให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในห้องไฟฟ้าภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ สามารถมองเห็นได้ชัดเจนและปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุได้อย่างถูกต้อง



ป้ายห้ามเข้า และป้ายระวังอันตรายจากไฟฟ้าแรงสูง



ป้ายวิธีปฏิบัติเมื่อประสบอันตรายจากไฟฟ้า บริเวณหน้าห้องไฟฟ้า

นอกจากนี้ ธพส. ดำเนินการปรับปรุงป้ายประตูหนีไฟและป้าย Fire Safety ภายในบันไดหนีไฟ เพื่อให้ผู้ใช้อาคารสามารถเข้าใจและปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง



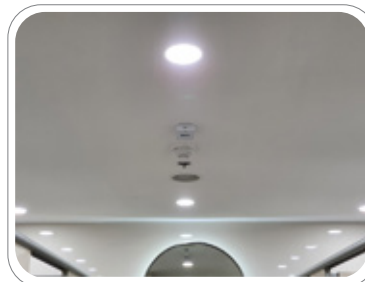
รูปภาพการติดตั้งป้ายประตูหนีไฟและป้าย Fire Safety

ธพส. ดำเนินการจัดทำป้ายหมายเลขลิฟต์ภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อให้สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ



1.6 งานปรับปรุงพื้นที่

ธพส. ดำเนินการปรับปรุงห้องน้ำส่วนกลางภายในอาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์และอาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ให้มีความสวยงามและทันสมัยมากขึ้น และมีการติดตั้งเซ็นเซอร์ (Censor) ในการนับจำนวนผู้ใช้บริการ และวัดปริมาณค่าต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงให้ถูกสุขลักษณะ มีความสวยงาม ทันสมัยมากขึ้น

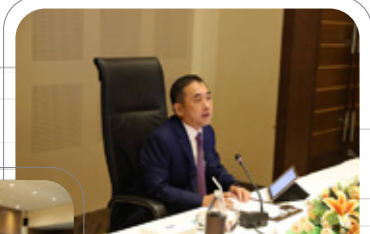


1.7 งานมาตรฐานบริการ

ธพส. จัดอบรมมาตรฐานบริการหลักสูตร “การบริหารระบบปฏิบัติการตามมาตรฐานบริการ” สำหรับพนักงาน และตัวแทนผู้รับจ้างสัญญางานต่าง ๆ เพื่อยกระดับมาตรฐานการให้บริการ พัฒนากระบวนการให้บริการอย่างต่อเนื่อง และตอบสนองความพึงพอใจสูงสุดแก่ลูกค้าที่ใช้บริการภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เมื่อวันที่ 22 - 23 มิถุนายน 2566



ธพส. มีการจัดประชุมคณะกรรมการประสานงานเพื่อการบริหารจัดการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อรายงานการบริหารจัดการภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2566 วันที่ 23 สิงหาคม 2566 และวันที่ 23 พฤศจิกายน 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับฟังปัญหา ความเห็น รวมถึงแจ้งข่าวสารต่าง ๆ ของศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ แก่หน่วยงานต่าง ๆ



2. งานด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

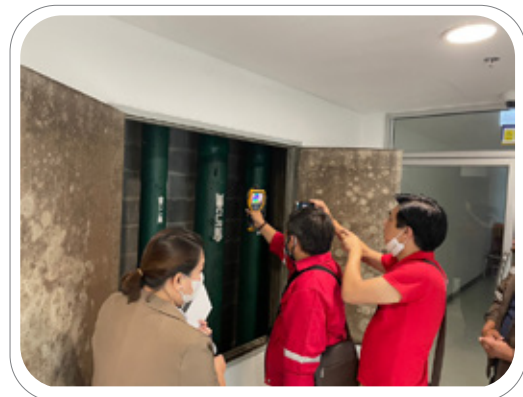
2.1 งานตรวจสอบอาคาร

ธพส. จัดให้มีการตรวจสอบอาคารศาลปกครอง อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ อาคารรัฐประศาสนภักดี อาคารธนพิพัฒน์ และกลุ่มอาคารสาธารณูปโภค โดยตรวจสอบสภาพอาคารด้านความมั่นคงแข็งแรงและระบบอุปกรณ์ประกอบต่าง ๆ ของอาคาร รวมถึงระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ เพื่อความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน

นอกจากนี้ ธพส. ดำเนินการตรวจสอบอาคาร ตรวจสอบและทดสอบพร้อมวิเคราะห์ประเมินสภาพโครงสร้างงานวิศวกรรม งานระบบวิศวกรรมประกอบอาคาร และงานสถาปัตยกรรม ภายในอาคารรัฐประศาสนภักดี (BM) ลานรอบอาคารรัฐประศาสนภักดี (BO) และอาคารจอดรถ (BC) ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ เพื่อปรับปรุงอาคารให้มีความปลอดภัย แก่ผู้ใช้อาคารมากขึ้น



ตรวจสอบเครื่องสูบน้ำดับเพลิง



ตรวจสอบฉนวนท่อน้ำแอร์



ตรวจสอบเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรอง



ตรวจสอบตู้ดับเพลิง



ตรวจสอบความปลอดภัยห้องระบบไฟฟ้า



ตรวจสอบและวิเคราะห์สาเหตุเชื้อราบนฝ้า

2.2 งานตรวจวัดคุณภาพอากาศ

รพส. เห็นความสำคัญในด้านการมีสุขภาพอนามัยและสภาพแวดล้อมที่ดีของผู้ใช้อาคาร จึงได้ดำเนินการตรวจวัดคุณภาพอากาศภายในอาคารต่าง ๆ ในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ อาทิ ฝุ่น (PM-10/TSP/PM2.5) คาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) แบคทีเรียทั้งหมด (Total Bacteria) เชื้อราทั้งหมด (Total Fungi) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อตรวจวิเคราะห์สิ่งปนเปื้อนในอากาศไม่ให้เกินมาตรฐานที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย โดยผลการตรวจสอบอ้างอิงตาม Singapore Standard SS 554 : 2009, Code of practice for Indoor air quality for air conditioned buildings. ซึ่งเป็นมาตรฐานการตรวจวัดของประเทศสิงคโปร์ที่ใกล้เคียงกับประเทศไทย เป็นสภาพภูมิอากาศเอเชียตะวันออกเฉียงใต้เช่นเดียวกัน



รพส. ตรวจฝุ่นดำเนินการตรวจวัดค่าฝุ่น PM 2.5 ภายในอาคารศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เนื่องจากมีรายงานพบค่าฝุ่น PM 2.5 ที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ จึงได้ทำการตรวจวัดค่าฝุ่น PM 2.5 ภายในอาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ อาคารรัฐประศาสนภักดี และอาคารชนพิพัฒน์ เพื่อแจ้งให้ผู้ใช้บริการภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ รับทราบถึงระดับความรุนแรงและความเสี่ยงต่อร่างกาย อีกทั้งจะนำค่าที่วัดได้มาวิเคราะห์และประสานงานกับฝ่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อหาแนวทางในการลดปริมาณฝุ่นภายในอาคาร



2.3 งานอบรมความปลอดภัยในการทำงานสำหรับผู้เข้าตกแต่งพื้นที่

ธพส. มีการจัดอบรมความปลอดภัยในการทำงานก่อนเริ่มปฏิบัติงานให้กับผู้รับจ้างที่จะเข้าตกแต่ง/ต่อเติมพื้นที่ภายใน ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อเป็นการปฏิบัติตามระเบียบของอาคาร เพื่อเป็นการป้องกันและการเกิดอุบัติเหตุ อีกทั้งเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมฯ รับทราบความเสี่ยงอันตรายและอุบัติเหตุที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงาน ตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน และสามารถเลือกใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้องเหมาะสม



2.4 งานด้านความปลอดภัยภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ

ธพส. จัดให้มีการซ้อมอพยพหนีไฟ/เผชิญเหตุฉุกเฉิน ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2566 ณ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ และเมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 ณ อาคารรัฐประศาสนภักดี และอาคารธนพิพัฒน์ โดยได้มีการซ้อมอพยพหนีไฟ/เผชิญเหตุฉุกเฉิน ทั้งในช่วงเวลากลางวันตั้งแต่เวลา 14.30 - 16.30 น. และช่วงเวลากลางคืนตั้งแต่เวลา 19.30 - 21.30 น. เพื่อให้ผู้ใช้งานรับทราบขั้นตอนการปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ ได้เรียนรู้สัญญาณเตือนภัยที่บ่งบอกถึงเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นและเตรียมความพร้อมให้ผู้ใช้อาคารสามารถอพยพออกมาได้อย่างปลอดภัย



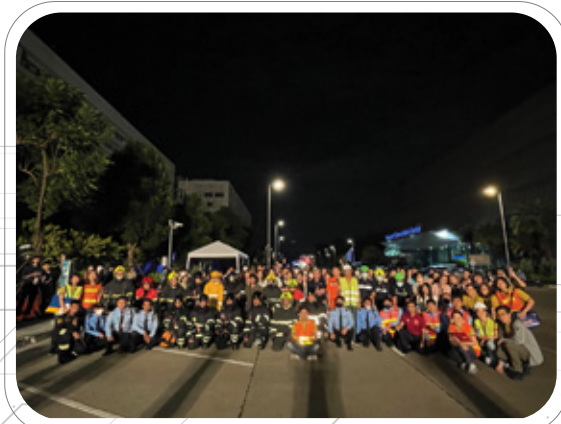
รูปภาพการซ้อมอพยพหนีไฟ/เผชิญเหตุฉุกเฉิน อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ช่วงเวลากลางวัน



รูปภาพการซ้อมอพยพหนีไฟ/เผชิญเหตุฉุกเฉิน อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ช่วงเวลากลางคืน



รูปภาพการซ้อมอพยพหนีไฟ/เผชิญเหตุฉุกเฉิน อาคารรัฐประศาสนภักดี ช่วงเวลากลางวัน

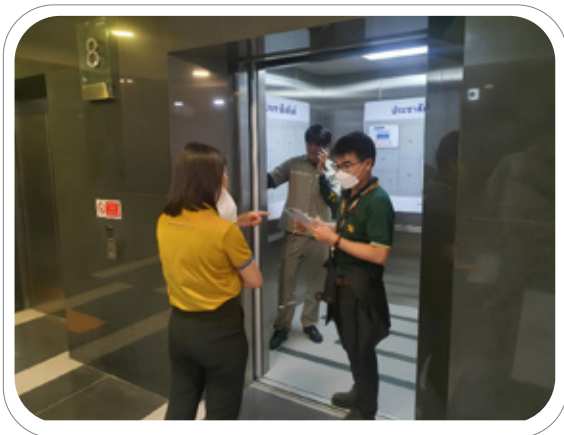


รูปภาพการซ้อมอพยพหนีไฟ/เผชิญเหตุฉุกเฉิน อาคารรัฐประศาสนภักดี ช่วงเวลากลางคืน

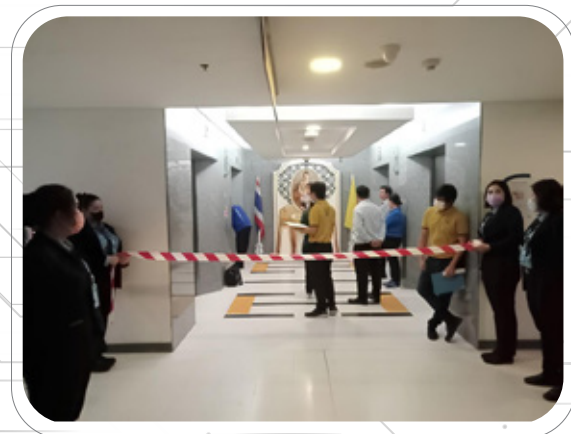
รพส. ดำเนินการยกระดับการป้องกันและระงับอัคคีภัย โดยจัดจ้างทีมผจญเพลิงเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยในด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย ป้องกันการสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินจากอัคคีภัย รวมถึงสร้างความมั่นใจด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินแก่ผู้ใช้อาคารภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ



รพส. ดำเนินการจัดอบรมและฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินช่วยเหลือผู้โดยสารติดค้างภายในลิฟต์ ไม่มีการนัดหมายล่วงหน้า ที่อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ และอาคารรัฐประศาสนภักดี เป็นประจำทุกเดือน โดยจำลองสถานการณ์ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับเหตุที่จะเกิดขึ้น



รพส. ให้ความสำคัญกับผู้พิการที่ใช้บริการภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โดยดำเนินการจัดซื้อรถเข็นนั่ง (Wheelchair) เพื่อรองรับการใช้งานมากขึ้น และทดแทนของเดิมที่ชำรุด



2.5 โครงการอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน

รพส. มีการจัดอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น เช่น การปฐมพยาบาลผู้บาดเจ็บจากอุบัติเหตุ ผู้ป่วยถูกสัตว์มีพิษกัด ผู้ป่วยถูกระสุนปืนยิง เป็นต้น และการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) รวมถึงการใช้เครื่อง AED ให้กับพนักงาน ผู้รับจ้าง ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฐมพยาบาล และกู้ชีพขั้นพื้นฐานโดยใช้เครื่อง AED ได้อย่างถูกต้อง



ด้านกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม

CSR after Process

ธพส. ยังคงให้ความสำคัญในการดำเนินงานในรูปแบบกิจกรรม CSR after Process เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานรูปแบบ CSR in Process โดยมีกิจกรรมในปี 2566 ดังนี้

กิจกรรมตักบาตรประจำสัปดาห์

กิจกรรมตักบาตรประจำสัปดาห์ จัดทุก ๆ วันพฤหัสบดี (งดวันหยุดนักขัตฤกษ์) เวลา 07.00 – 09.00 น. โดยนิมนต์พระสงฆ์จากวัดบริเวณใกล้เคียงมารับบิณฑบาต เพื่อเป็นการสร้างสัมพันธ์อันดีให้เกิดขึ้นระหว่างข้าราชการ พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ รวมถึงชุมชนใกล้เคียงและประชาชนทั่วไป ส่งเสริมพระพุทธศาสนาให้คงอยู่ ด้วยการทำบุญตักบาตร และเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับข้าราชการ พนักงาน ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีเวลาไปทำบุญตักบาตรในช่วงเช้าของวันทำงาน จัดกิจกรรม ณ ชั้น 1 อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ และอาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมวันละประมาณ 500 คนต่อวัน



กิจกรรมบริจาคโลหิตกับสภาอากาศไทย ณ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ

กิจกรรมบริจาคโลหิตกับสภาอากาศไทย ณ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ธพส. ร่วมกับ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภาอากาศไทย จัดกิจกรรมบริจาคโลหิตกับสภาอากาศไทย เพื่ออำนวยความสะดวกในการรับบริจาคโลหิตให้แก่ข้าราชการ พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ รวมถึงชุมชนใกล้เคียง ณ ลานอเนกประสงค์ ชั้น 2 อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ และอาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โดยปี 2566 จัดทั้งหมด 4 ครั้ง มียอดลงทะเบียนบริจาคโลหิตรวมทั้งสิ้น จำนวน 3,356 คน

กิจกรรมออมบุญ

กิจกรรมออมบุญ ได้มีมนต์พระสงฆ์จากวัดใกล้เคียง มารับบิณฑบาต ข้าวสาร อาหารแห้ง และปัจจัย ในวันสำคัญทางศาสนา คือ วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดี และอำนวยความสะดวกสบายให้กับผู้เข้าภาคีรัฐ ผู้เข้าภาคเอกชน รวมถึงประชาชนทั่วไปที่ใช้บริการภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ได้ทำบุญตักบาตร เป็นสิริมงคล ในวันสำคัญทางศาสนา และสืบสานประเพณีอันดีงาม อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ และอาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ครั้งละประมาณ 1,200 คน



กิจกรรมปรับปรุงไฟส่องสว่าง ภายในเคหะชุมชนหลักสี่

กิจกรรมปรับปรุงไฟส่องสว่าง ภายในเคหะชุมชนหลักสี่ เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้พักอาศัยในเคหะชุมชนหลักสี่ โดยดำเนินการติดตั้งไฟส่องสว่างในพื้นที่ส่วนกลางของชุมชนจำนวน 18 จุด หรือ 18 โคม พร้อมกับซ่อมแซมกรณีเสาไฟเก่ามีจุดชำรุดเสียหาย โดยแสงสว่างช่วยป้องกันอุบัติเหตุ เพิ่มความปลอดภัยและลดการเกิดอาชญากรรมให้แก่ผู้พักอาศัยภายในชุมชน อีกทั้งช่วยสร้างสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้นในเวลากลางคืน

กิจกรรมนี้เกิดขึ้นจากการตระหนักถึงความสำคัญของชุมชนรอบข้าง ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ได้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข เป็นส่วนหนึ่งของการดูแล ยกระดับคุณภาพชีวิตและชุมชนให้ดียิ่งขึ้น

กิจกรรมปันน้ำด้วยใจ

กิจกรรมปันน้ำด้วยใจ ได้จัดซื้อตู้น้ำดื่ม จำนวน 6 เครื่อง ให้แก่นักเรียน คณะครูและผู้ปฏิบัติงาน โรงเรียนทุ่งสองห้อง (คุปตัชฌีเยรุทิต) ชาวชุมชนแจ้งวัฒนะผาสุก รวมถึงประชาชนทั่วไปได้บริโภคน้ำดื่มที่สะอาด ปลอดภัย ลดการสัมผัสจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID - 19 ทั้งยังเป็นการช่วยลดขยะพลาสติกที่เกิดจากน้ำดื่มบรรจุขวดอีกด้วย



กิจกรรมทำบุญประจำปีศาลพ่อปู่ชัยมงคล เคหะชุมชนหลักสี่

กิจกรรมทำบุญประจำปีศาลพ่อปู่ชัยมงคล เคหะชุมชนหลักสี่ โดยมีการออกภัตตาหารและเครื่องดื่มให้กับผู้มาร่วมงานและประชาชนในชุมชน เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2566

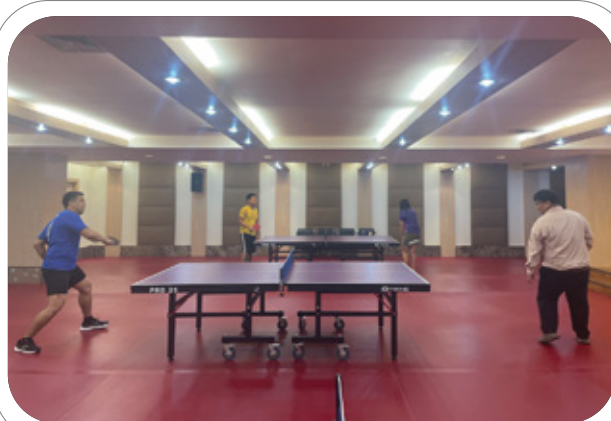


กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ DANCE STUDIO

กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ DANCE STUDIO จัดกิจกรรมทุกวันจันทร์ ถึงวันศุกร์ (งดวันหยุดนักขัตฤกษ์) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ มีสุขภาพที่ดี คลายเครียด ช่วยกระตุ้นระบบเผาผลาญของร่างกาย และลดปัญหาด้านจราจรในช่วงเวลาเร่งด่วน บนถนนแจ้งวัฒนะ ณ ห้องสันทนาการ ชั้น 5 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเฉลี่ยวันละ 30 คนต่อวัน

กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ YOGA

กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ YOGA จัดกิจกรรมทุกวันจันทร์ ถึงวันศุกร์ (งดวันหยุดนักขัตฤกษ์) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ มีสุขภาพที่ดี คลายเครียด สร้างความยืดหยุ่นให้กับร่างกาย ห่างไกลจากโรคออฟฟิศซินโดรม และลดปัญหาด้านจราจรในช่วงเวลาเร่งด่วน บนถนนแจ้งวัฒนะ ณ ห้องสันทนาการ ชั้น 3 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเฉลี่ยวันละ 20 คนต่อวัน

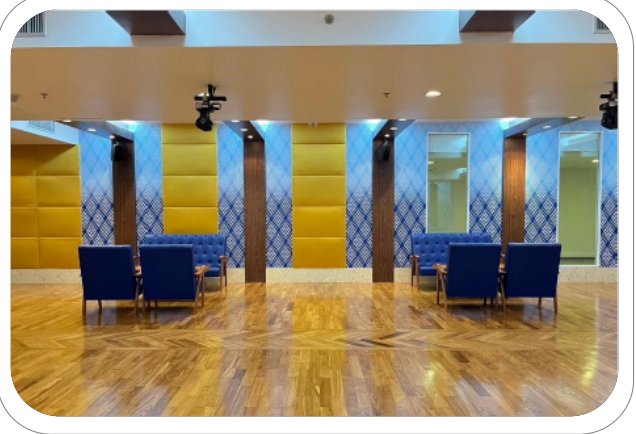


กิจกรรมห้องเทเบิลเทนนิส

กิจกรรมห้องเทเบิลเทนนิส เปิดให้บริการทุกวันจันทร์ ถึงวันศุกร์ เวลา 16.00 – 19.00 น. เพื่อสนับสนุนการออกกำลังกายของข้าราชการ พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ณ ห้องเทเบิลเทนนิส ชั้น 4 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเฉลี่ยวันละ 10 คนต่อวัน

โครงการปรับปรุงห้องลีลาศ

โครงการปรับปรุงห้องลีลาศ ได้ดำเนินการปรับปรุงชั้น 6 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ให้เป็นห้องลีลาศ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ลูกค้าและผู้ใช้บริการภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ตระหนักถึงการรักษาสภาพ ปลูกฝังพฤติกรรมให้รักในการออกกำลังกาย



กิจกรรม Gov Sport Day

กิจกรรม Gov Sport Day จัดโครงการประกวดคลิปสั้น หัวข้อ : พิตลตพุง GOV FIT DAY ขึ้น เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการออกกำลังกาย ภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ และประกาศผลพร้อมจัดพิธีมอบของรางวัล เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2566 ณ ห้องสัมมนาการ ชั้น 5 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ

กิจกรรม GARDEN FOOD TRUCK

กิจกรรม GARDEN FOOD TRUCK ทุกวันศุกร์ เดือนธันวาคม 2566 จำนวน 4 วัน คือ วันศุกร์ที่ 1, 8, 15 และ 22 ธันวาคม 2566 ภายในงานมีจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม จัดวงดนตรี พร้อมทั้งตกแต่งสถานที่ ประดับตกแต่งไฟสวยงาม ณ บริเวณสวนหลังศาลพระพรหม ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ และหลีกเลี่ยงการจราจรติดขัดในช่วงเวลาเร่งด่วนหลังเลิกงานสำหรับข้าราชการ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ผู้ประกอบการ ภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ หน่วยงานใกล้เคียง รวมถึงประชาชนทั่วไป โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมวันละประมาณ 500 คน



กิจกรรมสนับสนุนด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (ดีเส้นจราจร)

กิจกรรมสนับสนุนด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (ดีเส้นจราจร) ดำเนินการปรับปรุงซ่อมแซมเส้นจราจรบนพื้นถนนหมายเลข 12 บริเวณหน้าศูนย์การแพทย์ภัทรมาหาราชาอนุสรณ์ โรงพยาบาลจุฬารัตน์ ตั้งแต่ทางแยกเข้าซอยแจ้งวัฒนะ ๕ ถึงทางแยกเข้าถนนไปรษณีย์ให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดี ปลอดภัย ได้รับความชัดเจนของช่องทางเดินรถ และให้ผู้ใช้งานได้รับความสะดวกในการเดินทาง

กิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ และวันรักต้นไม้

กิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ และวันรักต้นไม้สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2532 กำหนดให้วันวิสาขบูชาของทุกปีเป็นวันต้นไม้ประจำปีของชาติ ธพส. จึงจัดกิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติโดยการปลูกต้นไม้ด้วยวิธี ๓ บริเวณข้างศาลพระพรหม ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ และวันที่ 21 ตุลาคมของทุกปี เป็นวันบำรุงรักษาต้นไม้ประจำปีของชาติ จึงจัดกิจกรรมวันรักต้นไม้ เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2566 โดยมีคณะผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ร่วมรดน้ำ พรวนดิน และใส่ปุ๋ยต้นไม้ ณ ประตูทางเข้า 4 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ

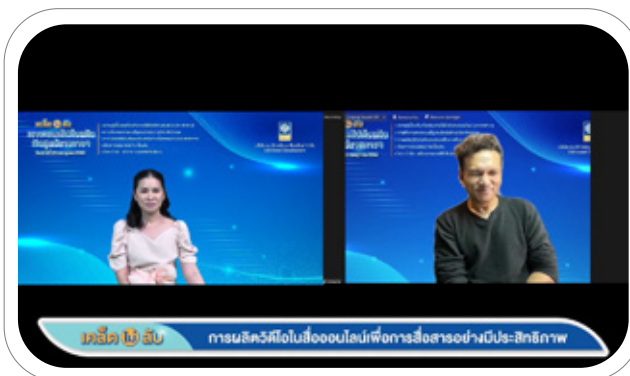


กิจกรรมพัฒนาชุมชน (ตัดผม)

กิจกรรมพัฒนาชุมชน (ตัดผม) โดยประสานโรงเรียนเสริมสวยคุณใจ สาขารังสิต จัดช่างมาบริการตัดผมให้ประชาชนในเคหะชุมชนหลักสี่ และชุมชนใกล้เคียง ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดี และการมีส่วนร่วมให้เกิดขึ้นระหว่าง ธพส. และชุมชน ซึ่งในปีนี้ได้จัดกิจกรรมรวม 4 ครั้ง โดยมีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม 315 คน

กิจกรรมสอนอาชีพช่างชุมชน

กิจกรรมสอนอาชีพช่างชุมชน ได้ดำเนินการสอนอาชีพช่างชุมชน (ปูกระเบื้อง) ให้แก่ชาวเคหะชุมชนหลักสี่ รวมถึงประชาชนทั่วไป เพื่อมุ่งเน้นในการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะอาชีพ และเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้แก่ชาวเคหะชุมชนหลักสี่ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านช่องทาง Youtube ช่อง Dhanarak Asset Development Co., Ltd



กิจกรรม “เคล็ดไม่ลับ เราจะรอดไปด้วยกันกับศูนย์ราชการฯ” ปี 2566

กิจกรรม “เคล็ดไม่ลับ เราจะรอดไปด้วยกันกับศูนย์ราชการฯ” ปี 2566 ซึ่งเป็นกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในมิติของการอยู่ร่วมกัน โดยมุ่งเน้นให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การเพิ่มพูนทักษะเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ ที่สามารถนำไปต่อยอดธุรกิจ ประกอบอาชีพเสริม หรือนำไปใช้และประยุกต์ให้เหมาะสมกับอาชีพเดิมของตนได้ จึงเปิดสอนหลักสูตรระยะสั้นฟรีไม่มีค่าใช้จ่ายให้กับทุกคนที่สนใจ โดยการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 5 หลักสูตร เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2566

โครงการ “แยกขวด สู้ภัยโควิด” แปรรูปทำชุด PPE และจิวอร์ สำหรับพระสงฆ์

โครงการ “แยกขวด สู้ภัยโควิด” แปรรูปทำชุด PPE และจิวอร์ สำหรับพระสงฆ์ ธพส. ร่วมกับ บริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) หรือ STI ผู้แทนกลุ่มที่ปรึกษาควบคุมงานก่อสร้างโครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โซน C ส่งมอบขวดพลาสติกที่ใช้แล้ว (ขวด PET) ในโครงการ “แยกขวด สู้ภัยโควิด” ให้แก่ พระราชวัชรบัณฑิต (ประนอม ธมมาลงกาโร) เจ้าอาวาสวัดจากแดง จ.สมุทรปราการ เพื่อนำขวดมาแปรรูปทำชุด PPE สำหรับพระสงฆ์ใช้ในการปฏิบัติศาสนกิจ ในช่วงสถานการณ์โควิด-19 ระบาด และนำมาขวดพลาสติกที่ใช้แล้วมารีไซเคิลเป็นผ้าฝ้าย เพื่อให้จิตอาสาของชุมชนนำมาตัดเย็บเป็นชุดผ้าไตรจีวรถวายให้แก่พระสงฆ์ ในโครงการ “แยกขวด สู้ภัยโควิด” ธพส. ได้ตั้งจุดรับบริจาคบริเวณโดยรอบโครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ทั้งหมด 3 จุด ได้แก่ (1) อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) บริเวณประตู 6 ชั้น 1 (2) อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร B) บริเวณทางเชื่อมอาคารจอดรถ ชั้นที่ 2 และ (3) กองอำนวยการร่วมโครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โซน C (ตั้งอยู่บริเวณตรงข้ามอาคาร B) โดยในปี 2566 มียอดน้ำหนักขวดพลาสติกรวมกว่า 1,500 กิโลกรัม

ทั้งนี้ โครงการดังกล่าว ยังสอดคล้องตามแผนพัฒนาวิสาหกิจ พ.ศ. 2566 – 2570 ที่ให้ความสำคัญกับภาวะโลกร้อน การลดปริมาณของก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) และการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและยั่งยืน (Reduce Reuse and Recycle) เพื่อเป็นการช่วยลดปัญหาการแยกขยะ การหมุนเวียนพลาสติกที่ใช้แล้ว และการส่งเสริมการรีไซเคิลขยะให้เกิดมูลค่าทำให้เกิดประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อมและถือเป็นงานด้านกิจกรรมเพื่อสังคม อีกด้วย



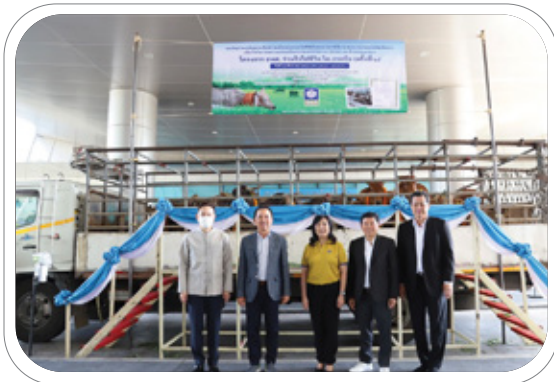
กิจกรรม SKY RUNNING

กิจกรรม SKY RUNNING เปิดให้บริการทุกวัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตั้งแต่เวลา 06.00 – 20.00 น. เพื่อสนับสนุนการออกกำลังกาย ยกระดับการดูแลสุขภาพของข้าราชการ พนักงาน และผู้ปฏิบัติงาน ภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ รวมถึงประชาชนทั่วไป ณ บริเวณชั้น 4 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเฉลี่ยวันละ 20 คนต่อวัน



กิจกรรมพิธีไถ่ชีวิตโค-กระบือ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

กิจกรรมพิธีไถ่ชีวิตโค-กระบือ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2566 นางบุษกร ปราบณศักดิ์ ประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์, ดร.นาฬิกาอติภักดิ์ แสงสนิท กรรมการผู้จัดการ, ดร.ธีรัช สุขสะอาด, นายประณต เลิศมีมงคลชัย รองกรรมการผู้จัดการ พร้อมคณะผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ร่วมพิธีไถ่ชีวิตโค-กระบือ จำนวน 28 ตัว เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ 12 สิงหาคม 2566 โดยมี นายประพันธ์ นิลกำแหง ปศุสัตว์พื้นที่ 4 เป็นผู้แทนกรมปศุสัตว์รับมอบกรรมสิทธิ์โค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ ณ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โอกาสนี้ นายจักรกฤตย์ พาราพันธกุล, นายอำนาจ ปริมนวงศ์, นายยุทธนา หิมาการณ อธิบดีประธานกรรมการ ธพส., นายวิฑูรย์ นวลนุกูล รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน, นายเกรียงไกร พานดอกไม้ รองเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง, พ.ต.อ.ประทีป เจริญศิลป์ รองเลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค, น.ส.อาทิตา จุ้ยจู่เอี่ยม เลขาธิการกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง, นายนิวัฒน์ เอี่ยมเที่ยง เลขาธิการกรมคุมประพฤติ, น.ส.วิลาวัลย์ ดวงวิชัย ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน และ พล.ต.ธนวัฒน์ โชคคารา หัวหน้าฝ่ายกฎหมายประจำสำนักเลขาธิการ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ร่วมทำบุญไถ่ชีวิตโค-กระบือ ในครั้งนี้ด้วย



กิจกรรมมอบร่มสนาม

กิจกรรมมอบร่มสนาม นางสาวกุสุมา ทรงผาสุก ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ พร้อมคณะ ส่งมอบร่มสนามพร้อมขาตั้งให้แก่โรงเรียนทุ่งสองห้อง (คุปตัชฌีรอุทิศ) ชุมชนแจ้งวัฒนะผาสุก และเคหะชุมชนหลักสี่ รวม 40 ชุด โดยมี นางระวีพร แสนพยุห์ ผู้อำนวยการโรงเรียน และผู้แทนชุมชนรับมอบร่มสนามพร้อมขาตั้งดังกล่าว



รายงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี 2566

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ในฐานะรัฐวิสาหกิจที่ดำเนินการพัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้ความสำคัญต่อธรรมาภิบาลที่ดีในองค์กร อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ ที่กำลังเติบโตก้าวไปข้างหน้าด้วยการลงทุนโครงการใหม่หลากหลายโครงการที่นอกเหนือไปจากการบริหารศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ความน่าเชื่อถือขององค์กรจึงเป็นสิ่งสำคัญต่อความไว้วางใจจากผู้ถือหุ้น กระทรวงการคลัง หน่วยงานกำกับ ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ทั้งยังเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งส่งผลให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความโปร่งใส จึงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง ด้วยการสนับสนุนและส่งเสริมการเผยแพร่วัฒนธรรมในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปลูกฝังจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในองค์กร โดยให้ความสำคัญ ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

- การกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance)
- จริยธรรมทางธุรกิจ (Business Ethic)
- จรรยาบรรณคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน (Code of Conduct)
- การต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-Corruption)

โดยมีคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นผู้กำหนดวิสัยทัศน์และนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการ และคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้สอบทานการปฏิบัติตามนโยบาย แนวปฏิบัติ และกระบวนการต่าง ๆ รวมทั้ง การปลูกฝังค่านิยมองค์กร CUPID และการไม่ทนต่อการทุจริตที่จะกลายเป็นวัฒนธรรมขององค์กร

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ ธพส. ปี 2566

ธพส. ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้ความสำคัญต่อการยึดถือตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติ ตลอดจนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่เป็นแนวทางของประเทศ เพื่อการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน ภายใต้ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

คณะกรรมการ ธพส. กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ธพส. เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. คณะกรรมการ ธพส. กำกับดูแลกิจการให้นำไปสู่ผลลัพธ์ (Governance Outcome) อย่างน้อย ดังนี้
 - (1) สามารถแข่งขันได้และมีผลประกอบการที่ดี โดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว (Competitiveness and performance with long-term perspective)
 - (2) ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิ และมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Ethical and responsible business)
 - (3) เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม (Good corporate citizenship)
 - (4) สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง (Corporate resilience)

2. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน นำหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี 7 ประการมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้แก่ (1) รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ (2) สำนึกในหน้าที่ด้วยการพัฒนาศักยภาพเพื่อตอบสนองความต้องการขององค์กร (3) ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความเป็นธรรม (4) โปร่งใสในการดำเนินงานที่มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนและตรวจสอบได้ (5) สร้างมูลค่าเพิ่มและคุณค่าแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว (6) พัฒนากำกับดูแล ทั้งคู่มือ กระบวนการ และแนวปฏิบัติที่ดี (7) สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน
 3. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
 4. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ประพฤติปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีจริยธรรมทางธุรกิจของ ธพส. จรรยาบรรณ ตลอดจนแนวปฏิบัติที่ดีที่คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีกำหนดไว้
 5. คณะกรรมการ ธพส. ให้ความสำคัญต่อการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม กลยุทธ์ และแผนงานระยะสั้นและระยะยาว โดยผู้บริหารและพนักงาน มุ่งมั่นปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้
 6. คณะกรรมการ ธพส. กำกับให้มีระบบบริหารจัดการที่ดีใน ธพส. โดยแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยในระบบงานที่สำคัญ ได้แก่ การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง การบริหารจัดการสารสนเทศ และการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อกำกับทิศทางการดำเนินงานพิจารณากลับกรองและให้ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงาน โดยผู้บริหารและพนักงาน ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระบบและกระบวนการงาน
- นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญต่อกฎหมายหลักการ และแนวทางที่สำคัญในการดำเนินงานของ ธพส. โดยแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยที่ดูแลในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม แรงงานสัมพันธ์ และการปฏิบัติตามกฎหมาย

7. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ร่วมต่อต้านคอร์รัปชันและป้องกันการตัดสินใจหรือการกระทำใด ๆ ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
8. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน บริหารจัดการด้วยความเป็นธรรม คำนึงถึงผลกระทบต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของ ธพส. ทั้งในแง่สังคม สิ่งแวดล้อม ตลอดจนสิทธิมนุษยชนและการใช้แรงงานอย่างเป็นธรรม

การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปี 2565

1. ทบทวนนโยบายที่สำคัญนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ธพส. ให้สอดคล้องกับบริบทในปัจจุบัน โดยนำหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 ตลอดจนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน พ.ศ. 2560 และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน พ.ศ. 2555 มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำนโยบายฯ โดยพิจารณาความสอดคล้องตามบริบทขององค์กรและหลักการ “Apply or Explain” เป็นสำคัญ ซึ่งนโยบายดังกล่าวยังมีเนื้อหาที่ครบถ้วนสมบูรณ์เป็นไปตามหลักการและกรอบแนวทางที่สำคัญสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมขององค์กรในปัจจุบัน ตลอดจน ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีอื่น ๆ รวม 16 นโยบาย
2. จัดให้มีคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ในระบบงานที่สำคัญ และทบทวนองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2565 ได้ทบทวนอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยที่สอดคล้องครอบคลุมมาตรฐาน หลักการ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง นำ Board Skill Matrix มาใช้ในระบบการทบทวนองค์ประกอบและแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 9 คณะประกอบด้วย (1) คณะกรรมการบริหาร (2) คณะกรรมการตรวจสอบ (3) คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (4) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม (6) คณะกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล (7) คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ (8) คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ (9) คณะกรรมการกฎหมาย นอกจากนี้ยังได้ทบทวนกฎบัตรสำหรับคณะกรรมการชุดย่อยประจำปี

3. จัดให้มีแผนยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี พ.ศ. 2565-2570 และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และทิศทางการดำเนินงานของ ธพส. การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ธพส. ตลอดจนผ่านกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากคณะกรรมการ ธพส. ผู้บริหารระดับสูง และผู้เกี่ยวข้อง ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม พิจารณากลับกรอง และเสนอคณะกรรมการ ธพส. ให้ความเห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้
 - วิสัยทัศน์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี “รักษาระดับธรรมาภิบาลให้ได้มาตรฐาน ขยายผลสู่การปฏิบัติจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร”
 - กลยุทธ์ของแผนแม่บท
 - 1) ยกระดับธรรมาภิบาลให้ได้มาตรฐาน
 - 2) สร้างวัฒนธรรมธรรมาภิบาล
 - 3) พัฒนากระบวนการธรรมาภิบาล
 - วัตถุประสงค์/เป้าประสงค์ของแผน
 - 1) เพื่อพัฒนากระบวนการธรรมาภิบาลให้ได้ตามมาตรฐาน
 - 2) เพื่อประเมินมาตรฐานและความเพียงพอของระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 - 3) เพื่อสร้างการเรียนรู้ตามหลักธรรมาภิบาลของ ธพส. ให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน
 - 4) เพื่อทบทวนมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี เสริมสร้างให้ ธพส. มีโครงสร้างและองค์ประกอบด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเทียบเคียงมาตรฐานสากล หลักการของ สคร. และแนวทางที่ ป.ป.ช. กำหนด

- แผนงาน/โครงการ ประกอบด้วย
 - 1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรตามแนวทางการประเมิน Enabler
 - 2) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน
 - 3) โครงการพัฒนาระบบการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ (Compliance)
 - 4) โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและความรู้ความเข้าใจ การกำกับดูแลกิจการที่ดีและธรรมาภิบาล
 - 5) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ซึ่งคณะกรรมการ ธพส. และคณะกรรมการดูแลกำกับกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม ติดตามผลการดำเนินงานทบทวนทุกไตรมาส จึงมีผลการดำเนินงานสำเร็จเป็นไปตามแผน คิดเป็นร้อยละ 100

4. จัดให้มีการทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งในปี 2566 ได้ดำเนินการ ดังนี้
 - คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้ปรับปรุง ดังนี้
 - 1) หมวดที่ 6 การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบ
 - 2) นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการสรรหา ประเมินผลงาน และพิจารณาคำตอบแทนกรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูง
 - คู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ ได้ปรับปรุง ระบุพฤติกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดีผู้บริหารและพนักงาน ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละกลุ่มบุคคล ในส่วนของมาตรฐานจริยธรรมของ ธพส.

5. การกำกับดูแลกิจการที่ดีเทียบเคียงมาตรฐานสากล หลักการของ สคร. และแนวทางของ ป.ป.ช. กำหนดบทบาทของการกำหนดองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับการสรรหาและคัดเลือกกรรมการบริษัท (Board Skills Matrix) ซึ่งประกอบด้วย การวิเคราะห์ Skill Matrix จะดำเนินการจัดทำในรูปแบบตารางแสดงทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ (Skill Matrix) ของคณะกรรมการบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด โดยกำหนดเป็น 2 ส่วน คือ 1) ส่วนที่เป็นการแสดงทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญพื้นฐานที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ และ 2) ส่วนของความเชี่ยวชาญตามความต้องการของรัฐวิสาหกิจ พิจารณาจากภารกิจที่ดำเนินการในปัจจุบัน
6. ทบทวนองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ คณะกรรมการชุดย่อยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กร ตลอดจนคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ของกรรมการที่เข้ามาทำหน้าที่ในคณะกรรมการชุดนั้น ๆ อย่างสม่ำเสมอ หรือในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการเข้าใหม่
7. ทบทวนแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเอง ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย “ทั้งคณะ” และ “รายบุคคล” อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง พร้อมกับอนุมัติการประเมินและหลักเกณฑ์ การประเมินให้มีความสอดคล้องกับบริบท และสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ครอบคลุมทุกมิติที่จำเป็น เพื่อประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ของ คณะกรรมการ และความยั่งยืนเติบโตของกิจการ โดยในปีที่ผ่านมาแบบประเมินของคณะกรรมการ ธพส. แบบรายบุคคล ได้เพิ่มเติมองค์ประกอบ การประเมินที่ 6 การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของคณะกรรมการ ธพส. ที่ระบุไว้ในคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อติดตาม ผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและจริยธรรมใน ระดับคณะกรรมการ
8. จัดให้มีการจัดทำทบทวนคู่มือการกำกับดูแล กิจการที่ดี และคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ ในการดำเนินธุรกิจเป็นประจำทุกปี โดยมีการ

เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีและกำหนดให้พนักงาน เข้าเรียนรู้และทดสอบใน 3 หลักสูตร ซึ่งในปี 2566 มีผลการอบรม ดังนี้

- (1) หลักสูตรต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ปี 2566 มีพนักงานเข้าเรียนรู้และมีผล การทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 97.92 ซึ่งทั้งหมด มีผลคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 9.09 คะแนน และ มีพนักงานที่ไม่ได้เข้าร่วมการเรียนรู้และ ทดสอบ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.08
 - (2) หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) ปี 2566 มีพนักงานเข้าเรียนรู้และมีผล การทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน 146 คนคิดเป็นร้อยละ 98.63 ซึ่งทั้งหมด มีผลคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 8.83 คะแนน และ มีพนักงานที่ไม่ได้เข้าร่วมการเรียนรู้และ ทดสอบ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.378
 - (3) หลักสูตรจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ปี 2566 มีพนักงานที่มีสิทธิเข้าเรียนรู้จำนวน 152 คน ซึ่งเข้าเรียนรู้และผ่านการทดสอบ ทั้ง 152 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของ พนักงานที่ต้องดำเนินการทั้งหมด และ มีผลคะแนนเฉลี่ยจากการทดสอบอยู่ที่ 9.51 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 95.00
- ทั้งนี้ การเข้าอบรมดังกล่าวได้ถูกเชื่อมโยงเข้ากับ KPI รายบุคคล และติดตามผลการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมโดยผูกโยงเข้ากับการประเมิน Competency ประจำปี โดยผลการประเมิน สมรรถนะหลักของ ธพส. ประจำปี 2566
9. จัดให้มีกิจกรรม CG Day 2023 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2566 ได้พัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรม ที่สร้างการมีส่วนร่วมและกระตุ้นให้เกิดการ ตอบสนองในการสื่อสารแลกเปลี่ยนเรียนรู้มากขึ้น ในรูปแบบโลกเสมือนจริงหรือ Metaverse ที่มี การบูรณาการระหว่างการสร้างธรรมาภิบาล ในองค์กร ควบคู่ไปกับการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การบริหารทุนมนุษย์

และการจัดการความรู้และนวัตกรรม ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการของ ธพส. อย่างยั่งยืน ที่มุ่งเน้น การสร้างการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานในการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม ธรรมชาติและการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในองค์กร (Corporate Governance : CG)

(9.1) คำกล่าวเปิดงานวันธรรมาภิบาล CG Day 2023 โดย ประธานกรรมการ ธพส. นายจำเริญ โพธิยอด มีสาระสำคัญที่สื่อสาร เรื่อง 1) เน้นย้ำนโยบายการกำกับดูแล กิจการที่ดี 2) การรักษามาตรฐานการ ปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดี ที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณในการ ดำเนินธุรกิจ และประมวลจริยธรรมของ ธพส. 3) การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ที่เป็นไป อย่างรับผิดชอบ (Act Responsibly) ดูแล เฝ้าระวังไม่ให้เกิดผลกระทบเชิงลบ สร้างความเสียหายเดือดร้อนต่อสังคม และสนับสนุนให้เกิดการแสวงหาโอกาส (Find Opportunities) ในการสร้าง ผลกระทบเชิงบวกทั้งแก่ธุรกิจและสังคม ควบคู่กันไป

(9.2) มอบแนวทางด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี วันธรรมาภิบาล CG Day 2023 โดย ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและ ความรับผิดชอบต่อสังคม นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล มีสาระสำคัญที่สื่อสารในเรื่อง GRC

(9.3) คำกล่าวรายงานงานวันธรรมาภิบาล DAD CG Day 2023 โดย กรรมการผู้จัดการ นายนาฬิกาอติภักดิ์ แสงสนิท มีสาระสำคัญ ที่สื่อสารในเรื่อง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ สร้างบรรยากาศที่สนับสนุนการเกิดองค์กร แห่งการเรียนรู้

(9.4) บรรยายพิเศษในหัวข้อ ESG & STATE ENTERPRISES: PERFECT TWINS โดย ดร. เสรี นนทสุติ กรรมการ ธพส.

(9.5) บูรณาการสื่อสารองค์ความรู้จิ๊กซอว์สู่ความยั่งยืนของ ธพส. ใน 12 เรื่อง ประกอบด้วย

(9.5.1) การกำกับดูแลกิจการที่ดีและธรรมาภิบาล นำเสนอเรื่อง ปัจจัยยั่งยืน ปี 2566 ของ ธพส. ซึ่งจะประกอบไปด้วย 3 มิติ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวม 14 ปัจจัย

(9.5.2) การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ นำเสนอเรื่อง ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) ธพส. ใน 3 ระยะ ระยะสั้น-กลาง-ยาว เผยแพร่ให้บุคลากรใน ธพส. รับทราบ

(9.5.3) การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน นำเสนอเรื่อง วัฒนธรรมด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (Risk Management and Internal Control Culture)

(9.5.4) การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า :

- ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นำเสนอเรื่อง การนำนโยบายด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบ และ แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน
- ด้านลูกค้า นำเสนอเรื่องนโยบายลูกค้าและตลาด นโยบายมาตรฐานด้านการให้บริการ และการจำแนกลูกค้าของ ธพส.

(9.5.5) การบริหารทุนมนุษย์ นำเสนอเรื่อง จรรยาบรรณและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน ธพส.

(9.5.6) การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล นำเสนอเรื่อง 6 ความเสี่ยงของไซเบอร์มิตีและ 10 ประโยชน์สำคัญของการนำ ISO 27001 ไปใช้ในองค์กร

- (9.5.7) การจัดการความรู้และนวัตกรรม
นำเสนอเรื่อง TQM Roadmap
เส้นทางสู่องค์กรบริหารเพื่อ
คุณภาพโดยรวมข้อเสนอแนะ
เพื่อการพัฒนาสู่การเป็นองค์กร
แห่งการบริหารเพื่อคุณภาพโดยรวม
- (9.5.8) การตรวจสอบภายใน นำเสนอเรื่อง
กรอบแนวคิด The Three Line
Model
- (9.5.9) Eco-Efficiency นำเสนอเรื่อง ดัชนี
ชี้วัดในมิติเชิงเศรษฐกิจ ควบคู่กับ
มิติเชิงสิ่งแวดล้อมประสิทธิภาพ
เชิงนิเวศเศรษฐกิจ Eco-efficiency
- (9.5.10) การจัดการพลังงาน นำเสนอ
เรื่อง Building Energy Code :
BEC
- (9.5.11) การจัดการขยะ นำเสนอเรื่อง
การส่งเสริมการจัดการขยะ
สร้างความตระหนักรู้ถึงการ

คัดแยกขยะแต่ละประเภท
อย่างถูกต้องและประโยชน์จาก
การคัดแยกขยะ

- (9.5.12) อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
นำเสนอเรื่อง มาตรฐานระบบ
การจัดการอาชีวอนามัยและ
ความปลอดภัย ISO 45001
มาตรฐานสากลที่ให้ข้อกำหนด
สำหรับระบบการจัดการ
อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
ด้วยจุดประสงค์เพื่อปรับปรุง
ความปลอดภัยและสุขภาพที่ดี
แก่ลูกจ้างและบุคลากรอื่น ๆ

ทั้งนี้ เนื้อหาทั้ง 12 เรื่อง สามารถเข้าเรียนรู้
ผ่าน Metaverse ได้ตลอดทั้งปี





ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

STAKEHOLDERS

วิสัยทัศน์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พ.ศ. 2566–2570

“เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลและจริยธรรมทางธุรกิจ (Good Governance and Ethic) ในการสร้างสรรค์และแบ่งปันคุณค่าร่วมกัน กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อพัฒนาสินทรัพย์ภาครัฐ”

ยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (HS)

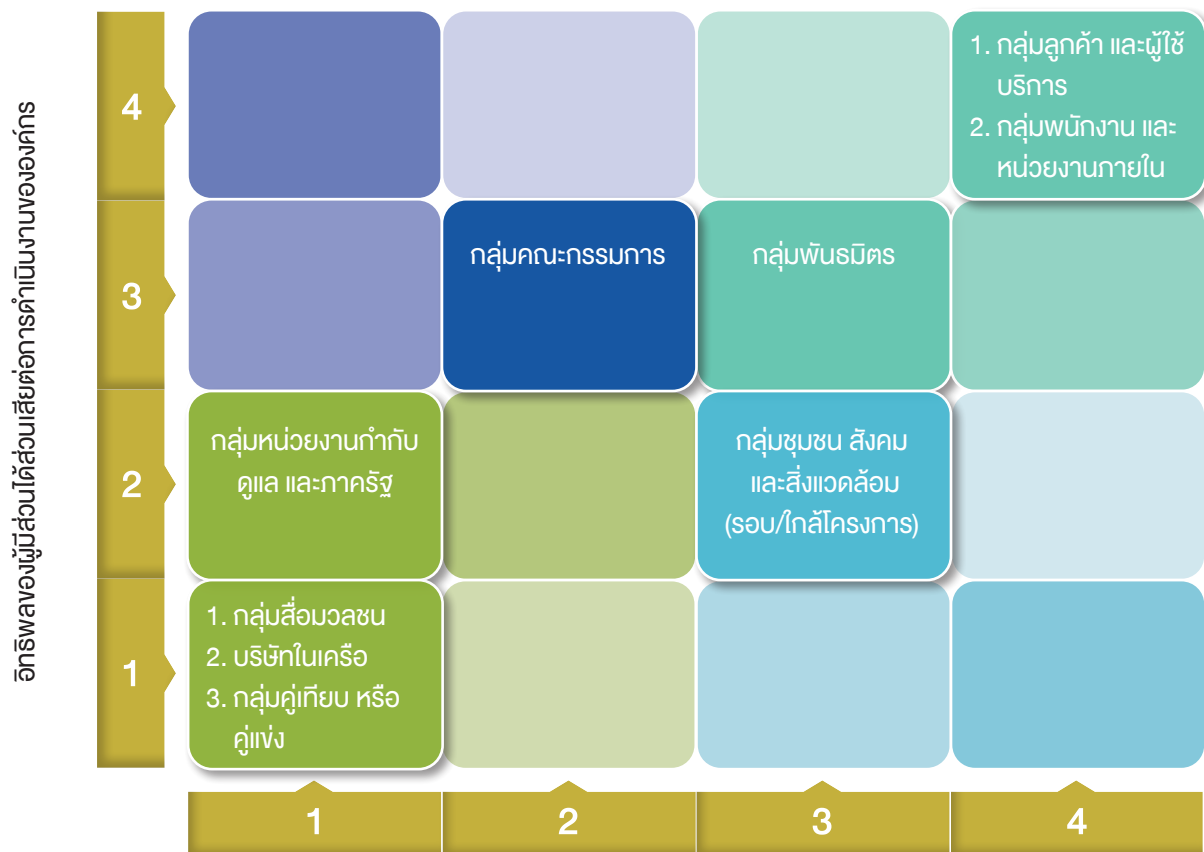
1. ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Sustainable Engagement) มีกลยุทธ์การสร้าง ความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีแผนปฏิบัติการประจำปี ได้แก่ แผนสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี 2566
2. ยุทธศาสตร์บริหารจัดการการสร้างสรรค์คุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Shared Value Enhancement and Creation) มีกลยุทธ์การรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมมีแผนปฏิบัติการประจำปี ได้แก่ แผนความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม ประจำปี 2566

ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
2566	2567-2568	2569-2570
จัดทำฐานข้อมูล Stakeholder Profile ในระบบดิจิทัล อย่างเป็นระบบ	ยกระดับความผูกพัน เชื่อมมั่น และไว้วางใจต่อแบรนด์ ธพส. แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยการปฏิบัติอย่างเป็นระบบตามแนวทาง CSR in Process ทั้งระดับองค์กร และระดับฝ่าย	ยกระดับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการสร้างสรรค์คุณค่าร่วมกัน ด้วยการสร้างเครือข่ายความร่วมมืออย่างเป็นระบบ

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของ sws.

ธพส. ระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามกระบวนการทำงานตามขอบเขตงานรายส่วนงาน/รายฝ่ายงาน ได้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพส. และ ใช้เครื่องมือ Value Chain โดยวิเคราะห์จากมิติของอิทธิพลและผลกระทบมาจัดลำดับความสำคัญผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



ผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กรต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

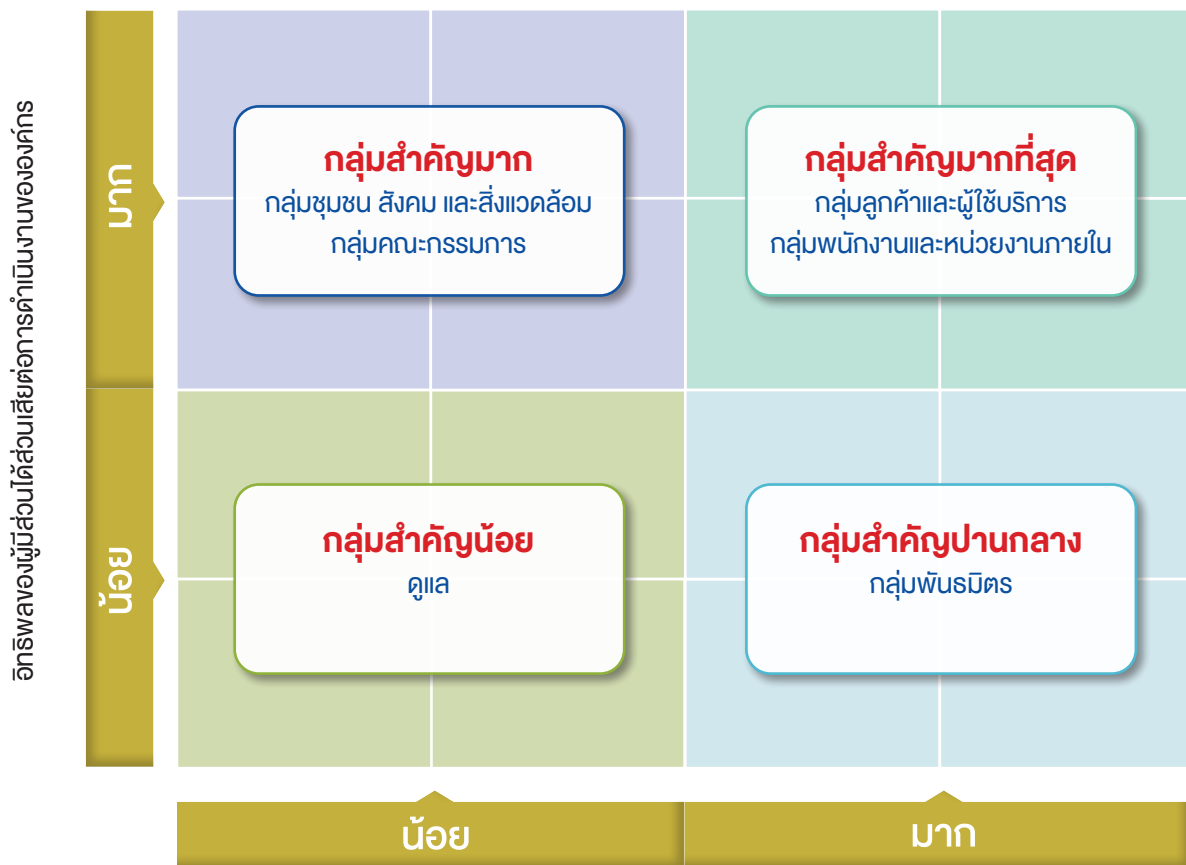
กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก ปี 2566

- 1) กลุ่มลูกค้าและผู้ให้บริการ
- 2) กลุ่มพนักงานและหน่วยงานภายใน
- 3) กลุ่มพันธมิตร
- 4) กลุ่มคณะกรรมการ
- 5) กลุ่มชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
(รอบ/ใกล้โครงการ)

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรอง ปี 2566

- 1) กลุ่มหน่วยงานกำกับดูแล และภาครัฐ
- 2) กลุ่มสื่อมวลชน
- 3) บริษัทในเครือ
- 4) กลุ่มคู่แข่ง หรือคู่แข่ง

ผลการลำดับความสำคัญกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



ผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กรต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

รพส. ได้ประเมิน/ความต้องการระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อองค์กรจากการรับฟังความคิดเห็น ความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักมาจัดทำแผนสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยได้จัดลำดับ ประเด็น/ความต้องการ ดังนี้

ประเด็นระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ต้ององค์กร	ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความสำคัญต่อ sws.	สรุปลำดับ
หัวข้อ : ด้านระบบการจราจร ประเด็นความคาดหวัง : - ความชัดเจนของเครื่องหมายจราจร	ระดับสำคัญมาก	ระดับสำคัญ	2
หัวข้อ : ด้านระบบการจราจร ประเด็นความคาดหวัง : - การสร้างอาคารจอดรถภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เพิ่มเติม ประเด็นความกังวล : - พื้นที่จอดรถไม่เพียงพอ	ระดับสำคัญมาก	ระดับสำคัญ	2
หัวข้อ : ด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ประเด็นความต้องการ : - การเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในอาคาร - การเพิ่มเติมนวนหย่อม หรือน้ำตกจำลองภายในอาคาร เพื่อความเป็นธรรมชาติ ประเด็นความคาดหวัง : - การจัดทำสวนหย่อม/สวนสาธารณะ เพื่อการพักผ่อนและออกกำลังกาย ประเด็นความกังวล : การปรับเปลี่ยนพื้นที่ให้เป็นสวนหย่อม/สวนสาธารณะ ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับสำคัญมาก	ระดับสำคัญมาก	1
หัวข้อ : ด้านการดำเนินการตามนโยบายและแผน ประเด็นความคาดหวัง : - การดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคิดที่สร้างสรรค์ (Blue Ocean Activity types and dynamic)	ระดับสำคัญ	ระดับสำคัญมาก	2
หัวข้อ : ด้านประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประเด็นความคาดหวัง : - ความคิดสร้างสรรค์ (Creativity Ideas)	ระดับสำคัญ	ระดับสำคัญมาก	2
หัวข้อ : ด้านการมีส่วนร่วม ประเด็นความต้องการ : - การเปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมประชุม แสดงความคิดเห็น ในการจัดกิจกรรมร่วมกัน	ระดับสำคัญมาก	ระดับสำคัญ	2
หัวข้อ : ด้านกิจกรรม ประเด็นความต้องการ : - การจัดกิจกรรมพัฒนาชุมชนร่วมกัน	ระดับสำคัญมาก	ระดับสำคัญ	2

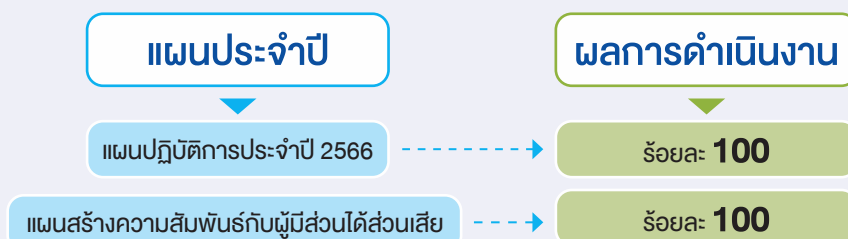
ประเด็นระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อองค์กร	ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความสำคัญต่อ รพส.	สรุปลำดับ
หัวข้อ : ด้านกิจกรรม ประเด็นความต้องการ : - การสนับสนุนพื้นที่ให้ชุมชนเข้าร่วมจัดกิจกรรม หรือ การแสดงสินค้า	ระดับสำคัญมาก	ระดับสำคัญ	2
หัวข้อ : ด้านการมีส่วนร่วม ประเด็นความต้องการ : - การเปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมประชุม แสดงความคิดเห็น ในการจัดกิจกรรมร่วมกัน	ระดับสำคัญมาก	ระดับสำคัญ	2
หัวข้อ : ด้านวัฒนธรรมองค์กร ประเด็นความต้องการ : - การจัดทำแผนงานกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างชัดเจน กระตุ้นให้พนักงานทุกระดับเกิดความตระหนักและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้สอดคล้องตามที่องค์กรคาดหวัง ประเด็นความคาดหวัง : - การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีความเข้าใจกันในแต่ละช่วงวัย	ระดับสำคัญ	ระดับสำคัญ	2
หัวข้อ : ด้านการพัฒนาบุคลากรและการสร้างความก้าวหน้าในสายงาน ประเด็นความต้องการ : - การจัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานในแต่ละฝ่ายหรือสายงาน ให้เกิดทักษะการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น - การพัฒนาองค์ความรู้ที่เหมาะสมกับทักษะ ความรู้ความสามารถ ตามทิศทาง และเป้าหมายขององค์กร - การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการ สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน พัฒนาระบบฐานข้อมูลและโครงข่าย ทำให้เกิดระบบการเรียนรู้ที่เข้าถึงได้ง่าย เสริมสร้างนโยบายเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประเด็นความคาดหวัง : - การได้รับโอกาสพัฒนาศักยภาพ ความรู้ และความก้าวหน้าในสายงาน ตามความเหมาะสม	ระดับสำคัญ	ระดับสำคัญ	2

**ความเชื่อมโยง กับแผนวิสาหกิจขององค์กรกับนโยบายด้านการกำกับกิจการที่ดีและ
แผนยุทธศาสตร์ด้านมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พ.ศ. 2566 – 2570 สู่แผนปฏิบัติงานระดับฝ่ายงาน
และแผนสร้างความสัมพันธ์**

แผนวิสาหกิจ	นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	แผนยุทธศาสตร์ด้านมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พ.ศ. 2566– 2570	แผนปฏิบัติงานระดับฝ่ายงาน	แผนสร้างความสัมพันธ์
- วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างประสบการณ์ที่ดีและคุณค่าร่วม (Share Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 7 ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล - วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 7.1 ส่งเสริมวัฒนธรรมด้านธรรมาภิบาล (L2)	หลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี 7 ประการ มาใช้ในการปฏิบัติงาน ข้อ 3 ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความเป็นธรรม	วัตถุประสงค์ของการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 1. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติ/การแข่งขันที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2. เพื่อเสริมสร้างความผูกพัน เชื่อมั่น และไว้วางใจต่อแบรนด์ ธพส. แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3. เพื่อยกระดับการมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการสร้างสรรค์คุณค่าร่วมกัน	แผนสร้างความสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 1. สำรวจรับฟังความคิดเห็น ความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวล 2. สรุปประเด็นความต้องการ 3. ขับเคลื่อนแผนสร้างความสัมพันธ์ 4. สำรวจความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจ	4 โครงการ 1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ 2. โครงการเพิ่มความรู้ให้แก่ชุมชน 3. โครงการสร้างการรับรู้ความเข้าใจ 4. โครงการบริหารจัดการพนักงานผู้มีศักยภาพสูง

รายงานผลการดำเนินงาน ปี 2566

ตัวชี้วัด		เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
ผลผลิต	ระดับความพึงพอใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	≥ 4.5	4.51
ผลลัพธ์	ระดับคะแนนผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers หัวข้อย่อย “การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย”	เพิ่มขึ้น 0.20 คะแนนจากปีก่อน	รอผลประเมิน



แผน 4 แผนสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ฝ่ายงาน : ฝ่ายสื่อสารองค์กร

ผู้รับผิดชอบ : นายอิทธิ สุทธธาดา

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของ บจก.

กลยุทธ์ : การกระชับความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของ บจก.

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย : 1.กลุ่มลูกค้าและผู้ใช้บริการ 2.กลุ่มพนักงานและหน่วยงานภายใน 3.กลุ่มพันธมิตร 4.กลุ่มคณะกรรมการ 5.กลุ่มชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม (ภายใน/ภายนอก)

งบประมาณโดยรวมทั้งโครงการ : ☐ ยอดทุนล้านบาท ☒ งบการเงิน 0.60... ล้านบาท

รูปแบบการดำเนินงาน : ☐ ดำเนินการเอง ☒ จัดจ้าง

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- ☐ SO1 พัฒนาระบบบริหารห่วงโซ่อุปทาน ให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
- ☒ SO2 สร้างประสบการณ์ที่ดี และคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ☐ SO3 ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model
- ☐ SO4 ยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ
- ☐ SO5 ปรับเปลี่ยนระบบงาน ด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม
- ☐ SO6 บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ
- ☐ SO7 มุ่งเน้นนวัตกรรมกับตลาด

ตัวชี้วัด		เป้าหมาย
ผลผลิต	ระดับความพึงพอใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	≥ 4.5
ผลลัพธ์	ระดับคะแนนผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers หัวข้อย่อย "การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย"	เพิ่มขึ้น 0.20 คะแนน จากปีก่อน

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก	น้ำหนัก	2565				2566				2567	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ และผู้สนับสนุน
		มก.มก	มก.มก	มก.มก	มก.มก	มก.มก	มก.มก	มก.มก	มก.มก			
1.เสริมสร้างขีดความสามารถ ความต้องการ ความคาดหวังและความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	30%	30%									-	มก.มก
2.สรุปประเด็นความท้าทายการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	10%	10%									-	มก.มก
3.ขับเคลื่อนแผนสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	30%			10%		10%		10%			-	มก.มก / ฝ่ายปฏิบัติการด้านความยั่งยืน
4.สำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และความท้าทายจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	30%		5%		5%		10%		10%		0.60	มก.มก
รวม	100%										0.60	

แผนสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี 2566



วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (SO2) สร้างประสบการณ์ที่ดี และคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าหมาย : เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของ บจก. กลยุทธ์ : การกระชับความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของ บจก. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย : 1.กลุ่มลูกค้าและผู้ใช้บริการ 2.กลุ่มพนักงานและหน่วยงานภายใน 3.กลุ่มพันธมิตร 4.กลุ่มคณะกรรมการ 5.กลุ่มชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม (ภายใน/ภายนอก) งบประมาณโดยรวมทั้งโครงการ : ☐ ยอดทุนล้านบาท ☒ งบการเงิน 0.60... ล้านบาท รูปแบบการดำเนินงาน : ☐ ดำเนินการเอง ☒ จัดจ้าง	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (SO2) สร้างประสบการณ์ที่ดี และคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าหมาย : เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของ บจก. กลยุทธ์ : การกระชับความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของ บจก. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย : 1.กลุ่มลูกค้าและผู้ใช้บริการ 2.กลุ่มพนักงานและหน่วยงานภายใน 3.กลุ่มพันธมิตร 4.กลุ่มคณะกรรมการ 5.กลุ่มชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม (ภายใน/ภายนอก) งบประมาณโดยรวมทั้งโครงการ : ☐ ยอดทุนล้านบาท ☒ งบการเงิน 0.60... ล้านบาท รูปแบบการดำเนินงาน : ☐ ดำเนินการเอง ☒ จัดจ้าง	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (SO2) สร้างประสบการณ์ที่ดี และคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าหมาย : เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของ บจก. กลยุทธ์ : การกระชับความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของ บจก. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย : 1.กลุ่มลูกค้าและผู้ใช้บริการ 2.กลุ่มพนักงานและหน่วยงานภายใน 3.กลุ่มพันธมิตร 4.กลุ่มคณะกรรมการ 5.กลุ่มชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม (ภายใน/ภายนอก) งบประมาณโดยรวมทั้งโครงการ : ☐ ยอดทุนล้านบาท ☒ งบการเงิน 0.60... ล้านบาท รูปแบบการดำเนินงาน : ☐ ดำเนินการเอง ☒ จัดจ้าง	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (SO2) สร้างประสบการณ์ที่ดี และคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าหมาย : เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของ บจก. กลยุทธ์ : การกระชับความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของ บจก. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย : 1.กลุ่มลูกค้าและผู้ใช้บริการ 2.กลุ่มพนักงานและหน่วยงานภายใน 3.กลุ่มพันธมิตร 4.กลุ่มคณะกรรมการ 5.กลุ่มชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม (ภายใน/ภายนอก) งบประมาณโดยรวมทั้งโครงการ : ☐ ยอดทุนล้านบาท ☒ งบการเงิน 0.60... ล้านบาท รูปแบบการดำเนินงาน : ☐ ดำเนินการเอง ☒ จัดจ้าง
---	---	---	---



CSR in Process

โครงการ D-A-D SMART SERVICE

- มิติด้านความเป็นอยู่และสุขภาพ
- มิติด้านการศึกษา
- มิติด้านรายได้
- มิติด้านการเข้าถึงบริการภาครัฐ

CSR after Process

1. สร้างความสัมพันธ์ภายในศูนย์ราชการฯ

- มิติด้านสังคมและวัฒนธรรม
- มิติด้านกีฬาและสุขภาพ
- มิติด้านการเรียนรู้
- มิติด้านส่งเสริม CSR in Process
- มิติด้านความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ

2. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสำคัญ

- มิติด้านสังคมและวัฒนธรรม
- มิติด้านความเป็นอยู่
- มิติด้านรายได้



งานด้านบริหารจัดการพื้นที่พาณิชย์กรรม

COMMERCIAL AREA MANAGEMENT WORK

การบริหารจัดการพื้นที่พาณิชย์กรรมภายในศูนย์ราชการฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ข้าราชการและผู้มาติดต่อหน่วยงานราชการภายในศูนย์ราชการฯ โดยการจัดสรรและใช้พื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและรวมทั้งสร้างรายได้ให้กับ ธพส.

พื้นที่พาณิชย์กรรมดังกล่าว ประกอบด้วย พื้นที่ร้านค้า ร้านค้าย่อย ร้านอาหาร/เครื่องดื่ม ร้านสะดวกซื้อ ศูนย์อาหาร ธนาคาร พื้นที่เช่าสำนักงาน สถานพยาบาลและพื้นที่ให้เช่าใช้ประโยชน์ชั่วคราว เช่น พื้นที่ประชาสัมพันธ์ และพื้นที่ลานอเนกประสงค์ โดยปัจจุบันสามารถจัดสรรพื้นที่พาณิชย์ได้แล้วกว่าร้อยละ 90 และสามารถจัดหาผู้เช่าและสร้างรายได้จากพื้นที่ประชาสัมพันธ์และพื้นที่ลานอเนกประสงค์ได้อย่างต่อเนื่อง โดยพื้นที่พาณิชย์กรรม ประกอบด้วย

(1) อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A)

พื้นที่พาณิชย์กรรมในอาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ บริเวณชั้น 1 ประกอบด้วย ร้านค้า ร้านค้าย่อย ร้านอาหาร/เครื่องดื่ม ศูนย์อาหาร ร้านสะดวกซื้อ ธนาคาร และพื้นที่เช่าสำนักงาน และพื้นที่ประชาสัมพันธ์สำหรับจัดงานขายสินค้าและ



บริการต่าง ๆ ของทั้งภาครัฐและเอกชน มีขนาดพื้นที่รวมประมาณ 10,200 ตารางเมตร ประกอบไปด้วย

- 1.1 ร้านเครื่องดื่ม จำนวน 1 ร้าน
- 1.2 ร้านค้าย่อย จำนวน 24 ร้าน
- 1.3 ศูนย์อาหาร จำนวน 1 ศูนย์ (ผู้จำหน่ายอาหาร 28 ราย)
- 1.4 ร้านสะดวกซื้อ จำนวน 1 ร้าน
- 1.5 ธนาคาร จำนวน 2 ธนาคาร
- 1.6 สำนักงานหน่วยงานราชการ จำนวน 2 หน่วยงาน
- 1.7 พื้นที่ประชาสัมพันธ์ บริเวณพื้นที่ว่างรอบทางเดิน ชั้น 1 ขนาด 4 – 80 ตารางเมตร จัดสรรให้เอกชน และหน่วยงานของรัฐ เช่าใช้พื้นที่เพื่อจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ จำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ เป็นรายสัปดาห์ อาทิ งานจำหน่ายสินค้าโครงการบ้านและคอนโด



พื้นที่พาณิชย์กรรมในอาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ บริเวณชั้น 2 มีลักษณะเป็นลานอเนกประสงค์ มีขนาดพื้นที่รวมประมาณ 4,324 ตารางเมตร จัดสรรให้ออกชนและหน่วยงานของรัฐเช่าใช้เพื่อจัดกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ งานรัฐพิธี งานกิจกรรมในวันสำคัญของหน่วยงาน งานเลี้ยงบริษัท/หน่วยงาน งานแสดงนิทรรศการ ตลอดจนงานจำหน่ายสินค้า เป็นต้น



(2) อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร B)

พื้นที่พาณิชยกรรมในอาคารรัฐประศาสนภักดี บริเวณชั้น 1 ประกอบด้วย ร้านค้า ร้านค้าย่อย ร้านอาหาร/เครื่องดื่ม ศูนย์อาหาร ร้านสะดวกซื้อ ธนาคาร พื้นที่ให้เช่า สำนักงานและพื้นที่ประชาสัมพันธ์สำหรับจัดงานขายสินค้าและบริการต่าง ๆ มีขนาดพื้นที่รวมประมาณ 13,800 ตารางเมตร ประกอบไปด้วย

- 2.1 ร้านค้า จำนวน 42 ร้าน
- 2.2 ร้านค้าย่อย จำนวน 47 ร้าน
- 2.3 ร้านอาหาร จำนวน 5 ร้าน
- 2.4 ร้านเครื่องดื่ม จำนวน 18 ร้าน
- 2.5 ศูนย์อาหาร จำนวน 3 ศูนย์ (ผู้จำหน่ายอาหาร 50 ราย)
- 2.6 ร้านสะดวกซื้อ จำนวน 3 ร้าน
- 2.7 ธนาคาร จำนวน 7 แห่ง
- 2.8 สำนักงานหน่วยงานราชการ จำนวน 6 หน่วยงาน

2.9 สถานพยาบาล จำนวน 3 แห่ง

2.10 พื้นที่ประชาสัมพันธ์ บริเวณพื้นที่ว่างรอบทางเดิน ชั้น 1 ขนาด 4 – 1,000 ตารางเมตร จัดสรรให้เอกชนและหน่วยงานของรัฐ เข้าใช้พื้นที่เพื่อจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ จำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ เป็นรายสัปดาห์ อาทิ บุธกร Mitsubishi MG GWN อาหารเสริม Blackmore และโครงการบ้านและคอนโด

พื้นที่พาณิชยกรรมบริเวณชั้น 2 อาคารรัฐประศาสนภักดี มีลักษณะเป็นพื้นที่ลานอเนกประสงค์ มีขนาดพื้นที่รวมประมาณ 9,700 ตารางเมตร จัดสรรให้เอกชนและหน่วยงานของรัฐ เข้าใช้เพื่อจัดกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ งานรัฐพิธี งานกิจกรรมในวันสำคัญของหน่วยงาน งานเลี้ยงบริษัท/หน่วยงาน งานแสดงนิทรรศการ ตลอดจนงานจำหน่ายสินค้า และงานประกวดพระเครื่อง เป็นต้น



(3) พื้นที่พาณิชย์กรรมในอาคารจอดรถ อาคาร รัฐประศาสนภักดี

ได้แก่ พื้นที่พาณิชย์ ในชั้น 1 ถึงชั้น 5 ประกอบด้วย
ร้านค้า 1 ร้าน และ พื้นที่เช่าสำนักงานหน่วยงานราชการ
2 หน่วยงาน

(4) พื้นที่พาณิชย์กรรมภายนอกอาคาร รอบ ศูนย์ราชการฯ ประกอบด้วย ร้านค้า 1 ร้าน

ได้แก่ บริษัท สุวรรณชาติ จำกัด โกลเด้นเพลส (Golder Place) จำหน่ายสินค้าอุปโภคและบริโภค จากโครงการ
พระราชดำริ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล
อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และพื้นที่ให้เช่าเพื่อใช้
สำหรับจัดงานกิจกรรมกลางแจ้งและงานเทศกาลในวันสำคัญ
ตามประเพณีต่าง ๆ เช่น งานวันสงกรานต์ งานลอยกระทง
และงานกิจกรรมเดินวิ่ง เป็นต้น

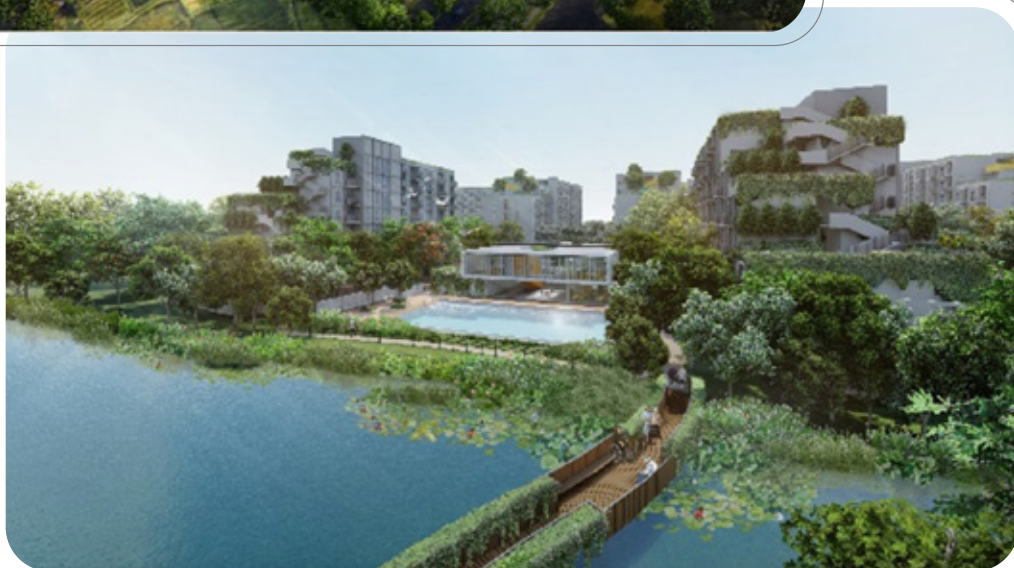


งานโครงการในอนาคต

FUTURE PROJECTS

โครงการที่พักอาศัยผู้สูงอายุ รามาฯ-ธนารักษ์ จังหวัดสมุทรปราการ

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2559 เห็นชอบมาตรการการสร้างที่พักอาศัยสำหรับผู้สูงอายุ (Senior Complex) ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ โดยมอบหมายให้กรมธนารักษ์สนับสนุนที่ราชพัสดุ และมอบหมายให้บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ซึ่งสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมีมติเห็นควรให้ความเห็นชอบให้ ธพส. ดำเนินโครงการ “ศูนย์ที่พักอาศัยสำหรับผู้สูงอายุครบวงจร” (Senior Complex) บนที่ราชพัสดุ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ผู้สูงอายุ มีที่พักอาศัยพร้อมอุปกรณ์สิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสมกับการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ มีระบบการดูแลสุขภาพ และสวัสดิการอื่น ๆ แบบครบวงจร และให้บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล ธพส. จึงดำเนินการทำแผนงานด้านการตลาด การประชาสัมพันธ์ และการบริการลูกค้ารายย่อย (Customer Service) โดยการเพิ่มช่องทางการรับจองสิทธิผ่านทางโทรศัพท์เคลื่อนที่ ช่องทาง Line Official Account และช่องทาง Page Facebook และเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2565 คณะรัฐมนตรี อนุมัติให้ดำเนินโครงการฯ



โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 กรมธนารักษ์ กระทรวงสาธารณสุข และ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลง (MOU) โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยบุคลากรสาธารณสุขและอาคารบริการอื่น ๆ บนที่ดินของรัฐ โดยกระทรวงสาธารณสุขมีแนวคิดในการบรรเทาความเดือดร้อน และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรด้านสาธารณสุข โดยโครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข และอาคารบริการอื่น ๆ บนที่ดินของรัฐ มีจำนวนกว่า 2,874 แห่ง วงเงิน 48,000 ล้านบาท

พัฒนาระยะแรก เป็นที่พักอาศัยของบุคลากรสาธารณสุข จำนวน 4 แห่ง ประกอบด้วย 1) โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี 2) โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช 3) โรงพยาบาลระนอง จังหวัดระนอง และ 4) โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ปัจจุบันอยู่ระหว่าง ธพส. ศึกษาความเป็นไปได้ในการดำเนินโครงการฯ



โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการและสนามกีฬาของกรมพลศึกษา

เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2564 กรมธนารักษ์ กรมพลศึกษา และ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลง (MOU) โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการและสนามกีฬาของกรมพลศึกษา บนที่ราชพัสดุแปลงหมายเลขทะเบียน สป.588-สป.611 และ สป.1518 (บริเวณสถานีวิทยุการบินบางปะกิ่ง) ตำบลแพรกษา อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ เนื้อที่ประมาณ 454-1-33 ไร่ พัฒนาระยะ 1-2 กรอบวงเงินลงทุนพัฒนาโครงการรวมประมาณ 11,000 ล้านบาท โดยหวังว่าสนามกีฬาแห่งนี้จะเป็นแลนด์มาร์กแห่งใหม่ของชาวสมุทรปราการ และประชาชนในจังหวัดข้างเคียง ตลอดจนเป็นพื้นที่สาธารณะให้ประชาชนมีพื้นที่ในการออกกำลังกาย และเป็นสถานที่ในการทำกิจกรรมร่วมกันของครอบครัว ชุมชน และสังคม โดย ธพส. ได้รับมอบหมายจากกรมพลศึกษาให้เป็นผู้ดำเนินการก่อสร้าง และบริหารโครงการฯ ปัจจุบันอยู่ระหว่างกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการดำเนินการโครงการฯ



โครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณท่าเทียบเรือของศาลากลางเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี

เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2566 กรมธนารักษ์ กรมศาลากลาง และ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ได้ร่วมลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) โครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณท่าเทียบเรือศาลากลางเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี บนที่ราชพัสดุแปลงหมายเลขทะเบียนที่ ชบ.301 ตำบลท่าเทววงษ์ อำเภอเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี เนื้อที่ประมาณ 8-1-78 ไร่ พัฒนาเป็นอาคารประชุมสัมมนาของกรมศาลากลาง ปัจจุบันอยู่ระหว่างสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) พิจารณาให้ความเห็นชอบการดำเนินโครงการฯ



โครงการก่อสร้างอาคารและที่พักอาศัยของกรมสรรพากร

ด้วยกรมสรรพากรมีนโยบายในการก่อสร้างอาคารสำนักงานและที่พักอาศัยของกรมสรรพากร บนที่ราชพัสดุหมายเลขทะเบียนที่ กท. 43 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 1-3-69 ไร่ พัฒนาเป็นอาคารสูง 17 ชั้น เพื่อใช้ประโยชน์เป็นสถานที่ปฏิบัติงานของสำนักงานสรรพากรภาค 2 สำนักงานสรรพากรพื้นที่กรุงเทพมหานคร 13, 14 และสำนักงานสรรพากรพื้นที่สาขาวัฒนา โดยมีมอบหมายให้ ธพส. ศึกษาความเป็นไปได้ในการดำเนินโครงการฯ กรอวงเงินลงทุนพัฒนาโครงการฯ 992 ล้านบาท ปัจจุบันอยู่ระหว่างสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) พิจารณาให้ความเห็นชอบการดำเนินโครงการฯ



รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

REPORT OF THE RISK MANAGEMENT COMMITTEE (RMC)

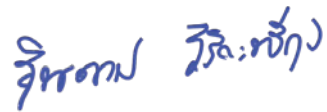
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง โดยถือว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจของ ธพส. และต้องมีความเชื่อมโยงกันทุกระดับ จึงได้กำหนดเป็นนโยบายบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management) ที่พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตาม สำหรับความเสี่ยงในระดับองค์กรจะมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ภายใต้การกำกับดูแลของผู้บริหารที่รับผิดชอบการปฏิบัติงานนั้น ๆ โดยถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบของทุกหน่วยงานในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ส่งเสริมให้ ธพส. สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัท โดยลดความสูญเสียและเพิ่มศักยภาพในการดำเนินงาน สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ ธพส. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืน ดังนั้น เพื่อรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตามปัจจัยสภาพแวดล้อม และการขยายตัวทางธุรกิจของ ธพส. อย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธพส. รวมทั้งการดำเนินงานตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งในปี 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุม รวม 6 ครั้ง โดยสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ มีดังนี้

1. ให้ความสำคัญกับการรักษาสอดคล้องระหว่างระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้กับผลตอบแทนจากการดำเนินธุรกิจ การบรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ ธพส.
2. มุ่งระบุ วิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยง และบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งควบคุมภายในทั่วทั้งองค์กรอย่างครอบคลุมทุกปัจจัยเสี่ยงทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กรในทุกด้าน ทันเวลา และครอบคลุมทุกสถานการณ์ เพื่อก่อให้เกิดการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

3. มุ่งเน้นกำหนดกลยุทธ์จัดการความเสี่ยง และมาตรการควบคุมภายในครอบคลุมการปฏิบัติงานทุกกระบวนการอย่างมีประสิทธิภาพ ให้สามารถลดโอกาสเกิดความเสี่ยง หรือลดผลกระทบของความเสี่ยง หรือสามารถใช้ประโยชน์จากความเสี่ยงภายใต้มุมมองการบริหารความเสี่ยงองค์กรโดยรวมเชิงบูรณาการแบบ Portfolio View of Risk เพื่อสนับสนุนให้องค์กรดำเนินงานบรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ด้วยการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน และมีการสร้างสรรค์มูลค่าองค์กรอย่างต่อเนื่อง
4. สนับสนุนให้มีการติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ รวมทั้งการรายงาน/สื่อสาร/เผยแพร่ผลการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในให้แก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับในช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
5. เสริมสร้างให้พนักงานทุกระดับตระหนักรู้ เข้าใจ เห็นถึงประโยชน์และความสำคัญของระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน และยึดถือแนวทางปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานตามปกติ เพื่อนำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงในองค์กร และปลูกฝังให้พนักงานมีวินัย และทัศนคติที่ดีในเรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจนในฐานะเป็น Risk Owner รวมทั้งกำหนดบทบาทในการปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์ ความมีคุณธรรม และจริยธรรมของผู้บริหาร

6. ส่งเสริมให้มีการนำนโยบายที่บูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน (GRC : Governance Risk and Compliance) มาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมผ่านกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมถึงการสร้างความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

ในปี 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้มอบข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในที่ดี การกำกับแผนบริหารความเสี่ยงที่สำคัญขององค์กร เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผลการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญจะอยู่ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้



(นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล)

(Mrs. Jindarat Viriyataveekul)

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

Chairman of the Risk Management Committee

การบริหารจัดการองค์กรด้านบริหารความเสี่ยง และด้านควบคุมภายใน

ORGANIZATION MANAGEMENT RISK AND INTERNAL CONTROL

การบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร

ธพส. ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาแนวทางการบริหารความเสี่ยง เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืน ตามแนวทาง COSO ERM 2017 และ ISO 31000 ซึ่งสอดคล้องกับคู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ State Enterprise Assessment Model : SE-AM สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง

ธพส. ได้วางแผนปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงองค์กรครอบคลุมตั้งแต่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยมีการบูรณาการหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ รวมทั้งบูรณาการเข้ากับแผนยุทธศาสตร์และเครื่องมือบริหารจัดการต่าง ๆ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนดำเนินการตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรในการกำหนดยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์/เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ระบุความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง รายงานและติดตามความเสี่ยง เพื่อป้องกันและลดโอกาสเกิด/ผลกระทบจากความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ครอบคลุมความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ด้านการดำเนินงาน ด้านการเงิน และด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กร

นอกจากนี้ ธพส. ได้ปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (MICRO) มีการกำหนดพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในที่เชื่อมโยงกับค่านิยม C-U-P-I-D (Customer Relation & Satisfaction – Unity – Professionalism & Innovation – Integrity – Dedication) ขององค์กร

M

>

Monitoring and Mitigation

(ติดตาม แจ้งเตือน และจัดทำมาตรการ/แนวทางลดความเสี่ยง)

I

>

Internal control

(ควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ)

C

>

Compliance Framework

(ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง)

R

>

Role Model in Risk Management

(เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการความเสี่ยง)

O

>

Opportunity for Value Creation / Enhancement

(แสวงหาโอกาส เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร)

โดยจัดบรรยายพิเศษเรื่อง “แนวทางปฏิบัติที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงและ Global Risk” สำหรับคณะกรรมการ ธพส. คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหาร โดยเน้นย้ำความเชื่อมโยงกับ Core Business Enablers ทั้ง 8 ด้าน และ Global Risk บทบาทหน้าที่ GRC และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง อีกทั้งมีการจัดอบรมให้ความรู้พื้นฐานสำหรับผู้บริหารและพนักงานในหลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (Risk Management and Internal Control)” พร้อมทั้งสื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยจัดทำวารสารด้านการบริหารความเสี่ยงฯ และคู่มือการบริหารความเสี่ยงฯ ซึ่งได้เผยแพร่ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก

ทั้งนี้ ธพส. ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อถ่ายทอดความเสี่ยงระดับองค์กรสู่สายงาน/ฝ่ายงาน โดยนำเครื่องมือการบริหารความเสี่ยงไปใช้ในการปฏิบัติงาน และได้จัดกิจกรรมตอบคำถามจากวารสารด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้บริหารและพนักงานตระหนักถึงความเสี่ยงในการปฏิบัติงานจนเกิดเป็นวัฒนธรรมด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (MICRO) อีกทั้งยังเป็นการสร้างแรงจูงใจในการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงที่สำคัญ สนับสนุนให้สายงานและฝ่ายงาน สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

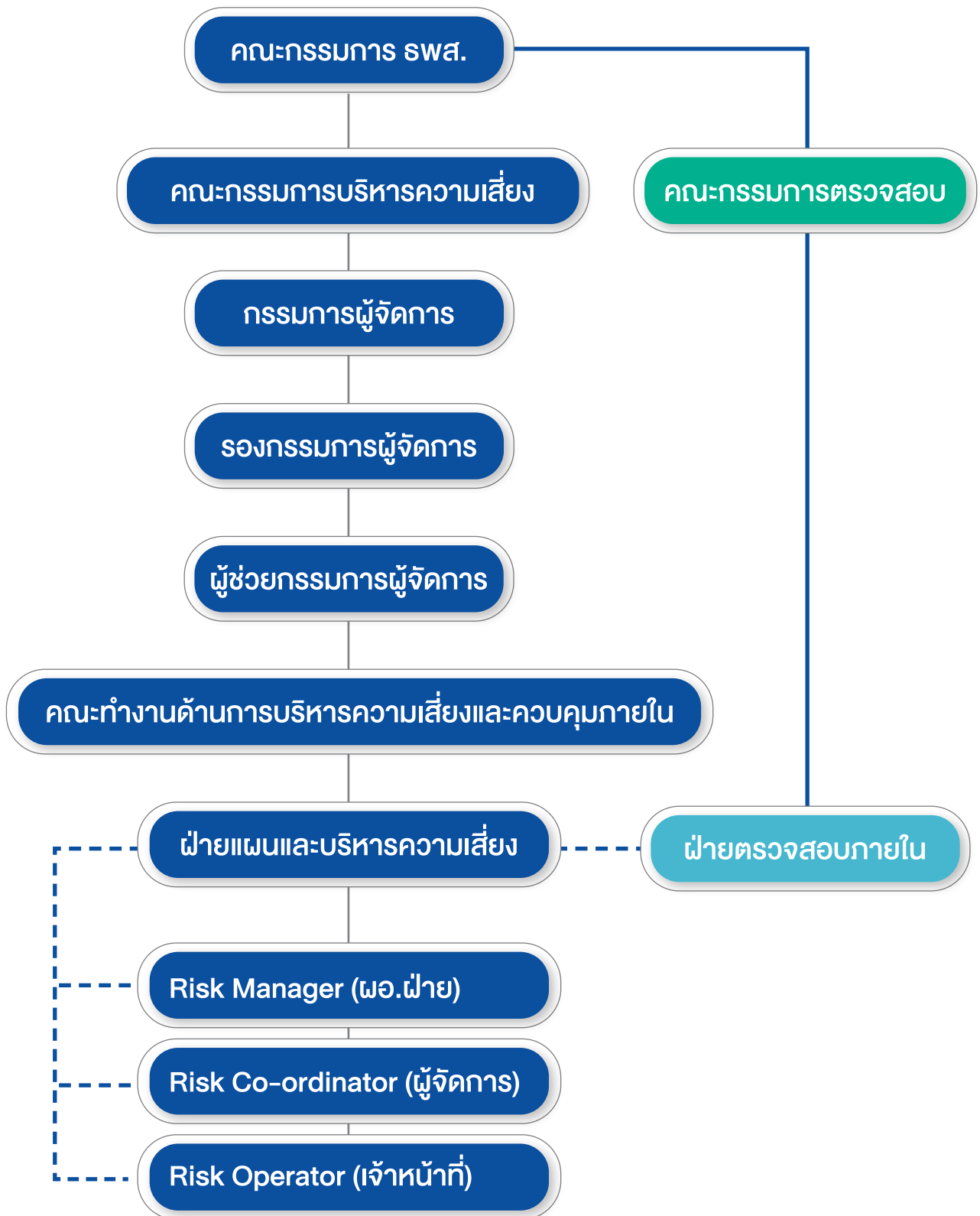
โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงองค์กร

ธพส. กำหนดโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความครบถ้วนในทุก ๆ กิจกรรมหลัก และปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจนเป็นวัฒนธรรมขององค์กร โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่วิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดความเสี่ยงและอาจกระทบต่อการปฏิบัติการกิจของ ธพส. ในทุก ๆ ด้าน และกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงโดยรวม
- คณะทำงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ทำหน้าที่กำกับให้ฝ่ายงานเจ้าของความเสี่ยงทำการระบุความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง และรายงานการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงเป็นรายไตรมาส รวมทั้งสนับสนุนให้มีการสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการบูรณาการระหว่างการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

นอกจากนี้ มีการรายงานผลการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอเป็นรายไตรมาส

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ sws.

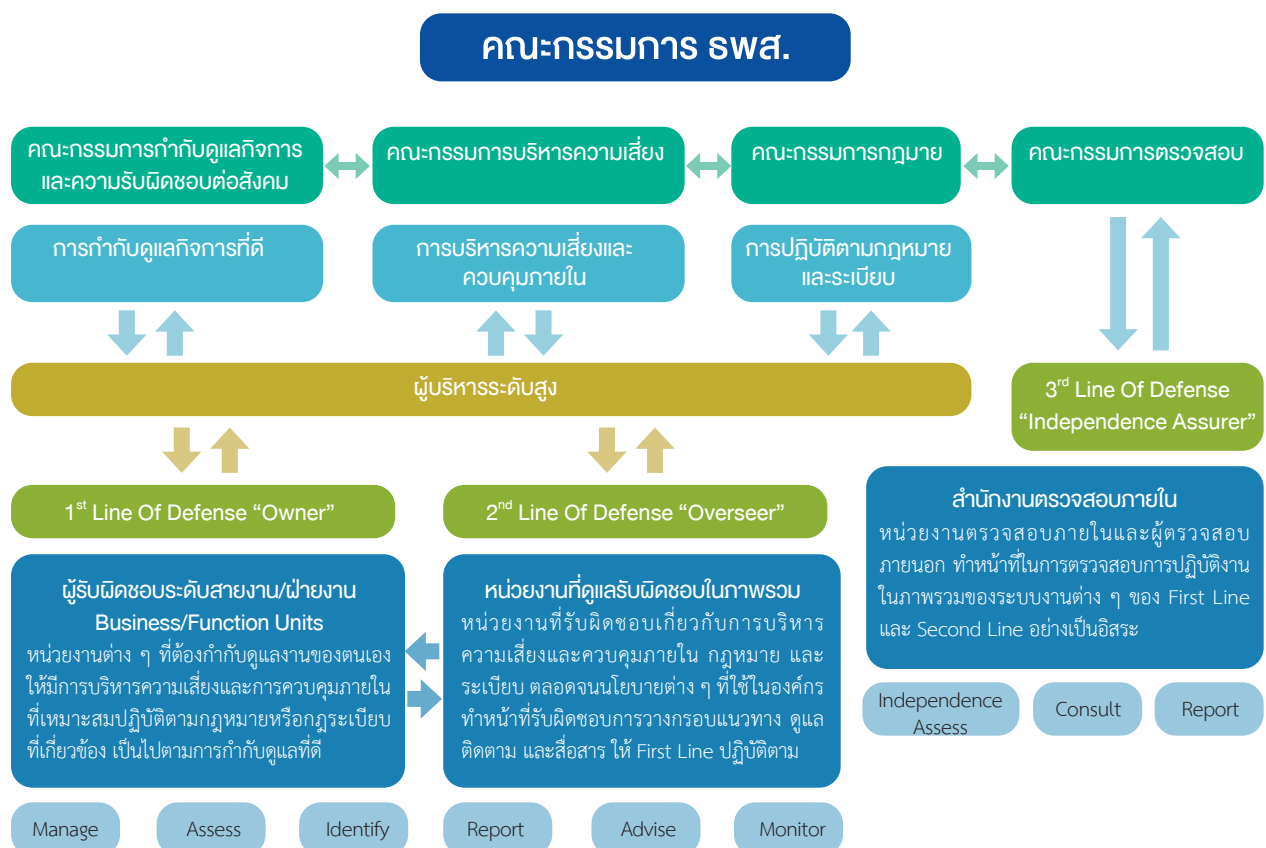


———— Reporting Line - สายการรายงาน
----- Communication Line - สายการติดต่อ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามกฎระเบียบ (GRC)

ธพส. ได้คำนึงถึงการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยบูรณาการหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงได้จัดทำนโยบายที่บูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน (GRC : Governance Risk and Compliance) ตามกรอบ COSO ERM 2017 / Open Compliance and Ethics Group (OCEG) และใช้หลักการ 3 Lines of Defense ในการกำหนดโครงสร้าง และบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงองค์กร ซึ่งสอดคล้องตามนโยบาย GRC เพื่อสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงด้านต่าง ๆ โดยมีการกำหนดให้หน่วยงานการบริหารความเสี่ยงมีความเป็นอิสระแยกออกจากหน่วยงานที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงโดยตรง และกำหนดให้หน่วยงานทั้งหมดของ ธพส. เป็นผู้มีบทบาทหลักในการระบุ ประเมิน และกำกับดูแลความเสี่ยงของฝ่ายงาน/ส่วนงาน (Risk Owner) และรายงานความเสี่ยงโดยรวม ต่อผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการธพส.

โครงสร้างการ GRC



ผลการดำเนินงานที่สำคัญด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กร ปี 2566

ธพส. จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงโดยมีการทบทวน/ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั้งระดับองค์กรและระดับสายงาน/ฝ่ายงาน รวมถึงแสดงความเชื่อมโยงระหว่างการบริหารความเสี่ยงกับกระบวนการทำงานอื่น ๆ และเผยแพร่ภายในองค์กรผ่านทาง CentreStack, Email และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ โดย ธพส. ได้ระบุความเสี่ยงที่สำคัญขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์และปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ โดยจำแนกความเสี่ยงเป็น 4 ประเภท ดังนี้

- 1) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)
- 2) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)
- 3) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)
- 4) ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk)

การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

ธพส. ได้กำหนดให้มีกระบวนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management : BCM) ตามแนวทาง ISO 22301:2019 และมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายองค์กร/ทิศทางตามยุทธศาสตร์องค์กรอย่างเป็นระบบ 8 ขั้นตอน ประกอบด้วย

- (1) การกำหนดนโยบายและคณะทำงาน
- (2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
- (3) การวิเคราะห์ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact Analysis) ที่ครอบคลุมระบบงานที่สำคัญครบถ้วนทั้ง 8 เภษณ์ และทิศทางของยุทธศาสตร์องค์กร
- (4) การจัดลำดับความสำคัญของระบบงาน
- (5) การกำหนดกลยุทธ์แผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ
- (6) การจัดทำแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ
- (7) การสื่อสารและฝึกอบรมแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ
- (8) การทดสอบ ปรับปรุง และการสอบทานแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

นอกจากนี้ ธพส. ได้มีการจัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) ที่คำนึงถึงลักษณะการดำเนินธุรกิจของ ธพส. ครอบคลุมพื้นที่อาคารสำนักงาน ธพส. และศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โดยมีการวิเคราะห์ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact

Analysis : BIA) ที่ครอบคลุมระบบงานที่สำคัญครบถ้วนทั้ง 8 เภษณ์ และทิศทางของยุทธศาสตร์องค์กร ซึ่งบูรณาการกับ BCP-DRP (IT) เพื่อร่วมจัดทำและทบทวนแผน BCP ให้สอดคล้องกับแผน DRP และมีการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) เพื่อค้นหาและระบุระดับความเสี่ยงในการนำมาพิจารณาจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP) ของ ธพส. โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงจาก Top 10 Disruptions : Business Continuity Institute, UK และจากการจัดลำดับเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานของ ธพส. โดยคัดเลือกตามเกณฑ์โอกาสเกิด/ผลกระทบ ที่มีระดับความรุนแรงสูงมาก สูง และปานกลาง พร้อมทั้งเผยแพร่และสื่อสารแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจผ่านช่องทาง การฝึกอบรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ และ CentreStack ซึ่งในปี 2566 ได้มีการจัดอบรมหลักสูตร “การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศสำหรับผู้ใช้งานระบบสารสนเทศ”, “แนวทาง การสร้างความตระหนักรู้และการนำไปปฏิบัติของแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ” และ “การพัฒนาและ การควบคุมภายในเทคโนโลยีสารสนเทศ และความตระหนักรู้ภัยคุกคามไซเบอร์” โดยทำการทดสอบการกู้คืนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ณ ศูนย์สำรองข้อมูลนอกสถานที่ (DR-Site) รวมทั้ง ได้เข้าร่วมสังเกตการณ์การฝึกอบรม ชักซ้อมการอพยพหนีไฟของโรงแรมเซ็นทารา ไทป์ ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ

นอกจากนี้ เพื่อเป็นการรับรองเหตุการณ์ฉุกเฉิน ธพส. จึงได้จัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจรองรับเหตุการณ์ IMP จำนวน 5 เหตุการณ์ ดังนี้

1. แผน IMP เหตุการณ์ลอบวางระเบิดและก่อเหตุด้วยวัตถุระเบิด
2. แผน IMP เหตุการณ์มวลชนก่อความไม่สงบ/การชุมนุมของฝูงชน
3. แผน IMP เหตุการณ์เกิดการระบาดของโรคติดต่อร้ายแรงในบุคคล
4. แผน IMP เหตุการณ์ไฟไหม้
5. แผน IMP เหตุการณ์อุทกภัย

สำหรับการรองรับเพื่อเตรียมความพร้อมในการเผชิญสถานการณ์วิกฤติ/อุบัติเหตุต่าง ๆ (Incident or Emergency or Crisis) ที่เกิดขึ้นกับเหตุการณ์ต่าง ๆ ธพส. มีแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (ด้านสารสนเทศ) (Business Continuity Plan with Disaster Recovery : BCP-DRP (IT)) ที่มุ่งเน้นแนวการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับระบบสารสนเทศ (IT) ที่สนับสนุนกระบวนการหลักของ ธพส. เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องและไม่หยุดชะงักให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ตามที่กำหนดไว้ (Minimum Acceptable Level: MAL) เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพส. และลดผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact) ที่อาจจะเกิดขึ้นกับ ธพส. ได้

การควบคุมภายใน

ธพส. ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว อาจเกิดความไม่แน่นอนทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และส่งผลกระทบต่อความความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจโดยรวมขององค์กร ดังนั้น ธพส. จึงให้ความสำคัญกับกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้เกิดความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า ธพส. สามารถดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร

ธพส. พัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง กระทั่งกลายเป็นกิจกรรมสำคัญที่แทรกอยู่ในกระบวนการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการประเมินการควบคุมด้วยตนเองของฝ่ายงานอย่างสม่ำเสมอ เป็นไปตามกรอบการควบคุมภายในแบบบูรณาการ COSO 2013 : (Internal Control Integrates Framework) ซึ่งประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมการควบคุม

ธพส. มุ่งสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในขององค์กร โดยกำหนดนโยบายที่บูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน (GRC : Governance Risk and Compliance) ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับถือปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้ทุกคนในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและปฏิบัติตามหลักการและแนวทางที่กำหนดไว้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและแนวทางปฏิบัติที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. การประเมินความเสี่ยง

มีการบูรณาการงานควบคุมภายในกับกระบวนการทำงานที่สำคัญของ ธพส. โดยจัดให้มีระบบการควบคุมภายในครอบคลุมทุกจุดควบคุม (Control Point) และมีแนวทางในการบริหารความเสี่ยงที่เป็นระบบ กรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ มีส่วนร่วมในการระบุและประเมินความเสี่ยง โดยพิจารณาปัจจัยเสี่ยงด้านกลยุทธ์และปัจจัยเสี่ยงในระบบงานต่าง ๆ ของแต่ละกระบวนการที่เชื่อมโยงกัน มีการวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงจากปัจจัยขับเคลื่อนมูลค่าหลัก (Key Value Driver) เพื่อสร้างความมั่นใจในความสำเร็จตามที่กำหนดไว้ในแผนวิสาหกิจ ธพส.

3. กิจกรรมควบคุม

กำหนดกิจกรรมการควบคุมในทุกขั้นตอนของกระบวนการทำงาน มีการประเมินประสิทธิภาพของระบบควบคุมที่มีอยู่เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรจะบรรลุเป้าหมาย และกำหนดให้ฝ่ายงานมีการประเมินผลการควบคุมด้วยตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อพิจารณาความเพียงพอเหมาะสมของกิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่ และปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

4. สารสนเทศและการสื่อสาร

ธพส. มีระบบสารสนเทศที่ช่วยสนับสนุนการบริหารความเสี่ยง โดยบูรณาการงานควบคุมภายในกับการจัดการองค์ความรู้โดยจัดเก็บองค์ความรู้ที่ใช้ในการควบคุมความเสี่ยงของจุดควบคุม (Control Point) ไว้ในระบบสารสนเทศ CentreStack เพื่อสื่อสาร แลกเปลี่ยน และถ่ายทอดความรู้ที่เกี่ยวข้องให้แก่บุคลากร ทำให้มีความเข้าใจและความระมัดระวังในการดำเนินกิจกรรมที่สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร

5. กิจกรรมการติดตามผล

ธพส. รายงานผลการดำเนินงานการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการ ธพส. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส และนำเสนอรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ ธพส. ต่อกระทรวงการคลังอย่างครบถ้วน ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ การควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพจะช่วยสนับสนุนให้ผู้บริหารเกิดความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าองค์กรจะบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด ทั้งด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ การรายงานที่เกี่ยวกับการเงินและไม่ใช้การเงินที่เชื่อถือได้ทันเวลา และโปร่งใส การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน สอดคล้องตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 โดยมีการกำหนดและทบทวน “นโยบายการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานและ

มีการจัดโครงสร้างการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ โดยกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการและผู้บริหารในการควบคุมและติดตามกำกับดูแล และมีการแบ่งแยกหน้าที่อย่างชัดเจนระหว่าง ฝ่ายงานกำกับดูแลระบบการควบคุมภายใน และฝ่ายตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นผู้สอบทานและประเมินความเพียงพอและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน เพื่อความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน

ในปี 2566 ธพส. ได้มุ่งเน้นการสร้างความตระหนักรู้เรื่องการควบคุมภายใน กระบวนการการประเมินประสิทธิภาพความเพียงพอ เพื่อให้ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องสามารถระบุความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง และประเมินประสิทธิภาพการควบคุมภายในที่มีอยู่ให้ครอบคลุมทุกมิติ อีกทั้งยังมุ่งมั่นสนับสนุนการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ใช้ในการควบคุมความเสี่ยงของจุดควบคุมให้ครบถ้วน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นและสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง สนับสนุนวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ธพส. กำหนดไว้

13 ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ



- การบริหารทรัพยากรและอสังหาริมทรัพย์



- การสร้างประสบการณ์ที่ดีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- การสร้างอัตลักษณ์องค์กร
- การพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีดิจิทัล
- การบริหารจัดการอาคารให้ได้มาตรฐาน
- การจัดการความรู้และสร้างนวัตกรรม
- การพัฒนาระบบดำเนินงาน
- การหยุดชะงักในการดำเนินธุรกิจ
- การพัฒนาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- การถูกโจมตีทางเทคโนโลยี (Cyber Attack)



- ผลประกอบการขององค์กร
- การบริหารพื้นที่เช่า



- การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

AUDIT COMMITTEE REPORT

คณะกรรมการบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 ท่าน ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่านเป็นผู้มีความรู้ และมีประสบการณ์ด้านการบัญชีและการเงิน ตามคำสั่งคณะกรรมการบริษัทฯ ที่ 03/2566 สั่ง ณ วันที่ 28 เมษายน 2566 ดังนี้

- | | | |
|-------------------|-------------|----------------------|
| 1. นายชัช | ชินธรรมมิตร | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นางสาวสิรินทร์ | แดงไชยวัฒน์ | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นายเสรี | นนทสุติ | กรรมการตรวจสอบ |

โดยมีผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธพส. และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบสำหรับรัฐวิสาหกิจ ปี 2566 หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ ด้านการตรวจสอบภายใน และกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้บริษัทฯ มีกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เพียงพอ และเพื่อให้มีการกำกับดูแลระบบการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความยุติธรรม ความโปร่งใสตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายใน เพื่อสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทฯ ในระยะยาวได้อย่างยั่งยืน

ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบ ได้มีการประชุมรวม 5 ครั้ง ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ปี 2566					คิดเป็นร้อยละ
		ครั้งที่ 1/2566	ครั้งที่ 2/2566	ครั้งที่ 3/2566	ครั้งที่ 4/2566	ครั้งที่ 5/2566	
1	นายชัช ชินธรรมมิตร	✓	✓	✓	✓	✓	100
2	นางสาวสิรินทร์ แดงไชยวัฒน์	✓	✓	✓	✓	✓	100
3	นายเสรี นนทสุติ	✓	✓	✓	✓	✓	100

ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบได้มีการพิจารณาและติดตามผลการดำเนินงานในเรื่องต่าง ๆ รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ธพส. เป็นรายไตรมาสและประจำปี โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- สอบทานรายงานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2566 ของบริษัทฯ โดยประชุมร่วมกับบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทฯ และผู้บริหารฝ่ายบัญชีและฝ่ายการเงิน เพื่อพิจารณาสอบทานข้อมูลที่สำคัญในรายงานงบการเงิน การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการรายงานทางการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ ระบบการควบคุมภายในและประเด็นสำคัญในหมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นรายไตรมาสและประจำปีของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำรายงานงบการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นถูกต้องตามที่ควร ในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย มาตรฐานบัญชีที่รับรองทั่วไป มีความเชื่อถือได้และทันเวลา รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอเป็นประโยชน์กับผู้ใช้งบการเงิน

- สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศหรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงสอบทานกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต (whistleblowing)
- สอบทานระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการบริหารความเสี่ยงเป็นไปตามหลักการที่เป็นมาตรฐานสากล ครอบคลุมปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญ มีแผนงานและแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ สามารถควบคุมหรือลดผลกระทบที่อาจมีต่อการบรรลุวัตถุประสงค์การดำเนินงานของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มีการติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายแผนและบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ เป็นรายไตรมาส เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ สามารถควบคุมหรือลดผลกระทบที่อาจมีต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และให้ความคิดเห็นข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายบริหาร เพื่อนำไปปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น
- กำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายในให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานและเป็นไปตามมาตรฐานสากลวิชาชีพการตรวจสอบภายใน (IIA Standard) พิจารณานุมัติแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ประจำปี 2566 – 2570 (ฉบับทบทวน 2566) และแผนการตรวจสอบภายในประจำปี 2567 อนุมัติฝ่ายตรวจสอบภายใน คู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน อัตรากำลัง และแผนอบรมพัฒนาผู้ตรวจสอบภายใน สอบทานรายงานการประเมินตนเองของฝ่ายตรวจสอบภายใน ประจำปี 2566 รายงานผลการตรวจสอบ และรายงานการติดตามผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายจัดการในการปรับปรุงแก้ไขในประเด็นที่สำคัญ เพื่อก่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีการติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานและแผนการตรวจสอบภายใน รวมถึงมีการสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบภายในพัฒนาตนเองในการเป็น Certified Internal Auditor (CIA) และวุฒิบัตรอื่น ๆ ของสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย หรือองค์กรทางวิชาชีพอื่น ๆ ที่เหมาะสม โดยกำหนดเป็นนโยบายการพัฒนาความเชี่ยวชาญของผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งอนุมัติแผนปรับปรุงการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ด้านตรวจสอบภายใน
- สอบทานการดำเนินงานของบริษัทฯ ในด้านต่าง ๆ ซึ่งมีความเสี่ยงสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่สำคัญ รวมทั้งสอบทานการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ ทั้ง 7 ด้าน ตลอดจนมีบทบาทในการติดตามการดำเนินงานตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะตามที่หน่วยงานกำกับได้ให้ไว้กับรัฐบาล
- พิจารณาคำตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี 2567 ของบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด โดยปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาให้ความเห็นของผู้สอบบัญชี พ.ศ. 2562 และผู้สอบบัญชีภายนอกที่ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบบัญชีที่สำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบตามมาตรา 71 แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 ซึ่งผู้สอบบัญชีภายนอกที่ผ่านการคัดเลือกจากบริษัทฯ และผ่านความเห็นชอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้แก่ บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด โดยเสนอให้กรรมการบริษัทพิจารณาและขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการแต่งตั้งบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี 2567 และค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงานสอบบัญชีเป็นจำนวนเงิน 1,600,000 บาท ไม่มีภาษีมูลค่าเพิ่ม

คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่าการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและเหมาะสม ดังปรากฏตามความเห็นของผู้สอบบัญชีต่อรายงานการเงินของบริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการ ความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีการตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบสำหรับรัฐวิสาหกิจ ปี 2566 และคณะกรรมการตรวจสอบได้แสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ และให้คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารเพื่อประโยชน์สูงสุด ของบริษัทฯ



(นายชัช ชินธรรมมิตร)
ประธานกรรมการตรวจสอบ

การบริหารจัดการองค์กร ด้านการตรวจสอบภายใน

ORGANIZATION MANAGEMENT INTERNAL AUDIT

การตรวจสอบภายใน

การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของฝ่ายตรวจสอบภายในปฏิบัติตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จรรยาบรรณการตรวจสอบภายใน รวมทั้งคู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในสำหรับรัฐวิสาหกิจ ปี 2566 ตลอดจนเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผล State Enterprise Assessment Model : SE-AM ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายและรัฐวิสาหกิจ (สคร.)

ฝ่ายตรวจสอบภายในปฏิบัติภารกิจให้การให้ความเชื่อมั่นและการให้คำปรึกษา (Assurance and Consulting Services) ด้วยความเป็นอิสระ เที่ยงธรรม ด้วยความระมัดระวังอย่างรอบคอบ เที่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ โดยไม่เข้าร่วมรับผิดชอบในฐานะผู้บริหาร เพื่อเพิ่มมูลค่าและยกระดับกระบวนการปฏิบัติงาน ซึ่งช่วยให้บริษัทฯ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี โดยการให้บริการความเชื่อมั่นเป็นการตรวจสอบเพื่อให้ได้มาซึ่งการประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแลบริษัทฯ รวมถึงการบริการให้คำปรึกษา เป็นการให้คำแนะนำและคำปรึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มคุณค่า พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การกำกับดูแลบริษัทฯ ตลอดจนสนับสนุนให้บริษัทฯ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยในปี 2566 ฝ่ายตรวจสอบภายในปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

คุณสมบัติของผู้ตรวจสอบภายใน

ผู้ตรวจสอบภายในทุกคนมีคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 5 กล่าวคือ (1) มีความรู้ ทักษะ และความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย (2) มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ และคำสั่ง เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ (3) มีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การกำกับดูแล การบริหาร ความเสี่ยง และการควบคุมภายในของบริษัทฯ ทั้งนี้ ผู้ตรวจสอบภายในทุกคนต้องเป็นบุคคลที่มีความเป็นอิสระ ความเที่ยงธรรม ปฏิบัติงานตรวจสอบด้วยความรอบคอบ เที่ยงผู้ประกอบวิชาชีพพึงปฏิบัติตามมาตรฐานสากลวิชาชีพตรวจสอบภายใน และจรรยาบรรณการตรวจสอบภายใน โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัทฯ

นอกจากนั้น ยังมีการกำหนดนโยบายการพัฒนาความเชี่ยวชาญของผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพของผู้ตรวจสอบภายในตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเหมาะสม โดยไม่น้อยกว่า 40 ชั่วโมงต่อคนต่อปี รวมทั้งสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบภายในพัฒนาตนเองในการเป็น Certified Internal Audit (CIA) หรือ ประกาศนียบัตรทางวิชาชีพอื่นที่เกี่ยวข้อง

โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน

โครงสร้างของฝ่ายตรวจสอบภายใน มี 1 ส่วนงานภายใต้ฝ่ายตรวจสอบภายใน คือ ส่วนตรวจสอบภายใน โดยมีสายการบังคับบัญชาและการรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และมีสายการสื่อสารตรงไปยังกรรมการผู้จัดการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าฝ่ายตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติงานได้อย่างอิสระ รวมทั้งมีการจัดทำกฎบัตรฝ่ายตรวจสอบภายใน ซึ่งกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน และเผยแพร่ให้พนักงานในบริษัทฯ รับทราบ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของฝ่ายตรวจสอบภายใน

ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร

ฝ่ายตรวจสอบภายในมีการหารือและขอความเห็นจากผู้บริหารระดับสูง เพื่อเป็นข้อมูลป้อนกลับสำหรับการวิเคราะห์ในกระบวนการประเมินความเสี่ยงเพื่อวางแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ประจำปี 2566 – 2570 (ฉบับทบทวน 2566) และแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี 2567 รวมทั้งมีการหารือในส่วนของการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบ ซึ่งผู้บริหารหน่วยรับตรวจให้ความร่วมมือในการดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของฝ่ายตรวจสอบภายในเพื่อให้เกิดระบบการควบคุมภายในที่ดี

หน้าที่และความรับผิดชอบ

การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในครอบคลุมการตรวจสอบทางการเงิน ความเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ นโยบาย คำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ระบบงานที่มีผลกระทบต่อการทำงาน และมีบทบาทในการสอบทานการดำเนินงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ ตามเกณฑ์ Enablers ทั้ง 7 ด้าน รวมทั้งการติดตามการดำเนินงานตามข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ตามที่หน่วยงานกำกับได้ให้ไว้กับบริษัทฯ ตลอดจนประเมินการใช้ทรัพยากรของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า โดยฝ่ายตรวจสอบภายในให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในตามแนวทางของ COSO 2013 (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ซึ่งในการปฏิบัติงานตรวจสอบทุกครั้งจะมีการสอบทานและประเมินสภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง โอกาสเกิดการทุจริต กิจกรรมการควบคุมการติดตามผลการปฏิบัติงาน และการสอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน เพื่อช่วยป้องกันความเสี่ยงและโอกาสเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน หรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นในบริษัทฯ

การปฏิบัติงานและการรายงาน

ฝ่ายตรวจสอบภายในได้ดำเนินการจัดทำแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ประจำปี 2566 – 2570 (ฉบับทบทวน 2566) และแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี 2567 ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากความเสี่ยงที่อาจทำให้การดำเนินงานของฝ่ายงานและบริษัทฯ ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และมีการนำปัจจัยความเสี่ยงของบริษัทฯ ปัจจัยความเสี่ยงที่ฝ่ายตรวจสอบภายในกำหนดขึ้น ปัจจัยความเสี่ยงภายนอก ปัจจัยความเสี่ยงโอกาสเกิดการทุจริต รวมทั้งเกณฑ์การประเมินของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายและรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ระบบงานด้าน Core Business Enablers ทั้ง 7 ด้าน รวมถึงข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะที่ สคร. ได้ให้ไว้ ร่วมประเมินในการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน และมีการสื่อสารแผนการตรวจสอบภายในต่อผู้เกี่ยวข้องรับทราบ เพื่อจัดลำดับความเสี่ยงในการกำหนดแผนการตรวจสอบภายในให้สอดคล้องกับทรัพยากรของฝ่ายตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทฯ

ด้านบริการให้ความเชื่อมั่น (Assurance) ฝ่ายตรวจสอบภายในได้ดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบภายใน โดยมีการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้บริหารหน่วยรับตรวจ และให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้มีการปรับปรุงแก้ไข มีการติดตามผลการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน และจัดทำรายงานการติดตามผลการปรับปรุงแก้ไขประเด็นข้อตรวจพบตามรายงานการตรวจสอบ ตามมติคณะกรรมการตรวจสอบ นำเสนอกรรมการผู้จัดการและคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นประจำทุกไตรมาส ทั้งนี้ มีการประเมินการให้ความร่วมมือของหน่วยรับตรวจเมื่อการตรวจสอบแล้วเสร็จ และรายงานให้ผู้บริหารหน่วยรับตรวจทราบถึงผลการประเมินฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการร่วมกัน และนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ พร้อมทั้งนำผลการประเมินการให้ความร่วมมือของหน่วยรับตรวจ มาเป็นข้อมูลป้อนกลับในการจัดทำแผนพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ประจำปี 2567

ด้านการบริการให้คำปรึกษา (Consulting) ฝ่ายตรวจสอบภายในได้ให้คำปรึกษาในเชิงรุก เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแลบริษัท ด้วยความระมัดระวังอย่างรอบคอบเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ โดยไม่ได้ร่วมรับผิดชอบในฐานะฝ่ายบริหาร และมีการสื่อสารเกี่ยวกับการพัฒนาระบบควบคุมภายใน เทคโนโลยีสารสนเทศ และความตระหนักรู้ภัยคุกคามไซเบอร์

การรักษาคุณภาพงาน

ฝ่ายตรวจสอบภายในมีการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คู่มือการปฏิบัติงาน การตรวจสอบภายในสำหรับรัฐวิสาหกิจ ปี 2566 เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผล State Enterprise Assessment Model : SE-AM ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายและรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้คู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในมีความถูกต้อง เป็นปัจจุบันและเป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งมีการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายในหลังการปฏิบัติงานตรวจสอบ โดยหน่วยรับตรวจทุกครั้งหลังจากการเข้าตรวจสอบ และรายงานผลการตรวจสอบ นอกจากนั้น ฝ่ายตรวจสอบภายในมีการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายในตามเกณฑ์การประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในรอบปี 2566 ดังนี้

1. ฝ่ายตรวจสอบภายในมีการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายใน ในด้านการให้ความเชื่อมั่น (Assurance) และการให้คำปรึกษา (Consulting) โดยเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และกรรมการผู้จัดการ เพื่อรับทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อเป็นข้อมูลป้อนกลับในการทบทวนและปรับปรุงการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทฯ และเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแนวปฏิบัติการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายใน : การประเมินภายในองค์กร กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

2. ฝ่ายตรวจสอบภายในได้รับการประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร โดยกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง และนำผลการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายในเป็นข้อมูลป้อนกลับในการนำมาพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหลักเกณฑ์การประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กรของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง



รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

REPORT OF THE AUDITOR



รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) และของเฉพาะบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (บริษัท) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและเรื่องอื่นๆ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า



เรื่องอื่นๆ

หลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กล่าวไว้ในวรรคเกณฑ์ในการแสดงความเห็นและวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเกี่ยวข้องเฉพาะในส่วนของการตรวจสอบรายงานทางการเงินโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ การอ่านข้อมูลอื่นตามที่ระบุข้างต้นเมื่อจัดทำแล้ว และพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลและขอให้ทำการแก้ไข

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่าเป็นสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า โดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง



- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้การนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทางการควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

เนาวรัตน์ นิธิเกียรติพงศ์

(เนาวรัตน์ นิธิเกียรติพงศ์)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เลขทะเบียน 7789

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคไทย สอบบัญชี จำกัด

กรุงเทพมหานคร

15 กุมภาพันธ์ 2567

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

สินทรัพย์	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
		(บาท)			
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	833,389,779	1,824,102,318	690,998,269	1,370,724,908
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	6	120,671,974	117,268,736	115,228,262	114,350,658
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน					
ที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4, 7	574,662,820	537,233,832	574,662,820	537,233,832
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น		1,158,300,000	874,100,000	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		306,894,434	152,599,705	306,448,112	152,153,383
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		2,993,919,007	3,505,304,591	1,687,337,463	2,174,462,781
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินสำรองเพื่อชำระคืนหุ้นกู้	8	5,268,468,137	5,003,117,825	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	9	-	-	4,900	4,900
เงินลงทุนระยะยาว		1,269,631	1,209,777	1,269,631	1,209,777
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	4, 7	14,837,589,922	15,412,291,257	14,837,589,922	15,412,291,257
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	11	13,892,950,299	7,577,537,423	13,892,950,299	7,577,537,423
อาคารและอุปกรณ์	12	152,471,313	163,660,715	152,471,313	163,660,715
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน		5,158,343	50,894,042	5,158,343	50,894,042
เงินสมทบค่าก่อสร้างค้างรับ		301,906,600	301,906,600	301,906,600	301,906,600
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		502,550,208	830,433,507	502,550,208	830,433,507
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		34,962,364,453	29,341,051,146	29,693,901,216	24,337,938,221
รวมสินทรัพย์		37,956,283,460	32,846,355,737	31,381,238,679	26,512,401,002

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
		(บาท)			
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	22	547,475,658	502,091,271	546,297,571	501,438,183
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระ					
ภายในหนึ่งปี	4, 14, 22	26,569,136	58,852,334	26,569,136	58,852,334
เงินกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระ					
ภายในหนึ่งปี	4, 14, 22	5,157,672,528	2,480,416,878	5,157,672,528	2,480,416,878
ดอกเบี้ยค้างจ่าย		226,074,430	137,083,219	124,611,007	35,620,068
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการรับล่วงหน้า	4	1,553,853,110	1,501,146,801	1,553,853,110	1,501,146,801
ประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีธุรกิจเฉพาะ	25	-	114,543,268	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	4	787,149,313	578,810,826	787,149,313	578,810,826
รวมหนี้สินหมุนเวียน		8,298,794,175	5,372,944,597	8,196,152,665	5,156,285,090
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาว	4, 14, 22	6,380,278,097	4,887,084,848	6,380,278,097	4,887,084,848
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4, 14, 22	364,181,328	390,575,209	364,181,328	390,575,209
หุ้นกู้ระยะยาว	14, 22	16,500,000,000	16,500,000,000	-	-
หนี้สินจากการโอนสิทธิเรียกร้อง	4, 14, 15, 22	-	-	13,658,823,582	13,630,565,810
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	19	1,150,535,675	1,077,983,430	1,150,535,675	1,077,983,430
ประมาณการหนี้สินสำหรับ					
ผลประโยชน์พนักงาน	16	40,023,719	25,081,336	40,023,719	25,081,336
ประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีธุรกิจเฉพาะ					
ระยะยาว	25	113,235,316	-	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		103,841,052	117,888,202	103,841,052	117,888,202
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		24,652,095,187	22,998,613,025	21,697,683,453	20,129,178,835
รวมหนี้สิน		32,950,889,362	28,371,557,622	29,893,836,118	25,285,463,925

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
		(บาท)			
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
(หุ้นสามัญจำนวน 25,833,812 หุ้น					
มูลค่า 10 บาทต่อหุ้น)		258,338,120	258,338,120	258,338,120	258,338,120
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
(หุ้นสามัญจำนวน 25,833,812 หุ้น					
มูลค่า 10 บาทต่อหุ้น)		258,338,120	258,338,120	258,338,120	258,338,120
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว					
ทุนสำรองตามกฎหมาย	17	25,833,812	25,833,812	25,833,812	25,833,812
ยังไม่ได้จัดสรร		2,849,565,240	2,456,788,795	1,202,946,765	942,529,164
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		283,864	235,981	283,864	235,981
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท		3,134,021,036	2,741,196,708	1,487,402,561	1,226,937,077
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	10	1,871,373,062	1,733,601,407	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		5,005,394,098	4,474,798,115	1,487,402,561	1,226,937,077
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		37,956,283,460	32,846,355,737	31,381,238,679	26,512,401,002

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
		(บาท)			
รายได้					
ดอกเบี้ยรับตามสัญญาเช่าเงินทุน	4	1,053,824,975	1,080,506,138	1,053,824,975	1,080,506,138
รายได้ค่าบริการโครงการศูนย์ราชการ	4	976,335,562	929,843,392	976,335,562	929,843,392
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการพื้นที่ธุรกิจ					
โครงการศูนย์ราชการ	4, 11	534,495,765	476,513,429	534,495,765	476,513,429
รายได้ค่าบริการศูนย์ประชุมเชียงใหม่	4	21,885,348	20,512,800	21,885,348	20,512,800
รายได้ค่าเช่า					
โครงการอาคารอเนกประสงค์ กรมสรรพสามิต	4	5,288,867	-	5,288,867	-
รายได้ค่าบริการ		-	5,830,270	-	5,830,270
ดอกเบี้ยรับ		291,486,904	245,597,452	9,725,394	2,275,219
รายได้อื่น		23,914,091	21,186,362	23,914,091	21,186,362
รวมรายได้		2,907,231,512	2,779,989,843	2,625,470,002	2,536,667,610
ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนค่าเช่าและค่าบริการ					
โครงการศูนย์ราชการ		570,973,761	563,271,387	570,973,761	563,271,387
ต้นทุนบริการศูนย์ประชุมเชียงใหม่		16,716,704	14,898,455	16,716,704	14,898,455
ต้นทุนค่าเช่า					
โครงการอาคารอเนกประสงค์ กรมสรรพสามิต		3,454,035	-	3,454,035	-
ต้นทุนบริการ		561,393	6,020,078	561,393	6,020,078
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		385,194,650	461,051,926	376,966,775	325,478,843
ต้นทุนทางการเงิน	4	1,134,240,497	1,134,231,900	1,130,837,361	1,160,445,670
รวมค่าใช้จ่าย		2,111,141,040	2,179,473,746	2,099,510,029	2,070,114,433
กำไรก่อนภาษีเงินได้		796,090,472	600,516,097	525,959,973	466,553,177
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	19	(74,538,001)	(101,852,325)	(74,538,001)	(101,852,325)
กำไรสำหรับปี		721,552,471	498,663,772	451,421,972	364,700,852

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
		(บาท)			
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม					
		59,853	(50,997)	59,853	(50,997)
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้					
	16	(9,988,631)	-	(9,988,631)	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
	19	1,985,756	10,199	1,985,756	10,199
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี					
- สุทธิจากภาษี		(7,943,022)	(40,798)	(7,943,022)	(40,798)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี					
		713,609,449	498,622,974	443,478,950	364,660,054
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนที่เป็นของบริษัท					
		583,780,816	430,342,683	451,421,972	364,700,852
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม					
	10	137,771,655	68,321,089	-	-
กำไรสำหรับปี					
		721,552,471	498,663,772	451,421,972	364,700,852
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของบริษัท					
		575,837,794	430,301,885	443,478,950	364,660,054
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม					
	10	137,771,655	68,321,089	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี					
		713,609,449	498,622,974	443,478,950	364,660,054
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
	20	22.60	16.66	17.48	14.12

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

หมายเหตุ	งบการเงินรวม									
	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น ผลกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายัติธรรม ผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น (บาท)									
	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้ จัดสรร	กำไรสะสม	ส่วน ของผู้ถือหุ้น ของบริษั	ส่วน ของผู้ถือหุ้น ที่ไม่ได้ ส่วน	ส่วน ของผู้ถือหุ้น ของบริษั	ส่วน ของผู้ถือหุ้น ที่ไม่ได้ ส่วน	ส่วน ของผู้ถือหุ้น ของบริษั	ส่วน ของผู้ถือหุ้น ที่ไม่ได้ ส่วน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565	258,338,120	25,833,812	2,190,307,588	276,779	2,474,756,299	1,665,280,318	4,140,036,617			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565										
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น										
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น	-	-	(163,861,476)	-	(163,861,476)	-	(163,861,476)			
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	-	-	(163,861,476)	-	(163,861,476)	-	(163,861,476)			
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น	-	-	(163,861,476)	-	(163,861,476)	-	(163,861,476)			
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี										
กำไรสำหรับปี	-	-	430,342,683	-	430,342,683	68,321,089	498,663,772			
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	(40,798)	(40,798)	-	(40,798)			
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี	-	-	430,342,683	(40,798)	430,301,885	68,321,089	498,622,974			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	258,338,120	25,833,812	2,456,788,795	235,981	2,741,196,708	1,733,601,407	4,474,798,115			

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

หมายเหตุ	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			รวมส่วนของผู้อถือหุ้น
			ผลกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในตราสารทุนที่	กำหนดให้จัดมูลค่าด้วยมูลค่า	ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	
	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร		เบ็ดเสร็จอื่น	
	(บาท)					
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565	258,338,120	25,833,812	741,689,788	276,779		1,026,138,499
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565						
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้อถือหุ้น						
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น						
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	-	-	(163,861,476)	-		(163,861,476)
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้อถือหุ้น	-	-	(163,861,476)	-		(163,861,476)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี						
กำไรสำหรับปี	-	-	364,700,852	-		364,700,852
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	(40,798)		(40,798)
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี	-	-	364,700,852	(40,798)		364,660,054
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	258,338,120	25,833,812	942,529,164	235,981		1,226,937,077

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทรูวิสัยทัศน์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

		งบการเงินเฉพาะกิจการ					
หมายเหตุ		งบเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของ ส่วนของผู้ถือหุ้น		
			ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้ จัดสรร	มูลค่าได้จาก		
					เงินลงทุนในตราสารทุนที่		
					กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่า		
					ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	รวมส่วน ของผู้ถือหุ้น
(บาท)							
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566		258,338,120	25,833,812	942,529,164	235,981	1,226,937,077	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566							
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น							
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น	21	-	-	(183,013,466)	-	(183,013,466)	
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท							
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น		-	-	(183,013,466)	-	(183,013,466)	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี							
กำไรสำหรับปี		-	-	451,421,972	-	451,421,972	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		-	-	(7,990,905)	47,883	(7,943,022)	
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	443,431,067	47,883	443,478,950	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		258,338,120	25,833,812	1,202,946,765	283,864	1,487,402,561	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(บาท)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรสำหรับปี	721,552,471	498,663,772	451,421,972	364,700,852
ปรับรายการที่กระทบกำไรเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
ดอกเบี้ยรับตามสัญญาเช่าเงินทุน	(1,053,824,975)	(1,080,506,138)	(1,053,824,975)	(1,080,506,138)
ต้นทุนทางการเงิน	1,134,240,497	1,134,231,900	1,130,837,361	1,160,445,670
ดอกเบี้ยรับ	(291,486,904)	(245,597,452)	(9,725,394)	(2,275,219)
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	111,926,454	122,654,314	111,926,454	122,654,314
(กลับรายการค่าเผื่อ) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	172,647	(3,557,620)	172,647	(3,557,620)
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์	(38,046)	(46,714)	(38,046)	(46,714)
รายได้เงินอุดหนุน	(8,629,615)	(14,993,906)	(8,629,615)	(14,993,906)
ภาษีเงินได้	74,538,001	101,852,325	74,538,001	101,852,325
ขาดทุนจากการเลิกใช้สินทรัพย์	224	-	224	-
ส่วนต่างเงินลงทุนกับมูลค่าเงินต้น	(265,350,313)	(235,593,710)	-	-
	423,100,441	277,106,771	696,678,629	648,273,564
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(2,185,531)	11,720,661	(2,185,531)	11,720,661
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(149,297,258)	39,233,468	(122,560,023)	64,147,710
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	521,909,112	390,618,481	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	40,636,793	(235,307,227)	40,111,794	(235,298,312)
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการรับล่วงหน้า	148,358,664	120,882,710	(978,795,105)	(929,419,665)
ประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีธุรกิจเฉพาะ	(1,307,952)	114,543,268	-	-
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	4,953,752	3,132,397	4,953,752	3,132,397
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	75,419,530	150,179,102	75,419,530	150,179,102
กระแสเงินสดสุทธิมาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงาน	1,061,587,551	872,109,631	(286,376,954)	(287,264,543)
รับดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าเงินทุน	1,069,188,210	1,089,585,051	44,527,542	39,081,692
รับดอกเบี้ย	290,042,093	242,923,443	10,806,216	1,274,072
รับคืนภาษีเงินได้	29,440,925	30,601,648	29,440,925	30,601,648
จ่ายภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย	(34,441,838)	(32,542,782)	(34,441,838)	(32,542,782)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมการดำเนินงาน	2,415,816,941	2,202,676,991	(236,044,109)	(248,849,913)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(บาท)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดรับจากเงินฝากประจำ	874,100,000	2,610,600,000	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินฝากประจำ	(1,158,300,000)	(2,330,000,000)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนระยะยาว	-	(377,000,000)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(5,745,092,425)	(2,687,882,343)	(5,745,092,425)	(2,687,882,343)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออุปกรณ์	(14,839,620)	(16,931,963)	(14,839,620)	(16,931,963)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(2,178,597)	(44,821,293)	(2,178,597)	(44,821,293)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	40,000	47,000	40,000	47,000
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(6,046,270,642)	(2,845,988,599)	(5,762,070,642)	(2,749,588,599)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับจากตัวสัญญาใช้เงิน	-	-	1,556,400,000	952,000,000
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว	4,170,448,899	3,109,047,218	4,170,448,899	3,109,047,218
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(68,755,990)	(85,736,696)	(68,755,990)	(85,736,696)
จ่ายดอกเบี้ย	(1,278,938,281)	(1,176,266,488)	(156,691,331)	(54,019,538)
จ่ายเงินปันผล	(183,013,466)	(163,861,476)	(183,013,466)	(163,861,476)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน	2,639,741,162	1,683,182,558	5,318,388,112	3,757,429,508
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด				
เพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(990,712,539)	1,039,870,950	(679,726,639)	758,990,996
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	1,824,102,318	784,231,368	1,370,724,908	611,733,912
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	833,389,779	1,824,102,318	690,998,269	1,370,724,908
ข้อมูลเพิ่มเติมสำหรับกระแสเงินสด				
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
เจ้าหนี้ค่าซื้อและก่อสร้างสินทรัพย์เพิ่มขึ้น	5,418,203	-	5,418,203	-
เจ้าหนี้เงินประกันผลงานเพิ่มขึ้น	127,501,422	(29,193,583)	127,501,422	(29,193,583)
โอนสินทรัพย์ไม่มีตัวตนไปยังอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	60,560,748	-	60,560,748	-
โอนสินทรัพย์ไม่มีตัวตนไปยังที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	6,775,754	-	6,775,754	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) จัดตั้งขึ้นโดยกระทรวงการคลัง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2547 มีกรมธนารักษ์เป็นหน่วยงานกำกับดูแล บริษัทได้จดทะเบียนเป็นบริษัทจำกัดตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2547 ทะเบียนเลขที่ 0105547111537

บริษัทมีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจ โดยกระทรวงการคลัง ถือหุ้นทั้งหมด มีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารงานก่อสร้างและบริหารโครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ (โครงการศูนย์ราชการ) รวมทั้งบริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐบาลตามนโยบายรัฐบาล

บริษัทมีสำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 120 อาคารธนพิพัฒน์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

2. เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชี งบการเงินนี้นำเสนอเป็นเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท นโยบายการบัญชีที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 3 ได้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอสำหรับงบการเงินทุกรอบระยะเวลาที่รายงาน

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินผู้บริหารใช้วิจารณ์ญาณ การประมาณการ และข้อสมมติหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อ การปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้

ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงิน ซึ่งเปิดเผยในหมายเหตุแต่ละข้อจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป

3. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

(ก) เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”)

บริษัทย่อยเป็นกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มบริษัท การควบคุมเกิดขึ้นเมื่อกลุ่มบริษัทเปิดรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับกิจการนั้นและมีความสามารถในการใช้อำนาจเหนือกิจการนั้นทำให้เกิดผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนของกลุ่มบริษัท งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวมนับแต่วันที่มี การควบคุม จนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ณ วันที่ซื้อธุรกิจ กลุ่มบริษัทควบคุมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมตามอัตราส่วนได้เสียในสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาจากผู้ถูกซื้อ

การเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทที่ไม่ทำให้กลุ่มบริษัทสูญเสียอำนาจการควบคุม จะบันทึกบัญชีโดยถือเป็นรายการในส่วนของผู้ถือหุ้น

ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกิจการในกลุ่ม รวมถึงรายได้ หรือค่าใช้จ่ายที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการระหว่างกิจการในกลุ่ม ถูกตัดรายการในการจัดทำงบการเงินรวม ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงถูกตัดรายการในลักษณะเดียวกับกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง แต่เท่าที่เมื่อไม่มีหลักฐานการด้อยค่าเกิดขึ้น

(v) เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่าเงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล

(ค) เครื่องมือทางการเงิน

(ค.1) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

ตราสารหนี้ที่ออกโดยกลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อมีการออกตราสารหนี้ สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินอื่น ๆ นอกเหนือจากลูกหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 3 (จ)) รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อกลุ่มบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะรวม หรือหักต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาหรือการออกตราสารด้วย

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกจัดประเภทรายการตามการวัดมูลค่า ได้แก่ การวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนสินทรัพย์ทางการเงินจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเว้นแต่กลุ่มบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีดังกล่าว สินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดจะถูกจัดประเภทรายการใหม่โดยทันที เป็นต้นไปนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภท

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก หนี้สินทางการเงินจัดประเภทด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงดอกเบี้ยจ่าย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ราคาทุนตัดจำหน่ายลดลงด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รายได้ดอกเบี้ย กำไรและขาดทุนจากอัตรา

แลกเปลี่ยน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม เงินปันผลรับรู้เป็นรายได้ในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล เว้นแต่เงินปันผลดังกล่าวเป็นการคืนทุนของเงินลงทุนกำไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและจะไม่ถูก จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน

(ค.2) การตัดรายการออกจากบัญชีและการหักกลับ

กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุหรือมีการโอนสิทธิในการรับกระแสเงินสดตามสัญญาในธุรกรรมซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินได้ถูกโอนหรือในกรณีที่กลุ่มบริษัทไม่ได้ทั้งโอนหรือคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดและไม่ได้คงไว้ซึ่งการควบคุมในสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อภาระผูกพันตามสัญญาสิ้นสุดลง ยกเลิก หรือหมดอายุ กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีหากมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและกระแสเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงหนี้สินมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ โดยรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมที่สะท้อนเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงแล้ว

ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่ตัดรายการและสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือต้องจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

(ค.3) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินนอกเหนือจากลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกหนี้ตามสัญญาเช่าและเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตนับแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ซึ่งกรณีดังกล่าวจะวัดค่าเพื่อผลขาดทุนด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นการประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตด้วยความน่าจะเป็นล่วงหน้าโดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตประกอบกับประสบการณ์ในอดีต ซึ่งคำนวณโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญหากเกินกำหนดชำระมากกว่า 30 วัน มีการเปลี่ยนแปลงของอันดับความน่าเชื่อถือที่ลดระดับลงอย่างมีนัยสำคัญ มีการดำเนินงานที่ถดถอยอย่างมีนัยสำคัญของลูกหนี้ หรือมีการเปลี่ยนแปลงหรือคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ตลาด สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจหรือกฎหมายที่ส่งผลในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของลูกหนี้ในการชำระภาระผูกพันให้กับกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินจะเกิดการผิดสัญญาเมื่อ

- ผู้กู้ไม่สามารถจ่ายชำระภาระผูกพันด้านเครดิตให้แก่กลุ่มบริษัทได้เต็มจำนวน อีกทั้งกลุ่มบริษัทไม่มีสิทธิในการไถ่เบี้ย เช่น การยึดหลักประกัน (หากมีการวางหลักประกัน) หรือ
- สินทรัพย์ทางการเงินค้างชำระเกินกว่า 90 วัน

(ค.4) การตัดจำหน่าย

มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อกฎบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน หากมีการรับเงินคืนในภายหลังจากสินทรัพย์ที่มีการตัดจำหน่ายแล้ว

จะรับรู้เป็นการกลับรายการการด้อยค่าในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ได้รับคืน

(ค.5) ดอกเบี้ย

ดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง

(ง) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วยยอดเงินสด ยอดเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง

(จ) ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ลูกหนี้การค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทนตามสัญญา ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าด้วยราคาของรายการหักค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หนี้สูญจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา ซึ่งประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองเพื่อหาอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งวิธีดังกล่าวมีการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ โดยนำข้อมูลผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในอดีต การปรับปรุงปัจจัยที่มีความเฉพาะเจาะจงกับลูกหนี้ นั้น ๆ ตลอดจนการประเมินข้อมูลสภาพการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบันและข้อมูลคาดการณ์สภาพการณ์เศรษฐกิจทั่วไปในอนาคต ณ วันที่รายงาน

(ฉ) อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า ต้นทุนรวมค่าใช้จ่ายทางตรงเพื่อให้ได้มาซึ่งอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ต้นทุนการก่อสร้างสินทรัพย์ที่กิจการก่อสร้างเองรวมถึงต้นทุนการกู้ยืม

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของแต่ละส่วนประกอบของสินทรัพย์ และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

สิทธิการใช้ที่ดิน	4 - 30 ปี
อาคารและส่วนปรับปรุง	15 - 30 ปี
งานระบบประกอบอาคาร	5 - 15 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร อุปกรณ์และครุภัณฑ์	2 - 20 ปี

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

(ข) อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินทรัพย์ ต้นทุนของการก่อสร้างสินทรัพย์ที่กิจการก่อสร้างเอง รวมถึงต้นทุนการกู้ยืม และต้นทุนในการรื้อถอน การขนย้าย การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์ สำหรับเครื่องมือที่ควบคุมโดยลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ซึ่งไม่สามารถทำงานได้โดยปราศจากลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์นั้นให้ถือว่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของอุปกรณ์

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแทนส่วนประกอบรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและ

อุปกรณ์ เมื่อกลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นเป็นประจําในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของแต่ละส่วนประกอบของสินทรัพย์ และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

เครื่องมือเครื่องใช้	2 - 5 ปี
อาคารสำนักงาน	5 - 20 ปี
อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน	2 - 7 ปี
คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	2 - 5 ปี
เครื่องตกแต่ง	3 - 10 ปี
ยานพาหนะ	3 - 5 ปี

(ข) สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า รายจ่ายภายหลังการรับรู้รายการจะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ไม่มีตัวตน และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ประมาณการระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์แสดงได้ดังนี้

ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	3 - 10 ปี
-----------------------	-----------

(ง) สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่าหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า เมื่อสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

ในฐานะผู้เช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่ากลุ่มบริษัทจะปันส่วนสิ่งตอบแทนที่ต้องจ่ายตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามราคาเอกเทศของแต่ละส่วนประกอบ

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ยกเว้นสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำหรือสัญญาเช่าระยะสั้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า และปรับปรุงเมื่อมีการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินตามสัญญาเช่า ต้นทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่า ปรับปรุงด้วยเงินจ่ายล่วงหน้ารวมกับต้นทุนทางตรงเริ่มแรก ค่าเสื่อมราคารับรู้ในกำไรขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าที่ต้องจ่ายทั้งหมดตามสัญญา ทั้งนี้กลุ่มบริษัทใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน กลุ่มบริษัทกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มโดยนำอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งข้อมูลทางการเงินภายนอกหลายแห่งและได้ปรับปรุงบางส่วนเพื่อให้สะท้อนระยะเวลาของสัญญาเช่าและลักษณะของสินทรัพย์ที่เช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าหรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินการเลือกใช้สิทธิที่ระบุในสัญญาเช่า เมื่อมีการวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ จะปรับปรุงกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนหากมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ได้ถูกลดมูลค่าลงจนเป็นศูนย์แล้ว

ในฐานะผู้ให้เช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่าหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะปันส่วนสิ่งตอบแทนที่จะได้รับตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามเกณฑ์ราคาขายที่เป็นเอกเทศ

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่าให้เช่า กลุ่มบริษัทพิจารณาจัดประเภทสัญญาเช่าที่ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับจากสินทรัพย์อ้างอิงไปให้แก่ผู้เช่าเป็นสัญญาเช่าเงินทุน สัญญาที่ไม่เช่าเงื่อนไขดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนด้วยจำนวนเงินลงทุนสุทธิของสัญญาเช่า ซึ่งประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าและมูลค่าคงเหลือที่ไม่ได้รับประกันคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า รายได้ดอกเบี้ยจากสัญญาเช่าเงินทุนจะถูกปันส่วนในแต่ละรอบระยะเวลาบัญชีเพื่อสะท้อนอัตราผลตอบแทนคงที่ในแต่ละงวดของกลุ่มบริษัทที่ได้จากเงินลงทุนสุทธิคงเหลือตามสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเช่ารับจากสัญญาเช่าดำเนินงานในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า และแสดงเป็นส่วนหนึ่งของรายได้ค่าเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นเพื่อการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานจะรวมเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ให้เช่าและรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่า โดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้ค่าเช่า ค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้นรับรู้เป็นรายได้ค่าเช่าในรอบระยะเวลาบัญชีที่ได้รับ

กลุ่มบริษัทตัดรายการและพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้สัญญาเช่าตามที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 3 (ค)

(ญ) การด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึง มูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์หรือมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หักต้นทุนในการขายแล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่า

ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคต จะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อน คำนึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยง ที่มีต่อสินทรัพย์

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เคยรับรู้ ในงวดก่อนจะถูกกลบรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลง ประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะ ได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลบรายการ เพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่า มูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือ ค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุน จากการด้อยค่ามาก่อน

(ง) ผลประโยชน์ของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

ภาระผูกพันในการสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่าย พนักงานในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลา ที่พนักงานได้ทำงานให้กับกิจการ

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทจากโครงการ ผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณจากการประมาณ ผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของ พนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อน ๆ ผลประโยชน์ ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่า ปัจจุบันซึ่งจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับ อนุญาตเป็นประจำทุกปี โดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ ประมาณการไว้

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ สุทธิ กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลัก คณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไร ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กลุ่มบริษัทกำหนดดอกเบี้ย จ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิโดยใช้ อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าภาระผูกพันตามโครงการ ผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจาก การสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ ดอกเบี้ย จ่ายสุทธิและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ ผลประโยชน์รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการ หรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงใน ผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือ กำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและ ขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงาน เมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่าย เมื่อพนักงานทำงานให้ หนี้สินรับรู้ด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะ จ่ายชำระ หากกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันโดยอนุমানที่จะต้องจ่าย อันเป็นผลมาจากการที่พนักงานได้ทำงานให้ในอดีตและ ภาระผูกพันนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล

(ง) ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้ก็ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีภาระ ผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุมาน ที่เกิดขึ้นในปัจจุบันอันเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งสามารถประมาณจำนวนของภาระผูกพันได้อย่าง น่าเชื่อถือ และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่า ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจะต้องถูกจ่ายไปเพื่อชำระภาระ ผูกพันดังกล่าว ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการ คิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตโดยใช้อัตรา คิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้ เพื่อให้ สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน ประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเวลา ที่ผ่านไประบุเป็นต้นทุนทางการเงิน

(จ) การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม คือ ราคาที่จะได้รับจากการขาย สินทรัพย์หรือจ่ายชำระเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้น ในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่า ในตลาดหลักหรือตลาดที่ให้ประโยชน์สูงสุด (หากไม่มี ตลาดหลัก) ที่กลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงได้ในวันดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินสะท้อนผลกระทบของความ เสี่ยง ที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพัน

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรงหรือโดยอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น นอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ใช้เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

หากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีราคาเสนอซื้อและราคาเสนอขายกลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์และสถานะการเป็นสินทรัพย์ด้วยราคาเสนอซื้อและวัดมูลค่าหนี้สินและสถานะการเป็นหนี้สินด้วยราคาเสนอขาย

หลักฐานที่ดีที่สุดสำหรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกคือราคาของการทำรายการ เช่น มูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่ให้หรือได้รับ

(ก) รายได้

รายได้รับรู้เมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมในบริการด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีสิทธิได้รับซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สาม ภาษีมูลค่าเพิ่มหรือภาษีขายอื่น ๆ และแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้าและส่วนลดตามปริมาณ

การให้บริการ

รายได้จากการให้บริการรับรู้ตลอดช่วงเวลาหนึ่งเมื่อได้ให้บริการ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

(ข) ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี ประกอบด้วย ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีซึ่งรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเว้นแต่รายการที่เกี่ยวข้องในการรวมธุรกิจ หรือรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันบันทึกโดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับรายการในปีก่อน ๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราว

การวัดมูลค่าของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีต้องสะท้อนถึงผลกระทบทางภาษีที่จะเกิดจากลักษณะวิธีการที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากสินทรัพย์หรือจะจ่ายชำระหนี้สินตามมูลค่าตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ทั้งนี้ สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันจะหักกลับกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันในงบการเงินเฉพาะกิจการ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

(ค) กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรหรือขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายระหว่างปี

4. บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมหรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารของกลุ่มบริษัท หรือบุคคลหรือกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันหรืออยู่ภายใต้อิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญเดียวกันกับกลุ่มบริษัท หรือ กลุ่มบริษัทที่มีอำนาจ

ควบคุมหรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารต่อบุคคลหรือกิจการนั้น

ความสัมพันธ์ที่มีกับบริษัทย่อยได้เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 9 สำหรับความสัมพันธ์กับผู้บริหารสำคัญและบุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัทในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่จัดตั้ง	ลักษณะความสัมพันธ์
กระทรวงการคลัง	ไทย	เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ถือหุ้นทั้งหมดในบริษัท
กรมธนารักษ์	ไทย	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง
กรมสรรพสามิต	ไทย	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง
ธนาคารออมสิน	ไทย	รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการคลัง
ธนาคารอาคารสงเคราะห์	ไทย	รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการคลัง
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	ไทย	รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการคลัง
ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย	ไทย	รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการคลัง
ธนาคารกรุงไทย	ไทย	หน่วยงานภายใต้การควบคุมของกระทรวงการคลัง

นโยบายการกำหนดราคาสำหรับรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันแต่ละประเภทอธิบายได้ดังต่อไปนี้

รายการ	นโยบายการกำหนดราคา
ดอกเบี้ยรับตามสัญญาเช่าเงินทุน	อัตราผลตอบแทนที่แท้จริง
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	ราคาตามที่ตกลงร่วมกันตามสัญญา
ต้นทุนทางการเงิน	อัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(ล้านบาท)			
ผู้ถือหุ้นรายใหญ่				
ต้นทุนทางการเงิน	9.57	10.02	9.57	10.02
ต้นทุนทางการเงินที่ถือเป็นต้นทุนสินทรัพย์ระหว่างปี	0.22	1.18	0.22	1.18

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(ล้านบาท)			
บริษัทย่อย				
ต้นทุนทางการเงิน	-	-	1,118.84	1,148.46
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน				
ดอกเบี้ยรับ	1,053.82	1,080.51	1,053.82	1,080.51
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	1,023.94	972.46	1,023.94	972.46
ต้นทุนทางการเงินที่ถือเป็นต้นทุนสินทรัพย์ระหว่างปี	243.35	70.56	243.35	70.56
ผู้บริหารสำคัญ				
ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ระยะสั้น	21.53	20.91	21.53	20.91

ยอดคงเหลือที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(ล้านบาท)			
ลูกหนี้ตามสัญญาชำระเงินทุน				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	15,412.25	15,949.53	15,412.25	15,949.53
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการรับล่วงหน้า				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,549.37	1,494.11	1,549.37	1,494.11
หนี้สินหมุนเวียนอื่น - เงินทดรองรับ				
ผู้ถือหุ้นรายใหญ่	446.98	388.99	446.98	388.99
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
ผู้ถือหุ้นรายใหญ่	385.77	440.16	385.77	440.16
หนี้สินจากการโอนสิทธิเรียกร้อง				
บริษัทย่อย	-	-	13,658.82	13,630.57

	อัตราดอกเบี้ย		งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(ร้อยละต่อปี)		(ล้านบาท)	
เงินกู้ยืมระยะยาว				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	BIBOR+0.52, BIBOR+0.55, BIBOR+0.73, BIBOR+0.46 BIBOR+0.59	BIBOR+0.52, BIBOR+0.60, BIBOR+0.55, BIBOR+0.73	11,537.95	7,367.50

สัญญาสำคัญที่ทำกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สัญญาเช่า

บริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดินราชพัสดุกับกระทรวงการคลังหลายแห่งเพื่อดำเนินการโครงการอาคารสำนักงานให้เช่า โดยมีระยะเวลา 4 - 30 ปี โดยบริษัทต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขรวมถึงชำระค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาสิ้นสุดลง อาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดจะตกเป็นของกระทรวงการคลังทันที

เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2548 บริษัทได้ทำสัญญาให้เช่าพื้นที่อาคารโครงการศูนย์ราชการกรุงเทพมหานคร และสัญญาบริการพื้นที่ส่วนกลาง กับกรมธนารักษ์ เป็นระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2581 โดยบริษัทจะได้รับชำระเงินค่าเช่าและค่าบริการดังกล่าวตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2564 บริษัทได้ทำสัญญาให้เช่าอาคารสำนักงานพลโยธิน กับกรมธนารักษ์ เป็นระยะเวลา 14 ปี 9 เดือน สิ้นสุดวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2579 โดยบริษัทจะได้รับชำระเงินค่าเช่าดังกล่าวตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2565 บริษัทได้ทำสัญญาให้เช่าทรัพย์สินตึกแต่งภายในพร้อมครุภัณฑ์ กับกรมธนารักษ์ เป็นระยะเวลา 5 ปี สิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2570 โดยบริษัทจะได้รับชำระเงินค่าเช่าดังกล่าวตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 บริษัทได้ทำสัญญาให้เช่าอาคารสำนักงานพร้อมครุภัณฑ์เฟอร์นิเจอร์ในสถานที่เช่าเพื่อใช้เป็นอาคารอเนกประสงค์ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานของผู้เช่า เป็นระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 โดยบริษัทจะได้รับชำระเงินค่าเช่าดังกล่าวตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

5. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(ล้านบาท)			
เงินสดในมือ	0.05	0.05	0.05	0.05
เงินฝากธนาคาร	720.03	674.14	690.95	670.67
เงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง	113.31	1,149.91	-	700.00
รวม	833.39	1,824.10	691.00	1,370.72

6. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(ล้านบาท)			
ลูกหนี้การค้า				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	73.43	64.67	73.43	64.67
เกินกำหนดชำระ				
1 - 30 วัน	11.98	17.54	11.98	17.54
31 - 60 วัน	1.70	3.43	1.70	3.43
61 - 90 วัน	1.74	1.49	1.74	1.49
มากกว่า 90 วัน	30.68	30.23	30.68	30.23
	119.53	117.36	119.53	117.36
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(21.73)	(21.56)	(21.73)	(21.56)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	97.80	95.80	97.80	95.80
ลูกหนี้อื่น - สุทธิ	22.87	21.47	17.43	18.55
รวม	120.67	117.27	115.23	114.35

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
	(ล้านบาท)	
ณ วันที่ 1 มกราคม	21.56	25.11
เพิ่มขึ้น	0.17	-
กลับรายการ	-	(3.55)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	21.73	21.56

7. ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน

บริษัทได้จัดประเภทสัญญาเช่าพื้นที่อาคารและสัญญาบริการ (บางส่วน) ของโครงการศูนย์ราชการ อาคารสำนักงาน พหลโยธินและทรัพย์สินตกแต่งภายในพร้อมครุภัณฑ์ เป็นสัญญาเช่าเงินทุนซึ่งมีกรรมนารักษ์เป็นผู้เช่า โดยสัญญาเช่าและสัญญาบริการมีอายุ 30 ปี, 15 ปี และ 5 ปี ตามลำดับ บริษัทรับรู้รายได้ดอกเบี้ยรับตามสัญญาเช่าเงินทุนโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
	(ล้านบาท)	
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	24,227.15	25,818.25
หัก ดอกเบี้ยค้างรับรอการตัดบัญชี	(8,814.90)	(9,868.72)
สุทธิ	15,412.25	15,949.53
หัก ส่วนที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(574.66)	(537.23)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุนที่ครบกำหนดชำระเกินหนึ่งปี - กรรมนารักษ์	14,837.59	15,412.30

8. เงินสำรองเพื่อชำระหนี้สิน

	งบการเงินรวม	
	2566	2565
	(ล้านบาท)	
ณ วันที่ 1 มกราคม	5,003.12	4,390.52
เพิ่มขึ้น	265.35	612.60
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	5,268.47	5,003.12

เงินสำรองเพื่อชำระหนี้สิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 5,268.47 ล้านบาท (2565: 5,003.12 ล้านบาท) เป็นของ บริษัท ดีเอที เอสพี จำกัด ที่สำรองไว้เพื่อชำระหนี้เงินต้นของหุ้นกู้ระยะยาวตามสัญญาที่ทำกับธนาคารแห่งหนึ่ง โดยสัญญาดังกล่าวเป็นสัญญาแบบปรับประกันผลตอบแทน

9. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

	ลักษณะธุรกิจ	งบการเงินรวม			
		สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ราคาทุน	
		2566	2565	2566	2565
		(ร้อยละ)		(บาท)	
บริษัท ดีเอที เอสพี จำกัด	แปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์	49	49	4,900	4,900

บริษัทย่อยทั้งหมดดำเนินธุรกิจในประเทศไทย

10. ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ตารางต่อไปนี้สรุปข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทย่อยแต่ละรายของกลุ่มบริษัทที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ ก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

	บริษัท ดีเอที เอสพีวี จำกัด	
	2566	2565
	(ล้านบาท)	
ร้อยละของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	51	51
สินทรัพย์หมุนเวียน	1,306.58	1,330.84
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	22,331.44	21,689.03
หนี้สินหมุนเวียน	2,107.93	2,100.42
หนี้สินไม่หมุนเวียน	16,613.24	16,500.00
สินทรัพย์สุทธิ	4,916.85	4,419.45
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	2,507.59	2,253.92
ตัดรายการระหว่างกัน	(636.22)	(520.32)
รวม	1,871.37	1,733.60
รายได้	1,627.88	1,632.40
กำไร	497.40	374.58
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	497.40	374.58
กำไรที่แบ่งให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	253.67	191.04
ตัดรายการระหว่างกัน	(115.90)	(122.72)
รวม	137.77	68.32
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	2,637.98	2,445.47
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน	(270.31)	(90.34)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน	(2,678.65)	(2,074.25)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	(310.98)	280.88

11. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

ตารางต่อไปนี้เป็นสรุปข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทย่อยแต่ละรายของกลุ่มบริษัทที่มีส่วนได้เสียที่ไม่เป็นอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญต่อการรายงานการระหว่างกัน

งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ												
สิทธิการใช้ที่ดิน		สิทธิการใช้อาคาร นอกประสงค์		งานระบบ ประกอบอาคาร		ส่วนปรับปรุง อาคาร อุปกรณ์ และครุภัณฑ์		สินทรัพย์ระหว่าง ดำเนินการ		งานระหว่าง ก่อสร้าง และติดตั้ง		รวม
(ล้านบาท)												
ราคาทุน												
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565 เพิ่มขึ้น โอน	270.81	957.07	-	305.72	420.13	46.35	3,833.04	5,833.12				
	12.64	-	-	-	9.69	31.77	3,057.20	3,111.30				
	-	-	-	-	-	-	(73.84)	(41.71)	(115.55)			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 1 มกราคม 2566 เพิ่มขึ้น โอน ตัดจำหน่าย	283.45	957.07	153.13	307.49	447.54	5.17	13,112.92	15,266.77				

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	สิทธิการใช้	เครื่องมือ เครื่องใช้	อาคาร สำนักงาน	อุปกรณ์ เครื่องใช้ สำนักงาน	คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์	เครื่องตกแต่ง ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้างและ ติดตั้ง
ค่าเสื่อมราคาสะสม	(ล้านบาท)						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	0.36	25.43	25.08	13.35	29.53	58.47	-
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี จำหน่าย	6.37	5.37	7.68	3.90	2.18	7.53	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 1 มกราคม 2566	-	(0.78)	-	(0.23)	(0.11)	(0.07)	-
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี จำหน่าย	6.73	30.02	32.76	17.02	65.93	31.60	11.66
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	6.28	5.70	7.61	3.90	3.26	2.30	2.54
จำหน่าย	-	(0.41)	(0.26)	(0.04)	(2.52)	(0.23)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	13.01	35.31	40.11	20.88	66.67	33.67	14.20
มูลค่าสุทธิทางบัญชี							-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	14.43	14.89	100.42	7.72	10.14	4.89	8.41
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	8.35	17.26	92.81	12.81	11.35	3.93	5.96

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงิน 212.69 ล้านบาท (2565: 189.39 ล้านบาท)

13. สัญญาเช่า

ในฐานะผู้เช่า

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
	(ล้านบาท)	
สินทรัพย์สิทธิการใช้		
ที่ดิน	19.23	67.55
อาคาร	463.33	495.28
อาคารอเนกประสงค์	148.02	-
อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน	6.13	10.95
ยานพาหนะ	2.22	3.48
รวม	638.93	577.26

กลุ่มบริษัทเช่าที่ดินราชพัสดุหลายแห่งเป็นระยะเวลา 4 - 30 ปี ค่าเช่ากำหนดชำระตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
	(ล้านบาท)	
จำนวนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน		
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้		
- อาคาร	31.95	31.96
- อาคารอเนกประสงค์	5.10	-
- อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน	5.02	5.10
- ยานพาหนะ	1.27	1.27
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	9.66	10.21

ในปี 2566 กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าของกลุ่มบริษัท มีจำนวน 68.76 ล้านบาท (2565: 85.74 ล้านบาท)

ในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประกอบด้วยอาคารสำนักงานหลายแห่งที่ให้เช่าแก่บุคคลที่สามตามสัญญาเช่าดำเนินงาน สัญญาเช่าแต่ละฉบับกำหนดระยะเวลาเช่าที่ยกเลิกไม่ได้เป็นเวลา 1 เดือน ถึง 3 ปี โดยการต่ออายุสัญญาเช่าในภายหลังจะมีการตกลงกับผู้เช่า สัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนทั้งหมดกำหนดรายได้ค่าเช่าเป็นจำนวนคงที่

จำนวนเงินขั้นต่ำที่จะได้รับในอนาคต จากสัญญาเช่าดำเนินงาน	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
	(ล้านบาท)	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
- ภายใน 1 ปี	91.05	143.25
- มากกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	32.17	41.19
รวม	123.22	184.44

14. หนี้สินที่มีการระดมเบี้ย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(ล้านบาท)			
ส่วนที่ไม่มีหลักประกัน				
เงินกู้ยืมระยะยาว	11,537.95	7,367.50	11,537.95	7,367.50
หนี้สินตามสัญญาเช่า	390.75	449.43	390.75	449.43
หนี้สินจากการโอนสิทธิเรียกร้อง	-	-	13,658.82	13,630.57
หุ้นกู้	16,500.00	16,500.00	-	-
รวมหนี้สินที่มีการระดมเบี้ย	28,428.70	24,316.93	25,587.52	21,447.50

เงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วย

- (1) เงินกู้ยืมเพื่อสนับสนุนโครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ พื้นที่โซนซี โดยมีเงินกู้ 1,153 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยตามสัญญาเท่ากับอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงระยะสั้นตลาดกรุงเทพ 6 เดือน ที่ประกาศโดยธนาคารแห่งประเทศไทย บวกร้อยละ 0.52 ต่อปี โดยมีกำหนดจ่ายชำระดอกเบี้ยเงินกู้ทุกงวด 6 เดือน และมีกำหนดชำระคืนเงินต้นตามสัญญางวดเดียวทั้งจำนวน ในวันที่ 27 มิถุนายน 2567
- (2) เงินกู้ยืมเพื่อสนับสนุนโครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ พื้นที่โซนซี โดยมีเงินกู้ 4,004.67 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยตามสัญญาเท่ากับอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงระยะสั้นตลาดกรุงเทพ 6 เดือน ที่ประกาศโดยธนาคารแห่งประเทศไทย บวกร้อยละ 0.55 ต่อปี โดยมีกำหนดจ่ายชำระดอกเบี้ยเงินกู้ทุกงวด 6 เดือน และมีกำหนดชำระคืนเงินต้นตามสัญญางวดเดียวทั้งจำนวน ในวันที่ 20 กรกฎาคม 2567
- (3) เงินกู้ยืมเพื่อสนับสนุนโครงการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์กรมสรรพสามิต โดยมีเงินกู้ 152.47 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยตามสัญญาเท่ากับอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงระยะสั้นตลาดกรุงเทพ 6 เดือน ที่ประกาศโดยธนาคารแห่งประเทศไทย บวกร้อยละ 0.73 ต่อปี โดยมีกำหนดจ่ายชำระดอกเบี้ยเงินกู้ทุกงวด 6 เดือน และมีกำหนดชำระคืนเงินต้นตามสัญญางวดเดียวทั้งจำนวน ในวันที่ 2 มิถุนายน 2568
- (4) เงินกู้ยืมเพื่อสนับสนุนโครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ พื้นที่โซนซี โดยมีเงินกู้ 3,747.81 ล้านบาท (วงเงินกู้ 6,000 ล้านบาท) อัตราดอกเบี้ยตามสัญญาเท่ากับอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงระยะสั้นตลาดกรุงเทพ 6 เดือน ที่ประกาศโดยธนาคารแห่งประเทศไทย บวกร้อยละ 0.46 ต่อปี โดยมีกำหนดจ่ายชำระดอกเบี้ยเงินกู้ทุกงวด 6 เดือน และมีกำหนดชำระคืนเงินต้นตามสัญญางวดเดียวทั้งจำนวน ในวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569
- (5) เงินกู้ยืมเพื่อสนับสนุนโครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ พื้นที่โซนซี โดยมีเงินกู้ 2,480 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยตามสัญญาเท่ากับอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงระยะสั้นตลาดกรุงเทพ 6 เดือน ที่ประกาศโดยธนาคารแห่งประเทศไทย บวกร้อยละ 0.59 ต่อปี โดยมีกำหนดจ่ายชำระดอกเบี้ยเงินกู้ทุกงวด 6 เดือน และมีกำหนดชำระคืนเงินต้นตามสัญญางวดเดียวทั้งจำนวนในวันที่ 14 กรกฎาคม 2570

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีวงเงินสินเชื่อ ซึ่งยังมีได้เบิกใช้เป็นจำนวนเงินรวม 2,252.19 ล้านบาท (2565: 3,165.91 ล้านบาท)

หุ้นกู้

	งบการเงินรวม				
	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละ)	วันที่ออกหุ้นกู้	ครบกำหนดชำระ	2566	2565
				(ล้านบาท)	
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ					
ครั้งที่ 1/2548 ชุดที่ 4	7.99	29 พฤศจิกายน 2548	29 พฤศจิกายน 2568	5,000.00	5,000.00
ครั้งที่ 1/2549 ชุดที่ 2	6.50	17 ตุลาคม 2549	29 พฤศจิกายน 2568	6,000.00	6,000.00
ครั้งที่ 1/2550 ชุดที่ 1	6.05	20 พฤศจิกายน 2550	29 พฤศจิกายน 2568	5,499.90	5,499.90
รวม				16,499.90	16,499.90
หุ้นกู้ด้อยสิทธิ					
ครั้งที่ 1/2548 ชุดที่ 1	3.00	9 ธันวาคม 2548	9 ธันวาคม 2581	0.10	0.10
รวมหุ้นกู้ระยะยาว				16,500.00	16,500.00

บริษัท ดีเอสพีวี จำกัด (บริษัทย่อย) เป็นผู้ออกหุ้นกู้ระยะยาวตามโครงการแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์ ภายใต้โครงการศูนย์ราชการ ดังนี้

- (1) หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่มีหลักประกันจำนวน 16,499.90 ล้านบาท อายุ 18 - 20 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ เสนอขายให้แก่ผู้ลงทุนทั่วไป และผู้ลงทุนสถาบันการเงิน
- (2) หุ้นกู้ด้อยสิทธิชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่มีหลักประกันจำนวน 0.10 ล้านบาท อายุ 33 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3 ต่อปี เสนอให้แก่ผู้ลงทุน 10 ราย

ข้อกำหนดว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ของผู้ออกหุ้นกู้และผู้ถือหุ้นได้ระบุข้อกำหนดบางประการ เช่น การควบคุมกิจการการจำหน่ายจ่ายโอนทรัพย์สิน การก่อภาระผูกพันในสินทรัพย์หรือรายได้ของบริษัทย่อย และการงดจ่ายเงินปันผลตลอดระยะเวลาโครงการ เป็นต้น

ดอกเบี้ยจ่ายของหุ้นกู้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 1,122.25 ล้านบาท (2565: 1,122.25 ล้านบาท)

15. หนี้สินจากการโอนสิทธิเรียกร้อง

บริษัทได้โอนสิทธิเรียกร้องในการรับเงินค่าเช่าพื้นที่อาคาร ค่าบริการ และค่าบริการจัดหาเฟอร์นิเจอร์ จำนวน 82,114.07 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ที่ได้รับจากกรมธนารักษ์ (ผู้เช่า) ให้แก่บริษัท ดีเอสพีวี จำกัด (บริษัทย่อย) ตามข้อตกลงในสัญญาโอนสิทธิเรียกร้อง ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2548 จำนวน 40,000 ล้านบาท ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทได้รับกระแสเงินสดจากบริษัท ดีเอสพีวี จำกัด (บริษัทย่อย) จำนวน 25,636.99 ล้านบาท ส่วนที่เหลือได้รับเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินด้อยสิทธิ ฉบับลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2566 จำนวน 14,363.01 ล้านบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2566			2565		
	เงินต้น	ดอกเบี้ย	รวม	เงินต้น	ดอกเบี้ย	รวม
	ล้านบาท					
ณ วันที่ 1 มกราคม	13,434.55	196.02	13,630.57	13,794.01	202.61	13,996.62
เพิ่ม	1,583.13	-	1,583.13	976.92	-	976.92
ดอกเบี้ยจ่าย	-	1,118.84	1,118.84	-	1,148.46	1,148.46
จ่ายชำระหนี้	(1,553.90)	(1,119.82)	(2,673.72)	(1,336.38)	(1,155.05)	(2,491.43)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	13,463.78	195.04	13,658.82	13,434.55	196.02	13,630.57

16. ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
	(ล้านบาท)	
	40.02	25.08
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน		

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

กลุ่มบริษัทจัดการโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการให้ผลประโยชน์เมื่อเกษียณแก่พนักงานตามสิทธิและอายุงาน โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้มีความเสี่ยงจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ได้แก่ ความเสี่ยงของช่วงชีวิต ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงจากตลาด (เงินลงทุน)

มูลค่าปัจจุบันของการผูกพัน ตามโครงการผลประโยชน์	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
	(ล้านบาท)	
ณ วันที่ 1 มกราคม	25.08	21.95
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน		
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	4.62	2.67
ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน	1.31	0.46
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลัก คณิตศาสตร์ประกันภัย		
- ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	9.99	-
ผลประโยชน์จ่าย	(0.98)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	40.02	25.08

ข้อสมมติหลักในการประมาณการ ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
	(ร้อยละ)	
อัตราคิดลด	3.75	2.01
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต		
สำหรับพนักงานและลูกจ้าง	6.91 - 8.43	6.70 - 7.89
สำหรับผู้บริหาร	3.70 - 8.42	4.87 - 7.29
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	3.42	6.0

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ยในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางมรณะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็น 28 ปี (2565: 28 ปี)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่น ๆ คงที่

ผลกระทบต่อการผูกพันของ โครงการผลประโยชน์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 1		ข้อสมมติลดลงร้อยละ 1	
	2566	2565	2566	2565
	(ล้านบาท)			
อัตราคิดลด	(4.41)	(2.46)	5.30	2.98
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	5.04	2.80	(4.30)	(2.37)
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	(4.27)	(2.27)	5.14	2.73

17. สำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บริษัทจะต้องจัดสรรทุนสำรอง (สำรองตามกฎหมาย) อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิ ทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินปันผล จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

18 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(ล้านบาท)			
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน	215.62	185.44	215.62	185.44
ค่าเสื่อมราคาและค่าใช้จ่ายตัดจำหน่าย	111.93	122.65	111.93	122.65
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์	483.10	460.27	483.10	460.27
ค่าธรรมเนียมและบริการ	62.79	48.10	57.45	42.76
อื่น ๆ	103.46	228.78	100.57	98.55
รวมต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการบริหาร	976.90	1,045.24	968.67	909.67

19. ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(ล้านบาท)			
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว	74.54	101.85	74.54	101.85

ภาษีเงินได้	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2566			2565		
	ก่อน ภาษีเงินได้	รายได้ ภาษีเงินได้	สุทธิจาก ภาษีเงินได้	ก่อน ภาษีเงินได้	รายได้ ภาษีเงินได้	สุทธิจาก ภาษีเงินได้
	ล้านบาท					
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	0.06	(0.01)	0.05	(0.05)	0.01	(0.04)
ขาดทุนจากการประมาณตามหลัก คณิตศาสตร์ประกันภัย	(9.99)	2.00	(7.99)	-	-	-
รวม	(9.93)	1.99	(7.94)	(0.05)	0.01	(0.04)

การระบยอดเพื่อหา อัตราภาษีที่แท้จริง	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2566		2565		2566		2565	
	อัตรา ภาษี (ร้อยละ)	(ล้านบาท)	อัตรา ภาษี (ร้อยละ)	(ล้านบาท)	อัตรา ภาษี (ร้อยละ)	(ล้านบาท)	อัตรา ภาษี (ร้อยละ)	(ล้านบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		796.09		600.52		525.96		466.55
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20.00	159.22	20.00	120.10	20.00	105.19	20.00	93.31
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี		(280.12)		(278.36)		-		-
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		226.20		251.66		0.11		0.09
รายจ่ายเพื่อการลงทุน		-		-		-		-
การใช้ขาดทุนทางภาษี ที่เดิมไม่ได้บันทึก		(30.34)				(30.34)		
ผลขาดทุนทางภาษีในปีปัจจุบัน ที่ไม่รับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษี เงินได้รอการตัดบัญชี		-		8.71		-		8.71
อื่น ๆ		(0.42)		(0.26)		(0.42)		(0.26)
รวม	9.36	74.54	16.96	101.85	14.17	74.54	21.83	101.85

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สินทรัพย์		หนี้สิน	
	2566	2565	2566	2565
	(ล้านบาท)			
รวม	1,828.46	1,996.80	(2,979.00)	(3,074.78)
การหักกลบรายการของภาษี	(1,828.46)	(1,996.80)	1,828.46	1,996.80
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	-	-	(1,150.54)	(1,077.98)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 1 มกราคม	บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน		ณ วันที่ 31 ธันวาคม
		กำไร หรือขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	
2566				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
อาคารและค่าเสื่อมราคา	1,970.45	(171.46)	-	1,798.99
ประมาณการหนี้สิน	14.61	2.81	2.00	19.42
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	4.31	0.03	-	4.34
อื่น ๆ	7.43	(1.72)	-	5.71
รวม	1,996.80	(170.34)	2.00	1,828.46
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	(3,055.04)	93.80	-	(2,961.24)
สัญญาเช่า	(19.70)	1.99	-	(17.71)
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(0.04)	-	(0.01)	(0.05)
รวม	(3,074.78)	95.79	(0.01)	(2,979.00)
สุทธิ	(1,077.98)	(74.55)	1.99	(1,150.54)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 1 มกราคม	บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน		ณ วันที่ 31 ธันวาคม
		กำไร หรือขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	
2565				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
อาคารและค่าเสื่อมราคา	2,137.19	(166.74)	-	1,970.45
ประมาณการหนี้สิน	13.04	1.57	-	14.61
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	5.02	(0.71)	-	4.31
อื่น ๆ	10.42	(2.99)	-	7.43
รวม	2,165.67	(168.87)	-	1,996.80
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	(3,121.11)	66.07	-	(3,055.04)
สัญญาเช่า	(20.65)	0.95	-	(19.70)
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(0.05)	-	0.01	(0.04)
รวม	(3,141.81)	67.02	0.01	(3,074.78)
สุทธิ	(976.14)	(101.85)	0.01	(1,077.98)

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ยังไม่ได้รับรู้	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(ล้านบาท)			
ยอดขาดทุนยกไป	98.59	128.93	98.59	128.93

20. กำไรต่อหุ้น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(ล้านบาท / ล้านหุ้น)			
กำไรที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม				
กำไรสำหรับปีที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท (ขั้นพื้นฐาน)	583.78	430.34	451.42	364.70
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้ว	25.83	25.83	25.83	25.83
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	22.60	16.66	17.48	14.12

21. เงินปันผล

	วันที่อนุมัติ	วันที่จ่าย	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
2566			
เงินปันผลประจำปี	28 เมษายน 2566	26 พฤษภาคม 2566	183.01
2565			
เงินปันผลระหว่างกาล	19 มกราคม 2565	28 มกราคม 2565	75.38
เงินปันผลประจำปี	28 เมษายน 2565	31 พฤษภาคม 2565	88.48

22. เครื่องมือทางการเงิน

(ก) มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม

ตารางดังต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินรวมถึงลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม แต่ไม่รวมถึงการแสดงข้อมูลมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตติยจำหน่ายหากมูลค่าตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมอย่างสมเหตุสมผล

	งบการเงินรวม	
	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรมระดับ 2
	(ล้านบาท)	
หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย		
31 ธันวาคม 2566		
หุ้นกู้ระยะยาว	16,500.00	17,509.50
31 ธันวาคม 2565		
หุ้นกู้ระยะยาว	16,500.00	18,407.90

เพื่อการเปิดเผยข้อมูลกลุ่มบริษัทพิจารณามูลค่ายุติธรรมระดับ 2 สำหรับมูลค่ายุติธรรมของหุ้นกู้ที่มีการซื้อขายในตลาด
หุ้นกู้คำนวณจากราคาซื้อขายที่ประกาศอยู่ในสมาคมตราสารหนี้ไทย โดยใช้ราคาปิด ณ วันที่รายงาน

เงินกู้ยืมระยะยาวมีมูลค่าทางบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม เนื่องจากอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมตามสัญญาใกล้เคียงกับ
อัตราคิดลดที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมตามวิธีการคิดลดกระแสเงินสด

(v) นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทของกลุ่มบริษัทมีความรับผิดชอบโดยรวมในการจัดให้มีและการควบคุมกรอบการบริหารความเสี่ยง
ของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริษัทจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งรับผิดชอบในการพัฒนาและติดตามนโยบาย
การบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท
อย่างสม่ำเสมอ

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทจัดทำขึ้นเพื่อระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญเพื่อกำหนดระดับ
ความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงควบคุมและติดตามความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นโยบายและระบบการบริหาร
ความเสี่ยงได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์ในตลาดและการดำเนินงานของ
กลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายในการรักษาสภาพแวดล้อมการควบคุมให้เป็นระเบียบและมีประสิทธิภาพโดยจัดให้มี
การฝึกอบรมและกำหนดมาตรฐานและขั้นตอนในการบริหารเพื่อให้พนักงานทั้งหมดเข้าใจถึงบทบาทและภาระหน้าที่ของตน

คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลว่าผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติและนโยบายการบริหาร
ความเสี่ยงและทบทวนความเพียงพอของกรอบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญอยู่
คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลโดยผ่านทางผู้ตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการทบทวน
การควบคุมและวิธีการปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและในกรณีพิเศษและจะรายงานผลที่ได้ต่อคณะกรรมการ
ตรวจสอบ

(ข.1) ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นความเสี่ยงจากการสูญเสียทางการเงินของกลุ่มบริษัท หากลูกค้าหรือคู่สัญญาตามเครื่องมือทางการเงินไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญา ซึ่งโดยส่วนใหญ่เกิดจากลูกหนี้ที่เป็นลูกค้าและเงินลงทุนในตราสารหนี้ของกลุ่มบริษัท

ลูกหนี้การค้า

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทได้รับอิทธิพลมาจากลักษณะเฉพาะตัวของลูกค้าแต่ละราย อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารต้องพิจารณาถึงปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้า ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงของการผิดนัดชำระ ซึ่งเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและประเทศที่ลูกค้าดำเนินธุรกิจอยู่

กลุ่มบริษัทจำกัดความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้การค้าด้วยการกำหนดระยะเวลาการจ่ายชำระสูงสุดที่ 90 วัน และมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับลูกหนี้แต่ละรายและสะท้อนผลแตกต่างระหว่างสถานะเศรษฐกิจในอดีตที่ผ่านมา สถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน และมุมมองของกลุ่มบริษัทที่มีต่อสถานะเศรษฐกิจตลอดอายุที่คาดการณ์ไว้ของลูกหนี้

กลุ่มบริษัทจำกัดฐานะเปิดต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้การค้าด้วยการกำหนดระยะเวลาการจ่ายชำระสูงสุดที่ 90 วัน ข้อมูลเกี่ยวกับลูกหนี้การค้าเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 6

(ข.2) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัททำกับดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอในการจัดหาเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และลดผลกระทบจากความผันผวนในกระแสเงินสด

ตารางต่อไปนี้แสดงระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่รายงาน โดยจำนวนเงินเป็นจำนวนขั้นต้นซึ่งไม่ได้คิดลด รวมดอกเบี้ยตามสัญญาและไม่รวมผลกระทบหากหักกลับตามสัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	งบการเงินรวม				
	กระแสเงินสดตามสัญญา				
	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
	(ล้านบาท)				
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อุปพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	547.48	547.48	-	-	547.48
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	11,537.95	5,157.67	6,380.28	-	11,537.95
หนี้สินตามสัญญาเช่า	390.75	26.57	101.66	262.52	390.75
หุ้นกู้	16,500.00	-	16,499.90	0.10	16,500.00
	28,976.18	5,731.72	22,981.84	262.62	28,976.18

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	กระแสเงินสดตามสัญญา				
	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
	(ล้านบาท)				
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อุปพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	546.30	546.30	-	-	546.30
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	11,537.95	5,157.67	6,380.28	-	11,537.95
หนี้สินตามสัญญาเช่า	390.75	26.57	101.66	262.52	390.75
หนี้สินจากการโอนสิทธิเรียกร้อง	13,658.82	358.28	2,895.69	10,404.85	13,658.82
	26,133.82	6,088.82	9,377.63	10,667.37	26,133.82

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	งบการเงินรวม				
	กระแสเงินสดตามสัญญา				
	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
	(ล้านบาท)				
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อุปพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	502.09	502.09	-	-	502.09
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	7,367.50	2,480.42	4,887.08	-	7,367.50
หนี้สินตามสัญญาเช่า	449.43	58.85	102.50	288.08	449.43
หุ้นกู้	16,500.00	-	16,499.90	0.10	16,500.00
	24,819.02	3,041.36	21,489.48	288.18	24,819.02

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	กระแสเงินสดตามสัญญา				
	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
	(ล้านบาท)				
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	501.44	501.44	-	-	501.44
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	7,367.50	2,480.42	4,887.08	-	7,367.50
หนี้สินตามสัญญาเช่า	449.43	58.85	102.50	288.08	449.43
หนี้สินจากการโอนสิทธิเรียกร้อง	13,630.57	315.70	2,099.76	11,215.11	13,630.57
	21,948.94	3,356.41	7,089.34	11,503.19	21,948.94

(ข.3) ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีฐานะเปิดต่อความเสี่ยงจากธุรกิจปกติซึ่งมาจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาดและอัตราแลกเปลี่ยนและจากภาวะผูกพันตามสัญญาที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ของคู่สัญญา กลุ่มบริษัทไม่ได้ถือหรือออกอนุพันธ์เพื่อการเก็งกำไรหรือเพื่อการค้า

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยเป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอนาคตของอัตราดอกเบี้ยตลาดซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท เนื่องจากตราสารหนี้และเงินกู้ยืม (ดูหมายเหตุข้อ 14) ส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ทำให้กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงต่ำจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ย ความอ่อนไหวต่อการเพิ่มขึ้นหรือลดลงในค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากเงินกู้ยืมซึ่งเป็นผลจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ยจึงไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการเงินของกลุ่มบริษัท

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(ล้านบาท)			
เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่				
สินทรัพย์ทางการเงิน	16,570.55	16,823.63	15,412.25	15,949.53
หนี้สินทางการเงิน	16,500.00	16,500.00	-	-
	33,070.55	33,323.63	15,412.25	15,949.53
เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร				
หนี้สินทางการเงิน	11,537.95	7,367.50	11,537.95	7,367.50

23. การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัท คือ การรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษาความเชื่อมั่นของนักลงทุน เจ้าหนี้และตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างสม่ำเสมอ โดยพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของเจ้าของรวม ซึ่งไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

24. การผูกพันที่มีกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ (ล้านบาท)
ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน	
สัญญาก่อสร้างอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	6,825.52

สัญญาการสั่งซื้อพลังงานความเย็น

เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2549 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายพลังงานความเย็นโครงการศูนย์ราชการกรุงเทพมหานคร ถนนแจ้งวัฒนะ กับ การไฟฟ้านครหลวง และ บริษัท ปตท. จำกัด (ผู้ขาย) โดยผู้ขายได้ร่วมทุนจดทะเบียนเป็นบริษัทใหม่ ให้ถือว่าบริษัทเกิดขึ้นใหม่นั้นเข้าสวมสิทธิ์และหน้าที่ในฐานะผู้ขายภายใต้การซื้อขายพลังงานความเย็น โดยบริษัทดังกล่าวตกลงเป็นผู้ดำเนินการก่อสร้างและจัดให้มีระบบน้ำเย็นเพื่อทำความเย็นเป็นระบบปรับอากาศในอาคาร สัญญามีกำหนดนับตั้งแต่วันที่ 27 มิถุนายน 2549 และสิ้นสุดลงในวันที่ 30 มิถุนายน 2581 ภายใต้เงื่อนไขของสัญญา บริษัทจะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมค่าใช้พลังงานความเย็นตามอัตราที่กำหนดในสัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันดังนี้

- กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาแต่งตั้งผู้แทนผู้ถือหุ้นกับธนาคารแห่งหนึ่ง โดยกลุ่มบริษัทต้องจ่ายค่าธรรมเนียมในอัตราร้อยละ 0.0055 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ของจำนวนเงินต้นของหุ้นกู้ที่คงค้างชำระ
- กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาแต่งตั้งนายทะเบียนหุ้นกู้และตัวแทนชำระเงินกับธนาคารแห่งหนึ่ง โดยกลุ่มบริษัทต้องจ่ายค่าธรรมเนียมในอัตราร้อยละ 0.005 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ของจำนวนเงินต้นของหุ้นกู้ที่คงค้างชำระ
- กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาว่าจ้างบริษัทสองแห่งในการจัดอันดับความน่าเชื่อถือของหุ้นกู้ที่ออกโดยกลุ่มบริษัท ซึ่งกลุ่มบริษัทต้องจ่ายค่าธรรมเนียมรายปี ปีละ 250,000 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ถึงปี 2568
- กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาว่าจ้างบริษัทแห่งหนึ่งในการให้บริการงานธุรการ การจัดการและเป็นที่ปรึกษาให้แก่กลุ่มบริษัทโดยกลุ่มบริษัทต้องจ่ายค่าธรรมเนียมในอัตราร้อยละ 0.0135 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ของจำนวนเงินต้นของหุ้นกู้ที่คงค้างชำระ

25. หนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้น

ในระหว่างปี 2564 กลุ่มบริษัทได้รับหนังสือจากกองบริหารภาษีธุรกิจขนาดใหญ่ กรมสรรพากร (กรมสรรพากร) เพื่อตรวจสอบธุรกรรมและจัดการความเสี่ยงทางการเงิน (Swap Transactions) ที่เกิดขึ้นระหว่างปี 2551 ถึงปัจจุบัน ในประเด็นการเสียภาษีธุรกิจเฉพาะจากผลตอบแทนที่ได้รับจากสถาบันการเงิน ประเด็นดังกล่าวยังอยู่ในระหว่างการตรวจสอบของกรมสรรพากร อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารและที่ปรึกษาทางกฎหมายของกลุ่มบริษัทได้ประเมินความเสียหายที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากข้อพิพาทดังกล่าว และได้บันทึกประมาณการหนี้สิน จำนวน 127 ล้านบาท ไว้ในบัญชีแล้ว ในปี 2565 ปัจจุบันกลุ่มบริษัทได้ชำระค่าใช้จ่ายภาษีธุรกิจเฉพาะรวมเบี้ยปรับเงินเพิ่มจำนวนทั้งสิ้น 17 ล้านบาท และได้บันทึกประมาณการหนี้สินเพิ่มจำนวน 3 ล้านบาท





บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

Dhanarak Asset Development Co., Ltd.

เลขที่ 120 อาคารธนพัฒน์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210



www.dad.co.th