



บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
DHANARAK ASSET DEVELOPMENT CO., LTD.

ยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานประจำปี 2562
แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับปรับปรุง 2561)
บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด



➤ วิสัยทัศน์

องค์กรสมัยใหม่ในการพัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม อย่างมีอาชีพ ตามหลักธรรมาภิบาล

➤ พันธกิจ

- 1) พัฒนาศูนย์ราชการให้ทันสมัย และบริหารจัดการให้เกิดความสมดุล
- 2) พัฒนาทรัพย์สินของรัฐ ให้เกิดมูลค่าเพิ่มทั้งในเชิงเศรษฐกิจและสังคม
- 3) พัฒนารัฐกิจใหม่ เพื่อเพิ่มช่องทางการหารายได้ที่หลากหลาย และสร้างประโยชน์แก่รัฐ
- 4) พัฒนาคอร์ปด้วยการบริหารจัดการสมัยใหม่

➤ วัตถุประสงค์องค์กร

- 1) องค์กรมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการดำเนินโครงการเชิงสังคม
- 2) สร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าขององค์กร
- 3) มีกระบวนการบริหารจัดการอาคารที่ได้มาตรฐาน
- 4) ระบบงานและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้องแม่นยำ
- 5) เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร
- 6) พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญและมีขีดความสามารถสูง
- 7) ผลประกอบการทางการเงินที่เหมาะสม มีฐานะการเงินมั่นคง
- 8) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความเชื่อมั่นไว้วางใจต่อ ธพส.



➤ ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับการให้บริการและบริหารจัดการอาคาร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานและเทคโนโลยีให้ทันสมัย

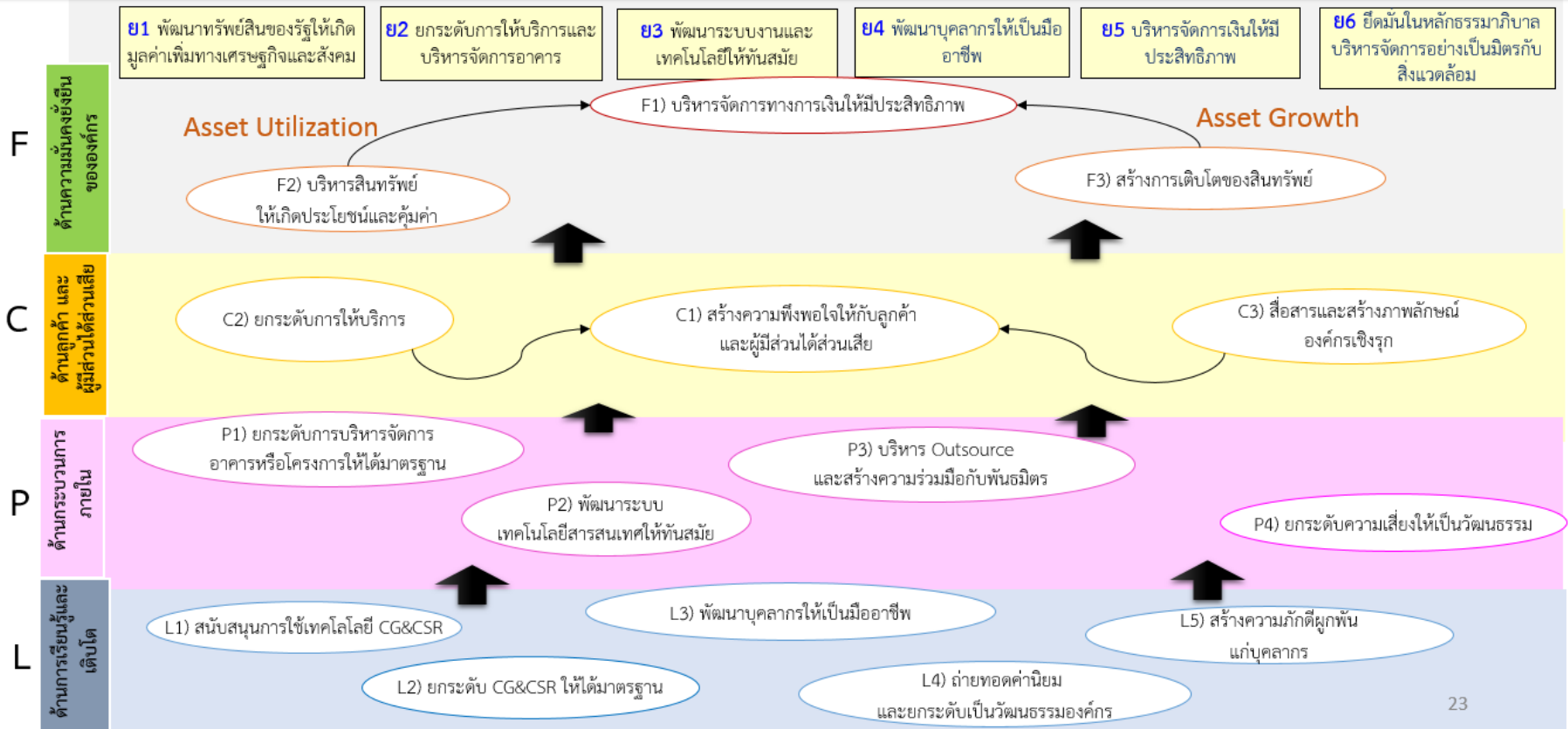
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล บริหารจัดการอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนที่กลยุทธ์ ธพส. ระยะ 5 ปี (2560 – 2564)

วิสัยทัศน์ : “องค์กรสมัยใหม่ในการพัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม อย่างมีอาชีพ ตามหลักธรรมาภิบาล”



กลยุทธ์หลักในการขับเคลื่อนองค์กร 2 Pillars หลัก 5 Pillars สนับสนุน



องค์กรสมัยใหม่ในการพัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างมืออาชีพ ตามหลักธรรมาภิบาล
A modern organization with a commitment to generating socio-economic value added of government assets on a professional basis in line with good governance principles





ยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศูนย์สินทรัพย์ของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม

แผน 1 แผนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 62	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
1.โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการ โซนซี	1.เพื่อการพัฒนาที่ราชพัสดุ/อสังหาริมทรัพย์ภาครัฐ 2.เพื่อเพิ่มมูลค่าทรัพย์สินภาครัฐ ให้เกิดประโยชน์ทั้งในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม	- โครงการที่ได้รับอนุมัติ	1 โครงการ	194.61 ลบ. (ผูกพัน)	178.75 ลบ.	ศวบ. ฝตธ.
2.โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานซอยพหลโยธิน 11		- มูลค่าการลงทุน	500 ลบ.			
3.โครงการสนามกอล์ฟบางพระ จ.ชลบุรี		- พื้นที่เพิ่ม	10,000 ตร.ม.			
4.โครงการศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติฯ						



ยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศูนย์สินทรัพย์ของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม

แผน 2 แผนพัฒนาธุรกิจศูนย์ราชการ

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 62	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
1.แผนงานจัดสรรพื้นที่พาณิชย์ประเภทพื้นที่สำนักงานเพิ่มเติม	1.เพื่อสร้างผลตอบแทนอย่างเหมาะสม	รายได้ค่าเช่าค่าบริการ	243 ลบ.	-	0.40 ลบ.	ฝตธ.
2.แผนจัดหาผู้ใช้บริการพื้นที่ลานอเนกประสงค์และพื้นที่ประชาสัมพันธ์	2.สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร 3.เพื่อการเติบโตอย่างต่อเนื่อง	Occupancy Rate	ร้อยละ 95			
3.โครงการสร้างความร่วมมือในการใช้พื้นที่ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	3.เพื่อยกระดับการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า	ระดับความพึงพอใจ	เพิ่มขึ้น จากปีก่อน			
4.สร้างความสัมพันธ์ผู้เช่าเพื่อรักษาฐานลูกค้า						



ยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับการให้บริการและบริหารจัดการอาคาร

แผน 3 แผนยกระดับคุณภาพมาตรฐานบริการ

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 62	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
1. แผนยกระดับมาตรฐานการบริการ	1. เพื่อออกแบบมาตรฐานการให้บริการ 2. เพื่อพัฒนาบุคลากรของ ธพส. และผู้ให้บริการมีรูปแบบการให้บริการในแนวทางเดียวกัน 3. เพื่อสร้างระบบพัฒนาคุณภาพบริการอย่างยั่งยืนในองค์กร	ร้อยละการดำเนินงานตามแผน ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	ร้อยละ 100 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน	3.60 ลบ.	0.20 ลบ.	ศวบ.

แผน 4 แผนบริหารจัดการอาคาร

1. แผนบริหารจัดการอาคาร	1. เพื่อบริการบริหารจัดการอาคารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง 2. เพื่อเพิ่มความพึงพอใจให้กับผู้ให้บริการ	ร้อยละการดำเนินงานตามแผน ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	ร้อยละ 100 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน	86.98 ลบ.	1.00 ลบ.	ศวบ.
-------------------------	---	---	--------------------------------------	-----------	----------	------



ยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับการให้บริการและบริหารจัดการอาคาร

แผน 5 แผนเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 62	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
1.แผนเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร	1.เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย 2.ยกระดับความพึงพอใจ 3.เสริมสร้างภาพลักษณ์ 3 มิติด้านการบริหารศูนย์ราชการ การบริการ และการสื่อสาร	ระดับความพึงพอใจ	ไม่ต่ำกว่าระดับ 4	-	1.14 ลบ.	ฝสอ.



ยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานและเทคโนโลยีให้ทันสมัย

แผน 6 แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 62	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
1.โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (Push Up HR System)	1.เพื่อประเมินขีดความสามารถด้านการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล 2.เพื่อการจัดการองค์ความรู้ของ ธพส. ตามเกณฑ์มาตรฐาน	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ	Q4/2562	-	1.00 ลบ.	ฝทค.
2.โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้และการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM System)	เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสำหรับใช้เป็นช่องทางในการจัดเก็บ รวบรวมและแลกเปลี่ยนหรือถ่ายโอนองค์ความรู้ของบุคลากร	1. มีระบบ KMS รองรับการบริหารจัดการองค์ความรู้ของ ธพส. 2. มีรายงานการย้ายฐานจากทุกแหล่งที่มีจัดเก็บข้อมูล เข้าสู่ระบบ KMS	Q4/2562	-	1.10 ลบ.	ฝทค.



ยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานและเทคโนโลยีให้ทันสมัย

แผน 7 แผนปฏิบัติการดิจิทัล (DE)

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 62	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
1.โครงการระบบบริหาร องค์กรและฐานข้อมูล	1.เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ รัฐบาลเรื่องการจัดทำและ นำส่งเอกสารด้วยวิธี อิเล็กทรอนิกส์ 2.เพื่อลดเวลาในการทำงาน ลดต้นทุนในการจัดการ 3.เพื่อสร้างความพึงพอใจ ให้กับลูกค้า	1.ระบบพัฒนาแล้วเสร็จ 2.ระบบมีความพึงพอใจจาก ผู้ใช้งาน	ไตรมาส 2/2563 มากกว่าร้อยละ 3.50	2.00 ลบ.	-	ฝทส.



ยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานและเทคโนโลยีให้ทันสมัย

แผน 7 แผนปฏิบัติการดิจิทัล (DE)

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 62	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
2.โครงการระบบสารสนเทศสำหรับบริการให้บริการ	1.เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ 2.เพื่อรองรับและตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานเพิ่มเติม 3.เพื่อปรับปรุงระบบ E-saraban HRIS และ PMS ให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของ ธพส. 4.เพื่อปรับปรุงระบบให้เป็นที่ไปตามหลักเกณฑ์ของการประเมินผล	1.ระบบ E-saraban HRIS และ PMS แล้วเสร็จ 2.ระบบมีความพึงพอใจจากผู้ใช้งาน	ไตรมาส 2/2562 มากกว่าร้อยละ 3.50	0.90 ลบ.	-	ฝทส.



ยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานและเทคโนโลยีให้ทันสมัย

แผน 7 แผนปฏิบัติการดิจิทัล (DE)

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 62	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
3.โครงการระบบ Infrastructure และ โครงข่ายคอมพิวเตอร์	1.เพื่อทำงานคู่ขนานระบบ Data Center ระบบหลัก ในกรณีที่ระบบงานบางส่วน เกิดการทำงานผิดพลาด ระบบงานที่สำคัญจะยังสามารถใช้งานได้อยู่ 2.เพื่อรองรับการเกิดระบบ Error จากเหตุที่ไม่คาดคิด 3.เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับพนักงานในการทำงาน 4.ระบบมีความปลอดภัยในการเข้าถึงข้อมูลสำหรับ ผู้ใช้งานทุกระดับ	1.ระบบพัฒนาแล้วเสร็จ 2.ระบบสามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องตาม SLA	ไตรมาส 2/2562	5.00 ลบ.	-	ฝทส.



ยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานและเทคโนโลยีให้ทันสมัย

แผน 7 แผนปฏิบัติการดิจิทัล (DE)

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 62	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
4.โครงการระบบความปลอดภัยมาตรฐานและการเชื่อมโยง	1.เพื่อวิเคราะห์และคัดกรองข้อมูลด้านความปลอดภัย เพื่อแจ้งเตือนเมื่อเกิดความผิดปกติในระบบสารสนเทศ 2.เพื่อจัดหาอุปกรณ์สำหรับตรวจจับป้องกันการบุกรุกโจมตีจากภัยคุกคามในเชิงลึก	1.Active Defense Security แล้วเสร็จ 2.Web Application Firewall แล้วเสร็จ	ไตรมาส 2/2562	9.00 ลบ.	-	ฝทส.
			ไตรมาส 3/2562			



ยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานและเทคโนโลยีให้ทันสมัย

แผน 7 แผนปฏิบัติการดิจิทัล (DE)

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 62	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
5.โครงการระบบพัฒนาความรู้และบุคลากรด้านดิจิทัล	1.บุคคลากรองค์กรมีความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ Digital Citizen สอดรับกับแนวนโยบายฯ 2.สร้างวัฒนธรรมแลกเปลี่ยนและถ่ายทอดองค์ความรู้ การจัดเก็บองค์ความรู้และนำองค์ความรู้ไปใช้ต่อยอดยกระดับในการวางแผนกลยุทธ์และกำหนดเป้าหมายองค์กร	ระบบพัฒนาความรู้และบุคลากรด้านดิจิทัลแล้วเสร็จ	ไตรมาส 4/2562	1.00 ลบ.	-	ฝทส.



ยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

แผน 6 แผนบริหารและพัฒนาบุคคล

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 62	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
1.โครงการวางแผน อัตรากำลังและสรรหา บุคลากรเชิงรุก (Manpower Planning & Recruitment Proactive)	1.เพื่อการพัฒนาาระบบสรรหา (e-Recruitment) ในงาน ทรัพยากรบุคคล 2.เพื่อความพร้อมด้านการ เตรียมกำลังคน	1.มีการทบทวนกระบวนการ ทำงานและแผนอัตรากำลัง รองรับธุรกิจ 2.มีช่องทางการสื่อสารและ ประชาสัมพันธ์การสรรหาเชิง รุกที่ได้รับความเห็นชอบจาก กจ. 3.มีบุคลากรที่ต้องตาม ลักษณะที่องค์กรต้องการ	Q4/2562	-	0.60 ลบ.	ฝทค.
2.โครงการประเมินและ พัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Assessment Capacity & Capability)	1.เพื่อนำสมรรถนะพื้นฐาน ทรัพยากรบุคคลมาเป็น แนวทางในการประเมินขีด ความสามารถของบุคลากร 2.เพื่อจัดทำแผนพัฒนา พนักงานรายบุคคลสำหรับใช้ เป็นเครื่องมือในการพัฒนา	1.จัดหลักสูตรฝึกอบรมได้ ทันเวลาและครบตามความ ต้องการ	Q4/2562	-	2.00 ลบ.	ฝทค.



ยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

แผน 6 แผนบริหารและพัฒนาบุคคล

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 62	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
3.โครงการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันในงานของบุคลากร (Employee Engagement)	เพื่อรับรู้ กำหนดทิศทาง การสร้างและตอบสนองความพึงพอใจ ความผูกพันและความผูกพันในการทำงานของพนักงาน	1.ทุกปี มีรายงานและเปรียบเทียบผลสำรวจฯ เพิ่มขึ้นทุกปี 2.มีรายงานผลสำรวจความผูกพันและความผูกพัน โดยมีค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้นทุกปี	Q4/2562	-	2.40 ลบ.	ฝทค.
4.โครงการและแผนงานตามที่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ (Employee Relation)	เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพและการสื่อสารระหว่าง ธพส. กับบุคลากรในองค์กร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับปัญหา ข้อร้องเรียน ที่เกี่ยวกับสภาพการจ้าง	1.มีรายงานผลและประเมินผลความสำเร็จของการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ 2.มีการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	Q3/2562	-	1.00 ลบ.	ฝทค.



ยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

แผน 6 แผนบริหารและพัฒนาบุคคล

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 62	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
5.โครงการพัฒนาภาวะผู้นำผู้บริหารและพนักงานทุกระดับเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (Leadership for Mega-Trend)	1.เพื่อพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงในยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล 2.เพื่อพัฒนาบุคลากรทุกระดับการปรับตัวรองรับการพัฒนาไปสู่ Thailand 4.0 เป็นต้น	ดำเนินการโครงการแล้วเสร็จตามแผน	Q4/2562	-	1.00 ลบ.	ฝทค.
6.โครงการส่งเสริมกิจกรรมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Safety @work)	เพื่อส่งเสริมและแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	1.มีรายงานผลจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2.มีแผนการฝึกอบรม เกี่ยวกับ “มาตรฐานOHSAS18001”	Q4/2562	-	1.00 ลบ.	ฝทค.



ยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้พร้อมอาชีพ

แผน 6 แผนบริหารและพัฒนาบุคคล

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 62	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
7.โครงการส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กร (CUPIC)	1. เพื่อนำพฤติกรรมปั่งซี่ที่ระบุ ไว้ในค่านิยม CUPIC มาเป็น แนวทางในการจัดกิจกรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมในการ ทำงานของ ธพส. 2. เพื่อให้พนักงานใช้ ค่านิยม CUPIC ในชีวิตประจำวัน	1. มีการทบทวนแผนงาน โครงการ และกิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร (CUPIC) อย่างต่อเนื่องทุกปี	Q4/2562	-	2.10 ลบ.	ฝทค.



ยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

แผน 6 แผนบริหารและพัฒนาบุคคล

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 62	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
8.โครงการบริหารและพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งและผู้มีความสามารถสูง (Talents & Successors Development)	1.เพื่อการวางระบบการบริหาร ผู้สืบทอดตำแหน่ง รongรับการเปลี่ยนแปลง 2.เพื่อการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งรongรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	1.มีรายงานผลการทบทวนระบบการบริหารจัดการบุคลากรที่มีความสามารถสูงทุกปี 2.มีรายงานผลการสรรหาพัฒนา จูงใจ และ ความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากรที่มีความสามารถสูงเชิงประจักษ์อย่างต่อเนื่อง ทุกปี	Q4/2562	-	2.00 ลบ.	ฝทค.



ยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ

แผน 8 แผนการเงินงบประมาณ

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 62	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
1.แผนการเงินและงบประมาณ	1.บริหารเงิน และจัดสรรงบประมาณอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ 2.ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน และเพื่อประโยชน์สูงสุด	1.ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผน 2.EBITDA	ร้อยละ 100 ตามประมาณการ	-	-	ฝบช./ฝกง.
2.แผนงบประมาณ	1.บริหารค่าใช้จ่าย จัดสรรงบประมาณอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ขององค์กร 2.ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน และเพื่อประโยชน์สูงสุด	1.จัดทำข้อเสนองบประมาณประจำปี-ปรับปรุง 2.จัดให้มีการประชุมติดตามแผนเบิกจ่ายรายเดือน	ต.ค.2562 8 ครั้ง ต่อปี	-	-	ฝบช.



ยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ

แผน 8 แผนการเงินงบประมาณ

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 62	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
3.แผนบริหารการเงินระยะสั้น ระยะยาว ให้เกิดประสิทธิภาพ	1.เพื่อบริหารสภาพคล่องทางการเงิน สอดคล้องตามแผนบริหารหนี้สาธารณะ 2.เพื่อพัฒนากระบวนการบริหารเงิน ให้มีสภาพคล่องด้านการเงิน	1.ระดับความสำเร็จในการจัดส่งแผน สบน. 2.มีความคาดการณ์ด้านการเงินให้สอดคล้องกับสภาพคล่องขององค์กร ตามสถานการณ์	มี.ค.2562 3 สถานการณ์	-	-	ฝกง.
4.แผนแสวงหาคู่ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาบริการด้านการเงิน	1.สนับสนุนด้านการจัดหาแหล่งเงินในการดำเนินธุรกิจขององค์กร 2.จัดหาคู่ความร่วมมือด้านการเงิน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า	1.ระดับความสำเร็จในการหาพันธมิตรด้านการเงิน 2.ความคุ้มค่าในการใช้แหล่งเงินทุน	2 สถาบันการเงิน อัตราดอกเบี้ยต่ำ	-	-	ฝกง.



ยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ

แผน 8 แผนการเงินงบประมาณ

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 62	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
5.แผนการบริหารจัดการด้านการเงิน	1.เพื่อพัฒนาการบริการด้านการเงินให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์แห่งชาติ 2.ลดการใช้เงินสดและเช็ค	1.ความสำเร็จของการพัฒนาระบบ 2.ติดตามผลการใช้งาน	ธ.ค. 2562 ภายใน 3 เดือนหลังจากเริ่มใช้งาน	1.00 ลบ.	-	ฝกง.



ยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล บริหารจัดการอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผน 9 แผนการกำกับดูแลกิจการที่ดี

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 62	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
1.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการ ธพส.	เพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ ธพส.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 100	-	6.50 ลบ.	สายนโยบายและกลยุทธ์
2.โครงการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กรให้มีมาตรฐานตามแนวทาง ITA	เพื่อพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กรให้มีมาตรฐานตามแนวทาง ITA	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 100	-	-	
3.โครงการเข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต CAC	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ ธพส. และสนับสนุนนโยบายการต่อต้านทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 100	-	0.01 ลบ.	



ยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล บริหารจัดการอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
แผน 9 แผนการกำกับดูแลกิจการที่ดี

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 62	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
4.โครงการจัดทำข้อตกลง/สัญญาคุณธรรม	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ ธพส.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 100	-	0.01 ลบ.	สาขายุทธศาสตร์และกลยุทธ์
5.โครงการยกระดับองค์กรยั่งยืนด้วยมาตรการสีเขียว	เพื่อพัฒนาองค์กรให้ดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาลค้ำถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 100	-	-	
6.โครงการนำนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปสู่การปฏิบัติ	เพื่อผลักดันนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีลงไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 100	-	0.50 ลบ.	
7.โครงการพัฒนาระบบ Compliance	เพื่อพัฒนาระบบ Compliance ให้มีมาตรฐาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 100	-	-	



ยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล บริหารจัดการอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
แผน 9 แผนการกำกับดูแลกิจการที่ดี

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 62	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
8.โครงการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ธพส.	เพื่อสร้างวัฒนธรรมและยกระดับธรรมาภิบาลการป้องกันการทุจริตในภาครัฐให้กับองค์กร	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 100	-	1.00 ลบ.	สายนโยบายและกลยุทธ์
9.ยกระดับรายงานการเปิดเผยข้อมูล/รายงานประจำปี ด้าน CG ให้เป็นไปตามแนวทาง GRI และรัฐบาล	เพื่อพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 100	-	-	



ยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล บริหารจัดการอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผน 10 แผนความรับผิดชอบต่อสังคม

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 62	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
1.แผนงานกิจกรรมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)	1.สร้างการมีส่วนร่วมและรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย และยกระดับความพึงพอใจ 2.เสริมสร้างภาพลักษณ์ 3 มิติ ด้านการบริหารศูนย์ราชการ การบริการและการสื่อสาร	ระดับความพึงพอใจ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ ผู้ใช้บริการ	ไม่ต่ำกว่าระดับ 4.00	-	6.52 ลบ.	ฝสอ.



ยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล บริหารจัดการอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผน 11 แผนบริหารจัดการด้านความเสี่ยง

แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 62	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบลงทุน	งบดำเนินการ	
1.แผนบริหารความเสี่ยง	1.เพื่อพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยงให้มีคุณภาพ 2.เพื่อยกระดับการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยบูรณาการเชื่อมโยงแนวความคิดการบริหารจัดการแบบบูรณาการ (GRC)	1. จำนวนกระบวนการที่ได้รับการปรับปรุง 2. คะแนนการบริหารจัดการความเสี่ยง	2 เพิ่มสูงขึ้นกว่าปีก่อน	-	0.01 ลบ.	ฝกบ.



เป้าหมายการดำเนินการปี 2560-2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศูนย์สินทรัพย์ของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม

เป้าประสงค์	KPI	ผล 2560	เป้าหมาย 5 ปี				กลยุทธ์	งาน/แผนงาน/ โครงการ
			2561	2562	2563	2564		
- องค์กรมีการ เติบโตอย่าง ต่อเนื่อง ควบคู่ กับการดำเนิน โครงการเชิง สังคม	1.EP	452 ลบ.	526 ลบ.	522 ลบ.	524 ลบ.	512 ลบ.	<u>ด้านการเงิน</u> F2. บริหารสินทรัพย์ให้ เกิดประโยชน์และคุ้มค่า F3. สร้างการเติบโตของ สินทรัพย์	<u>ผู้รับผิดชอบ :</u> <u>ศวบ. และ ผตช.</u> ผ.1 แผนพัฒนา อสังหาริมทรัพย์ <u>ผู้รับผิดชอบ : ผตช.</u> ผ.2 แผนพัฒนารัฐกิจ ศูนย์ราชการ
	2.ROA	3.29%	1.06%	1.22%	1.50%	1.90%		



เป้าหมายการดำเนินการปี 2560-2564

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับการให้บริการและบริหารจัดการอาคาร

เป้าประสงค์	KPI	ผล 2560	เป้าหมาย 5 ปี				กลยุทธ์	งาน/แผนงาน/ โครงการ
			2561	2562	2563	2564		
- สร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า - มีกระบวนการบริหารจัดการอาคารที่ได้มาตรฐาน	3.ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	4.44	≥4.10- 4.30	≥4.10- 4.30	≥4.15- 4.35	≥4.20- 4.40	ด้านลูกค้า C1. สร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านกระบวนการ C2. ยกระดับการให้บริการ C3. สื่อสารและสร้างภาพลักษณ์องค์กรเชิงรุก ด้านกระบวนการ P1. บริหารจัดการอาคารหรือโครงการให้ได้มาตรฐาน P3. บริหาร Outsource สร้างความร่วมมือกับพันธมิตร	<u>ผู้รับผิดชอบ : ศวบ.</u> ผ.3 แผนยกระดับมาตรฐานการบริการ ผ.4 แผนบริหารจัดการอาคาร <u>ผู้รับผิดชอบ : ผ.สอ.</u> ผ.5 แผนเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร
	4.จำนวนมาตรฐานในการบริหารจัดการ	1 มาตรฐาน	1 มาตรฐาน	-	1 มาตรฐาน	-		
	5.ร้อยละความสำเร็จตามแผนมาตรฐานอาคาร	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		
	6.จำนวนเทคโนโลยี	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ		



เป้าหมายการดำเนินการปี 2560-2564

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานและเทคโนโลยีให้ทันสมัย

เป้าประสงค์	KPI	ผล 2560	เป้าหมาย 5 ปี				กลยุทธ์	งาน/แผนงาน/โครงการ
			2561	2562	2563	2564		
- ระบบงานและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีประสิทธิภาพรวดเร็ว ถูกต้องแม่นยำ	7.คะแนนด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ	4.06	≥4.0	≥4.0	≥4.0	≥4.0	ด้านกระบวนการ P2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย P3. การบริหารจัดการ Outsource และสร้างความร่วมมือกับพันธมิตร	ผู้รับผิดชอบ : ฝทค. ผ.6 แผนการบริหารและพัฒนาศูนย์บริการบุคคล ผู้รับผิดชอบ : ฝทส. ผ.7 แผนปฏิบัติการดิจิทัล (DE)
	8.ระบบการบริหารจัดการฐานข้อมูล	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ		



เป้าหมายการดำเนินการปี 2560-2564

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์	KPI	ผล 2560	เป้าหมาย 5 ปี				กลยุทธ์	งาน/แผนงาน/โครงการ
			2561	2562	2563	2564		
- สร้างความผูกพัน - บุคลากรมีความ เชี่ยวชาญและมีขีด ความสามารถสูง	9.จำนวน พนักงานที่ได้รับ การพัฒนาและ เตรียมความ พร้อม	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ด้านการเรียนรู้และการเติบโต L3. พัฒนาบุคลากรให้เป็น มืออาชีพ L4. ถ่ายทอดค่านิยม และ ยกระดับเป็นวัฒนธรรมองค์กร L5. สร้างความภาคภูมิใจผูกพัน แก่บุคลากร	ผู้รับผิดชอบ : ฝทค. ผ.6 แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล
	10.ระดับความ ผูกพัน	3.71	>3.81	>3.91	>4.01	>4.11		
	11.ระดับ คะแนนด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล	3.25	3.26	3.36	3.46	3.56		



เป้าหมายการดำเนินการปี 2560-2564

ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	KPI	ผล 2560	เป้าหมาย 5 ปี				กลยุทธ์	งาน/แผนงาน/โครงการ
			2561	2562	2563	2564		
- ผลประกอบการทางการเงินที่เหมาะสมและมีฐานะการเงินมั่นคง	12.Net Profit	658 ลบ.	207 ลบ.	230 ลบ.	274 ลบ.	324 ลบ.	<u>ด้านการเงิน</u> F1.บริหารจัดการทางการเงินให้มีประสิทธิภาพ P3. สร้างความร่วมมือกับพันธมิตร	<u>ผู้รับผิดชอบ :</u> <u>ฝบช. และ ฝกง.</u> ผ.8 แผนการเงิน งบประมาณ



เป้าหมายการดำเนินการปี 2560-2564

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล บริหารจัดการอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์	KPI	ผล	เป้าหมาย 5 ปี				กลยุทธ์	งาน/แผนงาน/โครงการ
		2560	2561	2562	2563	2564		
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสำคัญเชื่อมั่นไว้วางใจต่อ ธพส.	13.คะแนนประเมินผลระดับองค์กร	4.13	≥4.0	≥4.0	≥4.0	≥4.0	<u>ด้านการเรียนรู้และเติบโต</u> L1. สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีด้าน CG&CSR	<u>ผู้รับผิดชอบ : ผช.นบ.</u> ผ.9 แผนการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) <u>ผู้รับผิดชอบ : ผสอ.</u> ผ. 10 แผน ความ
	14.คะแนนบทบาทคณะกรรมการ	3.84	4.10	4.10	4.10	4.10	L2. ยกระดับ CG&CSR ให้ได้มาตรฐาน <u>ด้าน</u>	รับผิดชอบต่อสังคม <u>ผู้รับผิดชอบ : ผกบ.</u>
	15.คะแนนการบริหารความเสี่ยง (RISK)	3.35	3.5	3.8	>4.0	>4.0	<u>กระบวนการ</u>	ผ.11 แผนบริหารความเสี่ยง
	16. คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	88.25	>80-100	>80-100	>80-100	>80-100	P4.ยกระดับการบริหารความเสี่ยงเป็นวัฒนธรรมองค์กร	