

รายงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำปี 2558

CSR REPORT 2558

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

สารบัญ

	หน้า
สารจากประธานคณะกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมCSR	1
คณะกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม CSR	2
วาระการดำรงตำแหน่ง	3
กรอบนโยบายด้านแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม CSR	4
แผนแม่บทด้านแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม CSR	5 - 11
ผังภาพรวมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมCSR	12
- กิจกรรม/โครงการ/งานของ ธพส. จำแนกตามกลยุทธ์	13
กรอบหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	14 - 23
บทสรุปการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้าน CSR	24
การปฏิบัติความรับผิดชอบต่อสังคมของ ธพส.	25
รายงานผลการจัดกิจกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม CSR	26 - 55

สารจากประธานคณะกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมCSR

สารจากประธานคณะกรรมการ ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)



บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ทพส.) มีหน้าที่ในการบริหารจัดการศูนย์ราชการฯ โดยภายในศูนย์ราชการฯ แห่งนี้ มีผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องหลายกลุ่ม ทั้งพนักงาน ลูกค้า ผู้ถือหุ้น และสังคม โดยเฉพาะกลุ่มลูกค้าจำแนกเป็นหน่วยงานราชการภายในศูนย์ราชการฯ ผู้ประกอบการพื้นที่พาณิชย์และผู้ให้บริการ สำหรับกลุ่มสังคมจำแนกเป็นหน่วยงานราชการภายในศูนย์ราชการฯ หน่วยงานราชการรอบๆ ศูนย์ราชการและชุมชน ทั้งนี้ในการบริหารจัดการของ ทพส. เน้นความซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเสมอภาคภายใต้หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ หรือกฎหมาย เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้รับคุณค่าและคุณภาพที่ดี ด้วยแนวทางในการกำหนดกลยุทธ์ด้านแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม 3E ได้แก่ Engagement (การสร้างการมีส่วนร่วม) Education (การเสริมสร้างศึกษา) และ Environment (การสร้างจิตสำนึกในการดูแลสิ่งแวดล้อม)

จากการดำเนินการจัดกิจกรรมด้านแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องทุกปี ส่งผลให้เกิดความพึงพอใจผู้ให้บริการศูนย์ราชการฯ มีระดับคะแนนความพึงพอใจในการให้บริการเพิ่มสูงขึ้น โดยในปี 2556 มีระดับคะแนน 2.81 ในปี 2557 มีระดับคะแนน 3.59 และในปี 2558 มีระดับคะแนน 3.92 ที่มุ่งเน้นผลสำเร็จและให้ความสำคัญแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และในปีต่อไป ทพส. ยังคงยึดแนวทางการปฏิบัติเช่นนี้ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียควบคู่กันไป โดยมุ่งเน้นการมีกิจกรรมร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอันจะนำพา ทพส. ไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน

นางสาวรณิภา สุวรรณมงคล
ประธานคณะกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

คณะกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม CSR

คณะกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)



นางสาวธีรณี สุวรรณมงคล
กรรมการ รพส.
ประธานกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม



นายสุพร ดำรงชัยธรรม
กรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม



นายภิรมย์ จันถาวร
กรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม



รศ.ทอภิกษา วิริยะพันธุ์
กรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม



นางสาวนิวอร นุกดาอุดม
กรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม



ผู้อำนวยการฝ่ายสื่อสารองค์กร
เลขานุการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558

วาระการดำรงตำแหน่ง

- คณะกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม(CSR) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง และกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก

- คณะกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม(CSR) มีรายนามการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการในปี 2558 ดังนี้

- | | |
|--------------------------|--|
| 1. นายวีระวุฒิ ศรีเปารยะ | พ้นจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 6 กันยายน 2558 |
| 2. นางสุนี จิตต์ประจง | พ้นจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 6 กันยายน 2558 |
| 3. นางจิรสา วงศ์ธรรมสรณ์ | พ้นจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 6 กันยายน 2558 |

กรอบนโยบายด้านแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม CSR

คณะกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม(CSR) ได้กำหนดกรอบนโยบายด้านแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) รวม 4 ด้าน เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ธพส. ยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมกับผู้มีส่วนได้เสีย

1) ด้านคณะกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

คณะกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ยึดมั่นในหลักการและแนวทางการปฏิบัติที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ 10 ข้อ คือการกำกับดูแลกิจการที่ดี การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม การต่อต้านการทุจริต การเคารพสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม การจัดการสิ่งแวดล้อม นวัตกรรมและการเผยแพร่ข่าวสารจากการดำเนินการความรับผิดชอบต่อสังคมและการจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน

2) ด้านการกำหนดกิจกรรมแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างชัดเจน
ใช้แนวทาง ISO 26000 มีหลักการ 7 ข้อ และประยุกต์ใช้กับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้กลยุทธ์ CSR ตามแผนแม่บท โดยยึดหลักความเหมาะสม คำนึงถึงคุณค่าโดยยึดความสมดุล มั่งคั่ง และยั่งยืนในแต่ละกิจกรรม ทั้งนี้ในแต่ละกิจกรรมต้องมีผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มหรือทั้งหมดเข้าร่วมกิจกรรมด้วย เพื่อเป็นการเพิ่มต้นทุนทางสังคมขององค์กรอย่างยั่งยืน

3) ด้านความมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม (CSR IN PROCESS) โดยขอความร่วมมือคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงาน ธพส. เข้าร่วมจัดกิจกรรมแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร (ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องโดยตรงหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องโดยอ้อม) เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันระหว่างบุคลากรองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

4) ด้านการสร้างพันธมิตรมิติเชิงสังคม โดยเน้นการมีส่วนร่วมต่อสังคมและประเทศชาติ

แผนแม่บทด้านแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม CSR

ที่มาของแผนแม่บท

ปัจจุบันแนวทางในการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบไปจากเดิมที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการบริจาคหรือการให้ความช่วยเหลือต่างๆ มาเป็นรูปแบบการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการดำเนินกิจกรรมตามมาตรฐานระหว่างประเทศ (ISO) ว่าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ที่เรียกว่ามาตรฐาน ISO 26000 (ISO 26000- Social Responsibility) ซึ่งเป็นมาตรฐานที่ได้พัฒนาขึ้นโดยองค์กรระหว่างประเทศว่าด้วยการมาตรฐาน (The International Organization for Standardization: ISO) โดยองค์กรมาตรฐานสากลได้ให้คำแนะนำว่าองค์กรทุกประเภทควรแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมที่ตอบสนองต่อความต้องการของภาคส่วนต่างๆ ในสังคมที่ได้เข้ามามีบทบาทมากขึ้น อาทิเช่น แสดงความรับผิดชอบต่อผลกระทบจากองค์กรที่มีต่อสังคม เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม การเคารพสิทธิมนุษยชน การเคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย ฯลฯ และในปัจจุบันได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ให้มีการจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมและมีการกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินการด้วย

ดังนั้นเพื่อให้นโยบายและแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นไปอย่างเป็นระบบและได้มาตรฐานสากล คณะกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด จึงได้จัดทำแผนแม่บทขึ้น โดยทำการบูรณาการหลักการความรับผิดชอบต่อสังคมตามแนวทางของ ISO 26000 ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมิติการมีส่วนร่วมกับสังคมรอบข้างและการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายใน ธพส. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ ธพส. เป็นไปอย่างสมดุล มั่นคง และยั่งยืน ซึ่งนอกจากจะเป็นประโยชน์ต่อ ธพส.เองโดยตรงแล้วยังเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร สังคม และประเทศชาติโดยรวม

วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนแม่บท

1. เพื่อใช้เป็นแนวทางให้การดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของ ธพส. เป็นไปอย่างเป็นระบบ มีความเป็นเอกภาพและมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่จัดทำขึ้น
3. เพื่อให้กิจกรรมการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ ธพส. สร้างความยั่งยืนให้แก่องค์กร

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

1. เพื่อสร้างและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสีย
2. เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของ ธพส.
3. สร้างความน่าเชื่อถือ/ความไว้วางใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียและสังคม

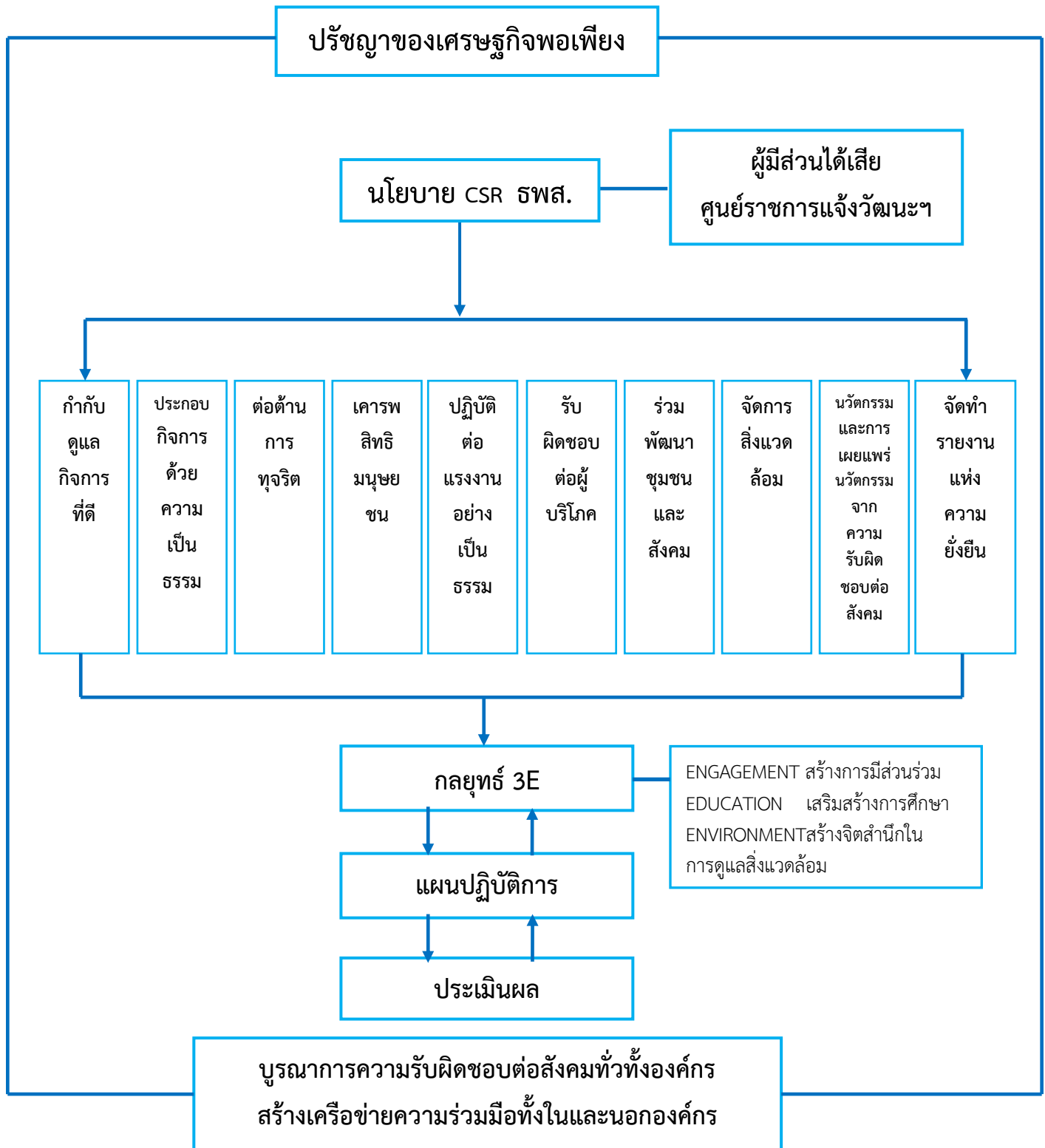
4. แสดงการตอบแทนสังคมอย่างเป็นรูปธรรม
5. สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ธุรกิจ
6. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจ

แผนปฏิบัติการ

เมื่อ ธพส. ได้พิจารณาเห็นชอบในหลักการพื้นฐาน (Principles) และหัวข้อหลัก(Core Subjects) ความรับผิดชอบต่อสังคมรวมถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในประเด็นต่างๆ แล้ว ธพส. ควรจะทำการบูรณาการความรับผิดชอบต่อสังคมนี้ให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กรโดยขั้นตอนต่างๆ ในการบูรณาการความรับผิดชอบต่อสังคมให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างทั่วถึงประกอบด้วยแนวทาง ดังนี้

1. ความสัมพันธ์ระหว่างองค์กร(ธพส.)กับผู้มีส่วนได้เสียสังคมและสิ่งแวดล้อม
2. การเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมให้แก่พนักงานของธพส.
3. ทบทวนและปรับปรุงแผนการดำเนินงานและแนวปฏิบัติขององค์กรที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม
4. จัดทำโครงการ/แผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย
5. ส่งเสริมการปฏิบัติเพื่อบูรณาการความรับผิดชอบต่อสังคมให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กร
6. สื่อสารด้านความรับผิดชอบต่อสังคมให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและสังคมได้รับทราบ
7. ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานที่มีจิตอาสา/จิตสาธารณะเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็นรูปธรรม

กรอบความรับผิดชอบต่อสังคมโดยการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



คำอธิบายหลักการพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม

องค์ประกอบหลักที่สำคัญของมาตรฐาน ISO 26000 ได้แก่ หลักการพื้นฐาน (Principles) ของความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งเป็นแนวทางพื้นฐานที่สำคัญสำหรับหัวข้อหลักในการดำเนินกิจกรรม และขั้นตอนการบูรณาการความรับผิดชอบต่อสังคมให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กร โดยหลักการพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมทั้ง 7 หลักการ จะประกอบด้วย

1. หลักความรับผิดชอบต่อที่สามารถตรวจสอบได้ (Accountability) ได้แก่ องค์กรควรมีความรับผิดชอบต่อผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นแก่สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม โดยองค์กรจะต้องยอมรับการถูกตรวจสอบอย่างละเอียดและตอบสนองต่อการตรวจสอบด้วยดี ผู้บริหารมีหน้าที่ในการตอบคำถามของหน่วยงานต่างๆ ที่มีอำนาจตามกฎหมาย รวมทั้งกลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ สำหรับผลกระทบที่เกิดจากการตัดสินใจและการดำเนินการต่างๆ ขององค์กรที่มีต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจ ซึ่งการถูกตรวจสอบนี้จะเป็นผลดีทั้งต่อองค์กรและสังคม เนื่องจากจะทำให้องค์กรได้มีโอกาสอธิบายถึงเหตุผลในการตัดสินใจดำเนินการขององค์กรที่ส่งผลกระทบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจนั้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในกรณีที่เกิดความผิดพลาดและก่อให้เกิดผลกระทบด้านลบ องค์กรจะได้แสดงการยอมรับผิดและเป็นผู้รับผิดชอบต่อความผิดพลาดนั้น รวมไปถึงการหาแนวทางในการป้องกันแก้ไขไม่ให้เกิดความผิดพลาดที่ไม่ได้ตั้งใจและไม่ได้คาดคิดเหล่านั้นซ้ำอีก ฉะนั้น ในการตัดสินใจต่อเรื่องใดๆ ก็ตาม องค์กรจะต้องดำเนินการด้วยความระมัดระวังเป็นอย่างมาก ทั้งในประเด็นที่เกี่ยวข้องโดยตรง หรือในประเด็นที่อาจจะมีการมองข้ามไป

สรุปได้ว่า องค์กรควรมีความรับผิดชอบต่อประเด็นต่างๆ ดังนี้

- ผลกระทบจากการตัดสินใจและการดำเนินการต่างๆ ขององค์กรที่มีต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจ โดยเฉพาะผลกระทบด้านลบที่มีนัยสำคัญ
- การดำเนินการเพื่อการป้องกันผลกระทบด้านลบที่ถูกมองข้ามหรือเกิดขึ้นโดยไม่ได้ตั้งใจเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นซ้ำ

2. หลักความโปร่งใส (Transparency) ได้แก่ องค์กรควรเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ให้ผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน โดยมีการชี้แจงพร้อมทั้งระบุเหตุผลเกี่ยวกับนโยบายการตัดสินใจและการดำเนินการต่างๆ ที่องค์กรรับผิดชอบ รวมทั้งผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่องค์กรทราบ ทั้งนี้ องค์กรควรเตรียมความพร้อมด้านสารสนเทศเพื่อให้ผู้ได้รับผลกระทบสามารถเข้าถึงได้โดยตรง และสามารถเข้าใจได้ง่าย คือ เป็นข้อเท็จจริง และนำเสนอในรูปแบบที่มีความชัดเจน มีความน่าเชื่อถือ เพื่อผู้มีส่วนได้เสียจะสามารถประเมินผลกระทบได้อย่างถูกต้อง

อนึ่ง ในหลักการของความโปร่งใสนี้ มิได้ต้องการให้นำข้อมูลสารสนเทศเหล่านั้นไปเผยแพร่สู่สาธารณชน รวมทั้งสารสนเทศที่มีเอกสิทธิ์ การฝ่าฝืนกฎหมายการค้า ความมั่นคง หรือความรับผิดชอบต่อความเป็นส่วนตัว

นอกจากนั้น องค์กรควรมีความโปร่งใสในการตัดสินใจ และในการดำเนินการต่าง ๆ ขององค์กรที่มีผลกระทบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจ โดยองค์กรจะต้องสร้างความโปร่งใสในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- วัตถุประสงค์ ลักษณะ และสถานที่ตั้งของการดำเนินการต่างๆ ขององค์กร
- คุณลักษณะของกลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ ที่กำกับดูแลองค์กร
- ลักษณะของการตัดสินใจ

3. หลักการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม (Ethical Behavior) ได้แก่ องค์กรจะต้องมีการดำเนินการอย่างมีจริยธรรมโดยคำนึงถึงความซื่อสัตย์ ความยุติธรรม ความเท่าเทียม ต่อผู้มีส่วนได้เสียและสิ่งแวดล้อม

4. หลักการเคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย (Respect for Stakeholder Interests) ได้แก่ องค์กรจะต้องตระหนักถึงสิทธิและผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียโดยเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมขององค์กร เช่น นโยบาย ข้อเสนอ หรือการตัดสินใจต่างๆ ที่จะส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

5. หลักการเคารพต่อหลักนิติธรรม (Respect for the Rule of Law) ได้แก่ องค์กรจะต้องมีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักของกฎหมาย และกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

6. หลักการเคารพต่อการปฏิบัติตามแนวทางของสากล (Respect for International Norms of Behavior) ได้แก่ องค์กรจะต้องให้การยอมรับต่อแนวปฏิบัติสากล สนธิสัญญาสากล คำสั่ง ประกาศ ข้อตกลง มติ และข้อชี้แนะต่างๆ ซึ่งได้รับการรับรองจากองค์กรสากลที่เกี่ยวข้องกับองค์กรนั้นๆ

7. หลักการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน (Respect for Human Rights) ได้แก่ องค์กรจะต้องให้ความสำคัญเคารพต่อสิทธิมนุษยชน และยอมรับถึงความสำคัญ และดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน

หัวข้อหลัก (Core Subjects) ในการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

นอกจากหลักการพื้นฐาน (Principles) ของความรับผิดชอบต่อสังคมทั้ง 7 หลักการดังที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น ความรับผิดชอบต่อสังคมจะมีแนวความคิดที่สำคัญในแต่ละประเด็นรวมถึงแนวทางการดำเนินการและความคาดหวังที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะช่วยให้องค์กรได้เข้าใจในสิ่งที่ควรจะดำเนินการอย่างชัดเจนขึ้น โดยหัวข้อหลักของความรับผิดชอบต่อสังคม จะประกอบด้วย

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Organizational Governance) ได้แก่ การจัดระบบบริหารจัดการอย่างรู้หน้าที่ มีความรับผิดชอบในการจัดการอย่างโปร่งใส เท่าเทียม เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้

2. สิทธิมนุษยชน (Human Rights) ได้แก่ การตรวจสอบสถานะขององค์กร สถานการณ์ที่มีความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน การหลีกเลี่ยงการสมรู้ร่วมคิด การแก้ไขข้อขัดแย้ง การเลือกปฏิบัติ และกลุ่มที่ต้องมีการดูแลเป็นพิเศษ ตลอดจนสิทธิการเป็นพลเมืองและสิทธิทางการเมือง สิทธิทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม หลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน

3. **ข้อปฏิบัติด้านแรงงาน (Labor Practices)** ได้แก่ การจ้างงานและแรงงานสัมพันธ์ สภาพแวดล้อมในการทำงาน การปกป้องทางสังคม การสว่นเสวนาทางสังคม สุขอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งการพัฒนาบุคคล และการฝึกอบรมในสถานที่ปฏิบัติงาน

4. **การดูแลสิ่งแวดล้อม (Environment)** ได้แก่ การป้องกันมลภาวะ การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ และการปกป้องสิ่งแวดล้อม ความหลากหลายทางชีวภาพ และการฟื้นฟูถิ่นที่อยู่ทางธรรมชาติ

5. **การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม (Fair Operating Practices)** ได้แก่ การแข่งขันอย่างเป็นธรรม การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่คุณค่าการเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินการมีส่วนร่วมทางการเมือง รวมทั้งการต่อต้านการคอร์รัปชัน

6. **ความใส่ใจต่อผู้บริโภค (Consumer Issues)** ได้แก่ ข้อปฏิบัติตามสัญญาที่เป็นธรรม การตลาดอย่างเป็นธรรม สารสนเทศที่เป็นข้อเท็จจริงและไม่อคติการปกป้องดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของผู้บริโภค การบริโภคอย่างยั่งยืน การบริการ การสนับสนุน และการแก้ไขข้อร้องเรียนและข้อพิพาทจากผู้บริโภค การปกป้องข้อมูลและการรักษาความเป็นส่วนตัวของผู้บริโภค การเข้าถึงการบริการที่จำเป็น และการให้ความรู้และการสร้างจิตสำนึก

7. **การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน (Community Involvement and Development)** ได้แก่ การมีส่วนร่วมของชุมชน การศึกษาและวัฒนธรรม การจ้างงานและการพัฒนาทักษะ การพัฒนาและการเข้าถึงเทคโนโลยี การสร้างรายได้และความมั่นคง สุขภาพ และการลงทุนทางสังคม

อนึ่ง เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมตามแนวทาง CSR (ISO 26000) มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด องค์กรสามารถนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาประยุกต์ใช้เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติ หรือเครื่องมือในการกำกับการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพราะจะทำให้การปฏิบัติมุ่งเน้นไปที่การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความสมดุล ความมั่นคง ความยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสีย และมีมิติการมีส่วนร่วมกับสังคมรอบข้าง และการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายใน ธพส. เนื่องจากการปฏิบัติจะตั้งอยู่บนความพอประมาณ ความมีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันต่อความเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยใช้ความรู้และคุณธรรมเป็นหลักในการปฏิบัติด้วย ทำให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหลายสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างเป็นสุข และเป็นผลดีต่อความยั่งยืน (Sustainability) ขององค์กร เพราะจะนำไปสู่ความเจริญเติบโตอย่าง “สมดุล มั่นคง และยั่งยืน” ขององค์กรในระยะยาว

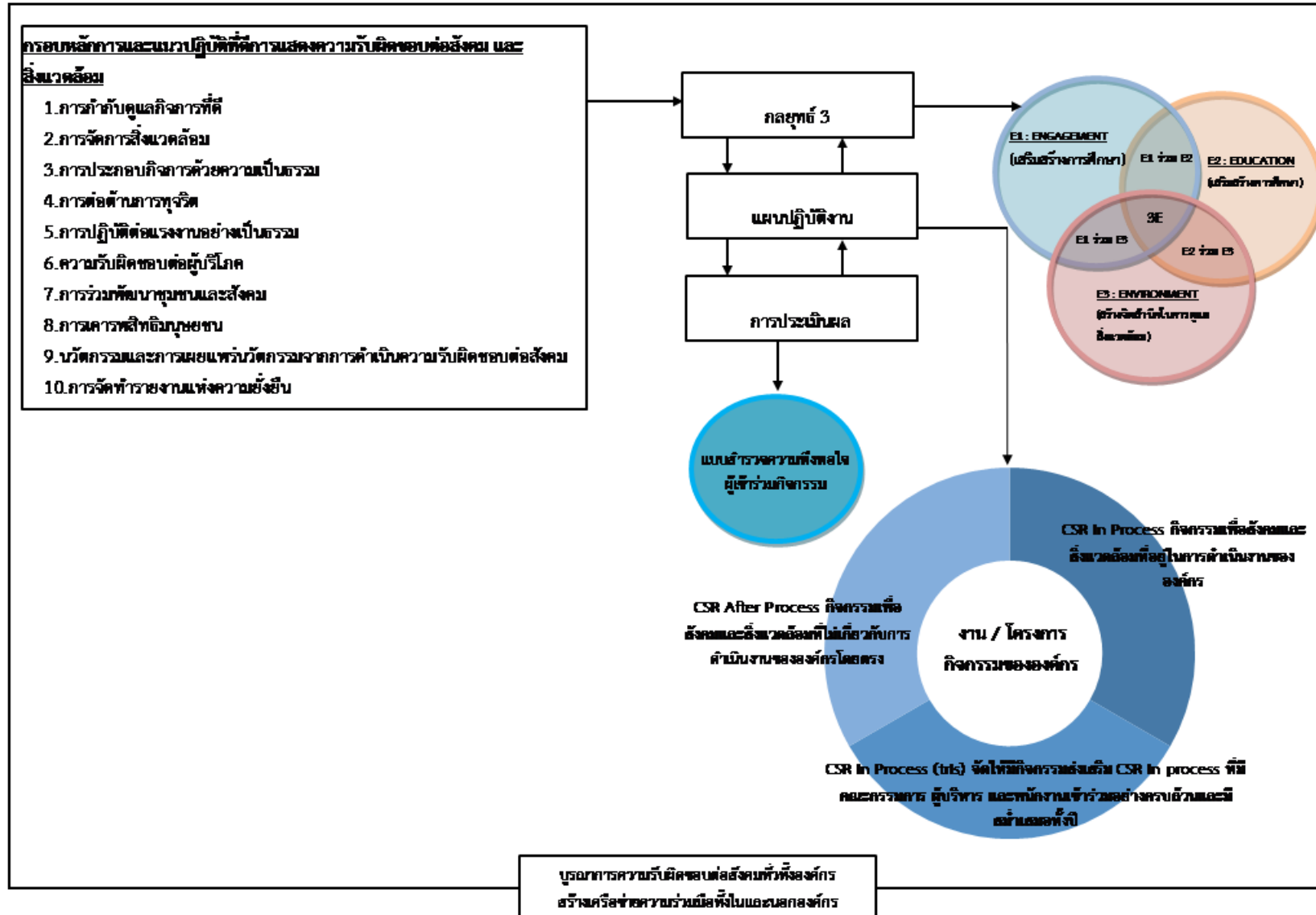
ทั้งนี้ องค์กรสามารถแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดจนสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยกำหนดกลยุทธ์ในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรอย่างชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจ ยึดถือเป็นนโยบายสำคัญที่ได้รับการสนับสนุนอย่างเป็นรูปธรรมจากผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เช่น มีการกำหนดแผนปฏิบัติการ มีผู้รับผิดชอบในการดำเนินการและมีการบูรณาการความร่วมมือของบุคลากรทั่วทั้งองค์กร

ตลอดจนมีการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทำการสื่อสารให้ทุกคนได้ทราบโดยทั่วกัน จะได้สร้างความร่วมมือร่วมใจให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กร และถือเป็นข้อตกลงร่วมกันที่ทุกคนในองค์กรจะร่วมกันแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม อันจะนำไปสู่ความเจริญเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืนในที่สุด

ตัวอย่างการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

ขั้นที่ 1 วิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย	ขั้นที่ 2 พิจารณาประเด็นที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย	ขั้นที่ 3 เลือกประเด็นที่จะดำเนินการ
ภายในองค์กร/บริษัท - ผู้ถือหุ้น พนักงาน	- ด้านสิทธิมนุษยชน - ด้านสวัสดิการพนักงาน	ปัจจัยที่พิจารณาเช่น - ความเหมาะสมของผลตอบแทน - ความพร้อมด้านทรัพยากรขององค์กร เช่น ฐานะทางการเงิน ทรัพยากรบุคคล - การจัดระบบทำงานที่มุ่งเน้นความปลอดภัยและสุขอนามัยฯลฯ
ผู้ที่เกี่ยวข้องโดยตรง - ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง	- ความปลอดภัยของสุขอนามัย - การปฏิบัติที่เป็นธรรม	- ดูแลชีวิตและทรัพย์สินให้ปลอดภัยไม่เป็นอันตรายต่อชีวิตหรือสุขภาพ - ให้ข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอแก่ผู้บริโภค - ให้การสนับสนุนการผลิตหรือพัฒนาสินค้าของคู่ค้า - ส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี ฯลฯ
ผู้ที่เกี่ยวข้องโดยอ้อม - ภาครัฐชุมชน สังคม	- การปฏิบัติตามกฎหมาย - การมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม	- ความโปร่งใส - ความรับผิดชอบต่อ - การกำกับดูแลที่ดี - จัดกิจกรรมที่เสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและสังคม

ผังภาพรวมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)



งาน/โครงการ/กิจกรรมของ ธพส. จำแนกตามกลยุทธ์

ENGAGEMENT (การสร้างความผูกพันที่ดี)	EDUCATION (การให้ความรู้ในด้านต่างๆ)	ENVIRONMENT (การให้ความสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม)
ตักบาตรเช้าประจำสัปดาห์	ถวายพานพุ่มวันพระเพทรัตนราชสุตาฯ	น้ำใสไร้ยูงลาย
ออมบุญปี 6	นิทรรศการคล้ายวันพระราชสมภพพระสยามพระบรมฯ	วันต้นไม้แห่งชาติ
บริจาคโลหิต	นิทรรศการวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบรมราชินี	การพัฒนาคุณภาพด้านสิ่งแวดล้อมและชีวนามัย (ปลูกสวนหย่อมโรงเรียนทั้งสองห้องฯ)
เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง ธพส.กับผู้เช่าพื้นที่พาณิชย์	นิทรรศการวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	รถโดยสารพลังไฟฟ้า
สงกรานต์ขึ้นบันไดศูนย์ราชการฯ รื่นเริง	อบรมผู้บริหารและพนักงาน ธพส. เกี่ยวกับ CSR	จัดที่สูบบุหรี่
ลอยกระทง		เครื่องผลิตโอโซน
ศูนย์ราชการฯ รวมพลคนรักฯ หมากรุกไทย		การปรับปรุงทัศนียภาพ
งานว่าว ณ ศูนย์ราชการฯ		
ตักบาตรเฉลิมพระเกียรติ		
The Winter Festival 2015		
โยคะเพื่อสุขภาพ		
แอโรบิค ขยับกาย คลายเครียด		
KIDS DAY CAMP		
วันเด็กแห่งชาติ		

กรอบหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

กรอบหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม มี 10 ข้อได้แก่ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม การต่อต้านการทุจริต การเคารพสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม การจัดการสิ่งแวดล้อมนวัตกรรม การเผยแพร่ข่าวสารจากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม การจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน

1.การกำกับดูแลกิจการที่ดี

หลักการ : การกำกับที่ดีมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายเพื่อสร้างและพัฒนากิจการ โดยกำหนดและคำนึงถึง กระบวนการตัดสินใจ กลยุทธ์และโครงสร้าง ระบบ แผนงาน ระเบียบวิธีปฏิบัติ ขั้นตอน ตัววัดผลสำเร็จว่าด้วย เรื่องสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใส รวมทั้งความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

ขอบเขตการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

- 1.1.การดำเนินการของภาครัฐในฐานะเจ้าของ
- 1.2.สิทธิและความเท่าเทียมของเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้น
- 1.3.ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ
- 1.4.บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 1.5.การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสารสนเทศและความโปร่งใส

การดำเนินงานของ ธพส. ในหัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดีด้านแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

1)การเผยแพร่รายงานประจำปี ผ่านเว็บไซต์ของ ธพส. (www.dad.co.th)และศูนย์ราชการ (www.governmentcomplex.com) ทั้งนี้ในรายงานประจำปีจะมีข้อมูลการดำเนินงานของ ธพส. รวมถึง กิจกรรมด้านแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

2)การเผยแพร่ข้อมูลด้านแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมเช่นกรอบนโยบายและกฎบัตร รวมถึง กิจกรรมต่างๆ ด้านแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านเว็บไซต์ของ ธพส. (www.dad.co.th) และ ศูนย์ราชการ (www.governmentcomplex.com)

3) การจ้างที่ปรึกษาด้าน CG

4) การตรวจสอบจากหน่วยงานภายใน ได้แก่ ฝ่ายตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบจากหน่วยงาน ภายนอก ได้แก่ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

2.จัดการการสิ่งแวดล้อม

หลักการ : การเพิ่มมูลค่าและสร้างความยั่งยืนให้กับกิจการ รวมถึงสังคมและประเทศชาติด้วยการจัดการสิ่งแวดล้อมมีแนวทางปฏิบัติ 4 ส่วนคือ 1) การป้องกันมลภาวะ 2)การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน 3)การลดและปรับตัวให้เข้ากับภาวะโลกร้อน และ 4) การปกป้องสิ่งแวดล้อม ความหลากหลายทางชีวภาพ และการบูรณะที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ โดยกิจการควรมีความรู้จริงในการประกอบกิจการที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม มีความพอประมาณในการใช้ทรัพยากรและใช้งบประมาณ มีการเทียบเคียงการใช้ทรัพยากรกับกิจการอื่นที่มีการปฏิบัติที่ดี เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน และมีหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างชัดเจน

การจัดการสิ่งแวดล้อมที่สำคัญประกอบด้วย

2.1.การป้องกันมลภาวะ (Prevention of Pollution)

2.2.การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Sustainable Resource Use)

2.3.การลดและปรับตัวให้เข้ากับภาวะโลกร้อน (Climate Change Mitigation and Adaptation)

2.4.การปกป้องสิ่งแวดล้อมความหลากหลายทางชีวภาพ และการบูรณะที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ

(Protection of the Environment, Biodiversity and Restoration of Natural Habitats)

การดำเนินงานของ ธพส. ในหัวข้อการจัดการสิ่งแวดล้อมด้านแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมโดยการจัดกิจกรรมปรับปรุงทัศนียภาพ กิจกรรมปลูกต้นไม้ กิจกรรมน้ำใสไร้ยุงลายบริเวณบ่อน้ำรอบๆ ศูนย์ราชการฯ กิจกรรมลดกลิ่นเพื่อชีวิตที่ดีบริเวณท่อน้ำทิ้งและห้องน้ำภายในศูนย์ราชการฯ และกิจกรรมพัฒนาสิ่งแวดล้อมและชีวนามัยร่วมกับกับโรงเรียนและชุมชนใกล้เคียง ทั้งนี้เป็นไปตามกรอบนโยบายของคณะกรรมการ CSR ภายใต้แผนแม่บท และกลยุทธ์ด้าน Environment รวมถึงการเข้ามามีส่วนร่วมของคณะกรรมการผู้บริหารและพนักงาน ธพส. (CSR IN PROCESS) ทั้งนี้รวมถึงโครงการลดโดยสารพลังงานไฟฟ้า ซึ่งเป็นรถรับ-ส่งภายในบริเวณศูนย์ราชการฯ เป็นการใช้พลังงานไฟฟ้าเป็นการลดมลพิษ รักษาสิ่งแวดล้อม และการใช้เครื่องผลิตโอโซนภายในอาคารเพื่อให้สภาวะแวดล้อมในอาคารดีขึ้น

3.การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

หลักการ : การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม คือ ความสามารถทางธุรกิจในการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่มูลค่า การเคารพสิทธิในทรัพย์สิน ตลอดจนส่งเสริมการเกี่ยวข้องกับการเมืองอย่างมีความรับผิดชอบต่อ

ขอบเขตการดำเนินงานสำคัญ ได้แก่

3.1.การแข่งขันที่เป็นธรรม

3.2.การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในคู่ค้า

3.3.การเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน

3.4.การเกี่ยวข้องกับการเมืองอย่างมีความรับผิดชอบต่อ

การดำเนินงานของ ธพส. ในหัวข้อการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรมด้านแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมภายใต้การจัดกิจกรรมด้านแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ทุกกิจกรรมได้ผ่านกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้องภายใต้ระเบียบของ ธพส. โดยการจัดซื้อจัดจ้างได้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม โดยมีคู่มือด้านจัดซื้อจัดจ้างให้พนักงานทุกคนได้ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน และการวางแผนการดำเนินงานครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียรวมถึงภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)

4.การต่อต้านการทุจริต

ความหมาย : การทุจริต (Corruption) หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น การทุจริตอาจเกิดได้หลายลักษณะ อาทิ การติดสินบนเจ้าพนักงานด้วยการชักชวน การเสนอ การให้หรือการรับสินบนทั้งที่เป็นเงินและสิ่งของการมีประโยชน์ทับซ้อน การฉ้อฉล การฟอกเงิน การยักยอก การปกปิดข้อเท็จจริง การขัดขวางกระบวนการยุติธรรม การค้าภายใต้แรงอิทธิพล

หลักการ : การต่อต้านการทุจริต ทำได้โดยการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์โดยผู้นำของกิจการจะต้องเป็นแบบอย่างที่ดี มีการวางแผนบริหารความเสี่ยงของการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งในกิจการและผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ รวมทั้งสร้างกลไกการรายงาน และติดตามผล เพื่อเสริมสร้างให้พนักงาน ตัวแทน คู่สัญญาจ้าง และคู่ค้าตระหนักถึงผลของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น โดยการต่อต้านการทุจริตจะใช้วิธีให้การสนับสนุน หรือร่วมมือกันเป็นภาคีเครือข่าย

การดำเนินงานของ ธพส. ในหัวข้อการต่อต้านทุจริตด้านแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ดังนี้

1)ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต 2)จ้างที่ปรึกษาด้าน CG เพื่อมีกระบวนการทำงานที่โปร่งใส และตรวจสอบได้

5.การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

หลักการ : แรงงานมีสิทธิขั้นพื้นฐานที่จะเลือกทำงานได้ตามความต้องการของตน และมีสิทธิที่จะอยู่ในสภาพการทำงานที่ดีมีความยุติธรรม ดังนั้น กิจการต้องเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักจริยธรรม ซึ่งแนวทางปฏิบัติของกิจการที่สำคัญ คือ การไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน ไม่ใช้แรงงานบังคับ ไม่ใช้แรงงานเด็ก พนักงานมีเสรีภาพในการสมาคม และร่วมการเจรจาต่อรองเพื่อได้รับความคุ้มครองทางสังคม รวมทั้งกิจการต้องจัดให้มีสภาพแวดล้อมที่คำนึงถึงสุขภาพ และความปลอดภัยในการทำงาน

ขอบเขตการดำเนินงาน :

- 5.1.การไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน
- 5.2.การไม่ใช้แรงงานบังคับ
- 5.3.การไม่ใช้แรงงานเด็ก
- 5.4.เสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วม

5.5.ความคุ้มครองทางสังคม

5.6.สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

การดำเนินงานของ ธพส. ในหัวข้อการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมด้านแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมดังนี้ 1)การจ้างพนักงานตาม พรบ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ 2)การปฏิบัติต่อผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงลูกจ้างอย่างเป็นธรรม โดยเริ่มตั้งแต่การรับเข้ามาทำงานที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ โดยมีค่าตอบแทนและสวัสดิการพื้นฐานตามกฎหมาย 3)คู่มือความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานแจ้งเวียนให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนถือปฏิบัติ เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน

6.ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

หลักการ : แนวทางปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค มีฐานความคิดมาจากสิทธิของผู้บริโภค กล่าวคือ กิจกรรมต้องผลิตสินค้าและบริการที่ปลอดภัยต่อชีวิตและสุขอนามัยของผู้บริโภค ที่สามารถไว้วางใจได้ มีระบบการจัดเก็บข้อมูลผู้บริโภคที่มีประสิทธิภาพ มีการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าทั้งก่อนและหลังการขาย มีการให้ข้อมูลแก่ผู้บริโภคที่ตรงความจริงและเพียงพอ รวมทั้งให้ความรู้เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจเลือกซื้อสินค้าและบริการ ทำการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างนวัตกรรมของสินค้าและบริการ โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการและกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่การบริโภคอย่างยั่งยืน

สิทธิของผู้บริโภคมี 8 ประการ ได้แก่ :

- 6.1.สิทธิในการได้รับการตอบสนองความต้องการขั้นพื้นฐาน
- 6.2.สิทธิด้านความปลอดภัย
- 6.3.สิทธิด้านข้อมูลข่าวสาร
- 6.4.สิทธิในการเลือก
- 6.5.สิทธิในการแสดงความคิดเห็น
- 6.6.สิทธิที่จะได้รับการชดเชย
- 6.7.สิทธิทางการศึกษา
- 6.8.สิทธิในการอยู่ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมสุขภาพ

การดำเนินงานของ ธพส. ในหัวข้อความรับผิดชอบต่อผู้บริโภคด้านแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม โดยการสำรวจความพึงพอใจของผู้บริการศูนย์ราชการฯ 3 กลุ่มได้แก่ หน่วยงานราชการ ผู้ประกอบการและผู้ใช้บริการ โดยนำผลสำรวจฯ ดังกล่าวมาปรับปรุงการดำเนินงานของ ธพส. และ ธพส. ในฐานะผู้บริหารศูนย์ราชการฯได้จัดให้มีบริการด้านสาธารณูปการและสาธารณูปโภคให้กับผู้มีส่วนได้เสีย เช่น 1)จัดให้มีรถโดยสารไฟฟ้ารับ-ส่ง ภายในศูนย์ราชการฯ เพื่อความปลอดภัย ประหยัด และรวดเร็วในการเดินทาง 2)การทาสีถนนและป้ายบอกทางเพื่อการเดินทางที่สะดวกยิ่งขึ้น 3)การดำเนินการซ่อมเล็กซ่อมน้อยได้รวดเร็วโดยมี

เจ้าหน้าที่ Relation Marketing (RM) ดูแลรายพื้นที่ ทำให้สถิติการดำเนินงานแล้วเสร็จ จากเดิมร้อยละ 70 เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 99.83

7.การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

หลักการ : การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม มีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาและส่งเสริมความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ ตลอดจนการฟื้นฟูสังคมและวัฒนธรรม ซึ่งหลักการปฏิบัติคือสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาศิลปวัฒนธรรมและจริยธรรมในชุมชน สร้างการจ้างงานและพัฒนาทักษะ ขจัดและป้องกันภัยคุกคามที่มีผลต่อสุขภาพรวมทั้งการส่งเสริมสุขภาพที่ดี และประการสุดท้าย คือการลงทุนทางสังคมที่กิจการควรตระหนัก 5 ประการในการร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม ได้แก่

- 7.1.การมีส่วนร่วมของชุมชน
- 7.2.การศึกษาและศิลปวัฒนธรรมจริยธรรม
- 7.3.การสร้างการจ้างงานและการพัฒนาทักษะ
- 7.4.สุขภาพ
- 7.5.การลงทุนทางสังคม

การดำเนินงานของ ธพส. ในหัวข้อการร่วมพัฒนาชุมชน และสังคมด้านแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม โดยการจัดกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วมกับคนในชุมชนใกล้เคียง เช่น กิจกรรมพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและชีวนามัยร่วมกับโรงเรียนและชุมชนข้างเคียง ได้แก่การจัดสวนหย่อมในโรงเรียนทุ่งสองห้อง (คุปต์เขียรอุทิศ) โดยการประสานงานผ่านผู้แทนชุมชนแจ้งวัฒนะผาสุข

8.การเคารพสิทธิมนุษยชน

หลักการ : กิจการต้องเคารพต่อชีวิตและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของทุกคน ซึ่งนับเป็นรากฐานของการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งการสร้างมนุษยสัมพันธ์ โดยแนวทางปฏิบัติแบ่งได้เป็น

- 8.1.การจัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนให้เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานสากลครอบคลุมทั้งกิจการ สร้างองค์ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนในกิจการ และมีการประเมินผลเป็นระยะ
- 8.2.การบริหารจัดการความเสี่ยง โดยประเมินความเสี่ยงที่เกิดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน ทั้งในกิจการ ชุมชนและสังคม รวมถึงละเว้นกิจกรรมที่ก่อให้เกิดการร่วมกระทำความผิดทั้งทางตรงและทางอ้อม
- 8.3.มีกลไกการคุ้มครองและเยียวยา โดยเปิดโอกาสให้พนักงาน ชุมชนและสังคมส่วนรวมแสดงความคิดเห็น

การดำเนินงานของ ธพส. ในหัวข้อการเคารพสิทธิมนุษยชนด้านแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม โดยเปิดโอกาสให้ผู้บริหารและพนักงาน ได้มีโอกาสมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นจากการประชุมผู้บริหารทุกเดือน และการประชุมกิจการสัมพันธ์ หรือการแสดงความคิดเห็นด้านต่างผ่านส่วนทรัพยากรบุคคลหรือผู้บังคับบัญชา

9.นวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรมจากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม

หลักการ : นวัตกรรม เกิดขึ้นได้จากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีการพัฒนาความรู้ใหม่ๆ ให้ก้าวหน้าในเชิงเศรษฐกิจ และสร้างสุขภาวะ อย่างเป็นระบบแก่สังคมและสิ่งแวดล้อม นวัตกรรมเกิดขึ้นได้ทุกสาขาวิชาและหลายระดับ ตั้งแต่ระดับหน้าที่ระดับบุคคล ระดับกิจการ และระดับพลเมืองโลก ซึ่งการเผยแพร่นวัตกรรมจากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม ในรายงานแห่งความยั่งยืนของกิจการ จะเป็นผลให้เกิดการยอมรับในความคิดและการปฏิบัติเหล่านี้จะมีผลต่อโครงสร้างและวัฒนธรรมของกิจการ ซึ่งจะส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในที่สุด

การดำเนินงานของ ธพส. ในหัวข้อนวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรมจากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม โดยการศึกษาและวางแผนการดำเนินงานโครงการใหม่ที่เหมาะสมกับการดำเนินงานของ ธพส.เช่น 1) นวัตกรรมด้านการบริการ โดยจัดทำ Virtual Tour 360 องศาภายในอาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ อาคารรัฐประศาสนภักดี และรอบๆศูนย์ราชการ และจัดทำ Map Direction เชื่อมต่อ Google Map ผ่าน www.governmentcomplex.com และโครงการพัฒนาระบบแสดงข่าวสารสารสนเทศผ่าน mobile Application ของศูนย์ราชการฯ แจ้งวัฒนะ บนระบบปฏิบัติการของ IOS และ Android เพื่อผู้ใช้บริการมีความสะดวกและรวดเร็วในการเข้าถึงข่าวสาร 2)โครงการรถโดยสารพลังงานไฟฟ้า ซึ่งเป็นรถรับ-ส่งภายในบริเวณภายในศูนย์ราชการฯ 3)การใช้เครื่องผลิตโอโซนภายในอาคารศูนย์ราชการฯเพื่อเพิ่มออกซิเจน ฆ่าเชื้อแบคทีเรียในอากาศ และลดกลิ่น

10.การจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน

หลักการ : การจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน (Sustainability Reporting) เป็นการเปิดเผยผลกระทบและผลลัพธ์ทั้งเชิงบวกและลบต่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจการ เช่นเดียวกับคำอื่นๆ เช่น รายงานความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นต้นอันจะนำไปสู่ความยั่งยืนในช่วงเวลาที่รายงาน โดยจุดมุ่งหมายของการจัดทำรายงานคือ

10.1.การเทียบเคียง (Benchmarking)

10.2.การสาธิต (Demonstrating)

10.3.การเปรียบเทียบ (Comparing)

การดำเนินงานของ ธพส. ในหัวข้อการจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืนด้านแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมเช่นการรายงานกิจกรรมด้านแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมในรายงานประจำปี และ CSR REPORT เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนเป็นประจำทุกปี

แนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียของ ธพส.

คณะกรรมการ ธพส. และคณะกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) กำหนดนโยบายด้าน CSR ภายใต้การกำกับกิจการที่ดีโดยปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยแนวทาง ISO 26000 และประยุกต์ใช้กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ภายในกลยุทธ์ 3E ได้แก่ ENGAGEMENT(การสร้างการมีส่วนร่วม) EDUCATION(การเสริมสร้างการศึกษา) และENVIRONMENT(การสร้างจิตสำนึกในการดูแลสิ่งแวดล้อม) ผ่านกิจกรรม CSR กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเพื่อผู้มีส่วนได้เสียมีความพึงพอใจในการดำเนินงานของ ธพส. ทั้งนี้ได้จำแนกผู้มีส่วนได้เสียเป็น 6 กลุ่ม ได้แก่

- 1) ผู้ถือหุ้น ได้แก่กระทรวงการคลัง 99.99 %
- 2) หน่วยงานกำกับดูแล ได้แก่กระทรวงการคลัง และกรมธนารักษ์
- 3) ภายใน ธพส. ได้แก่คณะกรรมการ ธพส. คณะกรรมการชุดย่อยผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ธพส.
- 4) ภายในศูนย์ราชการฯ ได้แก่หน่วยงานราชการ ผู้ประกอบการพื้นที่พาณิชย์ และผู้ใช้บริการ
- 5) รอบๆ ศูนย์ราชการฯ เช่นหน่วยงานราชการ ชุมชน
- 6) OUTSOURCE ได้แก่ รปภ. แม่บ้าน และช่าง

หน้าที่และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม(CSR)

คณะกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม มีหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธพส. ให้ดำเนินการในเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. กำหนดกรอบนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนดำเนินงานระยะสั้นและระยะยาว และแนวทางการพัฒนาส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมให้มีมาตรฐาน เพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืนและสามารถสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร สังคมและประเทศชาติเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ ธพส.
2. พิจารณากลับกรองแผนงานและกรอบงบประมาณประจำปี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการ ธพส.
3. สอบทานกฏบัตร ทบทวนกรอบนโยบายกรอบหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม คู่มือการดำเนินงานเพื่อการมอบหมายงานและถ่ายโอนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม แผนแม่บท แผนการดำเนินงานระยะสั้นและระยะยาว
4. ให้คำปรึกษา คำแนะนำตลอดจนข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์แก่คณะกรรมการ ธพส. และฝ่ายจัดการในการพัฒนาส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม
5. ส่งเสริมและติดตามการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างสม่ำเสมอเพื่อรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ธพส.
6. ปฏิบัติงานอื่น ตามที่คณะกรรมการ ธพส. มอบหมาย

ฝ่ายจัดการมีหน้าที่ดังนี้

1. ดำเนินงานกิจกรรมตามที่ได้รับอนุมัติ และรายงานการดำเนินงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และคณะกรรมการ ธพส. ไตรมาสละครั้ง
2. นำเสนอกรอบนโยบาย กรอบหลักการและแนวปฏิบัติฯ 10 ข้อ แผนแม่บท คู่มือการดำเนินงานเพื่อการมอบหมายและโอนถ่ายงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมต่อคณะกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ต่อคณะกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และ คณะกรรมการธพส.เพื่อทบทวนปีละครั้ง
3. นำเสนอแผนการดำเนินงานระยะสั้นและระยะยาวต่อคณะกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และคณะกรรมการ ธพส. เพื่อพิจารณาปีละครั้ง
4. นำเสนอกฎบัตรต่อคณะกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และคณะกรรมการ ธพส. เพื่อสอบทานปีละครั้ง
5. ประสานงานกับฝ่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้กิจกรรมสำเร็จตามเป้าหมาย
6. จัดทำและสำรวจความพึงพอใจผู้ร่วมกิจกรรม

ช่องทางการติดต่อศูนย์ลูกค้าสัมพันธ์

- 1) ศูนย์ราชการฯ CALL CENTER โทร 0 2142 2233
 - 2) ธพส. CALL CENTER โทร 0 2142 2203
 - 3) Information Counter โทร 0 21422222
- ชั้น1อาคารศูนย์ประชุมวายุภักษ์ สำนักงาน ธพส. บน
และสำนักงาน ธพส. ล่าง (โทร 0 21422222)
- ชั้น2อาคารรัฐประศาสนภักดี ประตู 1(ทิศตะวันออก) ประตู 2(ทิศใต้)
และประตู 3(ทิศตะวันตก)

ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

- 1.ศูนย์ราชการฯ Call Center 02 142 2233
2. เว็บไซต์ศูนย์ราชการฯ www.governmentcomplex.com
3. เว็บไซต์ ธพส. www.dad.co.th
4. หมายเลขโทรศัพท์ 02 142 2222 และ 0 2142 2203
5. กล่องรับความคิดเห็น Information Counter
6. ตู้ ป.ณ. 10 ไปรษณีย์ศูนย์ราชการ
7. หนังสือราชการ

บทสรุปการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้าน CSR

บทสรุปการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม(CSR)ของบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.)

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ในปี 2558 มุ่งเน้นให้สร้างความพึงพอใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น การสร้างความสัมพันธ์กับผู้เช่าพื้นที่พาณิชย์ การออมบุญ สงกรานต์วันเด็กแห่งชาติ อบรมผู้บริหารและพนักงานเกี่ยวกับCSR การพัฒนาคุณภาพด้านสิ่งแวดล้อมและชีวนามัยกับชุมชนใกล้เคียง เป็นต้น ซึ่งจัดอยู่ในกิจกรรมเพื่อสังคม CSRAFTER PROCESS และสำหรับCSR IN PROCESS ของธพส. ได้สอดแทรกอยู่ในกระบวนการทำงานกับผู้มีส่วนได้เสีย เช่น การตีเส้นถนนบอกเส้นทางภายในศูนย์ราชการฯ เพื่อให้ผู้เดินทางมีความปลอดภัยและเดินทางได้สะดวก การมีเจ้าหน้าที่ RELATION MARKETING(RM)ดูแลในแต่ละหน่วยงานการจัดให้มีรถโดยสารพลังงานไฟฟ้าวิ่งวนให้บริการรับ - ส่ง ภายในศูนย์ราชการฯ และการใช้เครื่องผลิตโซนเพื่อทำให้อากาศภายในอาคารสดชื่นขึ้น เป็นต้น ทั้งนี้ ธพส. จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริม CSR IN PROCESS ที่มีคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเข้าร่วมอย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอทั้งปี ได้แก่ กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ อบรมผู้บริหารและพนักงาน ธพส. เกี่ยวกับ CSR ออมบุญ (วันปีใหม่ 2558 วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชาและเข้าพรรษา) วันต้นไม้แห่งชาติประจำปี และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพด้านสิ่งแวดล้อมและชีวนามัย ส่งผลให้ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการศูนย์ราชการฯ ได้แก่หน่วยงานราชการ ผู้ประกอบการและผู้ให้บริการ มีระดับความพึงพอใจเพิ่มมากขึ้นจากปี 2557 มีระดับความพึงพอใจ 3.59 และในปี 2558มีระดับความพึงพอใจ 3.92 และระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม CSR เพิ่มมากขึ้นจากปี 2557 มีระดับความพึงพอใจ 90.46และในปี 2558มีระดับความพึงพอใจ 91.28

สำหรับมิติของผู้ถือหุ้นหรือกระทรวงการคลัง ธพส. สามารถบริหารหนี้ ทำให้ลูกหนี้ทั้งภายในและภายนอกชำระหนี้ได้เพิ่มมากขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ทำให้สถานะทางการเงินและการดำเนินงานของ ธพส. ดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา จากการดำเนินงานที่ดีขึ้นทำให้ ผู้บริหารและพนักงาน ธพส. มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานทั้งนี้มาจากการนโยบายการบริหารของ คณะกรรมการ ธพส. และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ผนวกกับการที่ผู้บริหารและพนักงานได้รับความรู้ด้านการกำกับกิจการที่ดี (CG)และด้านแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม(CSR) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำงานบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

การปฏิบัติความรับผิดชอบต่อสังคมของ ธพส.

งาน/โครงการ/กิจกรรมของ ธพส. จำแนกตามประเภท CSR

CSR IN PROCESS (กิจกรรม/โครงการเพื่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมที่อยู่ในการดำเนินงาน ขององค์กร)	CSR IN PROCESS (ทริส) (จัดกิจกรรมส่งเสริม CSR IN PROCESS ที่มี ค ณ ะ กร ร ม ก ร ผู้บริหาร และพนักงาน เข้าร่วม อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอทั้งปี)	CSR AFTER PROCESS (กิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่ไม่เกี่ยวกับการดำเนินงานของ องค์กรโดยตรง)
ตีเส้นถนนบอกเส้นทาง	ออมบุญ ปี 6	ตักบาตรเช้าประจำสัปดาห์
รถโดยสารพลังไฟฟ้า	บริจาคโลหิต	ออมบุญ ปี 6
จัดที่สูบบุหรี่	ปันธรรมส่งสุข	บริจาคโลหิต
การปรับปรุงทัศนียภาพ	วันเด็กแห่งชาติ	ปันธรรมส่งสุข
FREE WIFI	การพัฒนาคุณภาพด้านสิ่งแวดล้อม และชีวอนามัย	โยคะเพื่อสุขภาพ
น้ำใสไร้ยูงลาย	KIDS DAY CAMP	แอโรบิค ขยับกาย คลายเครียด
ลดกลิ่นเพื่อชีวิตที่ดี		สงกรานต์ขึ้นบันไดศูนย์ราชการฯ รื่นเรีง
		ลอยกระทง
		ศูนย์ราชการฯ รวมพลคนรักหมากรุก ไทย
		งานว่าว ณ ศูนย์ราชการฯ
		ตักบาตรเฉลิมพระเกียรติ
		The Winter Festival 2015

รายงานผลการจัดกิจกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม CSR

HI-LIGHT DAD

ธพส.ได้ตระหนักในการยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้เสียในการใช้พื้นที่ภายในศูนย์ราชการฯ แห่งนี้ และจัดอยู่ใน CSR IN PROCESS เป็นการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องกับกรอบการทำงาน ได้แก่

1.รถโดยสารพลังงานไฟฟ้า

รถโดยสารพลังงานไฟฟ้าให้บริการรับ-ส่งภายในศูนย์ราชการฯ เพื่อให้บริการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานราชการที่ปฏิบัติงาน และประชาชนผู้มาติดต่อหน่วยงานราชการภายในศูนย์ราชการฯ โดยมีผู้ใช้บริการรถโดยสารไฟฟ้าวันละไม่ต่ำกว่า 1,000 คน



2. เครื่องผลิตโอโซน

ได้ดำเนินการติดตั้งและเปิดใช้เครื่องผลิตโอโซน เพื่อฆ่าเชื้อโรค ทำลายกลิ่น สารเคมี และเพิ่มออกซิเจนในอากาศ เพื่อเพิ่มบรรยากาศที่ดีในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ ภายในอาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ จำนวน 1 ตัว และอาคารรัฐประศาสนภักดีจำนวน 4 ตัว และจะมีป้าย POP UP ติดบริเวณที่ได้พ่นโอโซนแล้ว อีกทั้งยังติดตั้งเครื่องผลิตโอโซนแบบเคลื่อนที่ใช้ภายในศูนย์ราชการฯ อีกด้วย



โอโซน คือ...?

โอโซน คือ รูปหนึ่งของก๊าซออกซิเจนที่มีพลัง (Active Oxygen) สามารถทำปฏิกิริยา ออกซิเคชั่นกับสารอินทรีย์ สารอนินทรีย์ได้เกือบทุกชนิด ทั้งในน้ำและอากาศ มีฤทธิ์ในการฆ่าเชื้อที่รุนแรงและเร็วกว่าคลอรีนถึง 3,125 เท่า โอโซนจะเข้าไปจับโมเลกุลของสารปนเปื้อน และทำการแยกย่อยสลายโดยการเปลี่ยนโครงสร้างของสารนั้น โอโซนเป็นก๊าซที่มีโครงสร้างไม่เสถียรหลังทำปฏิกิริยา โอโซนจะแปรสภาพกลับเป็นก๊าซออกซิเจนซึ่งไม่เป็นอันตรายหรือส่งผลกระทบต่อมนุษย์ สัตว์และสิ่งแวดล้อม

จุดเด่นของก๊าซโอโซน

1. ฆ่าเชื้อโรคได้รวดเร็ว โดยเฉพาะ แบคทีเรีย (ที่ทำให้เกิดโรคและกลิ่นเหม็น)
2. ทำลายกลิ่น สารเคมี และก๊าซพิษได้ดีเยี่ยม
3. ไม่ทิ้งพิษตกค้าง เพราะเมื่อทำปฏิกิริยากับมลพิษเสร็จทุกครั้ง จะได้ออกซิเจน (O2) ที่เป็นก๊าซบริสุทธิ์ จึงเป็นการรักษาสิ่งแวดล้อมที่ดีที่สุด

Ozone

โอโซนเพื่อพี่น้องชาวศูนย์ราชการฯ

รพส. อยู่ระหว่างดำเนินการติดตั้งเครื่องผลิตโอโซนร่วมกับเครื่องปรับอากาศส่วนกลาง เร็วๆนี้

3. จัดที่สูบบุหรี่ภายนอกอาคาร

ได้ติดตั้งที่สูบบุหรี่ภายนอกอาคารเพื่อเป็นการจัดระเบียบสำหรับผู้สูบบุหรี่ เพื่อสร้างสิ่งแวดล้อมให้ปลอดภัยจากควันบุหรี่ ทำให้ผู้สูบบุหรี่ได้มีพื้นที่สูบบุหรี่ และเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการอยู่ร่วมกันของชาวศูนย์ราชการฯ ภายนอกอาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์จำนวน 3 จุด อาคารรัฐประศาสนภักดีจำนวน 3 จุด และอาคารศูนย์ประชุมวายุภักษ์ จำนวน 1 จุด



4.การตีเส้นถนนบอกเส้นทางภายในศูนย์ราชการฯ

การตีเส้นถนนบอกเส้นทางภายในศูนย์ราชการฯได้ดำเนินการปรับปรุงเมื่อเดือนมิถุนายน 2558 โดยใช้สีที่เด่นชัดทาบริเวณพื้นถนนเพื่อแสดงเส้นทางการเดินทางพร้อมตัวอักษรที่ชัดเจนระบุอาคารที่จะเดินทางภายในศูนย์ราชการฯ เพื่อความสะดวก ความปลอดภัยและความถูกต้องในการเดินทางให้กับผู้ขับขี่ภายในศูนย์ราชการฯ มากยิ่งขึ้น



5.กิจกรรมศูนย์ราชการฯ น้ำใส ไร่ยงลาย

โครงการน้ำใสไร่ยงลายเป็นการร่วมมือระหว่าง ธพส. ผู้บริหารศูนย์ราชการฯ กับองค์การเภสัชกรรม ผู้สนับสนุนผลิตภัณฑ์ จีพีโอเมกะคลีน พลัส และจีพีโอลาร์ไซด์ พลัส โดยการเทพผลิตภัณฑ์ลงในบ่อรอบๆ อาคารศูนย์ราชการฯ เพื่อตัดวงจรยุงรำคาญ เป็นการรักษาสภาพแวดล้อมภายในศูนย์ราชการฯ รวมถึงสร้างความผูกพันอันดีระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ได้จัดพิธีเปิดงานและส่งมอบผลิตภัณฑ์ดังกล่าวโดย นางกรศิริ พิณรัตน์ กรรมการธพส. นายสุเมธ ดำรงชัยธรรม กรรมการผู้จัดการ ธพส.และนายแพทย์นพพร ชื่นกลิ่น ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2558 ณ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการฯ



กิจกรรมที่ได้รับความนิยม

กิจกรรมตักบาตรเช้าประจำสัปดาห์

กิจกรรมตักบาตรเช้าประจำสัปดาห์ จัดขึ้นทุกวันอังคารและวันพฤหัสบดี ตั้งแต่เวลา 7.30 – 9.00 น. ณ บริเวณหน้า 7-11 ประตูทางเข้า 6 ชั้น 1 อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ และบริเวณลานระหว่างศูนย์อาหาร ประตูทางเข้า 1 ชั้น 1 อาคารรัฐประศาสนภักดี มีผู้มาทำบุญประมาณ 500 คนต่อวัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมพระพุทธศาสนาให้คงอยู่ต่อไปส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมอันดีภายในศูนย์ราชการฯ ด้วยการทำบุญตักบาตรสร้างสัมพันธ์อันดีให้เกิดขึ้นระหว่าง ผู้ปฏิบัติงานภายในศูนย์ราชการฯ และอำนวยความสะดวกให้กับผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีเวลาไปทำบุญตักบาตรในช่วงเช้าของวันทำงาน



กิจกรรมออมบุญ ปี 6

กิจกรรมออมบุญ ปี 6 จัดขึ้นในโอกาสสำคัญทางศาสนา เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา และวันเข้าพรรษา เป็นต้น ณ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการฯ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประมาณ ครั้งละ 500 – 800 คน ซึ่งกิจกรรมจัดขึ้นเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ประกอบการภายในศูนย์ราชการฯ หน่วยงานราชการและชุมชนรอบศูนย์ราชการฯ ได้ทำบุญเนื่องในโอกาสสำคัญ เพื่อเป็นสิริมงคลกับชีวิต สืบสานประเพณีอันดีงามของไทย และเพื่อให้เกิดความตระหนักและความศรัทธาในพระพุทธศาสนา โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นประจำ



กิจกรรมบริจาคโลหิตกับสภาอากาศไทย

ศูนย์บริการโลหิตสภากาชาดไทยให้จัดทีมแพทย์และพยาบาล มารับบริจาคโลหิตที่ศูนย์ราชการฯ มีกำหนดจัดกิจกรรมเป็นประจำทุกปีๆ ละ 4 ครั้ง โดยในปี 2558 จัดกิจกรรมครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 22 - 23 มกราคม 2558 ครั้งที่ 2 จัดระหว่างวันที่ 23 - 24 เมษายน 2558 ครั้งที่ 3 จัดระหว่างวันที่ 23 - 24 กรกฎาคม 2558 และครั้งที่ 4 จัดระหว่างวันที่ 21 - 22 ตุลาคม 2558 ณ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 2 ศูนย์ราชการฯ โดยมีจำนวนผู้บริจาคเลือดในปี 2558 ทั้งหมด 1,992 คน โดยหน่วยงานราชการและผู้ประกอบการภายใน ศูนย์ราชการฯ หน่วยงานราชการและประชาชนรอบศูนย์ราชการฯ เข้าบริจาคโลหิตเป็นประจำทั้งนี้ นายจักรกฤษณ์ พาราพันกุล ประธานกรรมการ ธพส. และนายวีระวุฒิ ศรีเปารยะ กรรมการ ธพส. ได้เข้าร่วม เยี่ยมกิจกรรมบริจาคโลหิตด้วย



กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

งานวันเด็กภายใต้แนวคิด Kids Day Kids D มหกรรมวันเด็กแจ้งวัฒนะ ปี 2558 ธพส. ร่วมกับหน่วยงานราชการ ผู้ประกอบการและภาคเอกชนภายในศูนย์ราชการฯ รวมถึงหน่วยงานราชการและชุมชนรอบศูนย์ราชการฯ ร่วมกันจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติประจำปี 2558 เมื่อวันเสาร์ที่ 10 มกราคม 2558 ณ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 2 ศูนย์ราชการฯ ภายในงานมีเกมส์และกิจกรรมภายในบูธของแต่ละหน่วยงาน พร้อมของรางวัล เกมสับนเวทีกกลางเพื่อชิงรางวัล เครื่องเล่นหลากหลายทั้งเด็กเล็กและเด็กโต และอาหารฟรีตลอดทั้งวัน ทั้งนี้ในพิธีเปิดนายสุเมธ ดำรงชัยธรรม กรรมการผู้จัดการ ธพส. ได้ขึ้นกล่าวเปิดงาน และหน่วยงานราชการภายในและรอบศูนย์ราชการฯ และชุมชนร่วมพิธีเปิดพร้อมมอบทุนการศึกษาให้กับเด็กที่มาร่วมงาน



โครงการปรับปรุงทัศนียภาพ ปลุกต้นไม้หมุนเวียนบริเวณศาลพระพรหมทุกเดือน

โครงการปรับปรุงทัศนียภาพ ได้ดำเนินการปลุกต้นไม้หมุนเวียนบริเวณศาลพระพรหมทุกเดือน เช่น ดอกดาวเรือง บลูชันเวียร์ บานชื่น เลียนฝรั่ง และทานตะวัน เป็นต้น เพื่อให้ทัศนียภาพกายรอบศูนย์ราชการฯ แจ่มใสสวยงามยิ่งขึ้นเป็นจุดดึงดูดให้ชาวศูนย์ราชการฯ มาพักผ่อนหย่อนใจ และยังเป็นจุดถ่ายภาพที่สวยงามอีกด้วย



พิธีถวายเครื่องสักการะและถวายพระพรชัยมงคลสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 5 รอบ 2 เมษายน 2558

งานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุครบ 5 รอบ 2 เมษายน 2558 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 2 เมษายน 2558 ณ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 2 ศูนย์ราชการฯ โดยในงานได้มีพิธีวางพานพุ่มเงิน-ทองถวายเครื่องสักการะและถวายพระพรชัยมงคลร่วมกับหน่วยงานราชการภายในและรอบๆ ศูนย์ราชการฯ รวมทั้งผู้ประกอบการและภาคเอกชน ทั้งหมด 48 หน่วยงาน เพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุครบ 5 รอบ โดยมีนายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์ รองปลัดกระทรวงการคลัง เป็นประธานในพิธี และในงานได้มีนิทรรศการฯ โดยเนื้อหาได้เน้นในเรื่องการศึกษา และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน



กิจกรรมสงกรานต์ขึ้นบาน ศูนย์ราชการฯ รื่นเรใจ

กิจกรรมสงกรานต์ขึ้นบาน ศูนย์ราชการฯ รื่นเรใจ จัดขึ้นเมื่อวันที่ 8 – 9 เมษายน 2558 ณ บริเวณหน้าอาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการฯ ภายในงานมีการประกวดเทพีสงกรานต์ การแสดงบนเวที การสรงน้ำพระ มอบของที่ระลึก และสินค้าจำหน่ายกว่า 300 ร้านค้า เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อสืบสานประเพณีวันสงกรานต์และมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทย โดยมีนายเกียงไกร อินพรวิจิตร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายบริหารงานสนับสนุน ธพส. เป็นประธานในพิธีเปิด พร้อมด้วยหน่วยงานราชการ ภายในและรอบศูนย์ราชการฯ และชุมชนร่วมพิธีเปิดงาน ชมการประกวดเทพีสงกรานต์ ชมการแสดงบนเวที และเยี่ยมชมร้านค้าภายในงาน



กิจกรรมศูนย์ราชการฯ ลดกลิ่น เพื่อชีวิตที่ดีขึ้น

โครงการศูนย์ราชการลดกลิ่น เพื่อชีวิตที่ดีขึ้น เป็นการร่วมมือระหว่าง ธพส. ผู้บริหารศูนย์ราชการฯ กับ องค์การเภสัชกรรมผู้สนับสนุนผลิตภัณฑ์ จีพีโอเมกะคลีน พลัส และจีพีโอลาร์ไฮต์ พลัส โดยการเทพผลิตภัณฑ์ลงในท่อระบายน้ำ อ่างล้างมือ และโถสุขภัณฑ์ในห้องน้ำส่วนกลาง อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ชั้น 1 อาคารรัฐประศาสนภักดีชั้น 2 และท่อระบายน้ำหลังศูนย์อาหาร ชั้น 1 อาคารรัฐประศาสนภักดีเพื่อลดกลิ่นเหม็นบริเวณห้องน้ำและท่อที่มีปัญหากลิ่นเหม็น เป็นการรักษาสภาพแวดล้อมภายในศูนย์ราชการฯ ทั้งนี้ได้จัดพิธีเปิดงานและส่งมอบผลิตภัณฑ์ดังกล่าวโดยนางกรศิริ พิณรัตน์ กรรมการ ธพส. นายสุเมธ ดำรงชัยธรรม กรรมการผู้จัดการ ธพส. และนายแพทย์นพพร ชื่นกลิ่น ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2558 ณ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการฯ



กิจกรรมวันต้นไม้แห่งชาติ ประจำปี 2558

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2532 กำหนดให้วันวิสาขบูชา (ขึ้น 15 ค่ำเดือน 6) ของทุกปีเป็น“วันต้นไม้แห่งชาติ” จึงได้จัดกิจกรรมนี้ขึ้นเมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2558 โดยมีคณะกรรมการ ธพส. ผู้บริหาร รวมถึงพนักงาน ร่วมกันปลูกต้นแสงจันทร์ บริเวณลานด้านข้างอาคารศูนย์ประชุมวายุภักษ์ ศูนย์ราชการฯ โดยมีนายนิรุต ชัยสุตร ประธานกรรมการ ธพส. และ นายสุวิชัย โรจนวานิช รองประธานกรรมการ ธพส. นายสมพงษ์ ตันตพาทย์ กรรมการ ธพส. นางกรศิริ พิณรัตน์กรรมการ ธพส. และนายสุเมธ ดำรงชัยธรรม กรรมการผู้จัดการ ธพส. เข้าร่วมปลูกต้นไม้ในครั้งนี้ด้วย



กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง ธพส. กับผู้เช่าพื้นที่พาณิชย์

กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง ธพส. กับผู้เช่าพื้นที่พาณิชย์ จัดขึ้นเมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2558 เวลา 08.30 น. – 16.30 น. ในการจัดกิจกรรมล่องเรือมีเส้นทางเดินทางดังนี้ ท่าเรือริเวอร์ซิตี้ (สี่พระยา) วัดอรุณราชวรารามวรมหาวิหาร เกาะเกร็ด และวัดเฉลิมพระเกียรติวรวิหาร เป็นการล่องเรือให้พระพร้อมรับประทานอาหารบุฟเฟต์นานาชาติบนเรือที่จัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ธพส.และผู้เช่าพื้นที่พาณิชย์ภายในศูนย์ราชการฯ โดยมีผู้เช่าพื้นที่พาณิชย์ภายในศูนย์ราชการฯ ชุมชนแจ่งวัฒนะผาสุข และสมาชิกแฟนเพจ facebook ร่วมรับประทานอาหารในเรือ ร้องคาราโอเกะ เล่นเกมส์ชิงรางวัล



กิจกรรมศูนย์ราชการฯ รวมพลคนรักหมากrukไทย

กิจกรรมศูนย์ราชการฯ รวมพลคนรักหมากrukไทย จัดขึ้นระหว่างวันที่ 25 - 28 มิถุนายน 2558 ณ บริเวณหน้าอาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการฯ ภายในงานมีการแข่งขันหมากrukไทย หมากrukสากลกับเขียนชื่อดัง การแข่งขันหมากrukเยาวชนชิงชนะเลิศ ครั้งที่ 1/58 และการแสดงหมากrukคน ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อสืบสานหมากrukไทยให้มีความแพร่หลายมากยิ่งขึ้น โดยมีนายสุเมธ ดำรงชัยธรรม กรรมการผู้จัดการ ธพส. ร่วมชมการแสดงหมากrukคน



กิจกรรมปณิธานสงฆ์ กับท่านเจ้าคุณอลองกต สู้วัดพระบาทน้ำพุ

กิจกรรมปณิธาน สงฆ์ กับท่านเจ้าคุณอลองกต สู้วัดพระบาทน้ำพุ ประจำปี 2558 จัดขึ้น 3 ครั้ง ครั้งที่ 1 จัดเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2558 ณ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ครั้งที่ 2 จัดเมื่อวันที่ 28 กันยายน 2558 ณ อาคารรัฐประศาสนภักดี และครั้งที่ 3 จัดเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2558 ณ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ โดยท่านเจ้าคุณอลองกต ดิถีขุณโณ เจ้าอาวาสวัดพระบาทน้ำพุเดินทางมาแสดงธรรมเทศนาและรับเงินบริจาค และของใช้จำเป็น เพื่อนำไปมอบให้เด็ก และผู้ป่วยติดเตียงที่วัดพระบาทน้ำพุ โดยมีนายสุวิทย์ ไรจนวนิช รองประธานกรรมการ ธพส. และ นายสมพงษ์ ตันตพาทย์ กรรมการ ธพส. และนายสุเมธ ดำรงชัยธรรม กรรมการผู้จัดการ ธพส. พร้อมด้วยหน่วยงานราชการและผู้ประกอบการภายในศูนย์ราชการฯ หน่วยงานราชการและประชาชนรอบศูนย์ราชการฯ เข้าร่วมบริจาคเงินและของใช้ที่จำเป็น



นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ เจ้าฟ้ามหาวชิราลงกรณ สยามมกุฎราชกุมาร

นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ เจ้าฟ้ามหาวชิราลงกรณ สยามมกุฎราชกุมาร เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา 63 พรรษา เมื่อวันที่ 1 -30 กรกฎาคม 2558 ณ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 2 ศูนย์ราชการฯ นิทรรศการมีพระราชประวัติ พระราชกรณียกิจ และพระอิสริยยศ



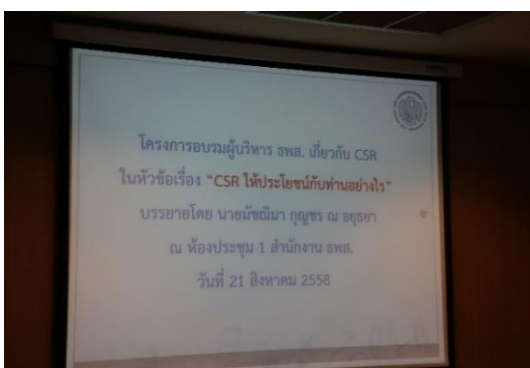
นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา 83 พรรษา เมื่อวันที่ 1 -30 สิงหาคม 2558 ณ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 2 ศูนย์ราชการนิตรรศการมีพระราชประวัติ พระราชกรณียกิจ และพระอิสริยยศ



อบรมผู้บริหารและพนักงาน ธพส. เกี่ยวกับ CSR

อบรมผู้บริหารและพนักงาน ธพส. เกี่ยวกับ CSR เป็นกิจกรรมที่เชิญผู้บริหาร พนักงานและผู้รับจ้างของ ธพส. เข้าร่วมอบรม CSR ในหัวข้อ “CSR ให้ประโยชน์ท่านอย่างไร” เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2558 ณ ห้องประชุม 1 ธพส. ซึ่งได้รับเกียรติจากท่านมัชฌิมา กุญชร ณ อยุธยา มาเป็นผู้ให้ความรู้และมีนายภิรมย์ จันทวารกรรมการ CSR เข้าร่วมอบรมด้วย



กิจกรรม Kids Day Camp 2015

กิจกรรม Kids Day Camp 2015 จัดระหว่างวันที่ 5-9 ตุลาคม และ 12-16 ตุลาคม 2558 เวลา 10.00-15.00 น. ณ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการฯ เป็นกิจกรรมเข้าค่ายฝึกทักษะสำหรับเด็กอายุ 7-12 ปี ประกอบไปด้วยกิจกรรมเกี่ยวกับศิลปะสิ่งแวดล้อมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ AEC กิจกรรมเสริมสร้างการทำงานร่วมกับผู้อื่นและกิจกรรมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย โดยในพิธีเปิดนายวิระวุฒิ ศรีเปารยะ นางกรศิริ พิณรัตน์ กรรมการ ธพส. และนายภิรมย์ จันฉาวกร กรรมการ CSR และผู้บริหารหน่วยงานราชการภายในศูนย์ราชการฯ ร่วมพิธีเปิดและมอบประกาศนียบัตร และของรางวัลให้กับเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรม



กิจกรรมงานว่าว ณ ศูนย์ราชการฯ

งานว่าว ณ ศูนย์ราชการฯ จัดขึ้นเมื่อวันที่ 12-13 พฤศจิกายน 2558 ณ บริเวณหน้าอาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการฯ กิจกรรมภายในงานมีการแสดงมายากลและการแสดงของตัวตลกการแข่งขันระบายสีบนตัวว่าว ในหัวข้อเรารักในหลวงระดับนักเรียนและหน่วยงานภายในศูนย์ราชการฯ นิทรรศการเกี่ยวกับว่าวไทย และว่าวนานาชาติโชว์ว่าวบนท้องฟ้า สอนการทำว่าวและการเล่นว่าว จุดถ่ายรูปและอุโมงค์ว่าวซึ่งเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อสืบสานการเล่นว่าวให้เป็นที่แพร่หลายมากยิ่งขึ้นโดยมีนางกรศิริ พิณรัตน์ กรรมการ ธพส. และนายสุเมธ ดำรงชัยธรรม กรรมการผู้จัดการ ธพส. ร่วมพิธีเปิดงาน ชมการแสดงบนเวที และมอบรางวัลให้กับผู้ชนะการประกวดระบายสีบนตัวว่าว



กิจกรรมปลูกสวนหย่อม ให้โรงเรียนทุ่งสองห้อง

กิจกรรมปลูกสวนหย่อมโรงเรียนทุ่งสองห้อง (คุปต์ชเรีรอุทิศ) เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2558 ณ โรงเรียนทุ่งสองห้อง (คุปต์ชเรีรอุทิศ) เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม อันส่งผลให้สังคมมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของโรงเรียนและชุมชนข้างเคียง โดยมีนายจักรกฤกษ์ พาราพันธุ์กุล ประธานกรรมการ ธพส.เป็นประธานพิธีเปิดสวนหย่อม และนางกรศิริ พิณรัตน์ กรรมการ ธพส. เข้าร่วมพิธีเปิดสวนหย่อมและมอบรางวัลให้กับผู้ชนะการประกวดการตั้งชื่อสวนหย่อม



กิจกรรมวันลอยกระทง

กิจกรรมวันลอยกระทง ประจำปี 2558 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2558 บริเวณหน้าอาคารรัฐประศาสนภักดีศูนย์ราชการฯ ภายในงานมีการประกวดนางนพมาศ หนูน้อยนพมาศและกระทงดอกไม้สด ร่วมถึงการจัดแพกลางน้ำสำหรับลอยกระทง มินิคอนเสิร์ตดาว มยุรี การแสดงบนเวทีและร้านขายของเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อสืบสานประเพณีวันลอยกระทงและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทยให้คงอยู่สืบไป โดยมีนายวีระวุฒิ ศรีเปารยะกรรมการ ธพส. เป็นประธานเปิดงาน และนางกรศิริ พิณรัตน์ กรรมการ ธพส. ร่วมเป็นกรรมการตัดสินการประกวดนางนพมาศ หนูน้อยนพมาศ และกระทงดอกไม้สด พร้อมด้วยหน่วยงานราชการและผู้ประกอบการภายในศูนย์ราชการฯ หน่วยงานราชการและประชาชนรอบศูนย์ราชการฯ เข้าร่วมงานวันลอยกระทง



นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ

นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา 88 พรรษา เมื่อวันที่ 1 - 30 ธันวาคม 2558 ณ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 2 ศูนย์ราชการนิตรรศการ มี พระราชประวัติ พระราชกรณียกิจ และพระอิสริยยศ



กิจกรรมตักบาตรเฉลิมพระเกียรติ

กิจกรรมตักบาตรเฉลิมพระเกียรติฯ จัดขึ้นเมื่อวันพฤหัสบดีที่ 3 ธันวาคม 2558 เวลา 07.00 น. ด้านหน้าอาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการฯ เป็นกิจกรรมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งแด่พระสงฆ์ จำนวน 99 รูป เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมายุ 88 พรรษา



กิจกรรม The Winter Festival 2015

เทศกาลฤดูหนาว “The Winter Festival Bangkok 2015” ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 8-13 ธันวาคม 2558 ณ บริเวณถนนบุญเลอวาร์ด หน้าอาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการฯ ภายในงานมีการจำหน่ายสินค้า ทั้งร้านค้าคารา และร้านค้าแบรนด์ดังมากมายกว่า 1,000 บูธการประมูลของจากดาราคณโปรดการประกวด วงดนตรีจากเยาวชน การประกวด Miss Winter Queen 2015 ชุ้มถ่ายรูปสวนสนุก และชุ้มชิงรางวัลต่างๆ มากมายเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และจัดหาทุน เพื่อบำรุงสภากาชาดไทยพระเจ้าหลานเธอพระองค์เจ้าอติยาทรกิตติคุณ เสด็จทรงเป็นประธานในพิธีเปิดงาน โดยมีนายจักรกฤตย์ พาราพันธุ์กุล ประธานกรรมการ ธพส. นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล นางกรศิริ พิณรัตน์ กรรมการ ธพส. และนายสุเมธ ดำรงชัยธรรม กรรมการผู้จัดการ ธพส. พร้อมทั้งข้าราชการ พนักงาน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ราชการฯ ฝ้ารับเสด็จ



กิจกรรมสอนฝึกโยคะเพื่อสุขภาพ

โครงการสร้างเสริมสุขภาพแก่ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ราชการฯ เป็นกิจกรรมสอนฝึกโยคะเพื่อสุขภาพ โดยได้เริ่มจัดกิจกรรมขึ้นตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2553 เป็นต้นมา ภายใต้แนวคิด Good Health Good Life & Peaceful Mind มีจุดมุ่งหมายหลักเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานภายในศูนย์ราชการฯ มีสถานที่ออกกำลังกายเพื่อผ่อนคลายความตึงเครียดจากการทำงานและเป็นการส่งเสริมสุขภาพให้แก่ข้าราชการ พนักงาน ผู้ประกอบการ ในศูนย์ราชการฯ หน่วยงานใกล้เคียงและประชาชนโดยจัดให้มีกิจกรรมตั้งแต่วันจันทร์ถึงวันเสาร์ วันละ 2 รอบ ที่บริเวณศูนย์อาหาร ประตู 3 ชั้น 1 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการฯ



กิจกรรมแอโรบิค ขยับกาย คลายเครียด

กิจกรรมแอโรบิค ขยับกาย คลายเครียดจัดขึ้นทุกวันอังคาร พุธ และพฤหัสบดีเวลา 17.00 น.-18.00 น. ณ อาคาร Bus Terminal ศูนย์ราชการฯเป็นกิจกรรมสอนเต้นแอโรบิค เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ประกอบการภายในศูนย์ราชการฯ หน่วยงานใกล้เคียงและประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง กระฉับกระเฉง อารมณ์เบิกบาน จิตใจแจ่มใส มีการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน และยังช่วยลดปัญหาการจราจรคับคั่งในช่วงเย็น โดยนำเวลาที่สูญเสียไปบนท้องถนนมาออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ



Free Wi-Fiภายในอาคารรัฐประศาสนภักดี (B) บริเวณชั้น 1 และชั้น 2

Free Wi-Fi เป็นบริการเพิ่มเติมสำหรับประชาชนทั่วไปที่มาติดต่อภายในอาคารรัฐประศาสนภักดี บริเวณชั้น 1 และ ชั้น 2 โดยได้ให้บริการบริการFree Wi-Fi จำนวน 1 ครั้งต่อวัน และครั้งละไม่เกินหนึ่งชั่วโมง โดยเริ่มเปิดให้ใช้ Free Wi-Fi ตั้งแต่เดือนกันยายน2558 โดยมีนายสุเมธ ดำรงชัยธรรม กรรมการผู้จัดการ รพส. เป็นประธานในพิธีเปิดและทดลองใช้ Free Wi-Fi

